

2013

Badanie uczestników projektów „Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej”

Sopot, grudzień 2013 r.

Spis treści



Wstęp

- *Informacje o badaniu*

Struktura badanej próby

- *Struktura badanej próby*
- *Sytuacja zawodowa*
- *Struktura przedsiębiorstw*

Wyniki badań

- *Motywy udziału i źródła wiedzy o szkoleniach*
- *Efekty udziału w szkoleniu*
- *Doświadczenie i plany szkoleniowe*



Wstęp

- *Informacje o badaniu*

Informacje o badaniu

Cele badania:

- Ocena użyteczności dofinansowywanych usług szkoleniowych;
- Diagnoza planów szkoleniowych Beneficjentów;
- Diagnoza wpływu dofinansowywanych szkoleń i studiów podyplomowych na działalność Beneficjentów.

Wykonawca:

- PBS Spółka z o.o.

Metodologia:

- Badaniem objęci zostali Beneficjenci projektów szkoleniowych „*Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej*”.
- Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadów telefonicznych (CATI).

Respondenci:

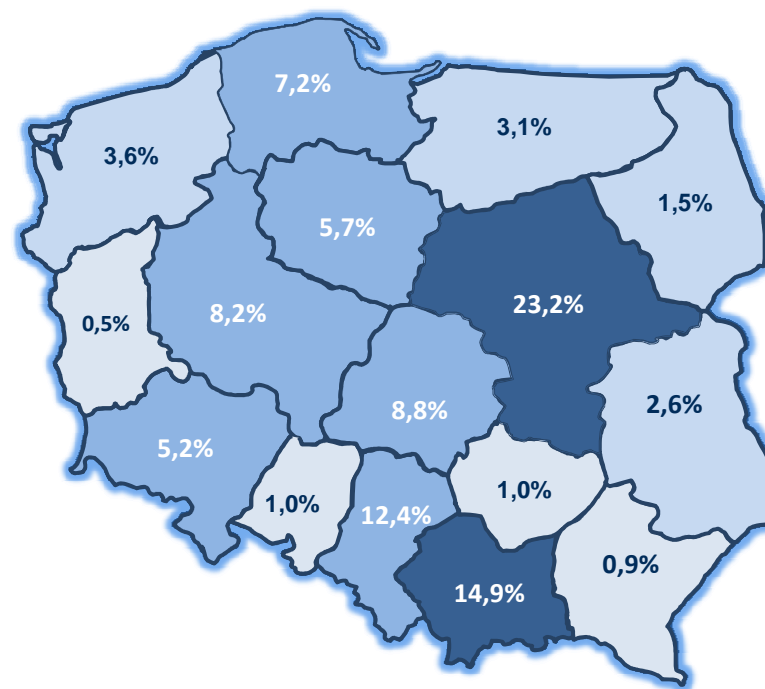
- Uczestnicy projektów szkoleniowych „*Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej*”

Informacje o badaniu

Realizacja:

Edycja	Termin realizacji	Liczba respondentów
V	06.07-05.09.2011	232
VI	02.09-21.09.2011	169
VII	19.10-12.11.2011	11
VIII	30.11-14.12.2011	74
IX	27.07.2012-27.08.2012	364
X	18.09.2012-17.10.2012	296
XI	17.10.2012-15.11.2012	354
XII	20.11.2012-04.12.2012	26
XIII	06.08.2012-06.09.2013	52
XIV	27.08.2013-27.09.2013	201
XV	25.10.2013-21.11.2013	215
XVI	27.11.2013-9.12.2013	194
V-XVI	2009-2013	2188

Realizacja XVI edycji w poszczególnych województwach:





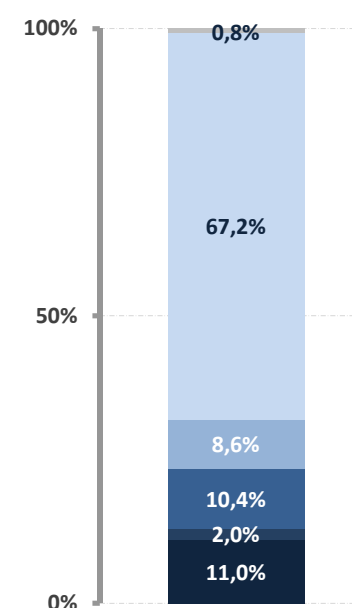
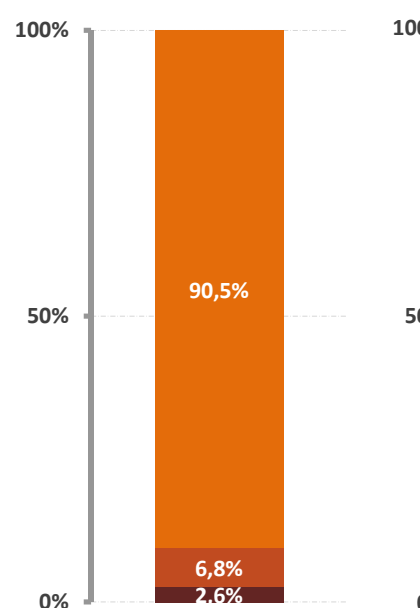
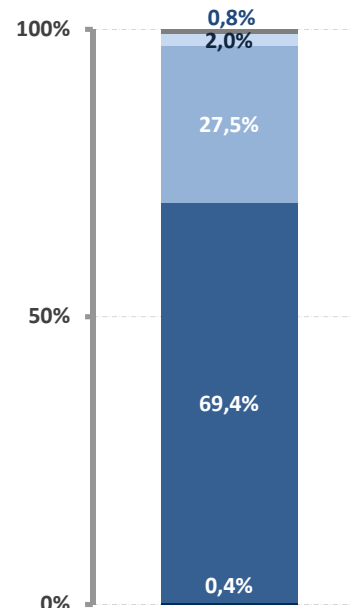
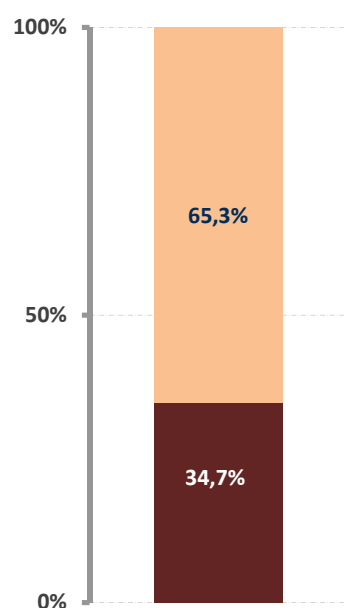
Struktura badanej próby

