

2013

**Badanie uczestników projektów szkoleniowych  
Poddziałania 2.2.1 PO KL  
„Rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstw”**

Sopot, grudzień 2013 r.

# Spis treści



## Wstęp

- *Informacje o badaniu*

## Struktura badanej próby

- *Struktura badanej próby*
- *Sytuacja zawodowa*
- *Struktura przedsiębiorstw*

## Wyniki badań

- *Motywy udziału i źródła wiedzy o szkoleniach*
- *Efekty udziału w szkoleniu*
- *Doświadczenie i plany szkoleniowe*



# Wstęp

- *Informacje o badaniu*

# Informacje o badaniu



## Cele badania:

- Ocena użyteczności dofinansowywanych usług szkoleniowych
- Diagnoza planów szkoleniowych Beneficjentów
- Diagnoza wpływu dofinansowywanych szkoleń i studiów podyplomowych na działalność Beneficjentów

## Wykonawca:

- PBS Spółka z o.o.

## Metodologia:

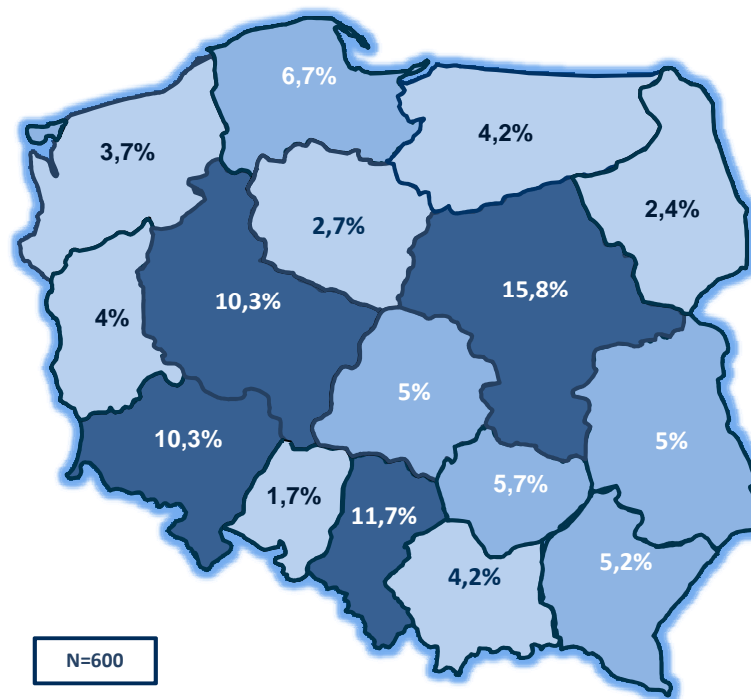
- Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadów telefonicznych (CATI).

# Informacje o badaniu

## Realizacja:

Edycja	Termin realizacji	Liczba respondentów
I	rok 2009	750
II	rok 2010	1000
III	rok 2010	1001
IV	rok 2010	1002
V	06.07-05.09.2011	1117
VI	02.09-21.09.2011	931
VII	19.10-12.11.2011	972
VIII	30.11-14.12.2011	1195
IX	<b>27.07.-27.08.2012</b>	<b>908</b>
X	<b>18.09.-17.10.2012</b>	<b>959</b>
XI	<b>17.10.-15.11.2012</b>	<b>1175</b>
XII	<b>20.11.-04.12.2012</b>	<b>2102</b>
XIII	<b>06.08.-06.09.2013</b>	<b>1146</b>
XIV	<b>29.08.-27.09.2013</b>	<b>884</b>
XV	<b>28.10.-21.11.2013</b>	<b>887</b>
XVI	<b>27.11.-09.12.2013</b>	<b>600</b>
I-XVI	<b>2009-2013</b>	<b>16629</b>

