

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
Działanie 2.2 typ projektu 2

Odpowiedzi na pytania przesłane do PARP w okresie od 29.02.2016 r. do 9.03.2016 r.

<p>Pytanie 161:</p>	<p><i>Zwracam się z prośbą o rozstrzygnięcie kwestii budżetowania zadań we wniosku o dofinansowanie.</i></p> <p><i>Którą stawkę za godzinę pracy doradcy przyjąć do rozliczeń we wniosku o dofinansowanie – stawkę dla klienta indywidualnego wskazywaną w cenniku firmy czy stawkę za godzinę szkolenia/doradztwa wypłacaną trenerowi/doradcy?</i></p>
	<p>Wysokość przyjętych w budżecie projektu stawek za godzinę pracy trenera czy doradcy zależy od kalkulacji kosztowych przyjętych przez Wnioskodawcę w ramach projektu i podlega ocenie na etapie oceny merytorycznej zgodnie z kryteriami wskazanymi w karcie ocen merytorycznej (kryteria dotyczące oceny budżetu projektu). Zasadniczy wpływ na ujęte w budżecie wartości ma forma umowy na podstawie której trener lub doradca będzie zaangażowany do projektu. Wartości ujęte w budżecie powinny być powiązane ze stawkami ujętymi w umowach (już zawartych lub planowanych do zawarcia). Jeżeli osoba jest zatrudniona w projekcie na podstawie umowy o pracę, to pozycje wykazane w budżecie projektu, powinny wynikać z zapisów umowy o pracę i uregulowań stosowanych wewnątrznie u pracodawcy w zakresie wynagradzania pracowników. Ważne również jest to, żeby wynagrodzenia odnosiły się do uregulowań wprowadzonych u pracodawcy, co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie (podobnie jak w przypadku nagród). Należy też pamiętać, iż inne narzuty uwzględnia się w przypadku umowy o pracę, zaś inne w przypadku umów zlecenia czy o dzieło) – większość z tych narzutów to koszty kwalifikowalne zgodnie z zapisami Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków....</p> <p>Należy też pamiętać, iż stawki za godzinne prace trenera lub doradcy nie mogą przekraczać stawek wykazanych w taryfikatorze (Załącznik nr 17 do Regulaminu konkursu).</p>

<p>Pytanie 162:</p>	<p><i>W Wytycznych</i> https://www.mr.gov.pl/media/2155/Wytyczne_kwalifikowalnosc_wydatkow_EFFR_EFS_FS_2014_20.pdf jest zapis, który stanowi, że „w przypadku, gdy osoba stanowiąca personel projektu jest pracownikiem beneficjenta, jej zaangażowanie do projektu lub projektów może mieć miejsce wyłącznie na podstawie stosunku pracy lub umowy, w wyniku której następuje wykonanie oznaczonego dzieła, o której mowa w sekcji 6.16.2 pkt”.</p> <p><i>Czy prowadzenie szkoleń (cykli szkoleniowych dla odrębnych grup szkoleniowych) lub doradztwa (rozumianego jako zamknięty proces doradczy dla jednej firmy) może być dziełem w rozumieniu Wytycznych?</i></p> <p><i>Szkolenia i doradztwo byłoby prowadzone przez zatrudnionych w firmie doradców i szkoleniowców, którzy mają w zakresie obowiązków prowadzenie doradztwa i szkoleń, ale w każde prowadzone szkolenia rozliczają na podstawie dodatkowej umowy o dzieło lub umowy zlecenie. Wydaje się, że spełnione są wskazane w Wytycznych warunki: nie dotyczą zadań prowadzonych w sposób ciągły a rozliczenie nastąpi na podstawie protokołu. Pytanie, czy koszt taki zostanie uznany we wniosku o dofinansowanie?</i></p> <p>Na wstępie należy podkreślić, iż Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków nie definiują pojęcia „dzieła”.</p> <p>Umowa o dzieło została określona w Kodeksie Cywilnym, zaś szerokie orzecznictwo w tym zakresie definiuje co można uznać za dzieło, a co nie.</p>
----------------------------	---