- *Struktura badanej próby*
- *Sytuacja zawodowa*
- *Struktura przedsiębiorstw*

Struktura badanej próby



PŁEĆ	WIEK	WYKSZTAŁCENIE	MIEJSCE ZAMIESZKANIA
------	------	---------------	----------------------



- Mężczyzna
- Kobieta

- 18-24
- 25-39
- 40-59
- 60 i więcej
- Odmowa odpowiedzi

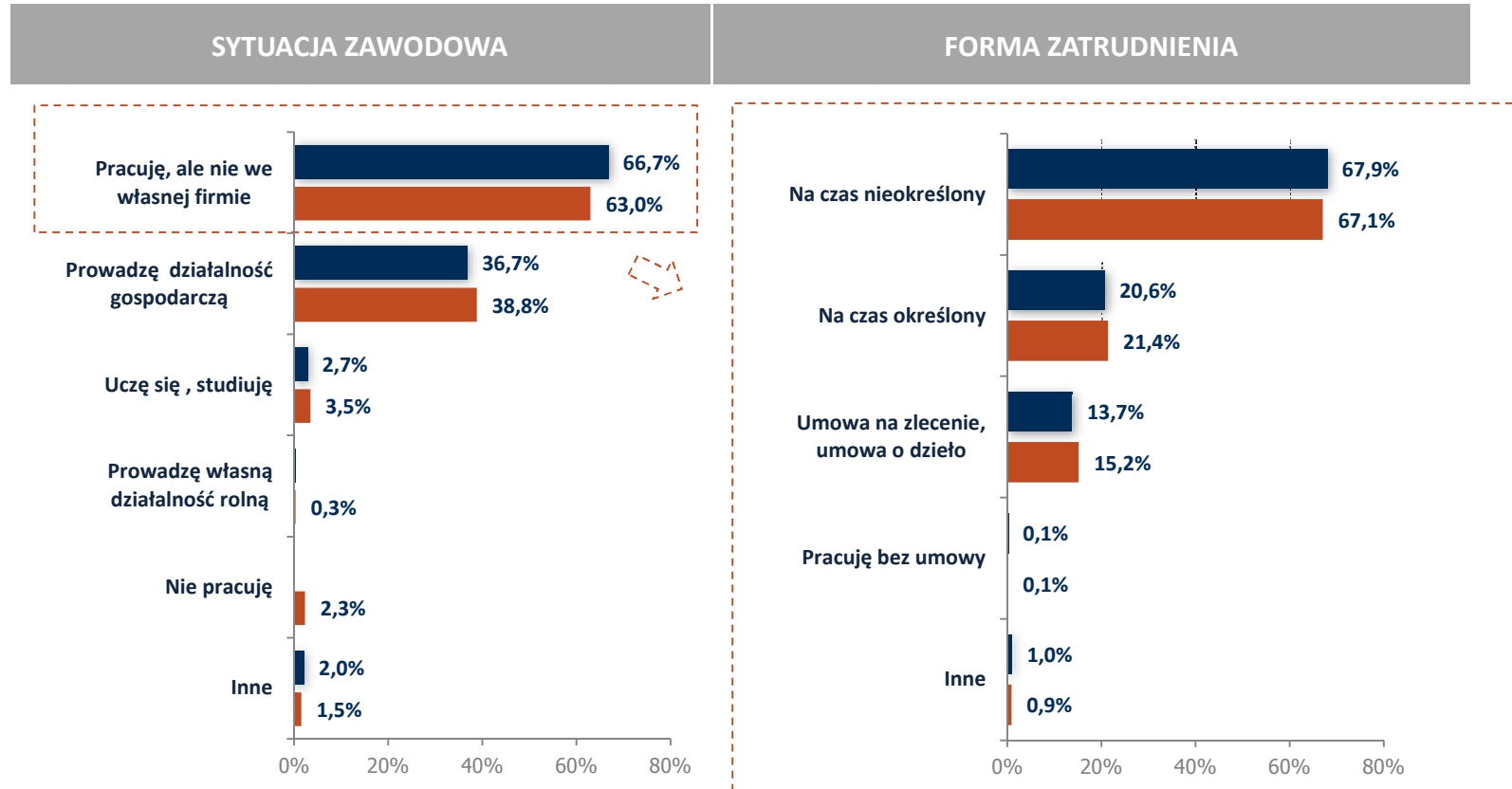
- Średnie
- Wyższe zawodowe (licencjat, inżynier)
- Wyższe magisterskie, doktorat, tytuły naukowe

- Wieś
- Miasto do 10 tys. mieszkańców
- Miasto 10-50 tys. mieszkańców
- Miasto 50-100 tys. mieszkańców
- Miasto powyżej 100 tys. mieszkańców
- Trudno powiedzieć

N=2188

Odpowiadający: wszyscy respondenci

Sytuacja zawodowa respondentów



N=2188

Odpowiadający: wszyscy respondenci

N (obecna sytuacja) = 1378
N (w momencie rozpoczęcia projektu) = 1459

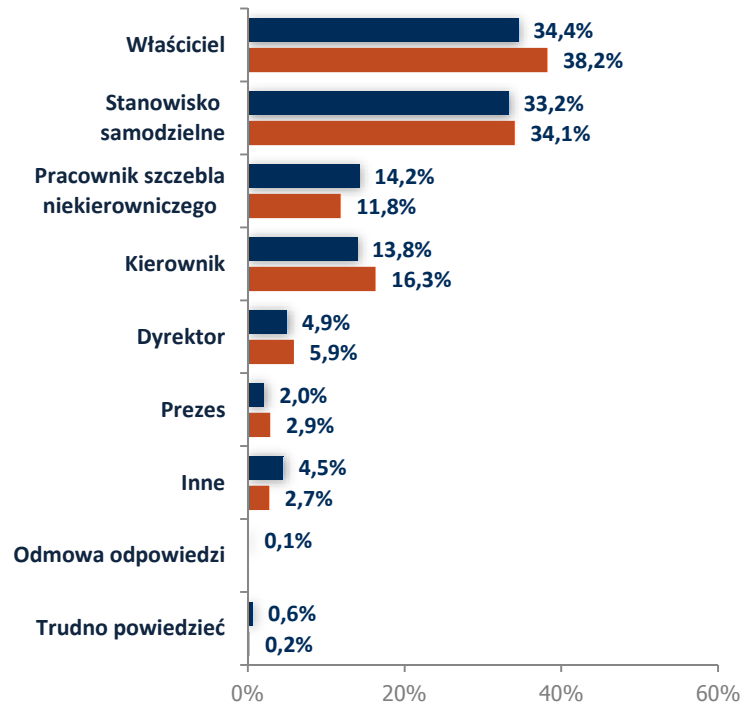
Wśród 51 osób, które nie pracują, dwie są na rencie lub emeryturze, 8 zaś jest na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim.