## Realizacja XVI edycji w poszczególnych województwach:

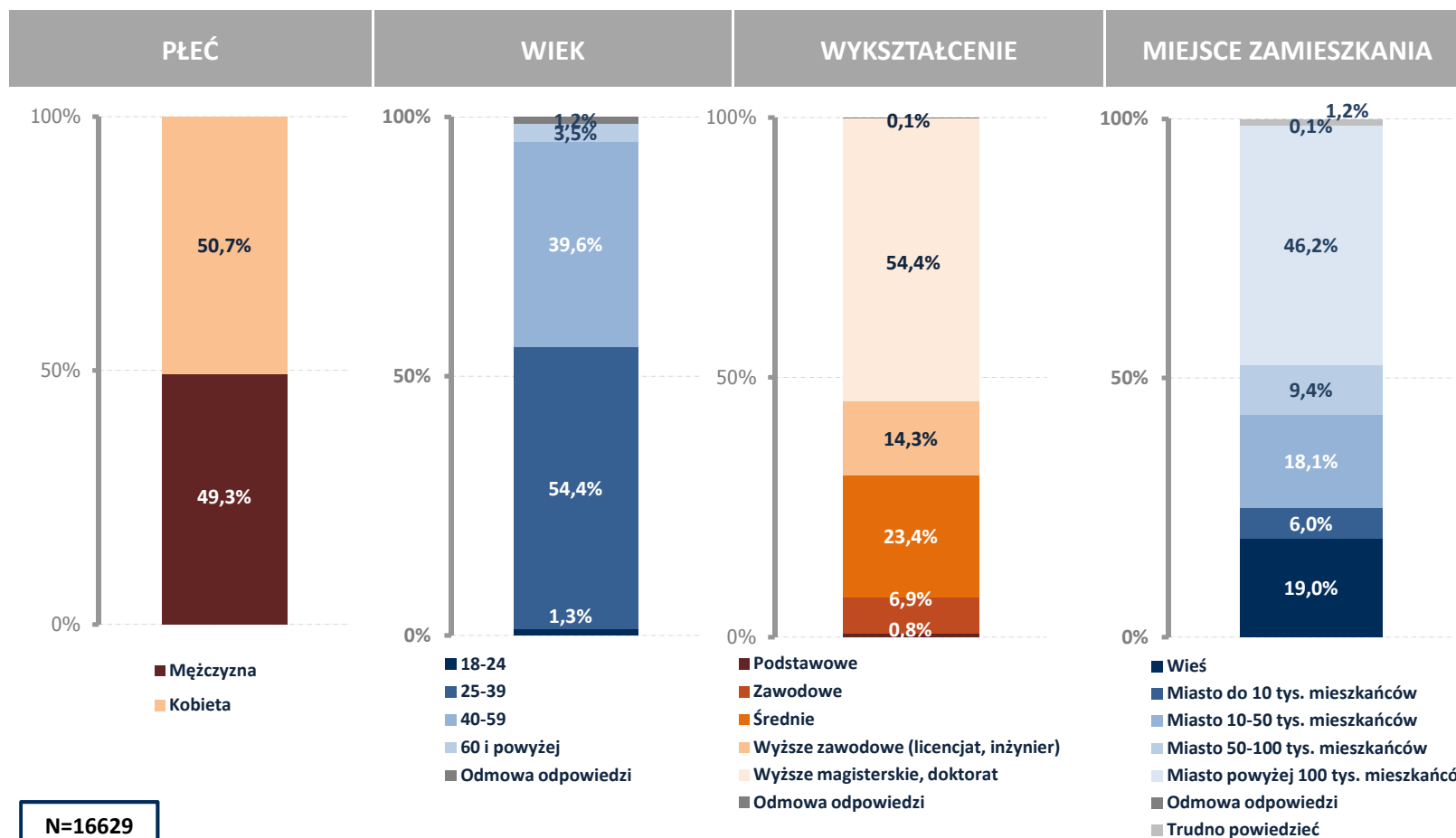




# Struktura badanej próby

- *Struktura badanej próby*
- *Sytuacja zawodowa*
- *Struktura przedsiębiorstw*

# Struktura badanej próby

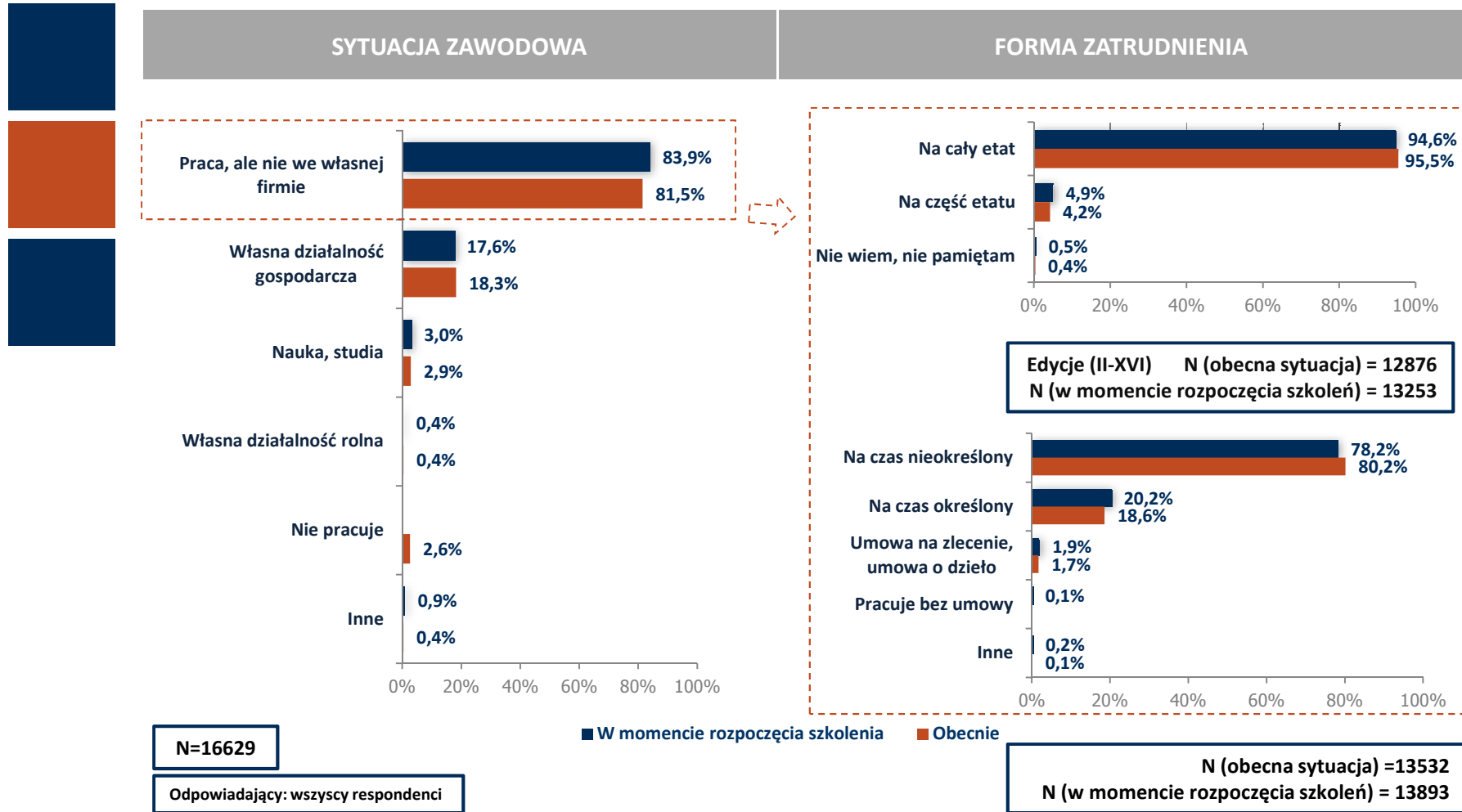


**N=16629**

Odpowiadający: wszyscy respondenci

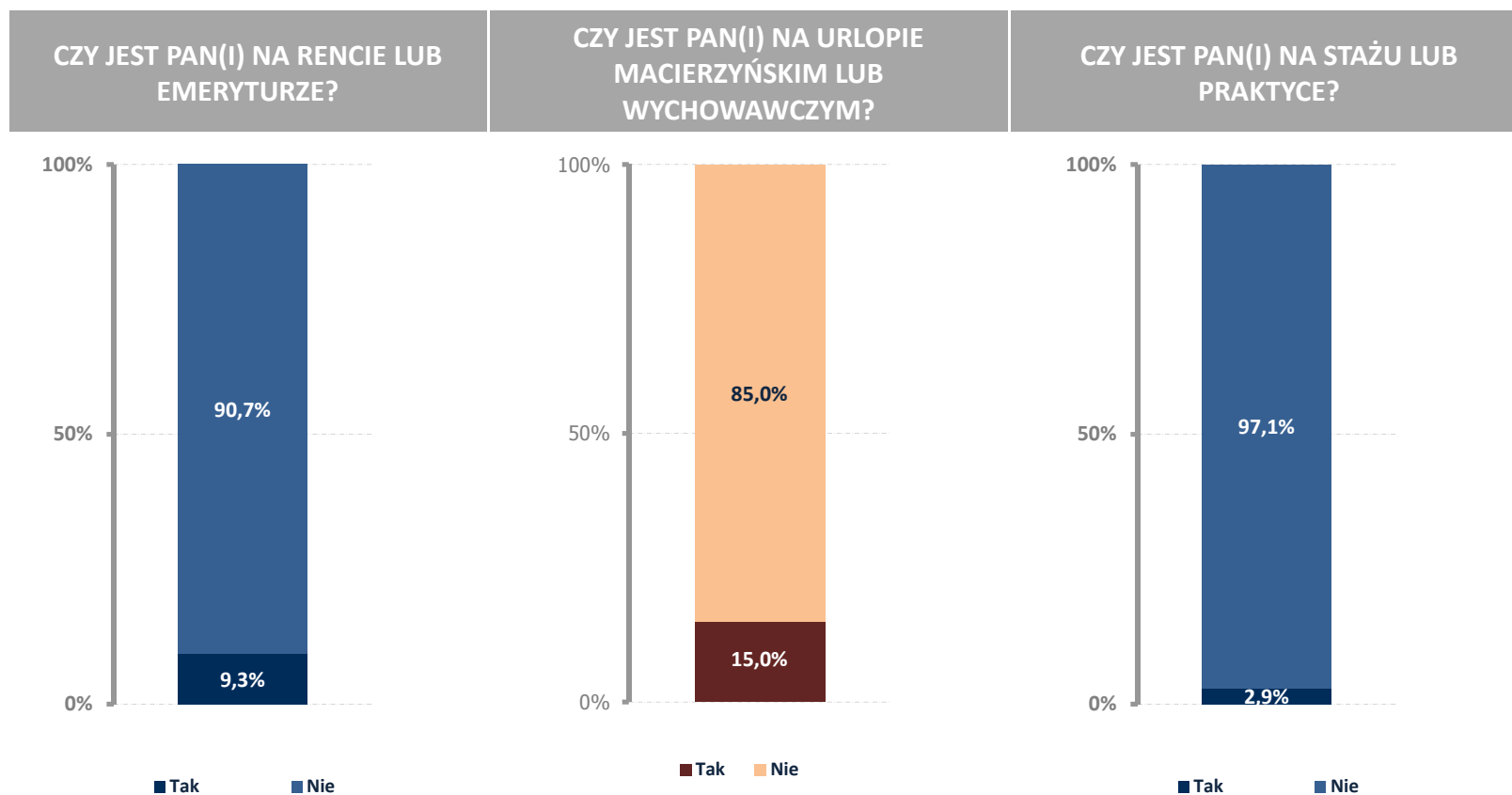


# Sytuacja zawodowa respondentów





# Sytuacja zawodowa respondentów



N=494

Odpowiadający: osoby niepracujące

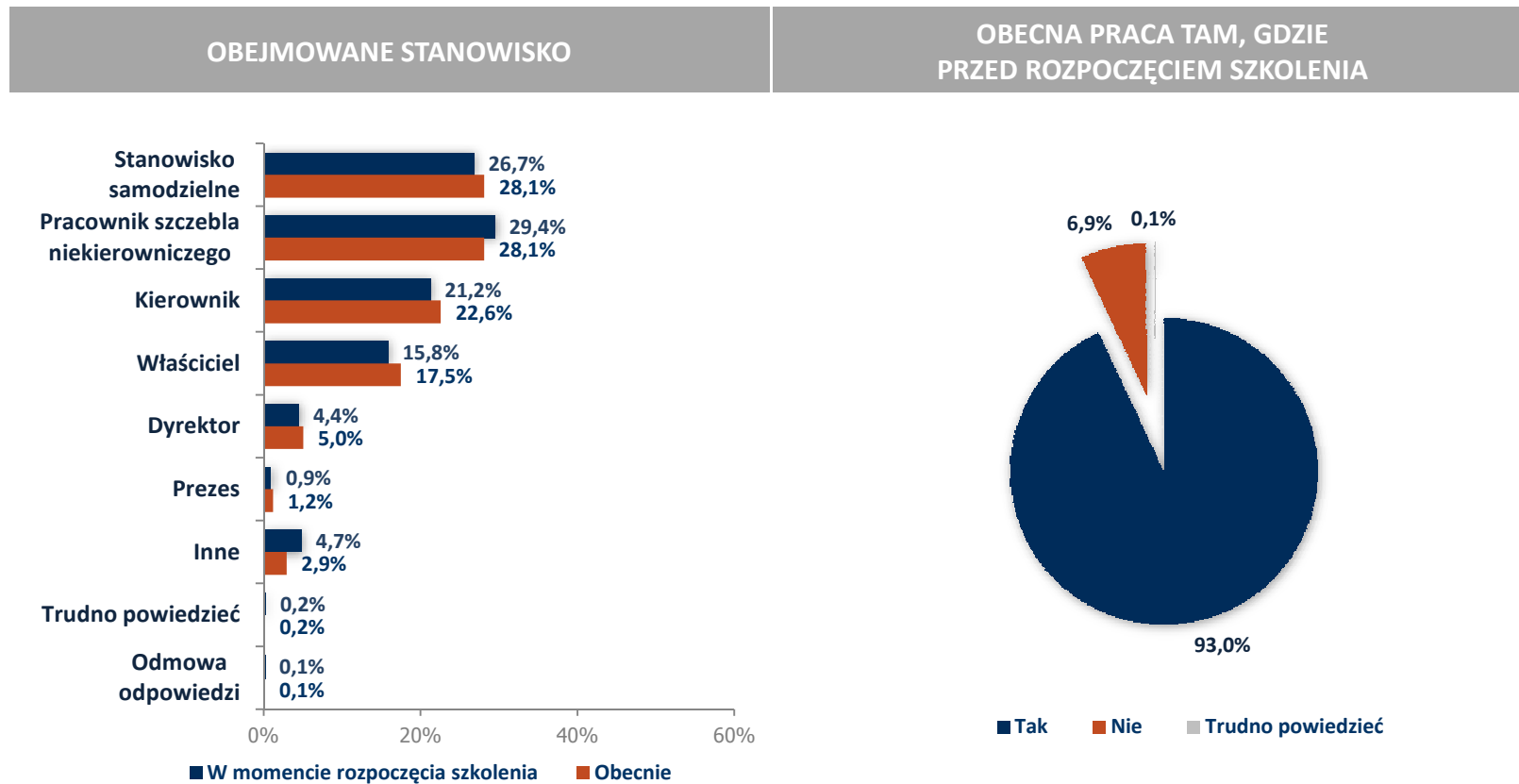


N=836

Odpowiadający: osoby niepracujące i/lub uczące się (Edycje II-XVI)



# Sytuacja zawodowa respondentów



Obecnie N = 15838  
 W momencie rozpoczęcia projektu N = 16445  
 (Edycje I-VIII: N=7787; Edycje IX-XV: N=8658)

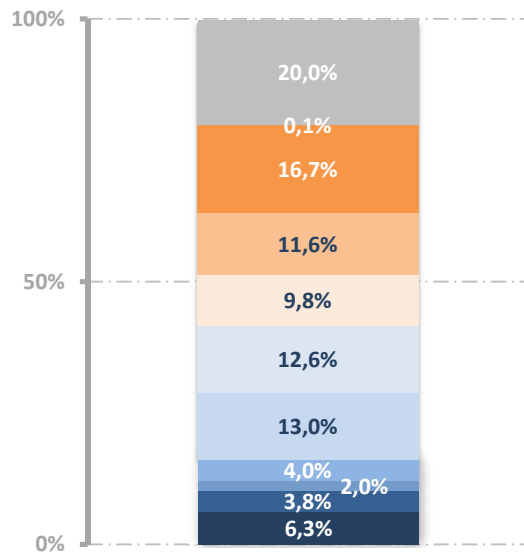
N=13704

Odpowiadający: osoby, które pracowały przed rozpoczęciem szkolenia oraz pracują obecnie

# Sytuacja zawodowa respondentów



## ROK POWSTANIA FIRMY / INSTYTUCJI

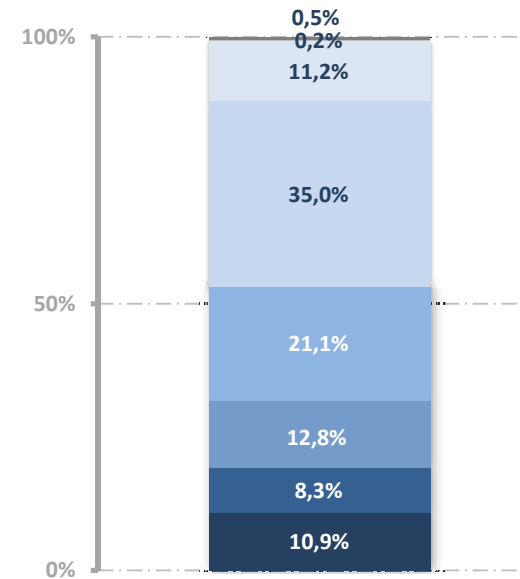


- Przed 1945
- 1946 - 1969
- 1970 - 1979
- 1980 - 1989
- 1990 - 1994
- 1995 - 1999
- 2000 - 2004
- 2005 - 2009
- 2010 i później
- Trudno powiedzieć
- Odmowa odpowiedzi