<p>Pytanie 163:</p>	<p><i>W wytycznych znaleźć można zapis, że „wydatek związany z wynagrodzeniem personelu projektu odpowiada proporcji, o której mowa w lit. b, chyba że zakres odpowiedzialności, złożoność lub poziom wymaganych kompetencji na danym stanowisku uzasadnia różnicę w udziale wydatku do czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy”.</i></p> <p><i>Czy to oznacza wymaganie powiązania między wysokością wynagrodzenia zatrudnionej w firmie osoby a kosztem dzieła? Innymi słowy – czy wynagrodzenie związane z wykonaniem dzieła może być wyższe/niższe niż odpowiadająca część wynagrodzenia? Oczywiście przy założeniu, że zwiększa się zakres odpowiedzialności.</i></p> <p>Przytoczony powyżej zapis dotyczy tylko i wyłącznie zasad kwalifikowalności wydatków w budżecie projektu personelu zatrudnionego w projekcie na podstawie umowy o prace - dokładnie oddelegowania pracownika do realizacji określonych zadań w projekcie w określonym czasie. Ponadto nie wydaje się, aby w przypadku trenerów i doradców zatrudnionych w organizacji na podstawie umowy o pracę, zachodziła przesłanka powierzenia zadań w projekcie zwiększających zakres odpowiedzialności, złożoności i poziomu kompetencji na danym stanowisku.</p>
----------------------------	---

<p>Pytanie 164:</p>	<p><i>Czy prawidłowe jest podawanie w budżecie jednej, zryczałtowanej kwoty za pakiet godzin pracy doradcy i trenera (8, 16 lub 32 godziny po stałej stawce), w ramach którego pakietu trenerzy i doradcy samodzielnie opłacają wszystkie dodatkowe koszty związane z przejazdami, noclegami, wyżywieniem itp. Szacunkowe rozliczenie przykładowego pakietu będzie podane w uzasadnieniu do budżetu, niemniej koszt przeprowadzenia cyklu będzie jedną pozycją budżetową. Innymi słowy, proszę o informację, czy każdy koszt składowy doradztwa należy podawać (i szacować) oddzielnie, czy można podać jeden koszt zbiorczy?</i></p> <p>Sposób konstruowania budżetu zależy od Wnioskodawcy, z zastrzeżeniem iż powinien uwzględnić wszystkie wymagania zawarte we wzorze wniosku o dofinansowanie określone w Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO WER 2014-2020, Regulaminie konkursu (w tym taryfikatorze). Należy podkreślić, iż w Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie w pkt 6.1.1 dotyczącym personelu projektu zawarto stwierdzenie, „... należy wskazać formę zaangażowania i szacunkowy wymiar czasu pracy personelu projektu niezbędnego do realizacji zadań merytorycznych (etat/godzina) niezbędnych do realizacji zadania/zadań...”, co sugeruje iż wykazywanie kwot zryczałtowanych za pakiet godzin będzie niezgodne z Instrukcją.</p> <p>W taryfikatorze (Załącznik nr 17 do Regulaminu konkursu) podano też maksymalne stawki za godzinę pracy trenera/doradcy i tak w celu umożliwienia oceny budżetu należy je wykazywać przy założeniu stosowania takich samych stawek przez podmiot co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Odnosząc się do sposobu ujmowania w stawkach godzinowych trenerów/doradców kosztów dojazdów, wyżywienia itp. informuję, iż wszystko zależy od formy umowy zawartej z trenerem/doradcą. W przypadku umów zlecenia koszty te powinny zostać uwzględnione w stawce godzinowej, zaś w przypadku umów o pracę koszty te ujmowane są oddzielnie w ramach wydatków rozliczających delegację służbową. W jednym i drugim przypadku należy uzasadnić, co wchodzi w skład stawek godzinowych.</p>
----------------------------	--

<p>Pytanie 165:</p>	<p><i>Obowiązkowym wymogiem dla doradcy w projekcie jest doświadczenie min. 320h doradztwa dla przedsiębiorstwa z zakresu zamówień publicznych, a zatem czy doradztwo poszkoleniowe może być prowadzone przez trenera, który nie ma doświadczenia w doradztwie, czy też jest tu dowolność i może być prowadzone zarówno przez trenera, jak i doradcę, każdy ze stosownym doświadczeniem min. 320h w przedmiotowym doradztwie lub szkoleniach?</i></p> <p>Doprecyzowując odpowiedź udzieloną na pytanie nr 119 uprzejmie informujemy, że zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu doradztwo powinno być prowadzone przez doradcę. Prowadzenie doradztwa przez trenera jest możliwe w ramach Ścieżki I (gdzie doradztwo, co do zasady powinno dotyczyć treści szkoleniowych) jedynie w przypadku, gdy trener jednocześnie pełni funkcję doradcy oraz w przypadku, gdy doradztwo poszkoleniowe odbywa się bezpośrednio po szkoleniu (np. w tym samym dniu) i nie jest zasadne kosztowo angażowanie doradcy.</p> <p>W ramach ścieżki II doradztwo obligatoryjnie prowadzi doradca.</p>
----------------------------	--