Sytuacja zawodowa respondentów



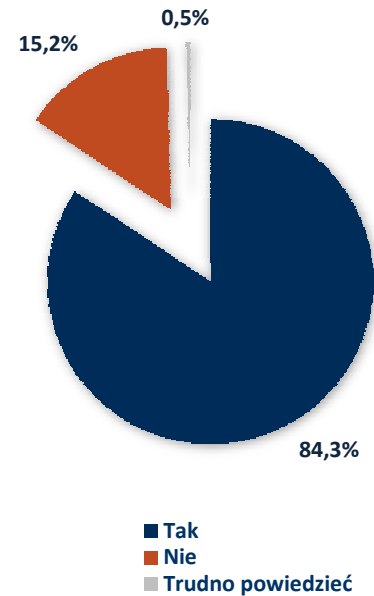
OBEJMOWANE STANOWISKO

OBECNA PRACA TAM, GDZIE PRZED ROZPOCZĘCIEM SZKOLENIA



■ W momencie rozpoczęcia szkolenia ■ Obecnie

Obecnie N = 2096
W momencie rozpoczęcia projektu N = 2176



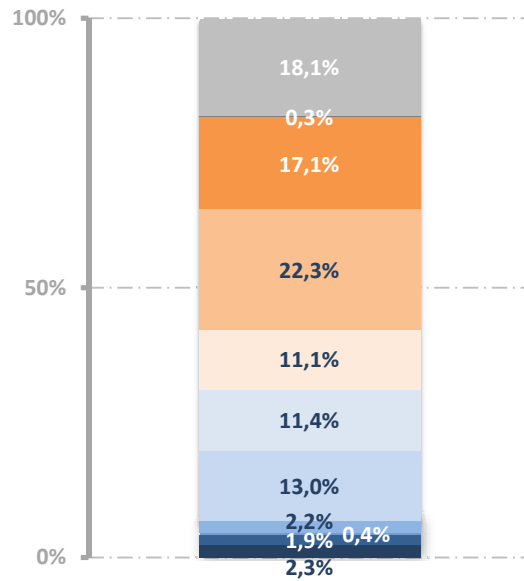
N=1980

Odpowiadający: osoby, które pracowały przed rozpoczęciem szkolenia oraz pracują obecnie

Sytuacja zawodowa respondentów



ROK POWSTANIA FIRMY / INSTYTUCJI

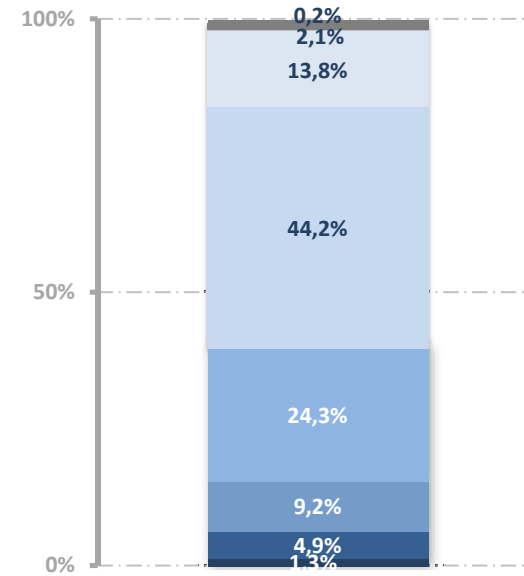


- Przed 1945
- 1946 - 1969
- 1970 - 1979
- 1980 - 1989
- 1990 - 1994
- 1995 - 1999
- 2000 - 2004
- 2005 - 2009
- 2010 i później
- Trudno powiedzieć
- Odmowa odpowiedzi

N=2096

Odpowiadający: osoby pracujące

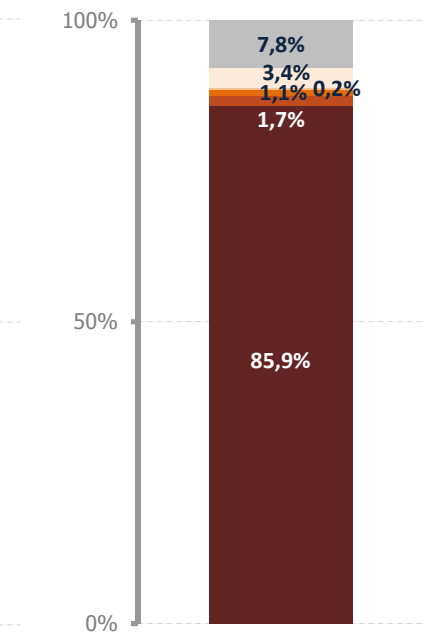
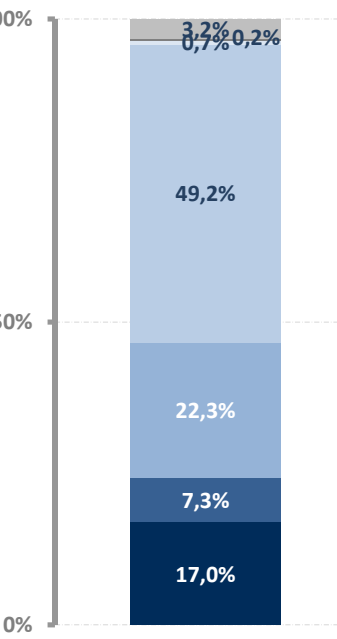
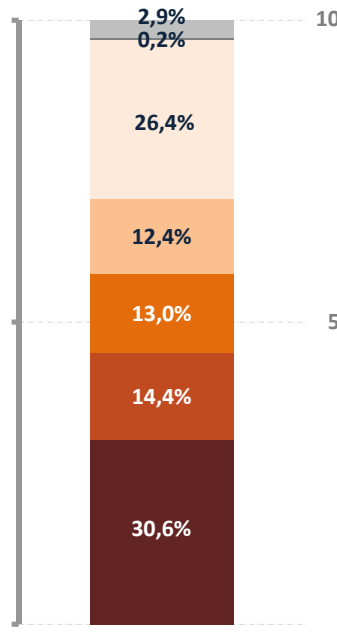
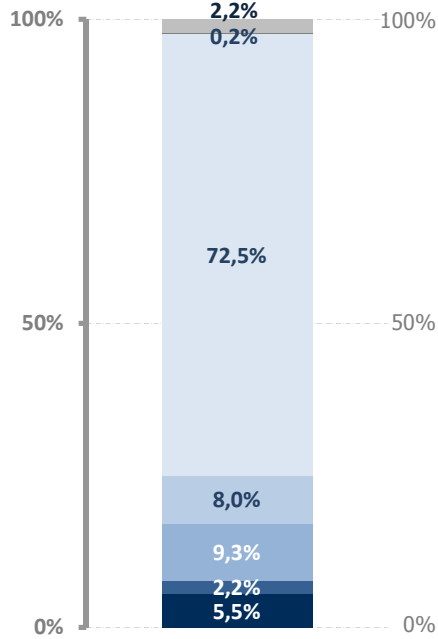
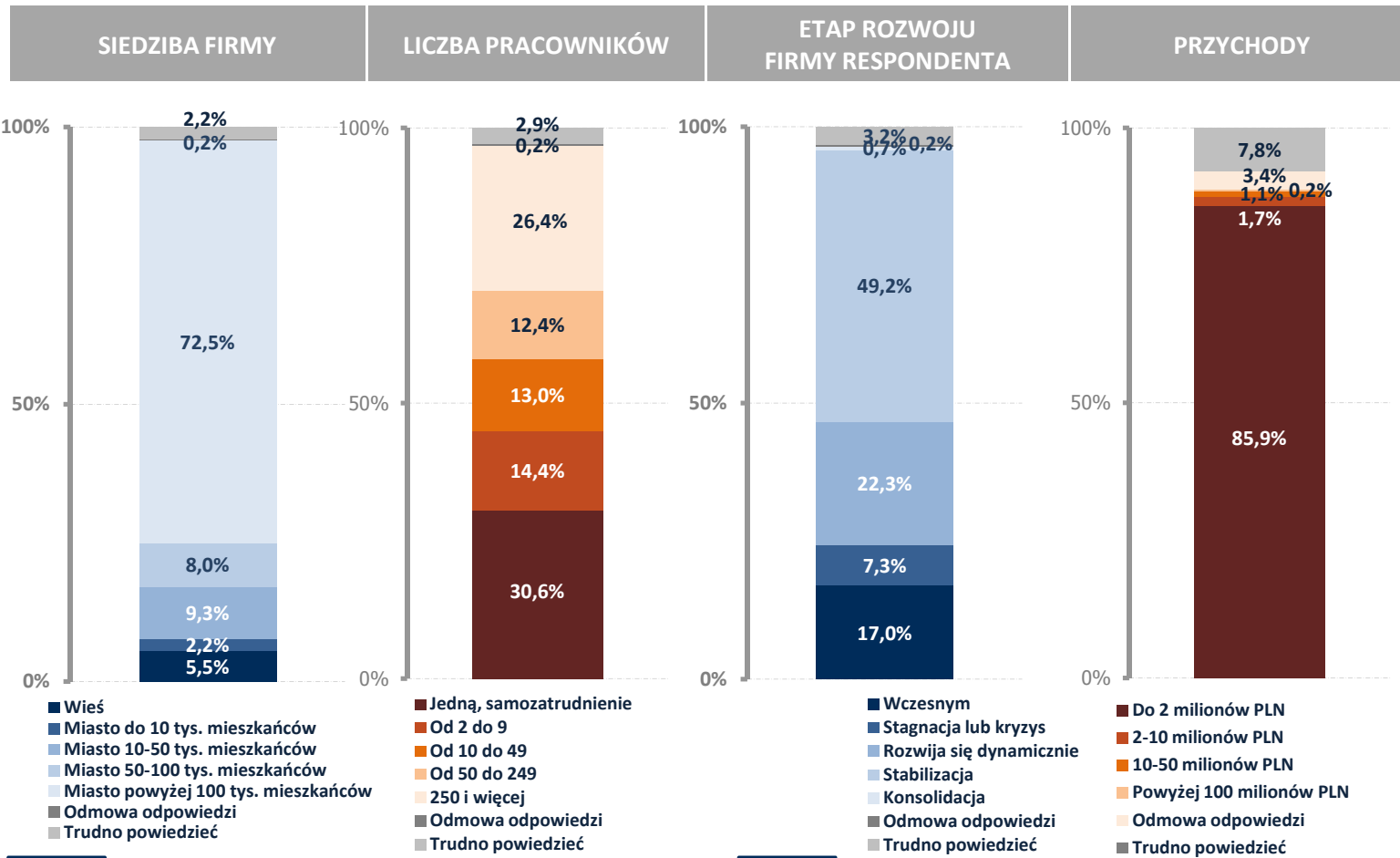
JAK DŁUGO PRACUJE PAN(I) W OBECNEJ FIRMIE?



