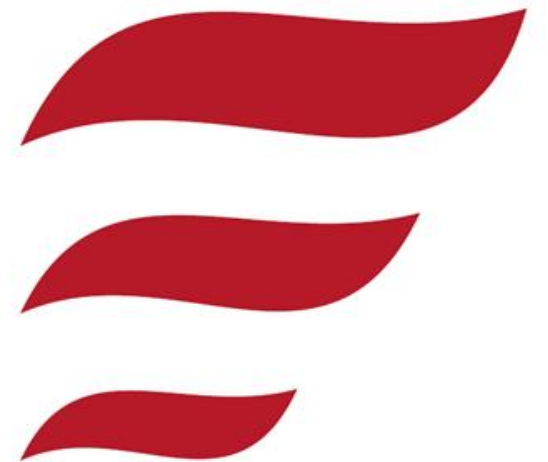


# System Sektorowych Rad ds. Kompetencji

24 stycznia 2019 r.



## Bilans Kapitału

### Ludzkiego

2010-2016

- 80 tys. pracodawców
- 90 tys. osób fizycznych
- 8 tys. bezrobotnych
- 35 tys. uczniów i studentów

2017 -2018

- 4,5 tys. pracodawców
- 5,5 tys. osób fizycznych
- 1 tys. firm szkoleniowych

### BBKL

- 700 pracodawców
- Badania jakościowe (desk research, foresight, wywiady pogłębione, panele eksperckie)



**System Rad  
ds. Kompetencji**

ka  
rny



## Rada Programowa

(19 członków: przedsiębiorcy, edukacja, administracja)

## Sektorowe Rady ds. Kompetencji

### Obecnie **7 rad:**

- Zdrowia
- Budownictwa
- Finansów
- Turystyki
- Mody i innowacyjnych tekstyliów
- IT
- Motoryzacji i elektromobilności

### Nowe rady (maksymalnie 9)

Konkurs:

30 listopada 2018

Nabór wniosków:

31.12.2018 – 28.02.2019

**Budżet: ok. 20 mln zł**

## Rekomendacje dla sektorów

(WDROŻENIA REKOMENDACJI - OD 2019)

**Budżet – 150 mln zł**

# Skład instytucjonalny Rady Programowej ds. Kompetencji



Inicjatywa "Sojusz na rzecz rozwoju edukacji pozaformalnej"



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA



Ministerstwo Nauki  
i Szkolnictwa Wyższego



MINISTERSTWO  
EDUKACJI  
NARODOWEJ



MINISTERSTWO  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
I TECHNOLOGII



MINISTERSTWO  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
I TECHNOLOGII



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

## Rozwój = Wiedza + Edukacja

Ponad 50% Polaków posiada wyższe wykształcenie, mimo tego aż  $\frac{3}{4}$  przedsiębiorców nie może zrekrutować kandydatów o pożądanym kompetencjach. System edukacyjny jest często niedopasowany do potrzeb systemu gospodarczego. Przedsiębiorcy potrzebują odpowiednio wykwalifikowanych pracowników, aby **ROZWÓJ** ich firm był możliwy.

Potrzebne na rynku pracy kompetencje zmieniają się wraz z rozwojem technologicznym oraz sposobem zarządzania organizacjami, jak i zmianą pokoleniową. Ważne jest, aby te procesy były stale monitorowane. Taka **WIEDZA** jest dostępna poprzez zainicjowane przez PARP badania „Bilans Kapitału Ludzkiego” oraz „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego”.