Pytanie 166:	<i>Czy wszyscy uczestnicy projektu, którzy brali udział w I module muszą wziąć udział w II module. Czy jedynie możemy założyć, iż wszyscy przedsiębiorcy zostaną objęci wsparciem ale nie będą musieli z niej korzystać?</i>
	Jeśli wszyscy przedsiębiorcy, którzy brali udział w Ścieżce I chcieliby skorzystać z doradztwa w Ścieżce II, to rolą Wnioskodawcy jest zapewnienie im takiej możliwości. Jednakże, biorąc pod uwagę specyfikę grupy docelowej, znajomość jej potrzeb, Wnioskodawca może założyć w Ścieżce II udział mniejszej liczby przedsiębiorców. Wszystko zależy od przyjętych w projekcie założeń, które podlegają ocenie przez KOP zgodnie z kryteriami określonymi w Karcie oceny merytorycznej.

Pytanie 167:	<i>Z dokumentacji nie wynika jasno warunek, ilu trenerów i doradców musi być wymienionych we wniosku. Czy wystarczy jeden doradca i trener, czy musi to być co najmniej dwóch doradców i dwóch trenerów?</i>
	Liczba trenerów i doradców zależy od Wnioskodawcy i przyjętych w projekcie założeń. Do realizacji projektu mogą być oczywiście zaangażowani trenerzy i doradcy, którzy zostaną wskazani w ramach potwierdzenia spełniania kryterium dostępu nr 12.
	Na potwierdzenie kryterium dostępu nr 12 Wnioskodawca wspólnie z partnerami (jeśli dotyczy) musi wykazać, że dysponuje personelem o wymaganym doświadczeniu tj. dwoma trenerami wiodącymi oraz dwoma doradcami kluczowymi. Oczywiście jedna osoba może łączyć funkcję trenera i doradcy, pod warunkiem, że posiada wymagane doświadczenie w odniesieniu do trenera i doradcy.
	Dodatkowo prosimy o zapoznanie się z treścią komunikatu http://power.parp.gov.pl/komunikaty/komunikat-w-zakresie-interpretacji-wymogow-okreslonych-w-kryteriach-dostepu-nr-1-i-nr-12 w zakresie interpretacji wymogów określonych w tych kryteriach oraz zapoznanie się z odpowiedziami na pytania 151-153.

Pytanie 168:	<i>Czy koszty noclegów i cateringu dla uczestników szkoleń oraz trenera możemy zaliczyć do kosztów bezpośrednich w projekcie?</i>
---------------------	---

	<p>W zakresie wydatków kwalifikowalnych prosimy o zapoznanie się z treścią komunikatu, zamieszczonego na stronie www. związanej z konkursem, dostępnego pod linkiem: http://power.parp.gov.pl/komunikaty/komunikat-w-zakresie-okreslenia-wydatkow-kwalifikowalnych-w-ramach-kosztow-bezposrednich-projektow</p> <p>W komunikacie zostały zawarte szczegółowe informacje w zakresie wydatków kwalifikowanych możliwych do ujęcia w kosztach bezpośrednich projektu.</p> <p>Jednocześnie informuje, iż z zapisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17.06.2014r. jednoznacznie wynika, że wydatki na nocleg są możliwe do wykazania jedynie w sytuacji, gdy z tej usługi korzystać będą pracownicy - osoby niepełnosprawne. W przypadku pozostałych osób wydatki są niekwalifikowane. W zakresie wydatków na catering pomocne będzie też zapoznanie się z odpowiedzią na pyt. 155.</p>
--	---