- Powyżej 20 lat
- Powyżej 15 do 20 lat
- Powyżej 10 do 15 lat
- Powyżej 5 do 10 lat
- Powyżej roku do 5 lat
- 1 rok i mniej
- Trudno powiedzieć
- Odmowa odpowiedzi

N=2106

Struktura przedsiębiorstw



N=2112
Odpowiadający: osoby pracujące

N=834
Odpowiadający: właściciele i prezesi firm

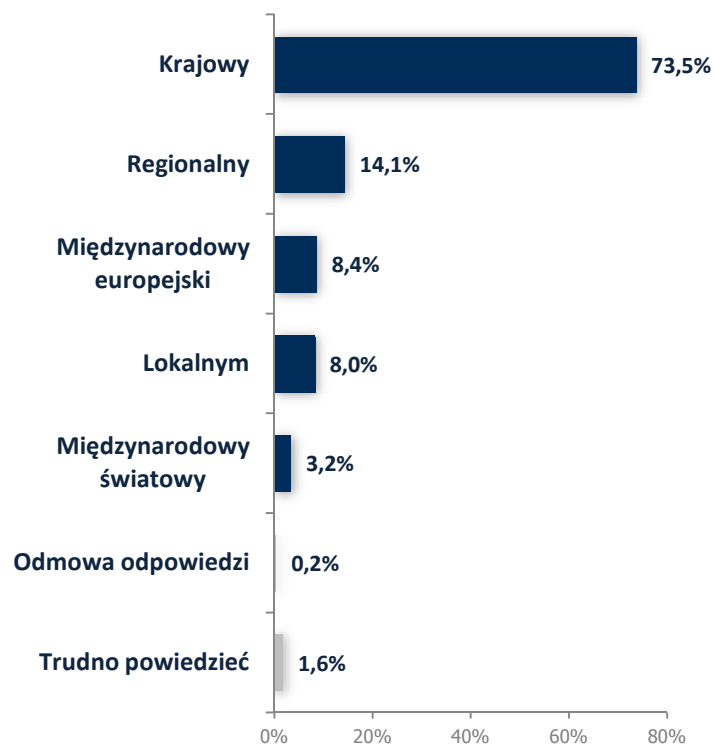


Struktura przedsiębiorstw



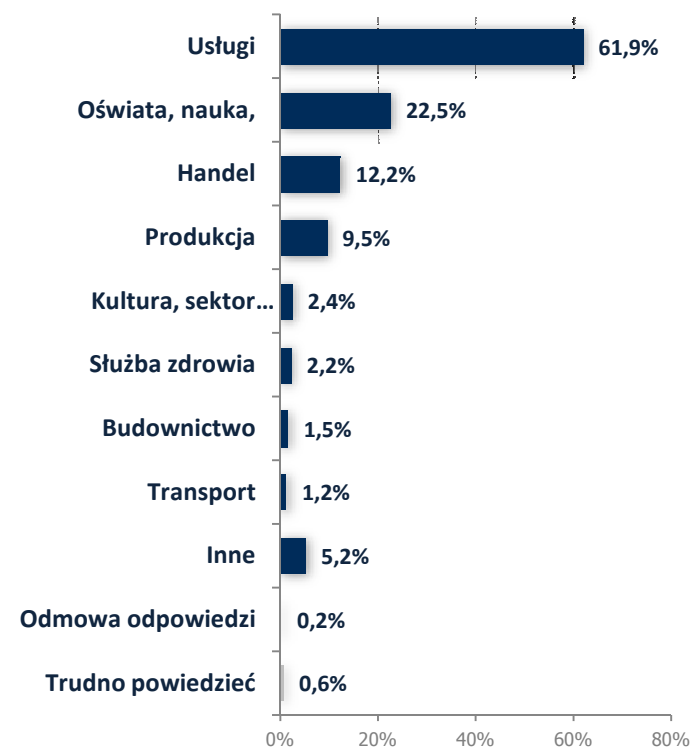
OBSŁUGIWANY RYNEK

SPECJALIZACJA DZIAŁALNOŚCI



N=834

