

Informacja o spełnianiu kryteriów MŚP w ramach zgłoszenia

w związku z ubieganiem się o przyznanie wsparcia w formie finansowania usług szkoleniowych lub doradczych w projekcie „System wczesnego ostrzegania MMŚP w okresowych trudnościach”, realizowanego w ramach Poddziałania 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki edukacji.

.....
Pełna nazwa Przedsiębiorcy zgodnie z dokumentem rejestrowym, wnioskującego o udział w projekcie (zwany dalej Wnioskodawcą)

oświadcza, że jest:

- mikroprzedsiębiorcą (pole wyboru)
- małym przedsiębiorcą (pole wyboru)
- średnim przedsiębiorcą (pole wyboru)

spełniającym warunki określone w Załączniku 1 do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu. (Dz. Urz. UE L187 z 26.06.2014 r.).

1. **Przedsiębiorca (Wnioskodawca):** [pełna nazwa zgodnie z dokumentem rejestrowym]:
2. **Data rozpoczęcia działalności Przedsiębiorcy** [zgodnie z dokumentem rejestrowym: miesiąc/rok]:

3. Liczba zatrudnionych – liczba personelu: 2019 r. 2020 r. 2021 r.¹

4. Typ przedsiębiorstwa:

- 4a. Przedsiębiorstwo samodzielne** w rozumieniu art. 3 Załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) 651/2014 **TAK** **NIE**
- 4b. Przedsiębiorstwo partnerskie** w rozumieniu art. 3 Załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 **TAK** **NIE**
- 4c. Przedsiębiorstwo powiązane** w rozumieniu art. 3 Załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 **TAK** **NIE**

¹ Liczba zatrudnionych - liczba personelu odpowiada liczbie rocznych jednostek pracy (RJP), to jest liczbie pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość okresu zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJP. W skład personelu wchodzi:

- a) pracownicy – zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę;
- b) osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa
- c) krajowego, m.in. osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych (np. umowa zlecenia, umowa o dzieło, umowa o świadczenie usług);
- d) właściciele-kierownicy - do tej kategorii zaliczamy osoby zatrudnione na podstawie kontraktów menadżerskich oraz właściciele (np. udziałowców, akcjonariuszy) firmy, którzy angażują się w jakikolwiek sposób w zarządzanie przedsiębiorstwem, a nie tylko pobierają dywidendy z zysku;
- e) partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe -do tej kategorii zaliczamy osoby, które, mając zarejestrowaną działalność gospodarczą, świadczą pracę na rzecz określonego podmiotu, obowiązki te są jednak wykonywane na podstawie umowy zlecenia, gdzie pracownik (przedsiębiorstwo przez niego zarejestrowane) jest zleceniobiorcą, natomiast pracodawca jest zleceniodawcą; w grupie tej mieszczą się również partnerzy spółki partnerskiej.

Pracownicy tymczasowi świadczący pracę na rzecz danego pracodawcy powinni być uznawani za członków personelu jego przedsiębiorstwa i uwzględniani przy ocenie przynależności tego przedsiębiorstwa do sektora MŚP. Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu. Nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego.

Zasadą generalną, która powinna mieć zastosowanie przy przeliczaniu pracy danej osoby na wartości liczbowe RJR powinno być odzwierciedlenie ich wkładu w potencjał przedsiębiorstwa. 1 RJR to każda osoba, która regularnie, w pełnym wymiarze i w ciągu całego roku referencyjnego wykonuje pracę niezależnie od formy prawnej regulującej zakres jej obowiązków służbowych na rzecz przedsiębiorstwa. W przypadku osób, które nie przepracowały pełnego roku lub wykonujących pracę w niepełnym wymiarze godzin wartość RJR obliczana jest jako ułamek czasu ich pracy odniesiony do czasu poświęconego na wzorcową RJR (40 godzin tygodniowo). Natomiast w przypadku osób, których czas pracy nie został unormowany, należy wziąć pod uwagę rzeczywisty czas wykonywania obowiązków służbowych do pojedynczej RJR.

5. Dane dotyczące statusu przedsiębiorcy:

Status Wnioskodawcy	W okresie referencyjnym za drugi rok wstecz od ostatniego okresu referencyjnego (od 01.01.2019 do 31.12.2019)	W okresie referencyjnym za jeden rok wstecz od ostatniego okresu referencyjnego (od 01.01.2020 do 31.12.2020)	W ostatnim okresie referencyjnym (od 01.01.2021 do 31.12.2021)
mikroprzedsiębiorca	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)
mały przedsiębiorca	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)
średni przedsiębiorca	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)
przedsiębiorca inny niż MŚP	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)	<input type="checkbox"/> (pole wyboru)

6. Oświadczam, że nie jestem podmiotem finansowym świadczącym usługi finansowe, podlegające szczególnym zasadom na podstawie prawa krajowego lub unijnego.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywych danych lub złożenie fałszywych oświadczeń, wynikającej z art. 233 § 6 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1950, z późn.zm.)².

² Art. 233 Kodeksu karnego

Podpis/y i pieczęć Przedsiębiorcy³

Data, Miejscowość

Załącznik:

- pełnomocnictwo lub inny dokument poświadczający umocowanie osoby/osób składających podpisy do reprezentowania Przedsiębiorcy⁴

§ 1. Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

§ 1a. Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższemu, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Warunkiem odpowiedzialności jest, aby przyjmujący zeznanie, działając w zakresie swoich uprawnień, uprzedził zeznającego o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie lub odebrał od niego przyrzeczenie.

§ 3. Nie podlega karze za czyn określony w § 1a, kto składa fałszywe zeznanie, nie wiedząc o prawie odmowy zeznania lub odpowiedzi na pytania.

§ 4. Kto, jako biegły, rzeczoznawca lub tłumacz, przedstawia fałszywą opinię, ekspertyzę lub tłumaczenie mające służyć za dowód w postępowaniu określonym w § 1, podlega karze pozbawienia wolności od roku do lat 10.

§ 4a. Jeżeli sprawca czynu określonego w § 4 działa nieumyślnie, narażając na istotną szkodę interes publiczny, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 5. Sąd może zastosować nadzwyczajne złagodzenie kary, a nawet odstąpić od jej wymierzenia, jeżeli:

- 1) fałszywe zeznanie, opinia, ekspertyza lub tłumaczenie dotyczy okoliczności niemogących mieć wpływu na rozstrzygnięcie sprawy,
- 2) sprawca dobrowolnie sprostuje fałszywe zeznanie, opinię, ekspertyzę lub tłumaczenie, zanim nastąpi, chociażby nieprawomocne, rozstrzygnięcie sprawy.

§ 6. Przepisy § 1–3 oraz 5 stosuje się odpowiednio do osoby, która składa fałszywe oświadczenie, jeżeli przepis ustawy przewiduje możliwość odebrania oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej.

³ Czytelny podpis osoby/osób reprezentujących Przedsiębiorcę, zgodnie z dokumentem rejestrowym lub innym dokumentem poświadczającym umocowanie takiej osoby/osób do reprezentowania Przedsiębiorcy.

⁴ Obowiązkowe jedynie w przypadku, gdy Oświadczenie jest podpisywane przez osobę/osoby inne niż wymienione jako uprawnione do reprezentowania we właściwym dokumencie rejestrowym.