N=16121

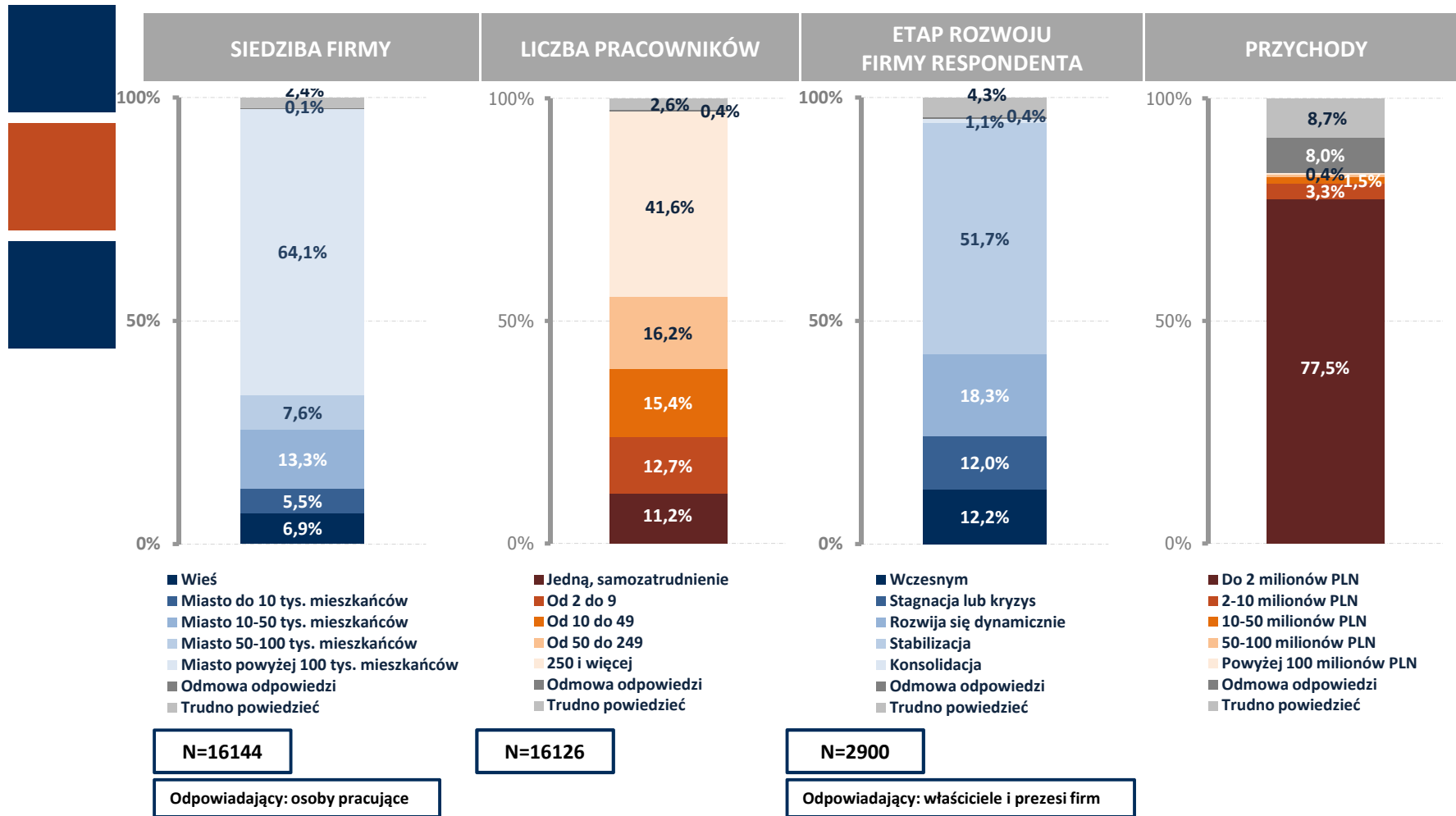
Odpowiadający: osoby pracujące

## JAK DŁUGO PRACUJE PAN(I) W OBECNEJ FIRMIE?

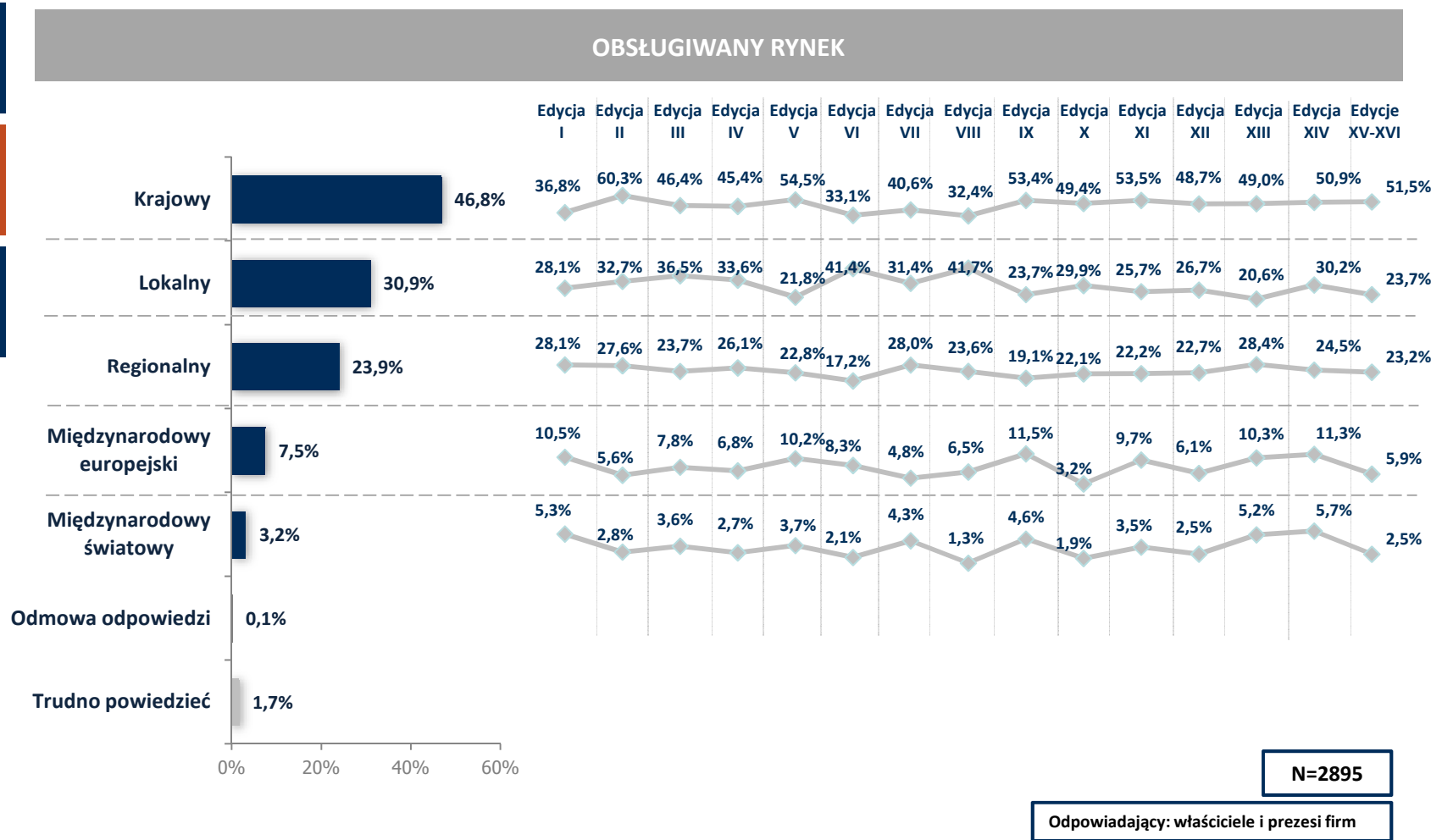


- Powyżej 20 lat
- Powyżej 15 do 20 lat
- Powyżej 10 do 15 lat
- Powyżej 5 do 10 lat
- Powyżej roku do 5 lat
- 1 rok i mniej
- Trudno powiedzieć
- Odmowa odpowiedzi

# Struktura przedsiębiorstw

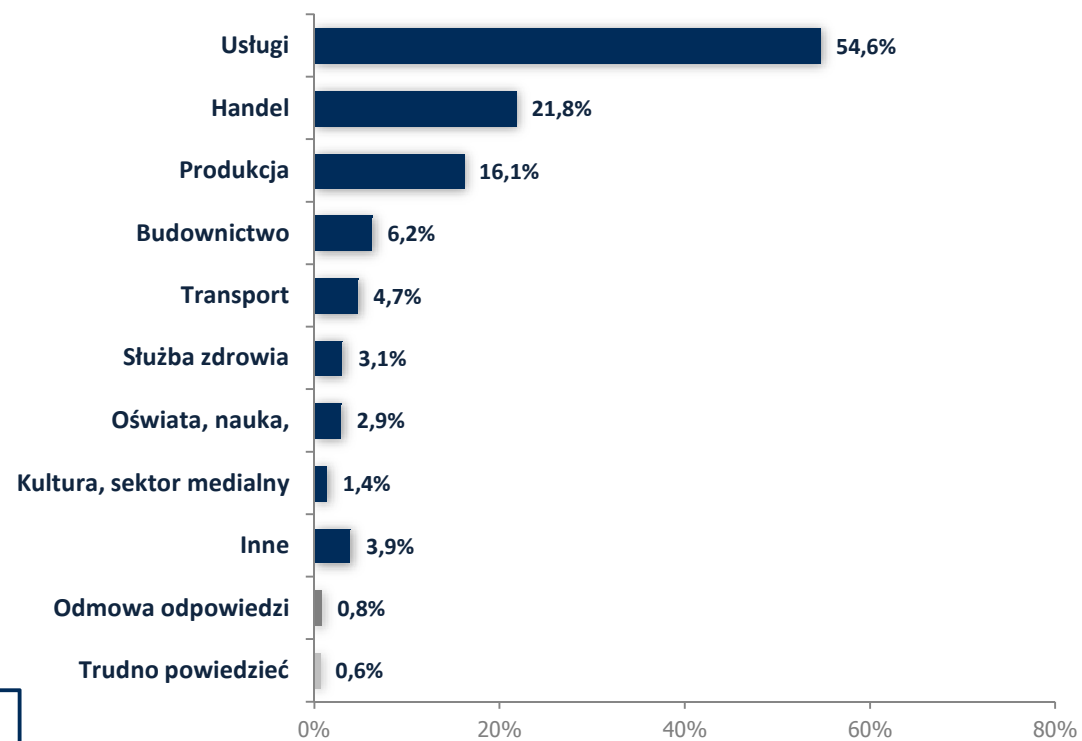


# Struktura przedsiębiorstw



# Struktura przedsiębiorstw

## SPECJALIZACJA DZIAŁALNOŚCI



N= 15683  
Edycje I-VIII: N=7286  
Edycje IX-XV: N=8397

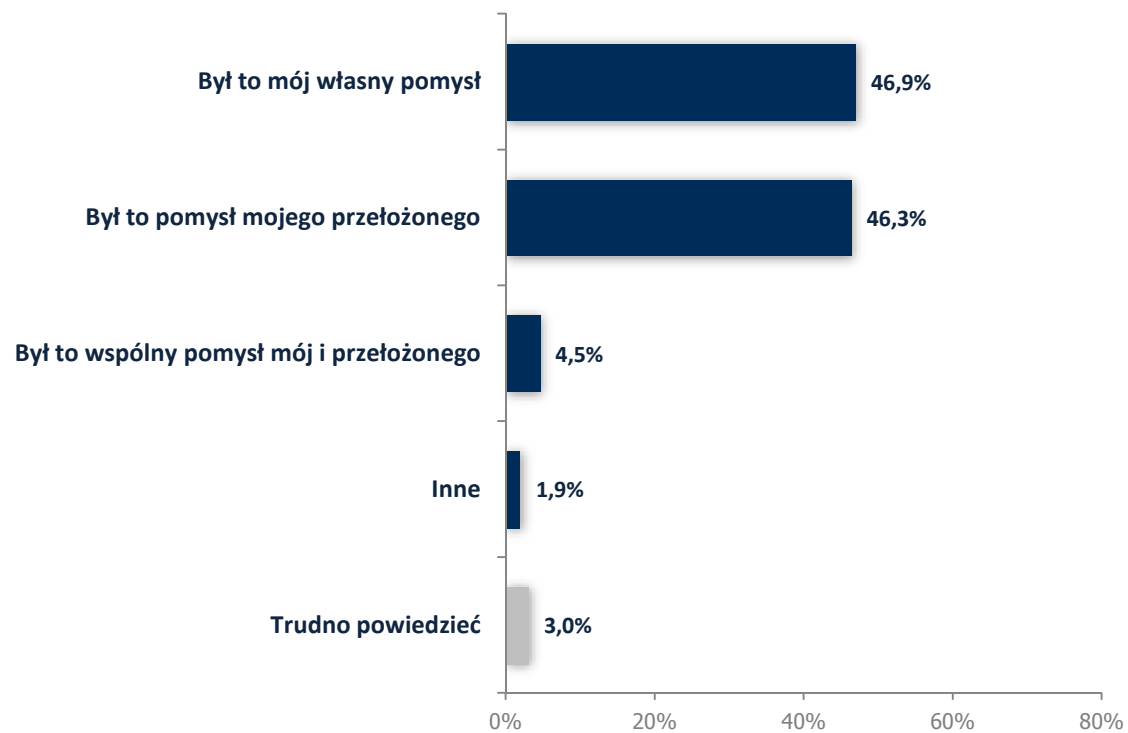
Odpowiadający: osoby pracujące



# Motywy udziału i źródła wiedzy o szkoleniach

# Decyzja o udziale w szkoleniu

DO KOGO NALEŻAŁ POMYSŁ PANA(I) UDZIAŁU W SZKOLENIU W RAMACH PROJEKTU?



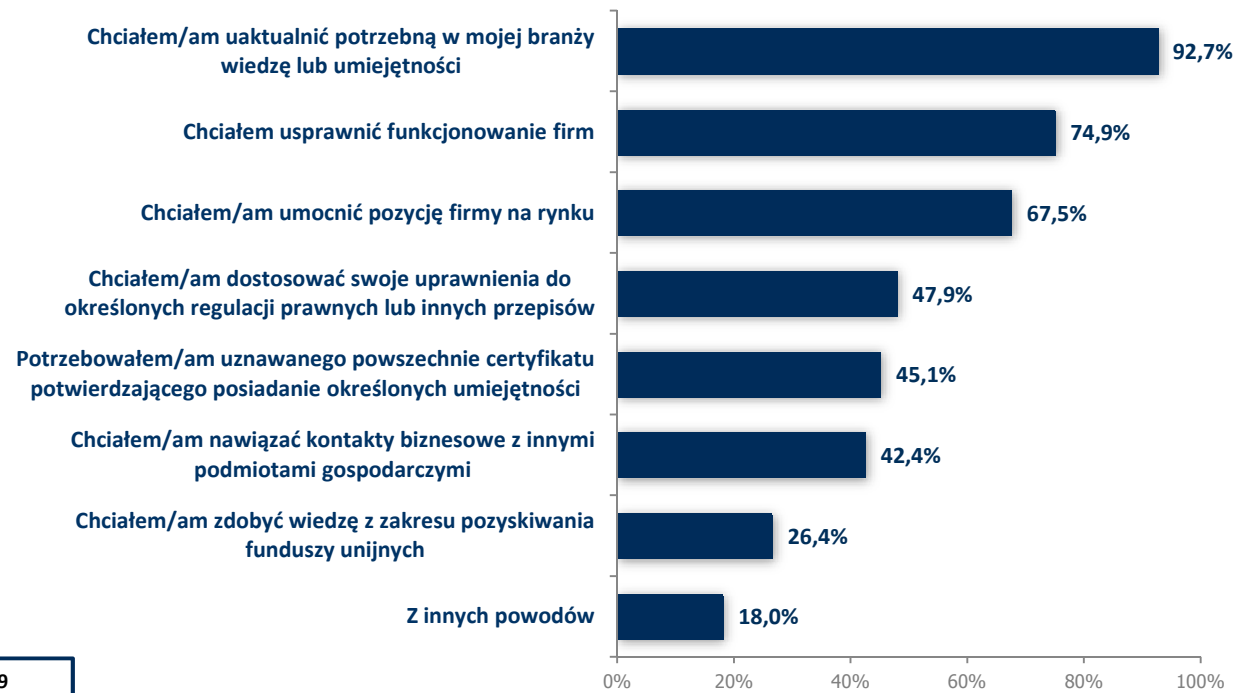
N=16553

Odpowiadający: wszyscy respondenci



# Motywy udziału w szkoleniu

## DLACZEGO ZDECYDOWAŁ(A) SIĘ PAN(I) NA UDZIAŁ SZKOLENIU W RAMACH PROJEKTU?



N=2299

Prezesi oraz właściciele firm

Odpowiadający: osoby, do których należał pomysł o wzięciu udziału w szkoleniu / studiach podyplomowych

# Motywy udziału w szkoleniu

DLACZEGO ZDECYDOWAŁ(A) SIĘ PAN(I) NA UDZIAŁ SZKOLENIU W RAMACH PROJEKTU?