Odpowiadający: właściciele i prezesi firm



N=2034

Odpowiadający: osoby pracujące



Wyniki badań

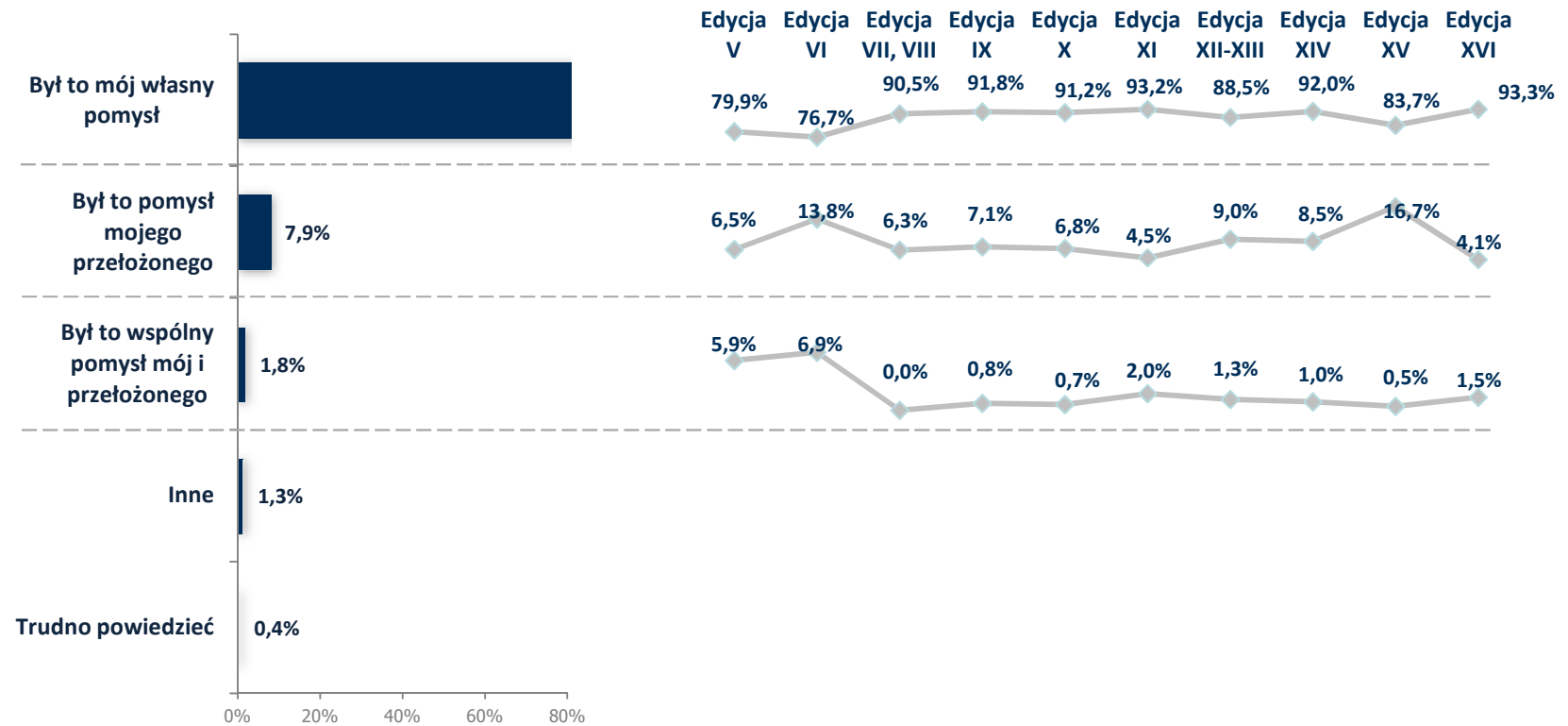
- *Motywy udziału i źródła wiedzy o szkoleniach*
- *Efekty udziału w szkoleniu*
- *Doświadczenie i plany szkoleniowe*



Motywy udziału i źródła wiedzy o szkoleniach

Decyzja o udziale w szkoleniu

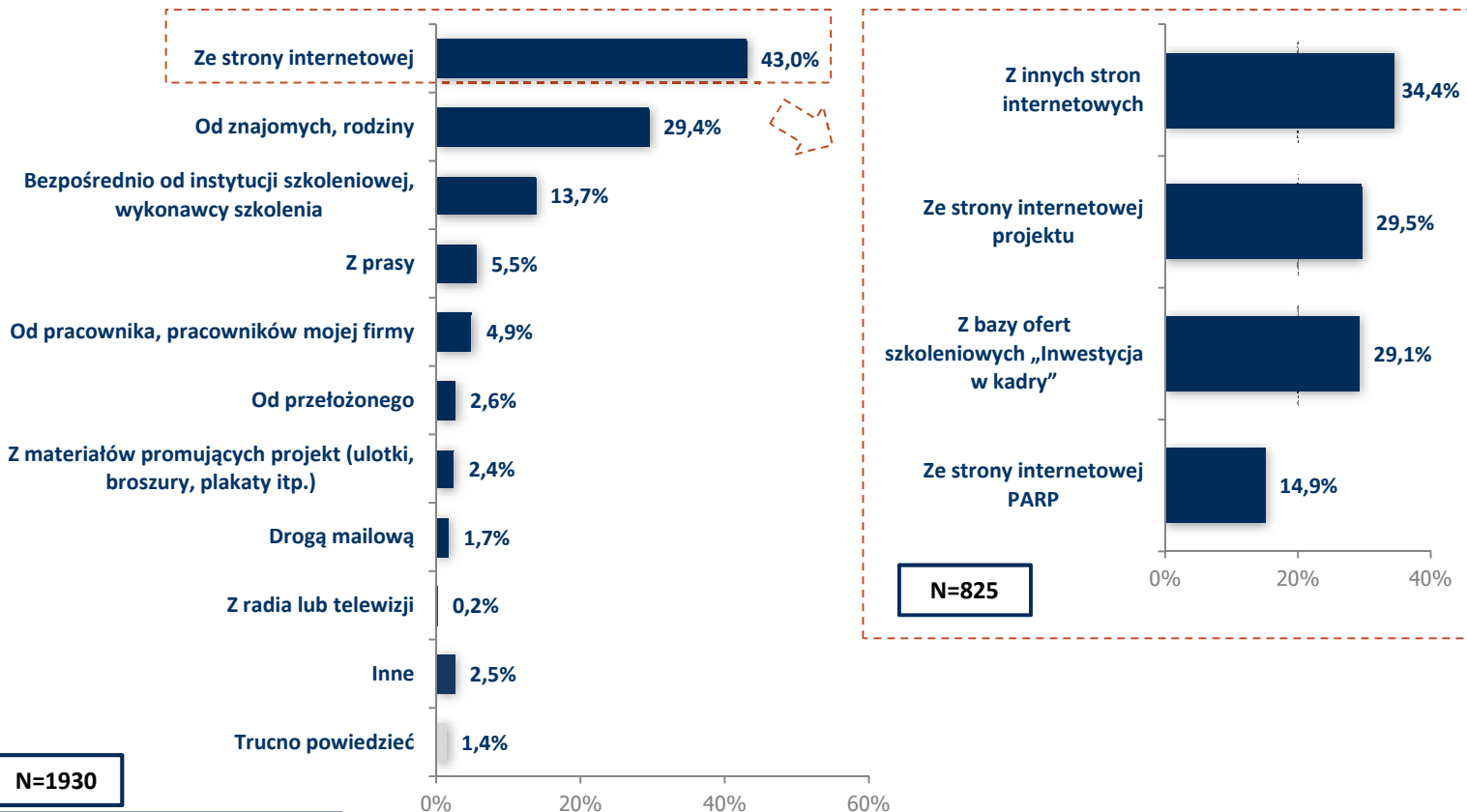
DO KOGO NALEŻAŁ POMYSŁ PANA(I) UDZIAŁU W SZKOLENIU W RAMACH PROJEKTU?