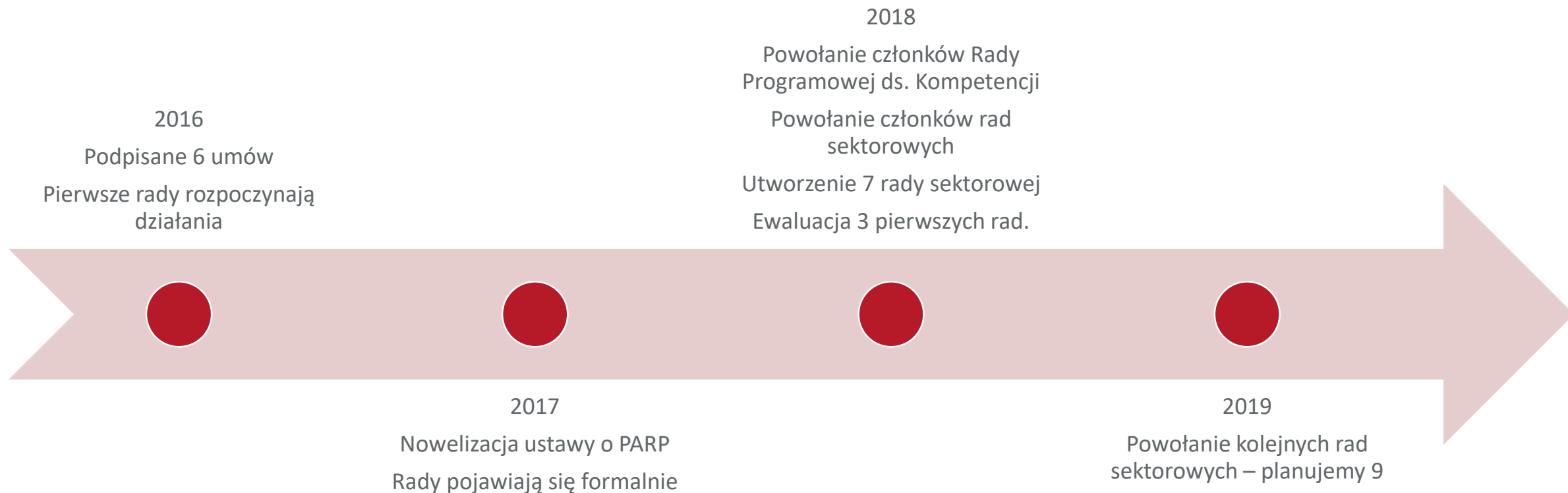
Nie tylko badania wskazują na obszary, które należy wzmocnić i poprawić. To pracodawcy są nieocenionym źródłem wiedzy o tym, co warto zmienić w systemie **EDUKACJI**, aby ten odpowiadał na aktualne potrzeby rynku pracy.

Katalizatorem tych wszystkich działań są Sektorowe Rady ds. Kompetencji, odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami i jednostkami naukowymi oraz za wyznaczanie kierunku zmian.

Badanie Bilans Kapitału Ludzkiego oraz działające Sektorowe Rady ds. Kompetencji wraz z Radą Programową ds. Kompetencji tworzą zintegrowany SYSTEM RAD DS. KOMPETENCJI.

- ✓ Ogólnopolskie badanie rynku pracy realizowane w latach 2010-2014 oraz 2016-2023
- ✓ W latach 2016 – 2023 realizowane także branżowe Bilanse Kapitału Ludzkiego
- ✓ Badanie pokazuje trendy na rynku pracy – w tym potrzeby pracodawców pod względem kompetencji, jakich oczekują, a jakich nie znajdują u swoich pracowników
- ✓ rekomendacje dla decydentów oraz uczelni/offerentów usług edukacyjnych pozaszkolnych