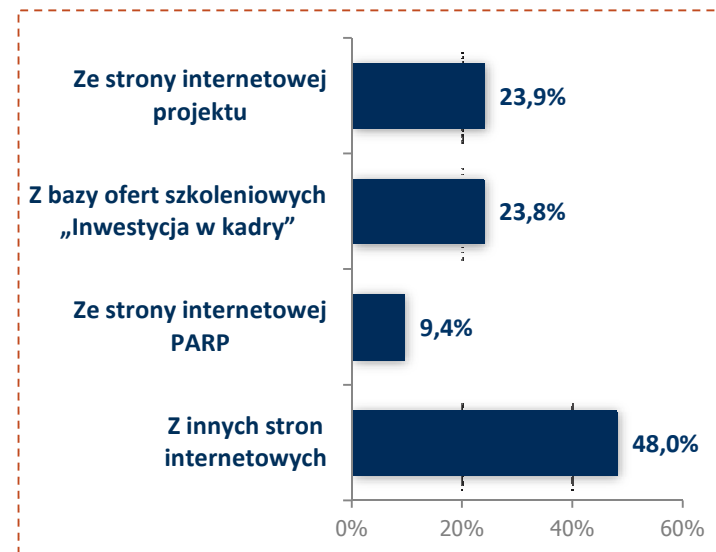
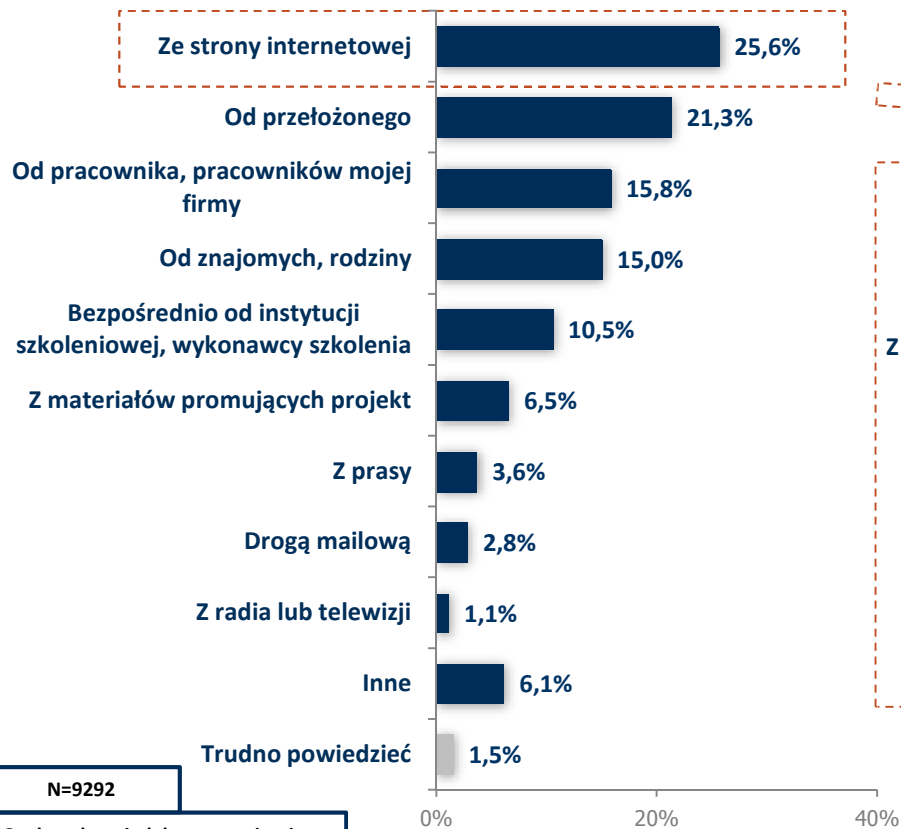
N=5351

Pracownicy

Odpowiadający: osoby, do których należał pomysł o wzięciu udziału w szkoleniu / studiach podyplomowych

# Decyzja o udziale w szkoleniu

## SKĄD DOWIEDZIAŁ(A) SIĘ PAN(I) O SZKOLENIACH W RAMACH PROJEKTU?

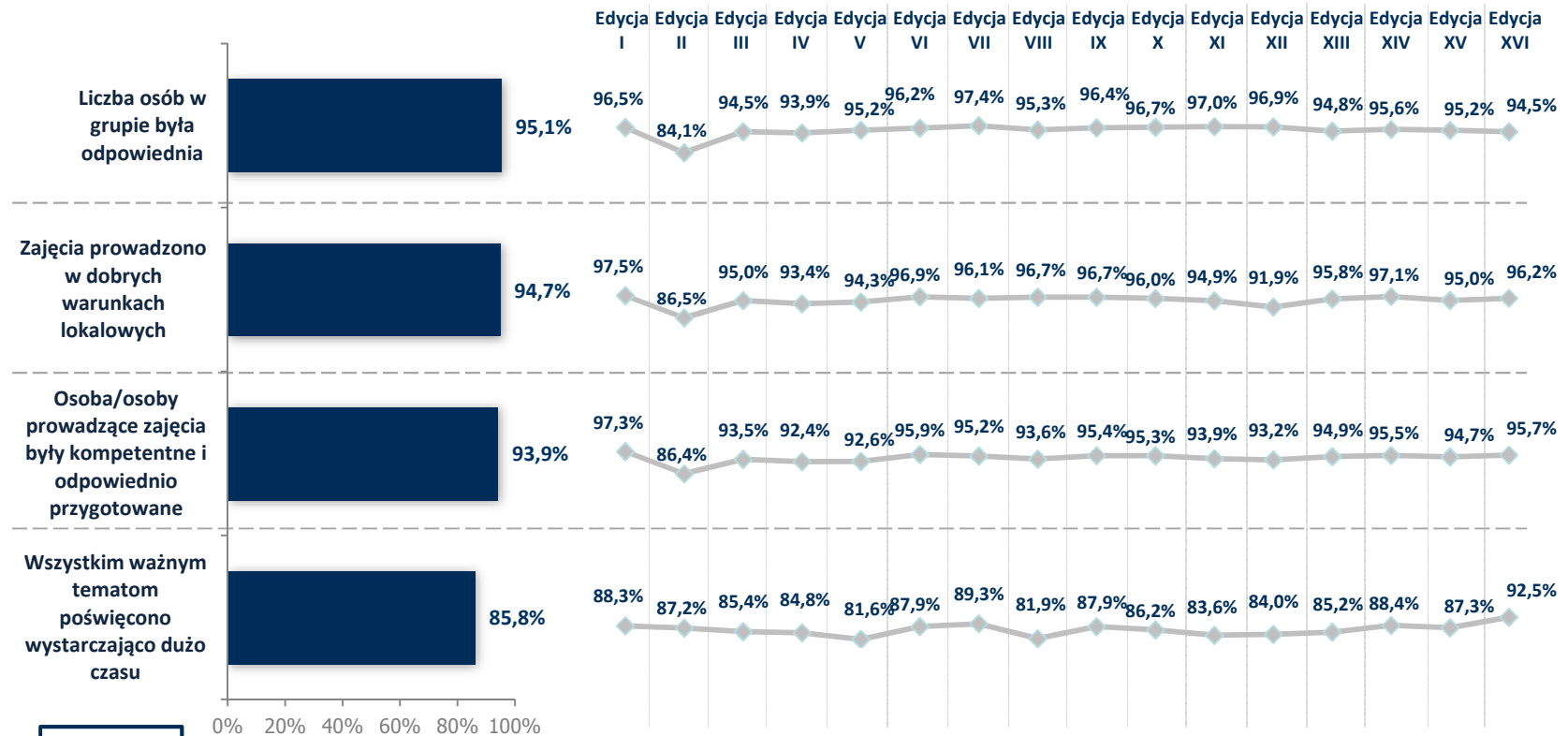


N=9292

Osoby odpowiadały spontanicznie, bez ujawniania kafeferii

# Opinia na temat szkolenia

CZY ZGADZA SIĘ PAN(I) Z NASTĘPUJĄCYMI OPINIAMI, CZY TEŻ NIE?



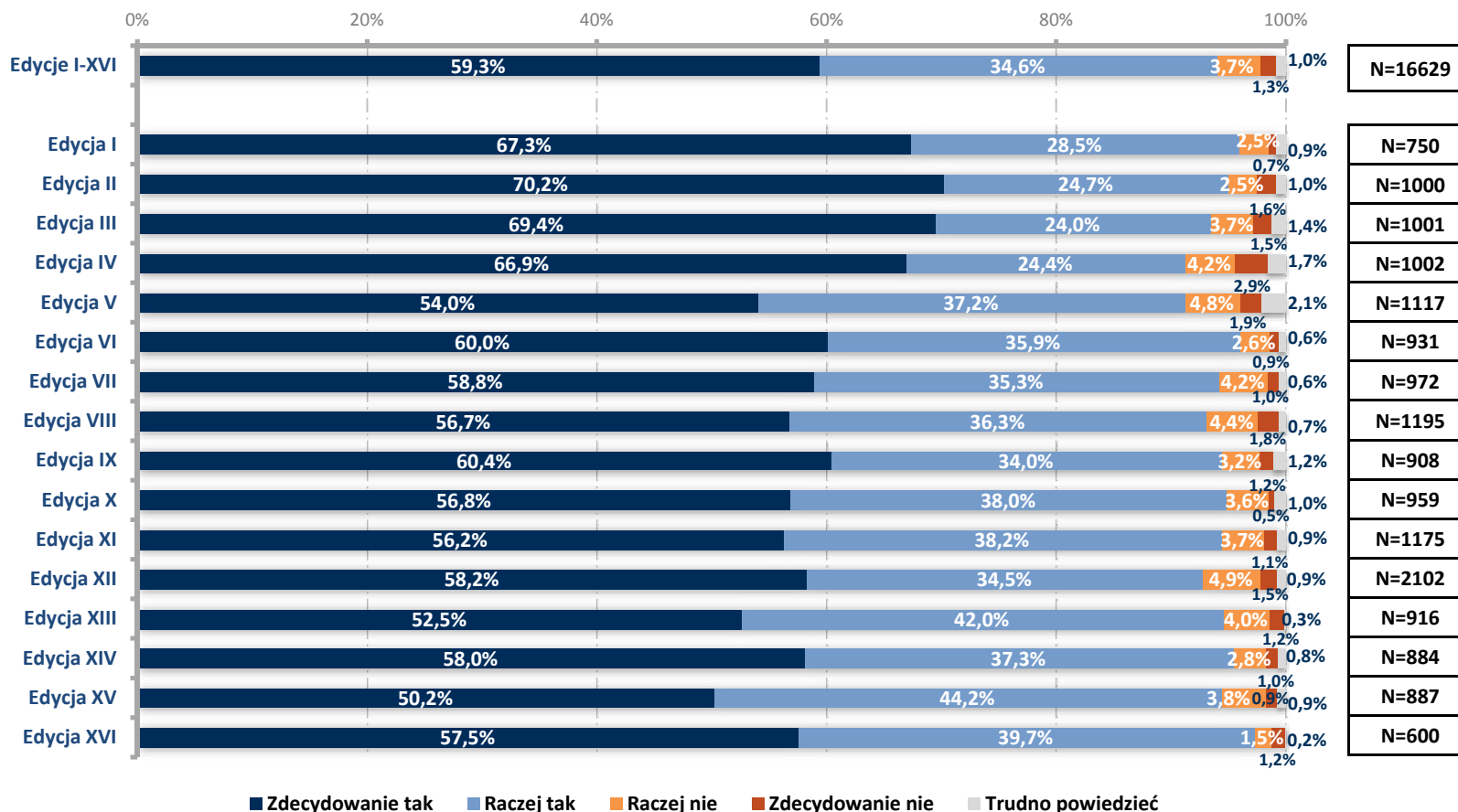
N=16628

Odpowiadający: wszyscy respondenci

Wykres przedstawia udział respondentów, którzy odpowiedzieli twierdząco.

# Skłonność do polecenia szkolenia

CZY POLECİŁ(A)BY PAN(I) TO SZKOLENIE/TE STUDIA PODYPLOMOWE OSOBOM PRACUJĄCYM NA PODOBNYM STANOWISKU LUB WYKONUJĄCYM PODOBNĄ PRACĘ?