N=2050

Decyzja o udziale w szkoleniu

SKĄD DOWIEDZIAŁ(A) SIĘ PAN(I) O SZKOLENIACH W RAMACH PROJEKTU?



N=1930

Osoby odpowiadały spontanicznie, bez ujawniania kafeferii

N=825

Motywy udziału w szkoleniu

DLACZEGO ZDECYDOWAŁ(A) SIĘ PAN(I) NA UDZIAŁ SZKOLENIU W RAMACH PROJEKTU?



N=823

Prezysi oraz właściciele firm

Motywy udziału w szkoleniu

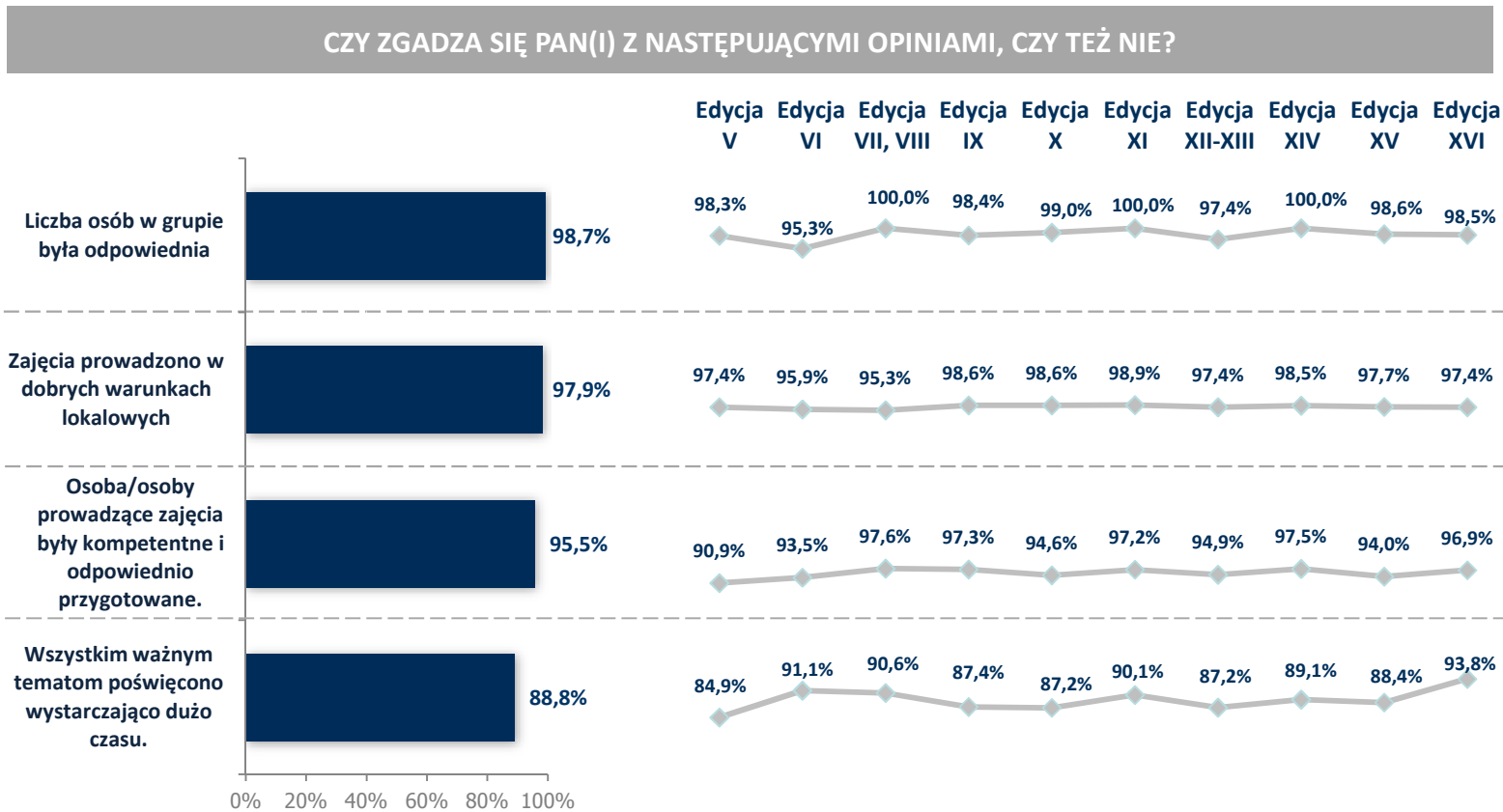
DLACZEGO ZDECYDOWAŁ(A) SIĘ PAN(I) NA UDZIAŁ SZKOLENIU W RAMACH PROJEKTU?