<p>Pytanie 169:</p>	<p><i>Wnioskodawca (działalność gospodarcza) planuje w projekcie wykazać jako PARTNERA (działalność gospodarcza) osobę z którą ma podpisaną wieloletnią umowę o współpracy. Osoba ta spełnia wymagania aby być doradcą w projekcie. Osoba ta wniesie do projektu głównie potencjał merytoryczny. Czy wnioskodawca może wykazać takiego partnera w projekcie?</i></p> <p>Aby móc wykazać jako Partnera projektu dany podmiot należy w pierwszej kolejności sprawdzić, czy podmiot spełnia wymagania określone w Regulaminie konkursu w podrozdziale 5.1., czy spełnia kryteria dostępu nr 1, 2, 8, 12 oraz czy nie podlega wykluczenia w oparciu o przesłanki wskazane w podrozdziale 5.2 Regulaminu konkursu.</p> <p>W pytaniu wskazano jedynie, że jest to osoba, która ma podpisaną z Wnioskodawcą wieloletnią umowę o współpracy, co niestety uniemożliwia ocenę, czy dana osoba może być partnerem projektu.</p>
----------------------------	--

<p>Pytanie 170:</p>	<p><i>Czy w przypadku składania wniosku o dofinansowanie przez Wnioskodawcę z Partnerem, czy Partner może udzielić Wnioskodawcy pełnomocnictwa w kwestii podpisania wniosku o dofinansowanie?</i></p> <p><i>Czy załącznik nr 11- kluczowy personel merytoryczny dotyczy Wnioskodawcę czy jeśli występuje Lider, to on też musi go wypełnić?</i></p>
----------------------------	---

	<p>Pełnomocnictwo od Partnera do podpisania wniosku w imieniu Partnera Wiodącego powinno zostać złożone w przypadku, gdy tzw. „wersja papierowa” wniosku składana jest za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) przy użyciu podpisu elektronicznego. W przypadku, gdy „wersja papierowa” wniosku składana jest metodą tradycyjną (operator pocztowy lub osobiście), na wniosku o dofinansowanie podpisy muszą złożyć wszyscy partnerzy, w tym oczywiście Lider partnerstwa (wnioskodawca).</p> <p>Załącznik nr 11 co do zasady powinien oddzielnie podpisać każdy Partner, który dysponuje danym trenerem czy doradcą. Czyli może wystąpić sytuacja, że złożą Państwo maksymalnie 4 takie załączniki (czterech partnerów i każdy dysponuje jedną osobą). Dopuszczalna jest też sytuacja, że na jednym załączniku podpisze się kilku partnerów.</p>
--	--

<p>Pytanie 171:</p>	<p><i>W dokumentacji konkursowej Rozdział 7 Podrozdział 7.1 pkt. 5 odnajdujemy zapis „W przypadku projektu partnerskiego do wniosku należy załączyć pełnomocnictwa od każdego Partnera do podpisania wniosku w imieniu Partnera wiodącego”.</i></p> <p><i>Tymczasem – wniosek składamy zarówno w wersji elektronicznej (SOWA, gdzie podpis nie jest wymagany) i w wersji papierowej, który podpisuje i Wnioskodawca i Partnerzy. Niezasadne zatem jest załączanie obowiązkowo ww. pełnomocnictwa. Proszę o wyjaśnienie.</i></p> <p>Pełnomocnictwo od Partnera do podpisania wniosku w imieniu Partnera Wiodącego powinno zostać złożone w przypadku, gdy tzw. „wersja papierowa” wniosku składana jest za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) przy użyciu podpisu elektronicznego. W przypadku, gdy „wersja papierowa” wniosku składana jest metodą tradycyjną (operator pocztowy lub osobiście), na wniosku o dofinansowanie podpisy muszą złożyć wszyscy partnerzy, w tym oczywiście Lider partnerstwa (wnioskodawca).</p>
----------------------------	--

<p>Pytanie 172:</p>	<p><i>Czy wspólnik w kancelarii radcowskiej (spółka osobowa – komandytowa; wspólnik będący komplementariuszem) może być wykazany jako potencjał kadrowy z imienia i nazwiska? Wspólnik ten osobiście będzie wykonywał czynności doradcy w ramach projektu? Będę wdzięczna za szybką odpowiedź!</i></p> <p>Tak, osoba tak może zostać wykazana jako potencjał kadrowy z imienia i nazwiska.</p>
----------------------------	--