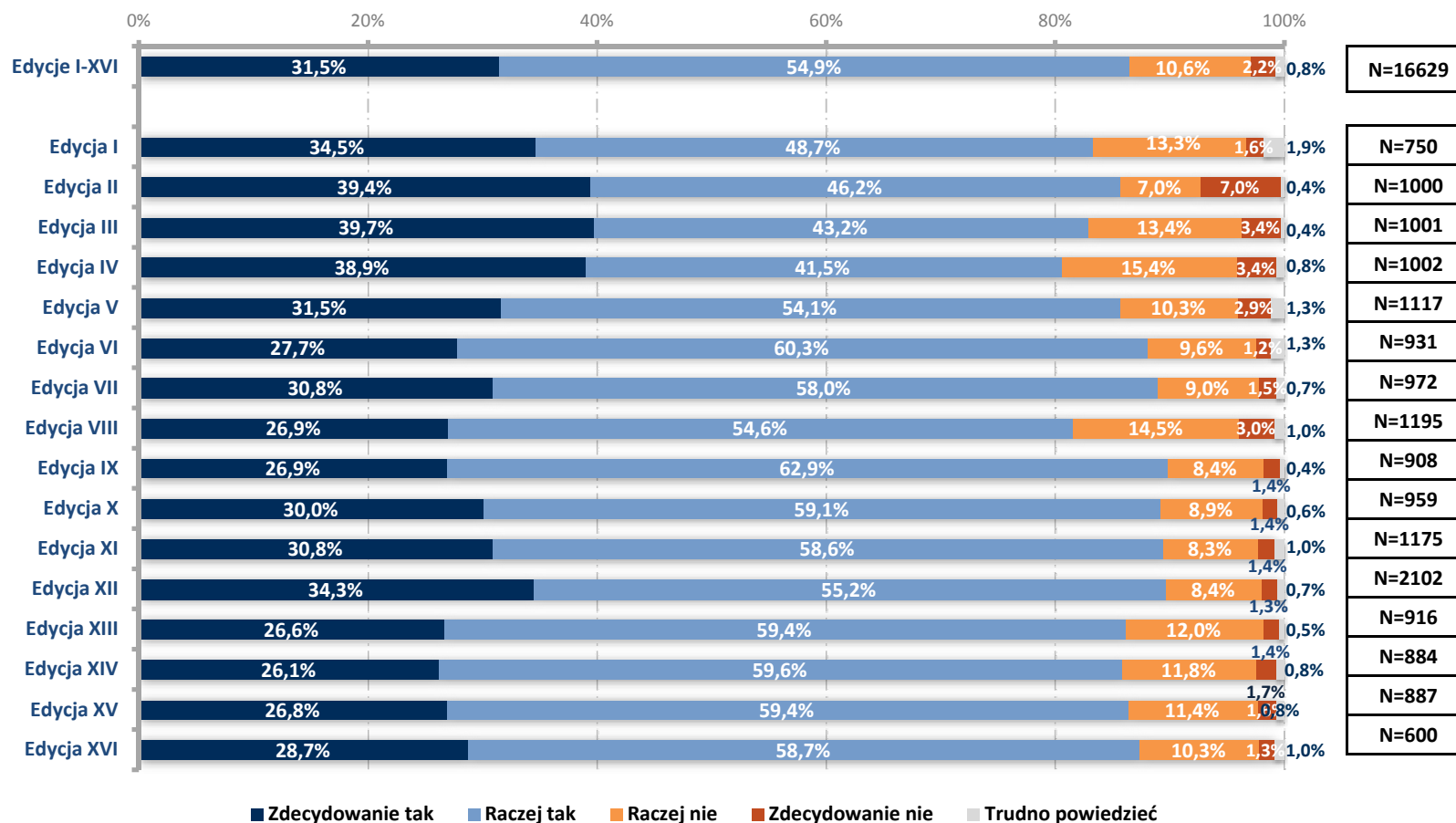




# Efekty udziału w szkoleniu

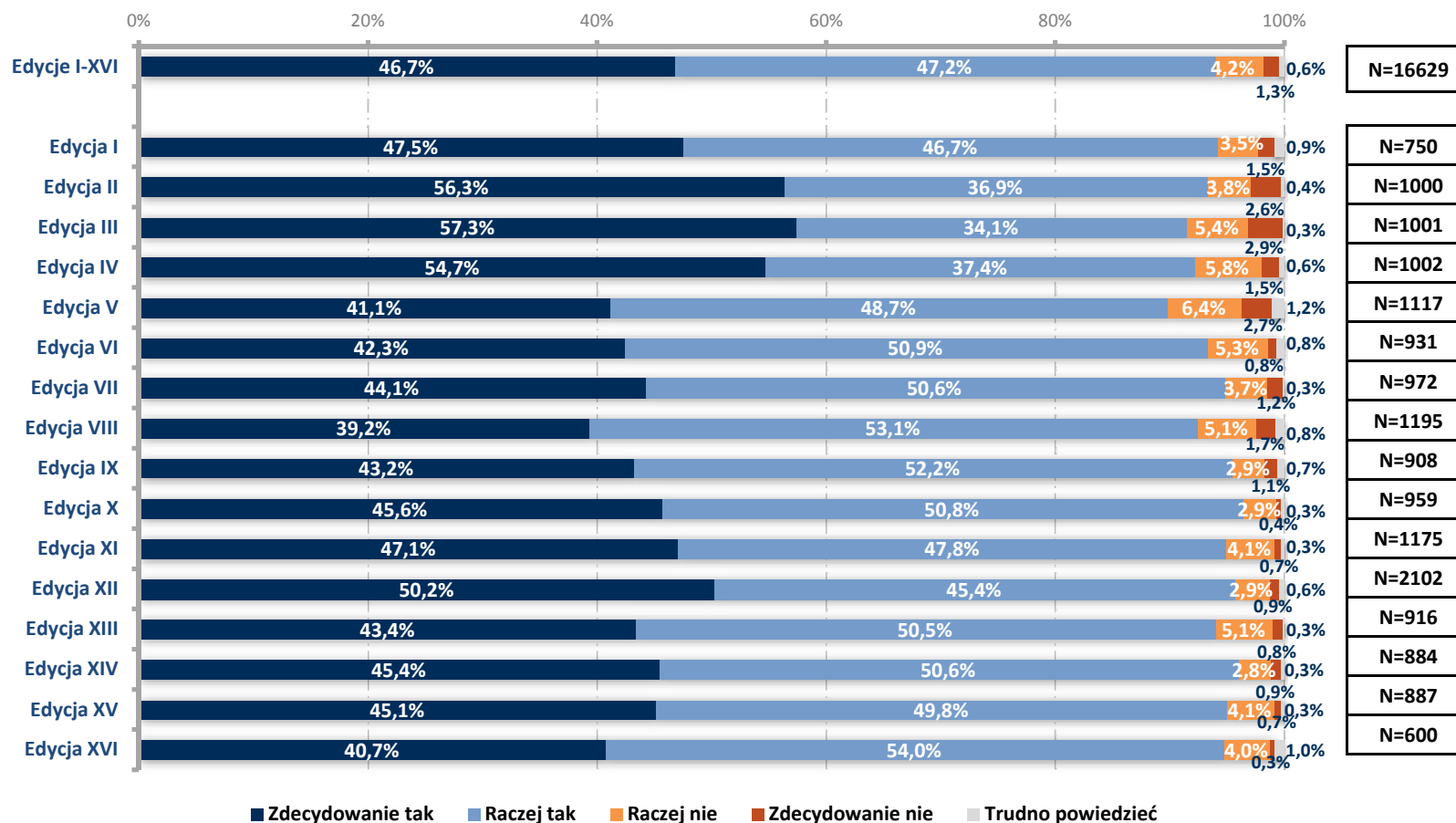
# Efekty uczestniczenia w projekcie

CZY POPRZEZ UDZIAŁ W SZKOLENIU/STUDIACH PODYPLOMOWYCH ZDOBYŁ(A) PAN(I) NOWĄ WIEDZĘ LUB UMIEJĘTNOŚCI?



# Efekty uczestniczenia w projekcie

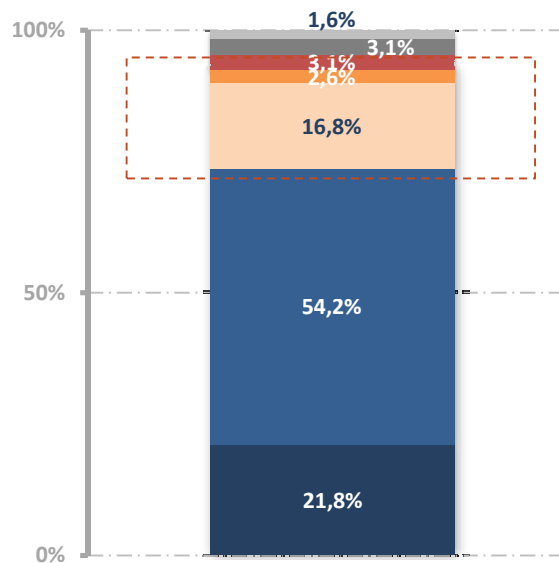
CZY POPRZEZ UDZIAŁ W SZKOLENIU/STUDIACH PODYPLOMOWYCH POGŁĘBIŁ(A) PAN(I) LUB USYSTEMATYZOWAŁ(A) POSIADANĄ WCZEŚNIEJ WIEDZĘ LUB UMIEJĘTNOŚCI?





# Efekty uczestniczenia w projekcie

JAK CZĘSTO W OBECNIE WYKONYWANEJ PRACY WYKORZYSTUJE PAN(I) WIEDZĘ I UMIEJĘTNOŚCI ZDOBYTE LUB POGŁĘBIONE DZIĘKI UCZESTNICTWU W SZKOLENIACH?

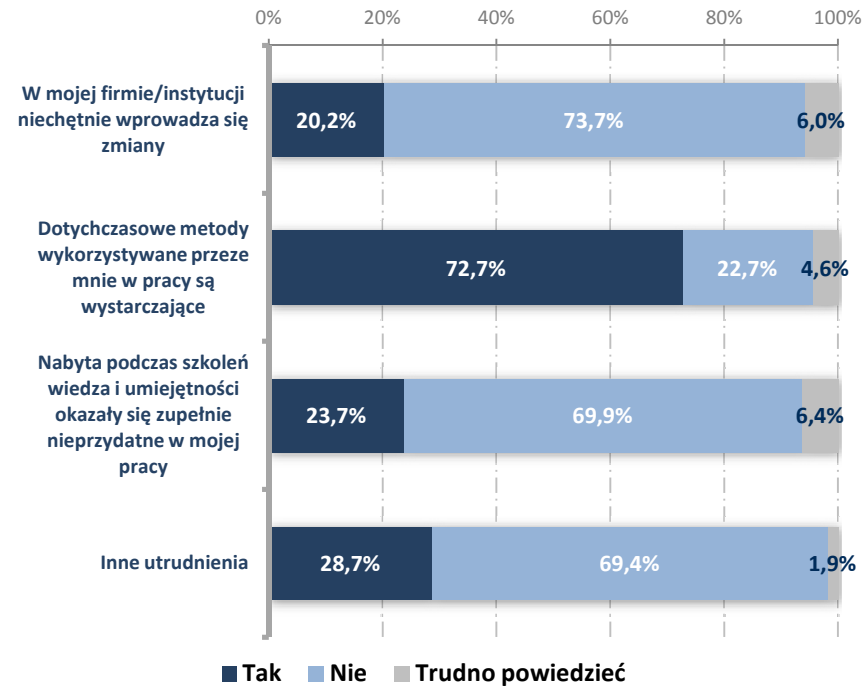


■ Bardzo często  
■ Często  
■ Rzadko  
■ Bardzo rzadko  
■ W ogóle nie wykorzystuję  
■ Odmowa odpowiedzi  
■ Trudno powiedzieć

N=12733

Odpowiadający: osoby pracujące, które zadeklarowały, że dzięki szkoleniom poszerzyły oraz/lub zdobyły zupełnie nową wiedzę bądź umiejętności

CO UTRUDNIA PANU(I) WYKORZYSTYWANIE WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI ZDOBYTYCH LUB POGŁĘBIONYCH W TRAKCIE SZKOLEŃ?



■ Tak  
■ Nie  
■ Trudno powiedzieć

N=2794

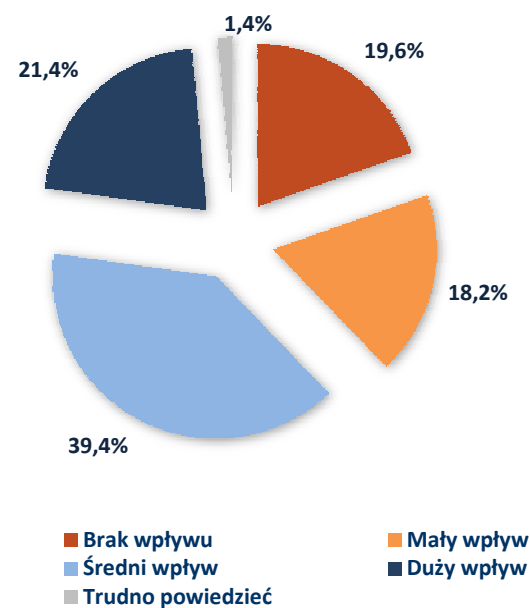
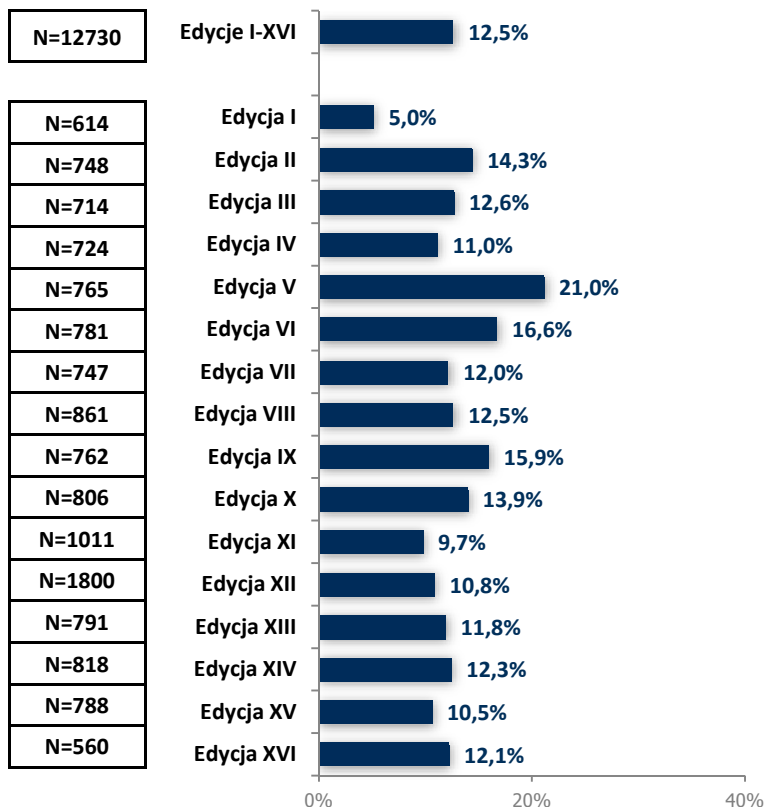
Odpowiadający: osoby, które w obecnej pracy rzadko, bardzo rzadko bądź w ogóle nie wykorzystują wiedzy otrzymanej dzięki szkoleniom

Wśród innych utrudnień najczęściej respondenci wskazywali brak czasu

# Efekty uczestniczenia w projekcie

CZY OD CZASU UKOŃCZENIA PRZEZ PANA(IA) SZKOLEŃ  
W RAMACH PROJEKTU AWANSOWAŁ(A) PAN(I)?