N=1071

Pracownicy

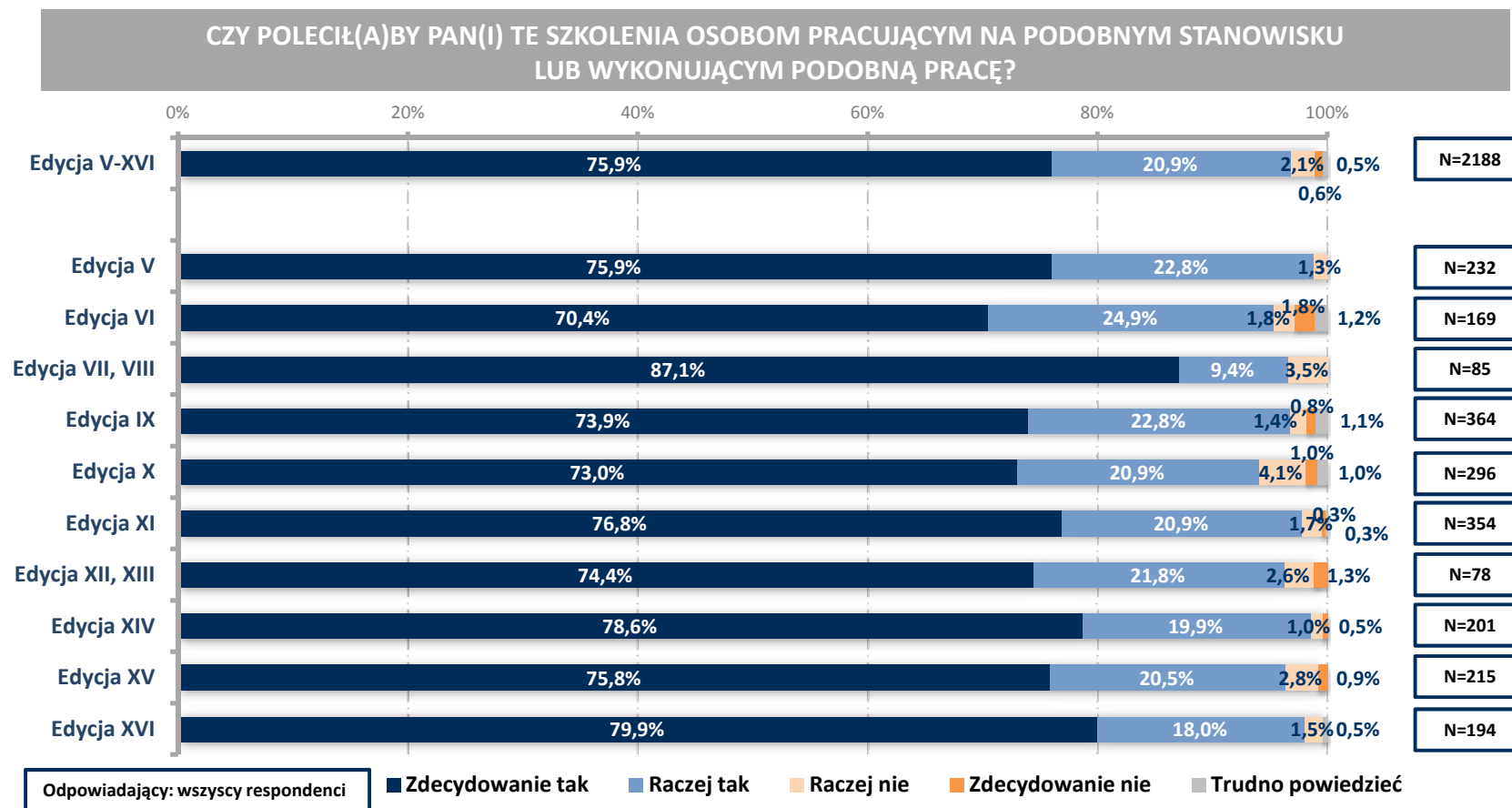
Opinia na temat szkolenia



N=2188

Odpowiadający: wszyscy respondenci

Skłonność do polecenia szkolenia



Skłonność do polecenia szkolenia była pozytywnie skorelowana z poczuciem, że dotychczasowe korzyści związane z udziałem w szkoleniu sprostają oczekiwaniom (Pearson = 0,565).