# GRUPY DOCELOWE



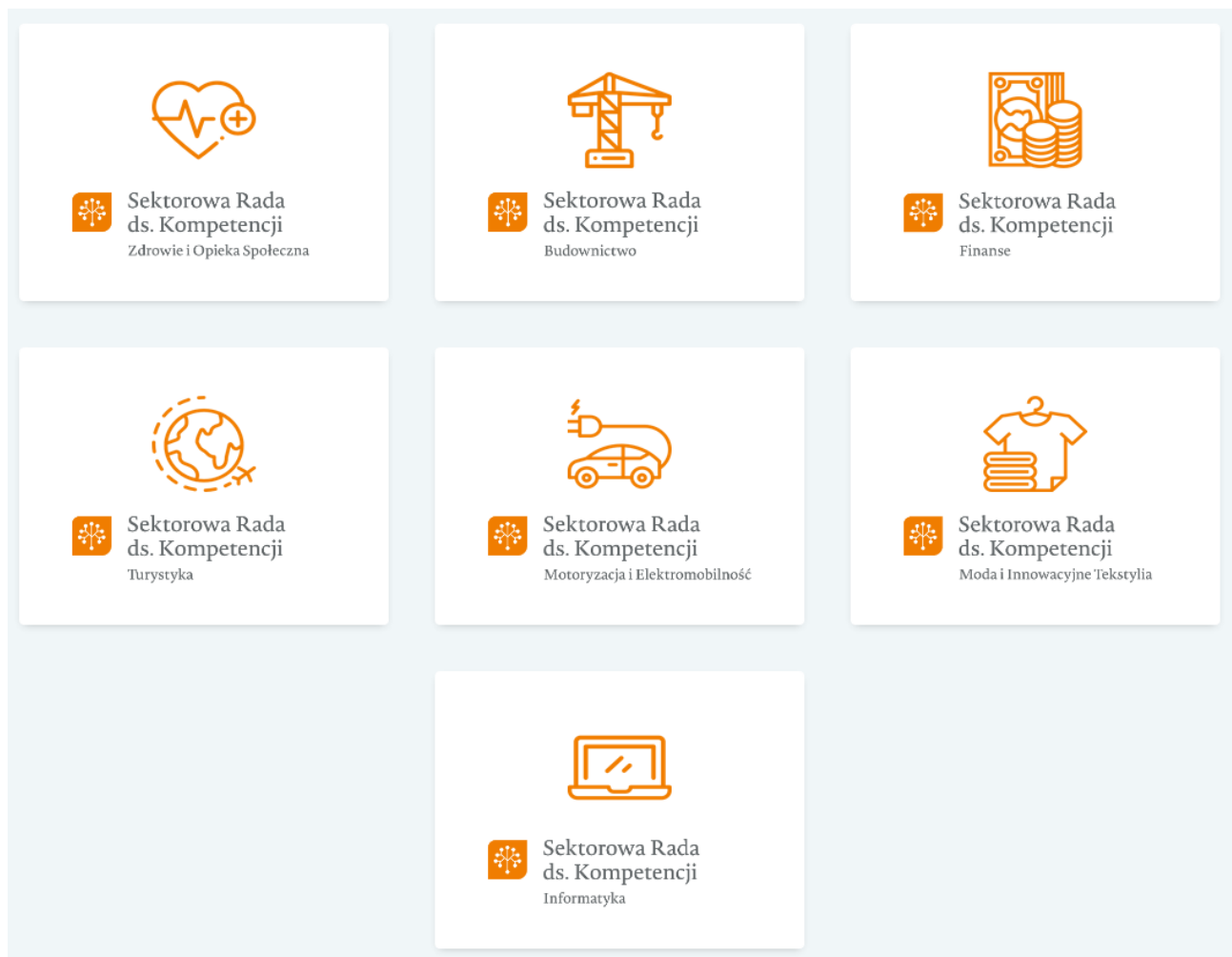
BIZNESU



EDUKACJA



ADMINISTRACJA  
PUBLICZNA



- ✓ rekomendowanie rozwiązań i zmian legislacyjnych w obszarze edukacji;
- ✓ budowanie współpracy przedsiębiorców z edukacją;
- ✓ inicjowanie, „zarządzanie”, aktualizacja Sektorowych Ram Kwalifikacji,
- ✓ inicjowanie tworzenia kwalifikacji w sektorach,
- ✓ określanie obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w danym sektorze (sektorowy BKL), udział w tworzeniu i upowszechnianiu wyników



# DOBRE PRAKTYKI SEKTOROWYCH RAD DS. KOMPETENCJI

Wymiana myśli i  
doświadczeń

Kwalifikacje

Udział w  
badaniach BBKL

Rekomendacje  
w sektorze

Sektorowe Ramy  
Kwalifikacji

Inicjatywy  
legislacyjne

Porozumienia  
edukacyjne

Podstawy  
programowe

Współpraca z  
właściwymi  
ministrami

- Nawiązanie współpracy z Wojewódzkimi Urzędami Pracy – jako źródle wiedzy uzupełniających dane z badania BKL
- Współpraca z lokalnymi Kuratoriami Oświaty – mogą działać samodzielnie – pomagają dotrzeć do dyrektorów szkół
- Współpraca z Izbami Przemysłowo-Handlowymi – także otwarte na tematykę rozwoju kompetencji
- Współpraca z *European Skills Councils* – odpowiednik Rad na poziomie unijnym



- Aktywność w opiniowaniu aktów prawnych
- Aktywność w powstawaniu klas specjalistycznych w szkołach
- Zgłaszanie nowych zawodów
- Konferencje z udziałem nie tylko przedstawicieli Ministerstw ale także Komisji Europejskiej – konferencja daje szansę do pokazania best practice z różnych rynków wewnątrzunijnych
- Aktywność w systematycznie publikowanych danych makroekonomicznych dot. zatrudnienia, bezrobocia – w kontekście kompetencji



- **Źródła informacji o potrzebnych kompetencjach/zawodach:**

Prognozy/Raporty Międzynarodowe o trendach w gospodarce/zatrudnienia/Think Tanki/ Influencerzy / Europejskie Sektorowe Rady, Monitoring mediów, GUS, BAEL, Kuratorium Oświaty, Instytucje HR, Centralny System Monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów Studiów Wyższych.

- **Miejsca**

Koła Naukowe, EduMixery, konferencje, kongresy, wydawnictwa członków rady, HR Business Partner, fora branżowe, BIP, Wojewódzkie Rady Rynku Pracy, portale rekrutacyjne.

### Adres

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  
ul. Pańska 81/83  
00-834 Warszawa

### Kontakt

tel.: +48 22 432 80 80  
infolinia: 0 801 33 22 02  
e-mail: [biuro@parp.gov.pl](mailto:biuro@parp.gov.pl)  
[www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl)