JAK OCENIA PAN(I) WPŁYW TYCH SZKOLEŃ NA PANA(I) AWANS?



Odpowiadający: osoby pracujące, ale nie we własnej firmie

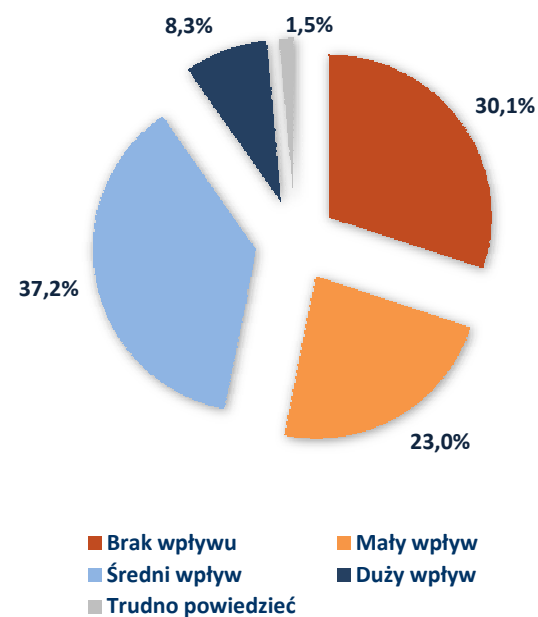
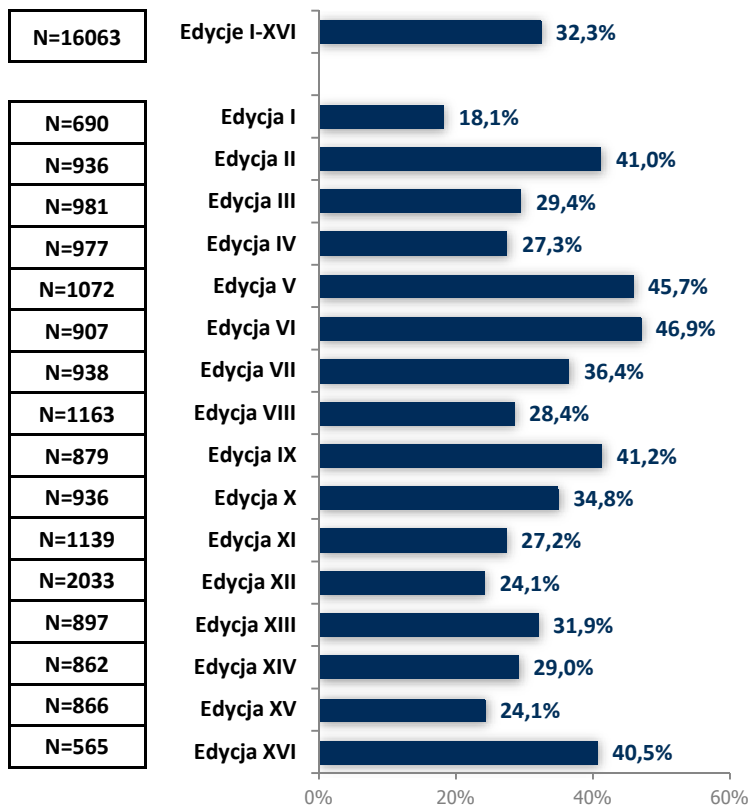
**N=1690**

Odpowiadający: osoby, które awansowały od czasu szkolenia

# Efekty uczestniczenia w projekcie

CZY OD CZASU UKOŃCZENIA PRZEZ PANA/IĄ SZKOLENIA/  
STUDIÓW PODYPLOMOWYCH PANA/I ZAROBKI WZROSŁY?

WPŁYW SZKOLENIA NA WZROST ZAROBKÓW



N=5230

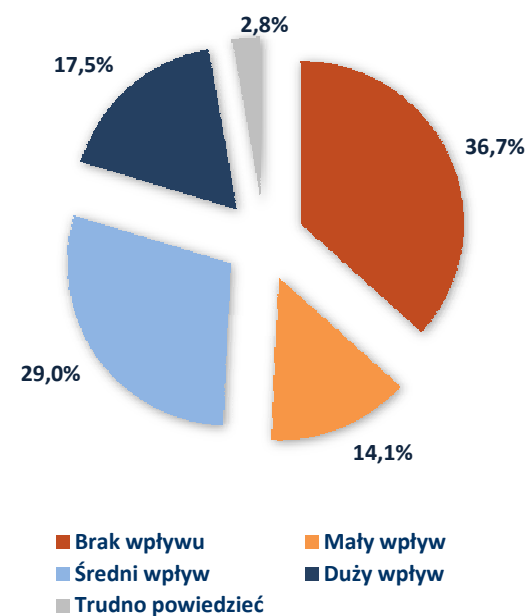
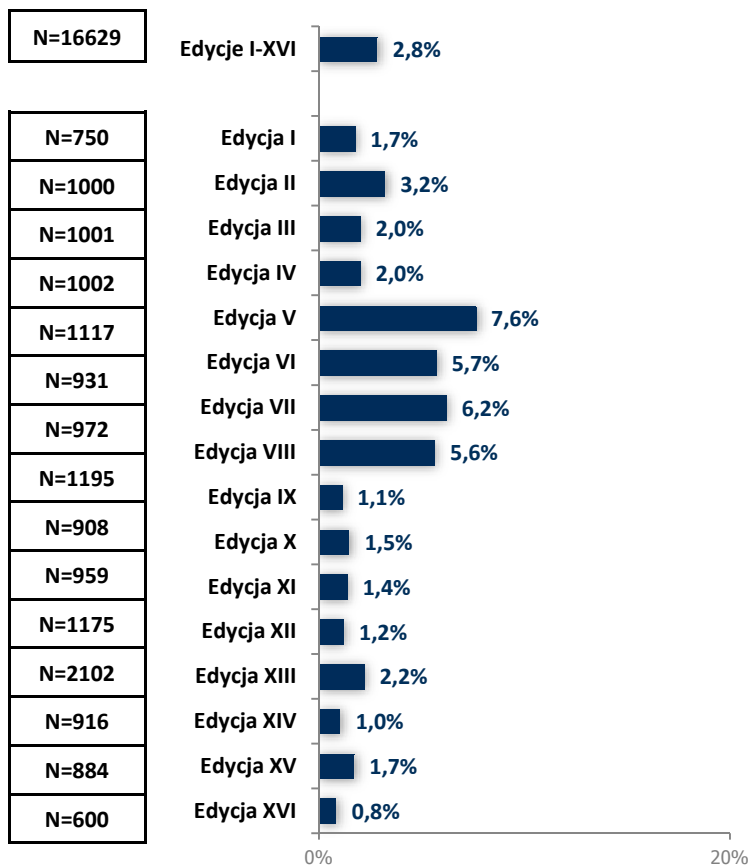
Odpowiadający: osoby, które pracują

Odpowiadający: osoby, których zarobki wzrosły od czasu szkolenia

# Efekty uczestniczenia w projekcie

CZY OD CZASU SZKOLENIA ZAŁOŻYŁ(A) PAN(I) WŁASNĄ FIRMĘ?

WPŁYW SZKOLENIA NA ZAŁOŻENIE WŁASNEJ FIRMY

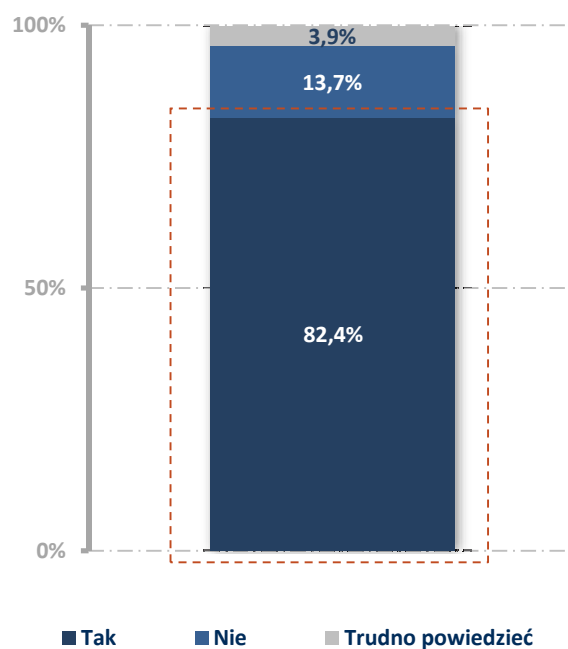


N=469  
Odpowiadający: osoby, które założyły własną firmę od czasu ukończenia szkolenia

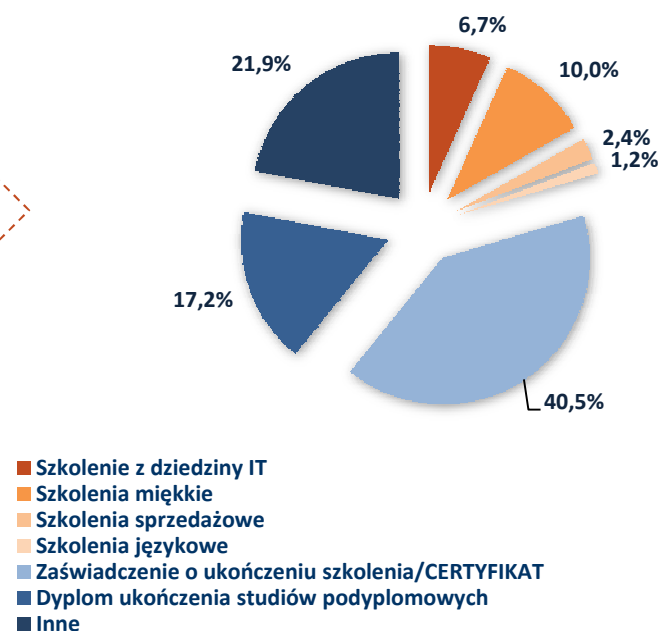
# Efekty uczestniczenia w projekcie

CZY PO UKOŃCZENIU SZKOLENIA OTRZYMAŁ(A) PAN(I) CERTYFIKAT ŚWIADCZĄCY O ZDANIU EGZAMINU POTWIERDZAJĄCEGO POSIADANIE OKREŚLONYCH UMIEJĘTNOŚCI?

JAK NAZYWA SIĘ OTRZYMANY PRZEZ PANA(IA) CERTYFIKAT POTWIERDZAJĄCY NABYCIE KONKRETNÝCH UMIEJĘTNOŚCI?



Spośród 7015 osób, które odpowiadały na to pytanie (edycje IX-XVI), 5166 odpowiedziały, że nie pamiętają nazwy certyfikatu. Pozostałe osoby odpowiadały następująco:

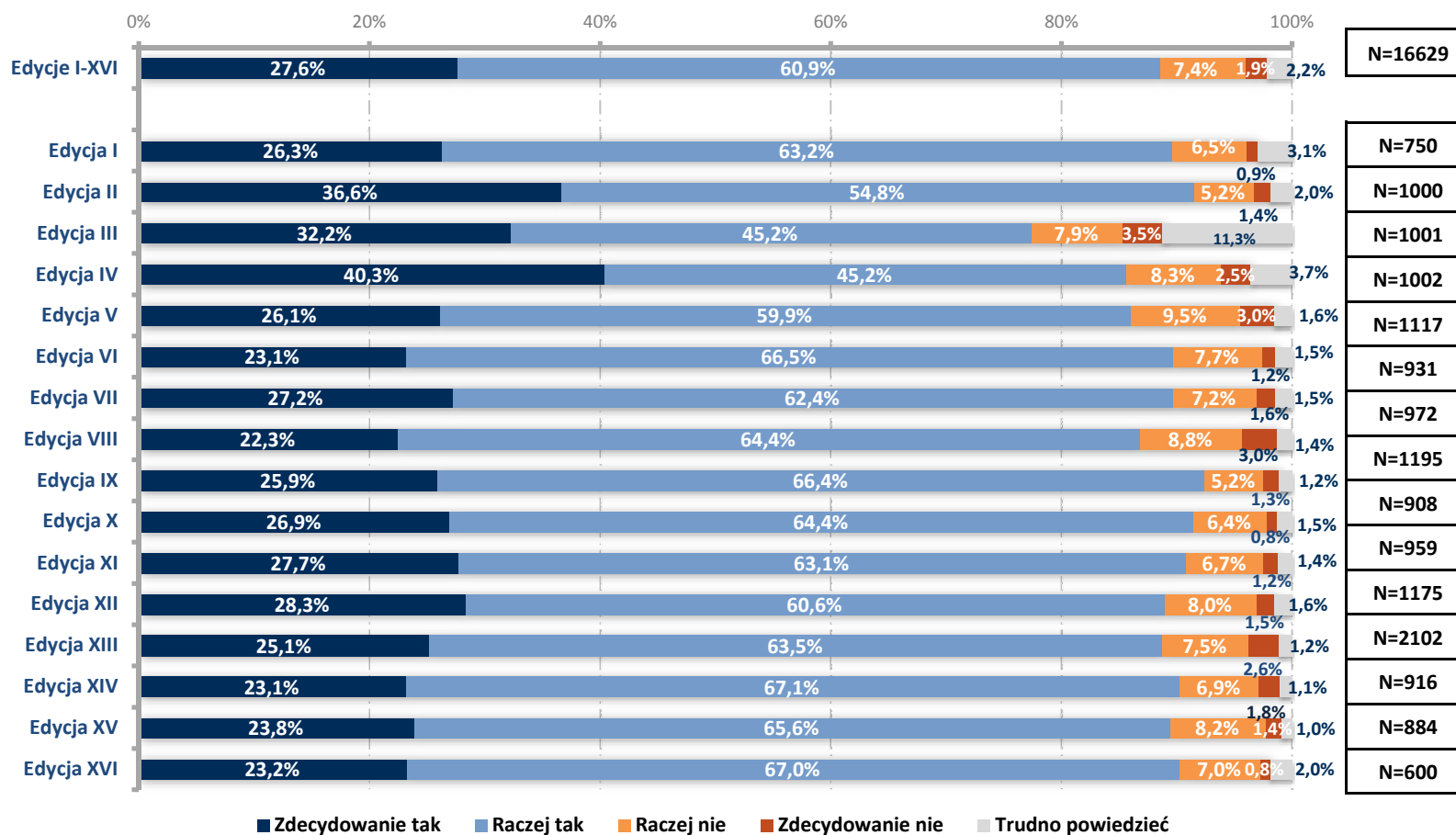


N=16613

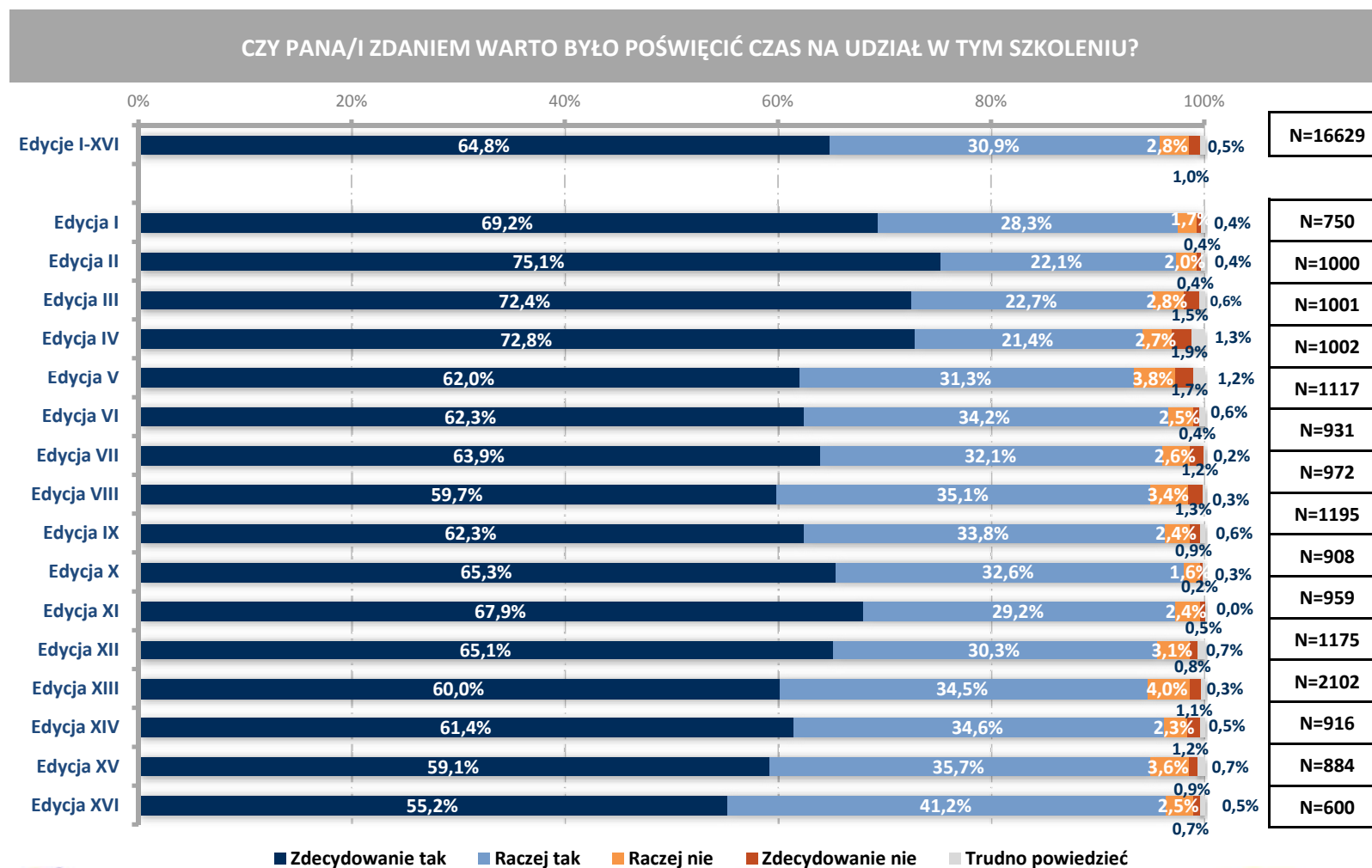
Odpowiadający: wszyscy respondenci

# Efekty uczestniczenia w projekcie

CZY DOTYCHCZASOWE KORZYŚCI ZWIĄZANE Z UDZIAŁEM W SZKOLENIU SPROSTAŁY PANA/I OCZEKIWANIOM?



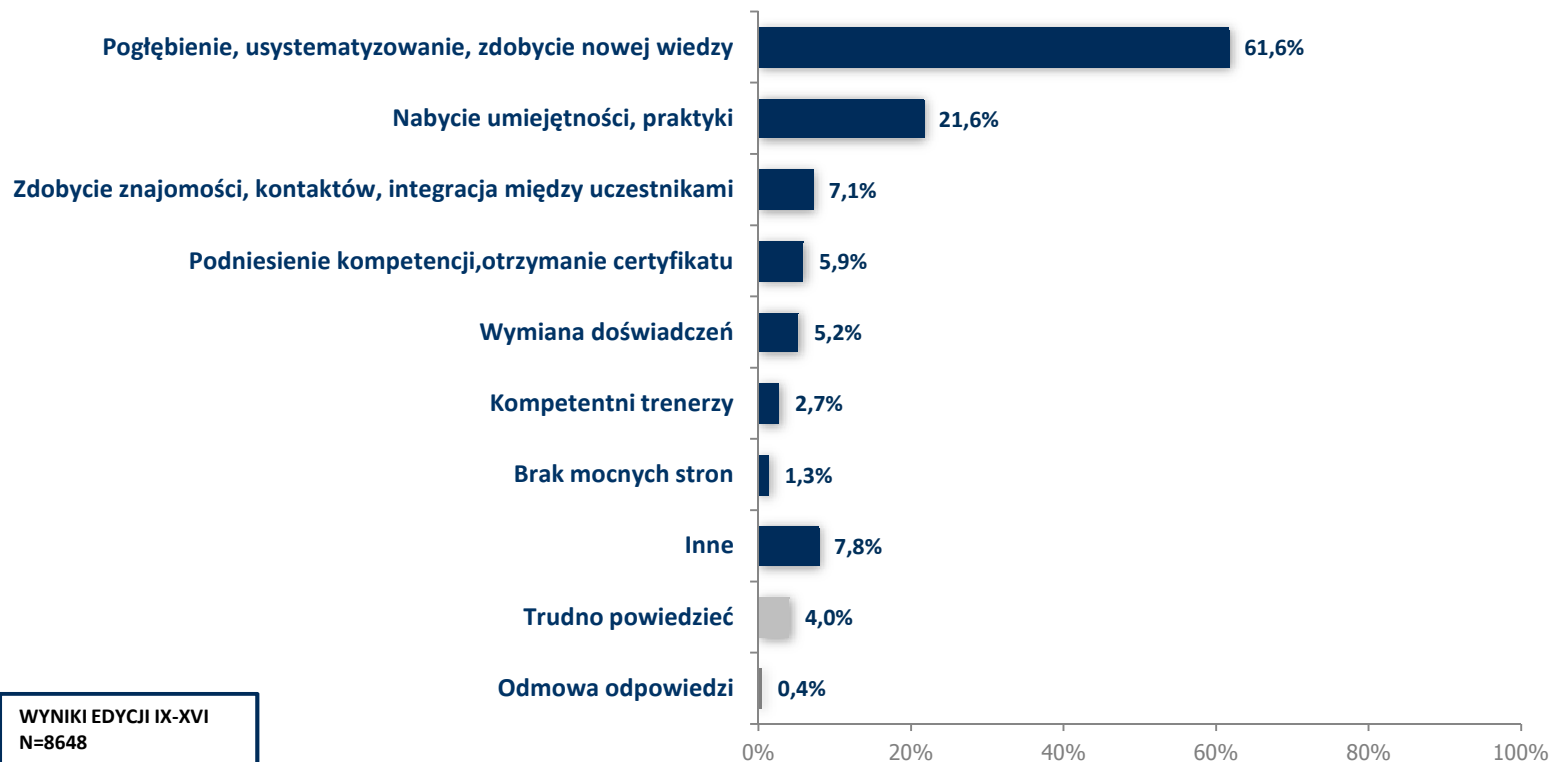
# Efekty uczestniczenia w projekcie



# Największe zalety uczestnictwa w projekcie

CO BYŁO DLA PANA(I) NAJWIĘKSZĄ KORZYŚCIĄ ZWIĄZANĄ Z UCZESTNICTWEM W RAMACH PROJEKTU?

Pytanie otwarte



WYNIKI EDYCJI IX-XVI  
N=8648

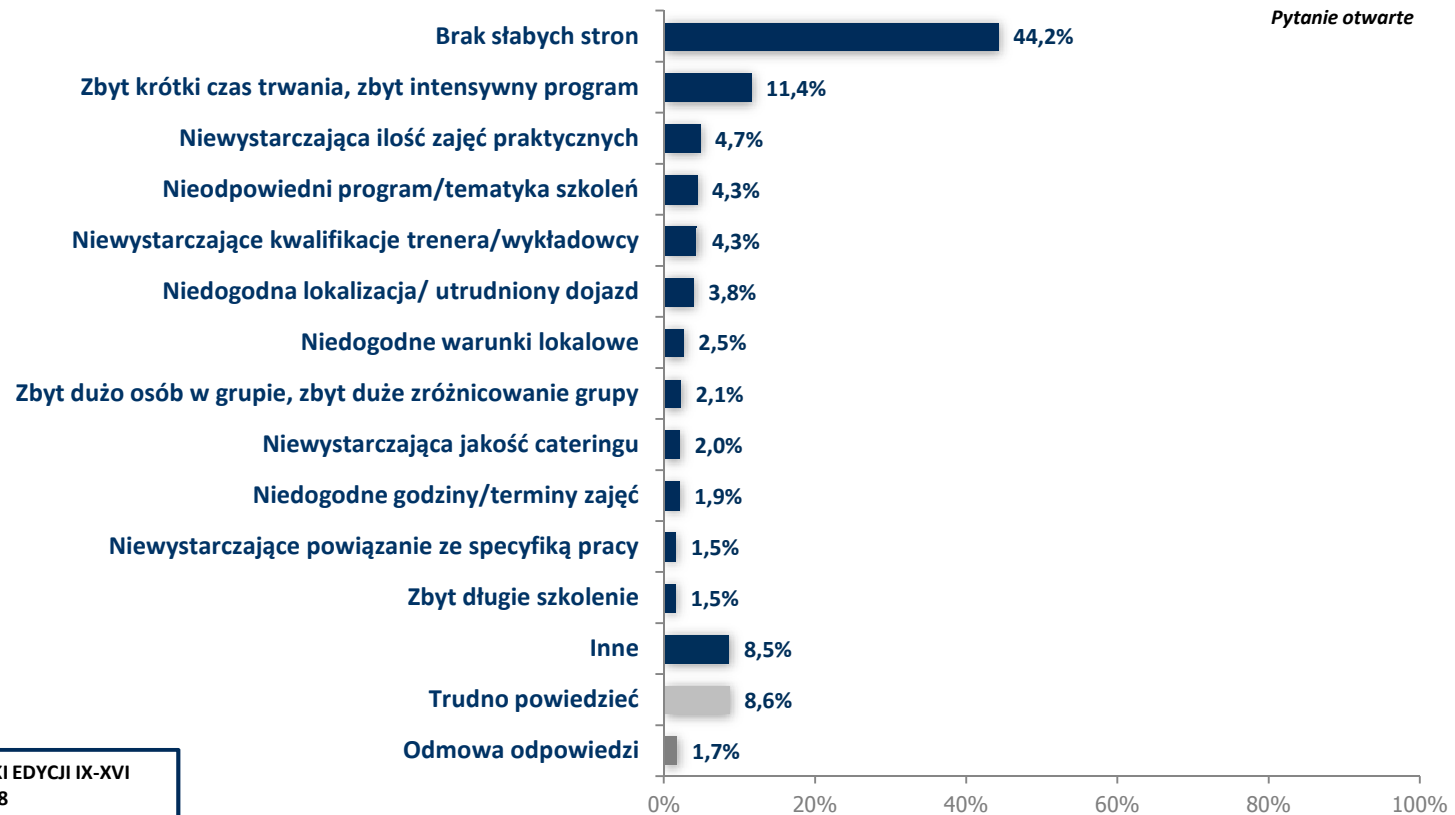
Odpowiadający: wszyscy respondenci



# Najsłabsza strona projektu

CO UWAŻA PAN(I) ZA NAJSŁABSZĄ STRONĘ SZKOLENIA / STUDIÓW PODYPLOMOWYCH?

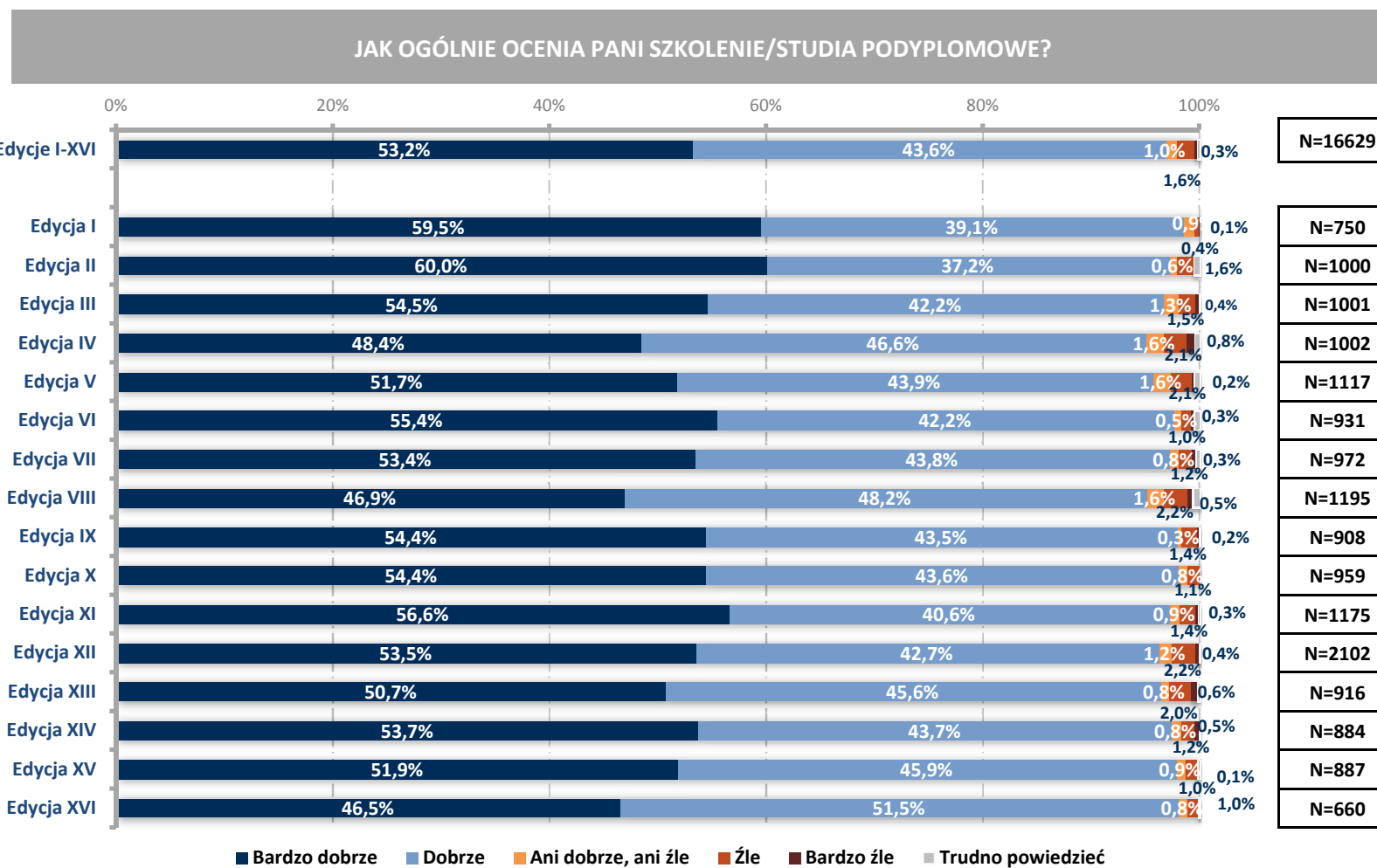
Pytanie otwarte



WYNIKI EDYCJI IX-XVI  
N=8648

Odpowiadający: wszyscy respondenci

# Ogólna ocena szkolenia



# Ogólna ocena szkolenia vs cechy beneficjentów

	Czy polecił(a)by Pan(i) te szkolenia osobom pracującym na podobnym stanowisku lub wykonującym podobną pracę?	Czy poprzez udział w tych szkoleniach zdobył(a) Pan(i) zupełnie nową wiedzę lub umiejętności?	Czy poprzez udział w tych szkoleniach pogłębił(a) Pan(i) lub usystematyzował(a) Pan(i) posiadaną wcześniej wiedzę lub umiejętności?	N
	<b>RAZEM</b>	<b>57,5%</b>	<b>28,7%</b>	<b>600</b>
Płeć	mężczyzna	49,3%	25,7%	140
	kobieta	60,0%	29,6%	460
Rok urodzenia	przed 1960	40,3%	20,8%	72
	1960 - 1969	63,0%	29,1%	127
	1970 - 1979	58,2%	29,1%	189
	1980-1989	59,8%	30,4%	194
Wykształcenie	Zawodowe	58,8%	34,1%	85
	Średnie	63,1%	30,6%	268
	Wyższe zawodowe (licencjat, inżynier)	58,2%	20,9%	67
	Wyższe magisterskie, doktorat, tytuły naukowe	47,1%	25,0%	172
Miejsce zamieszkania	Wieś	61,4%	22,1%	140
	Miasto do 10 tys. mieszkańców	53,3%	31,1%	45
	Miasto 10-50 tys. mieszkańców	52,6%	24,1%	133
	Miasto 50-100 tys. mieszkańców	64,3%	26,8%	56
	Miasto powyżej 100 tys. mieszkańców	56,3%	34,3%	213
Stanowisko	Kierownik	65,5%	32,0%	197
	Pracownik szczebla niekierowniczego	52,3%	24,5%	220
	Stanowisko samodzielne	52,5%	29,7%	101

W tabeli znajduje się procentowy udział respondentów, którzy w XVI edycji odniesieniu do stwierdzeń udzielili odpowiedzi „zdecydowanie tak”. W ramach kafeterii pytani mogli również udzielić odpowiedzi „raczej tak”, „raczej nie” oraz „zdecydowanie nie”.

Odpowiadający: wszyscy respondenci

Edycja XVI  
N=600

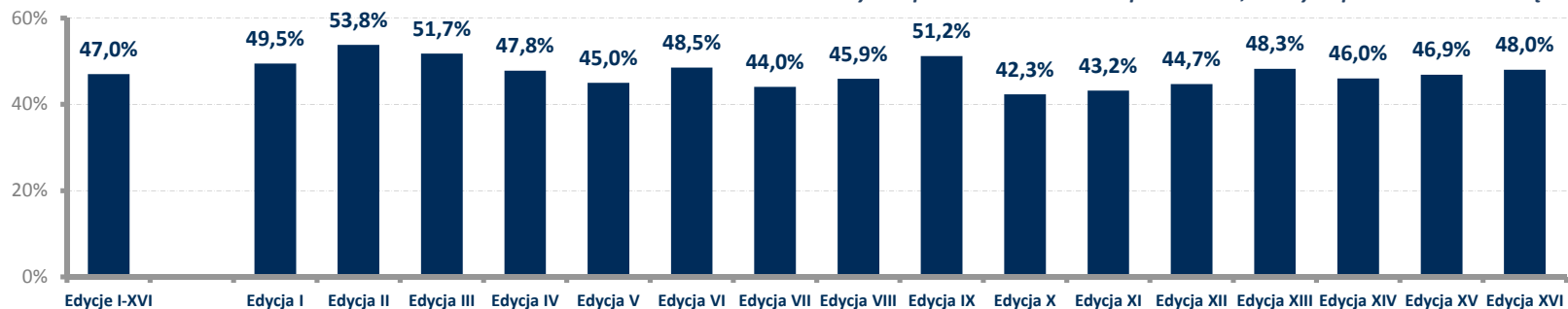


# Doświadczenie i plany szkoleniowe

# Udział w innych szkoleniach

CZY POZA UDZIAŁEM W SZKOLENIU/STUDIACH PODYPLOMOWYCH W RAMACH PROJEKTU W CIĄGU 12 MIESIĘCY  
DOKSZTAŁCAŁ(A) SIĘ PAN(I)?

Wykres przedstawia udział respondentów, którzy odpowiedzieli twierdząco.



N=16629

N=750

N=1000

N=1001

N=1002

N=1117

N=931

N=972

N=1195

N=908

N=959

N=1175

N=2102

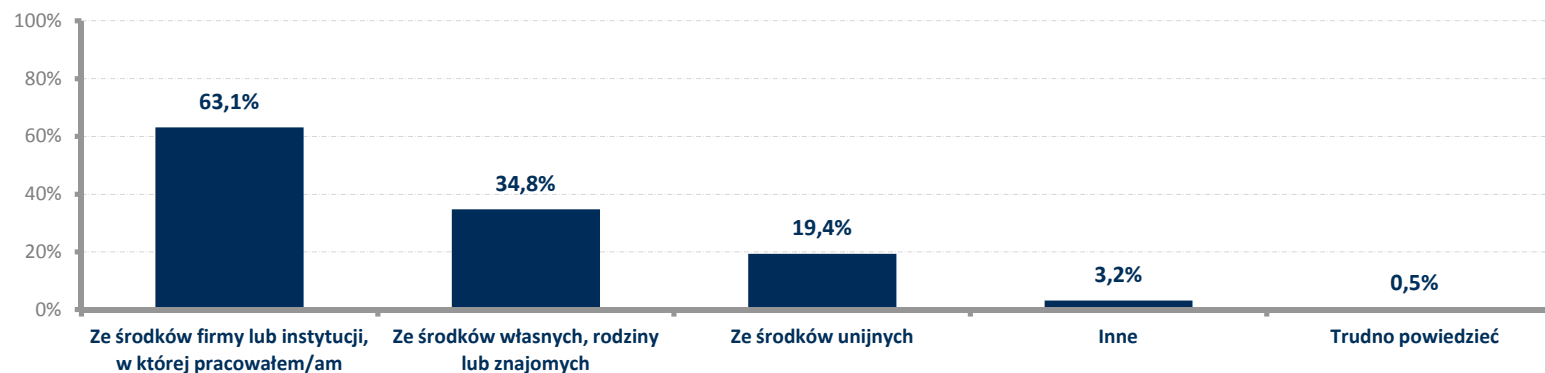
N=916

N=884

N=887

N=600

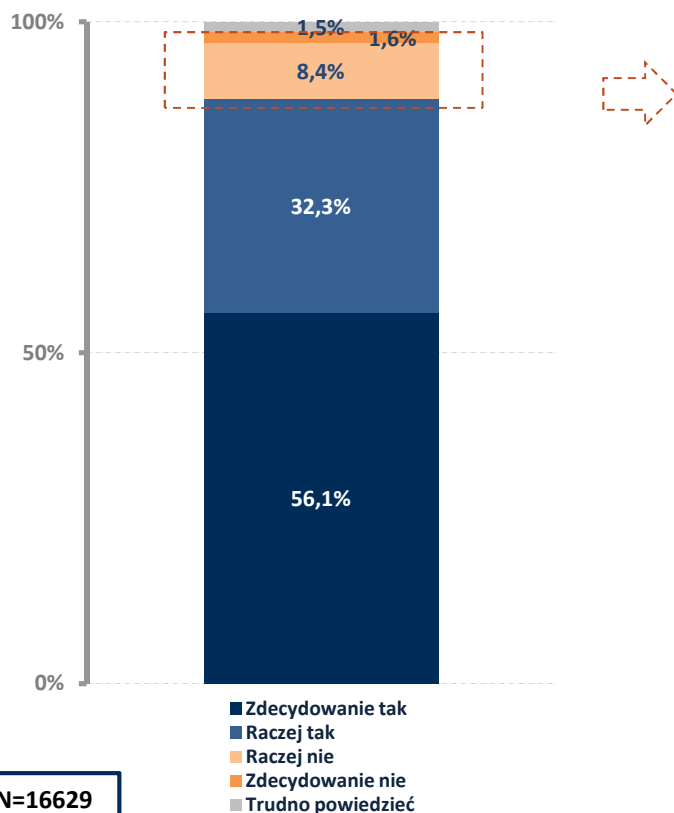
KTO FINANSOWAŁ SZKOLENIA, KURSY, SEMINARIA LUB TEŻ STUDIA, W KTÓRYCH BRAŁ(A) PAN(I) UDZIAŁ?



# Zamiar dalszego kształcenia



**CZY W NAJBLIŻSZYM CZASIE CHCIAŁ(A)BY SIĘ PAN(I) DOKSZTAŁCAĆ?**      **PROSZĘ W KILKU SŁOWACH POWIEDZIEĆ DLACZEGO NIE CHCIAŁBY/ABY SIĘ PAN(I) DOKSZTAŁCAĆ?**



**N=16629**

Odpowiadający: wszyscy respondenci

Odpowiadający: osoby, które nie chcą się dokształcać w najbliższym czasie