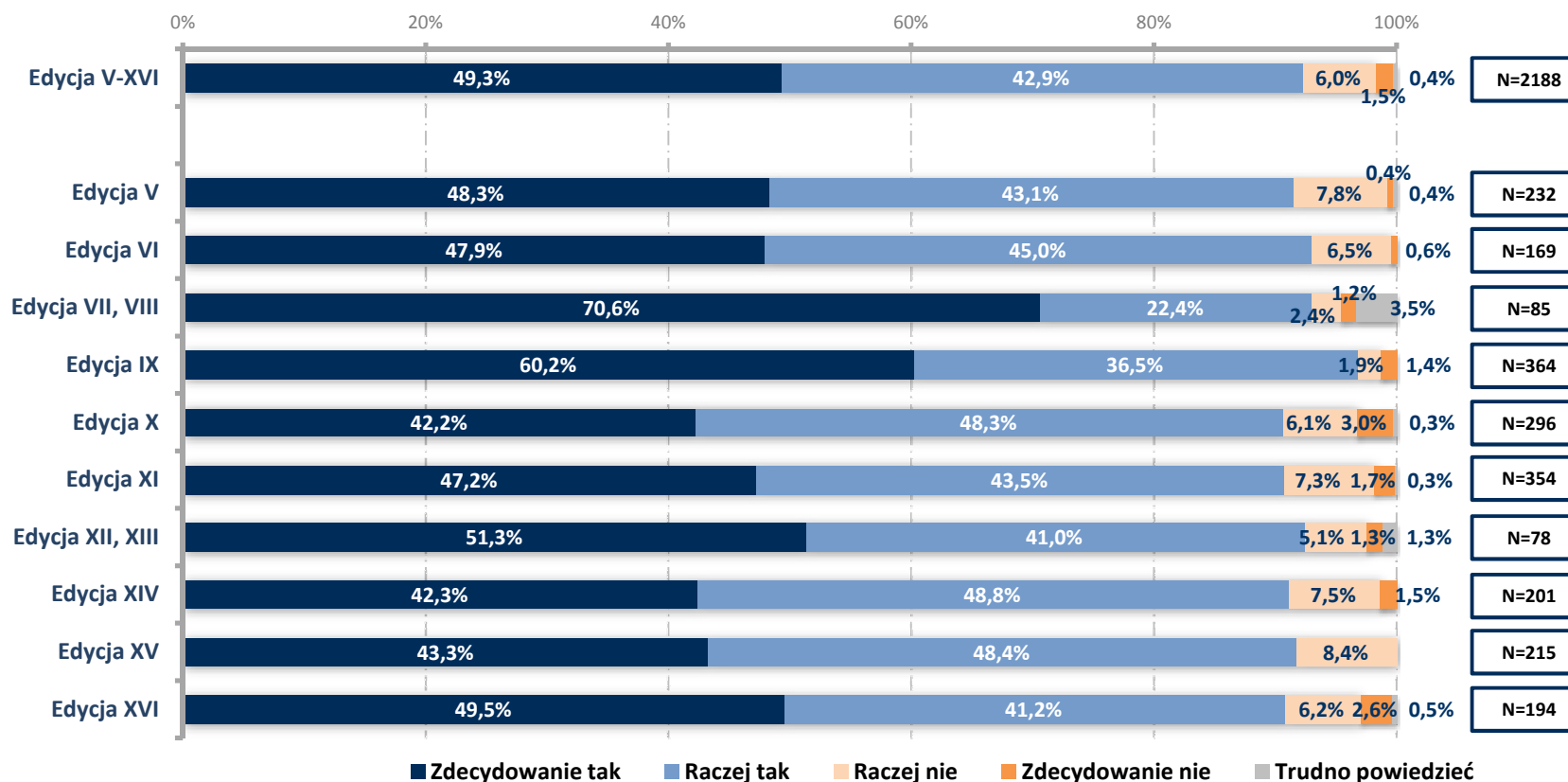
Wg danych XV edycji



EFEKTY UDZIAŁU W SZKOLENIU

Efekty udziału w szkoleniu

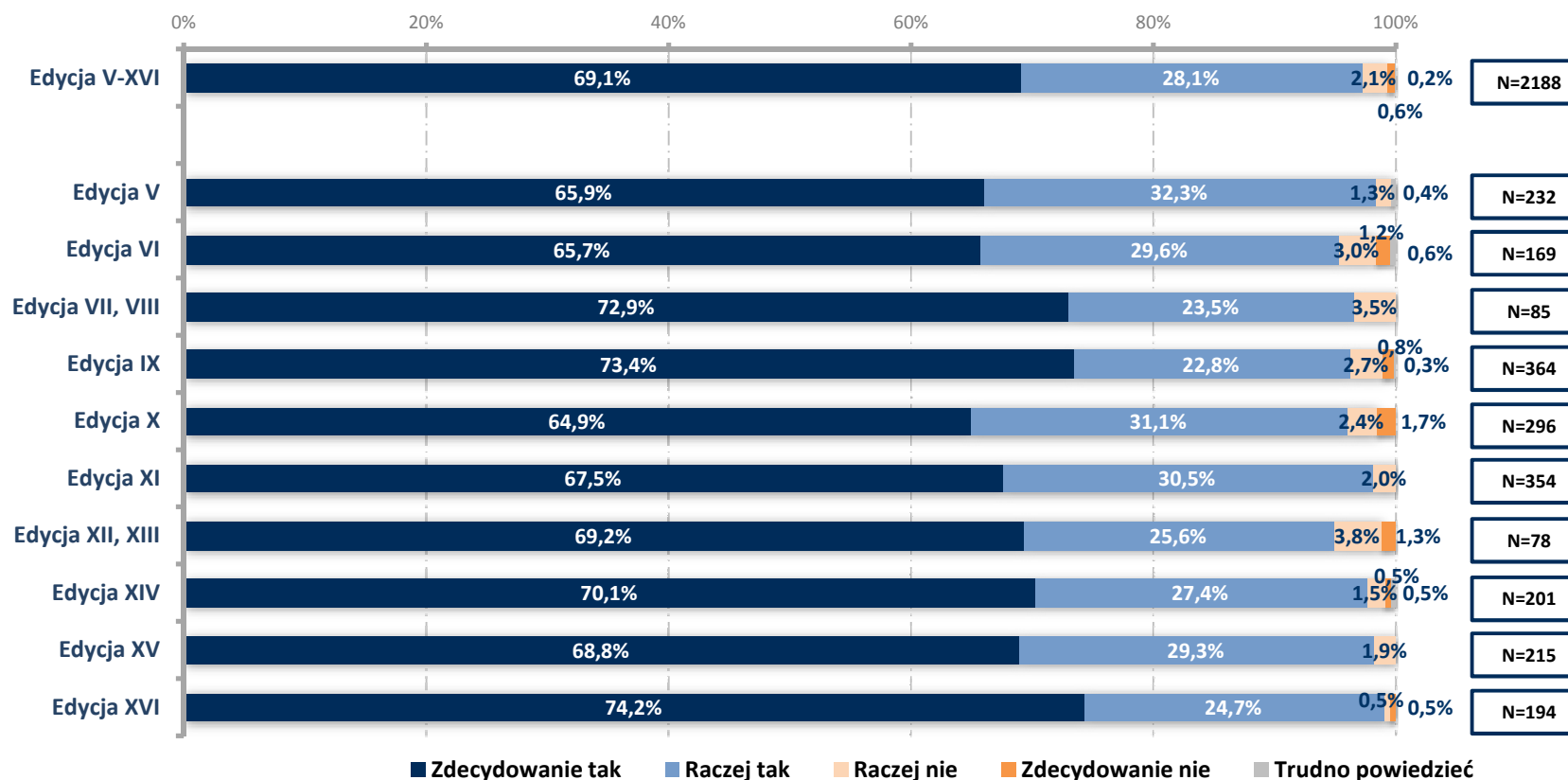
CZY POPRZEZ UDZIAŁ W SZKOLENIACH ZDOBYŁ(A) PAN(I) ZUPEŁNIE NOWĄ WIEDZĘ LUB UMIEJĘTNOŚCI?



Odpowiadający: wszyscy respondenci

Efekty udziału w szkoleniu

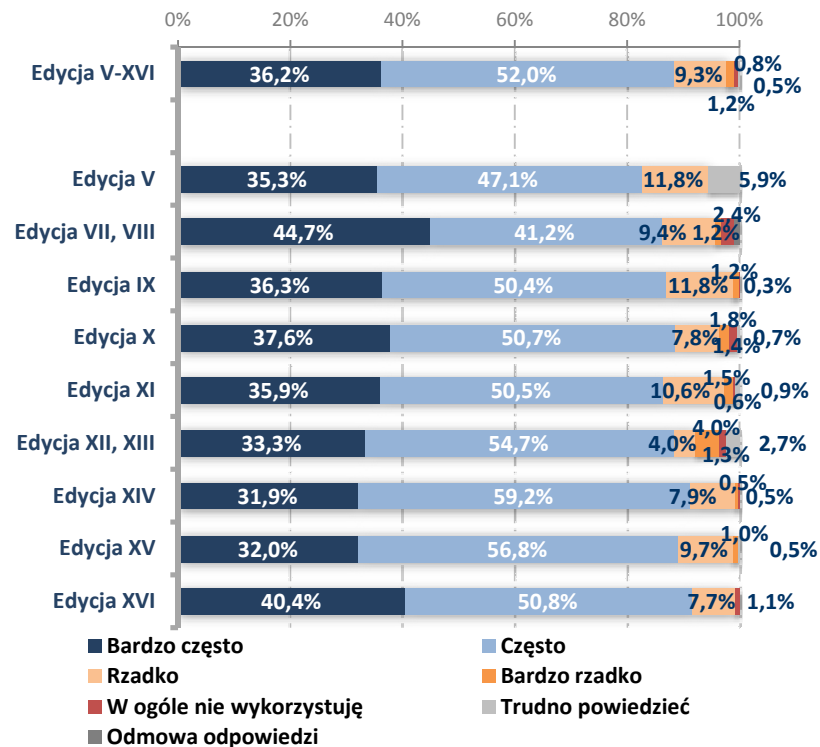
CZY POPRZEZ UDZIAŁ W SZKOLENIACH POGŁĘBIŁ(A) LUB USYSTEMATYZOWAŁ(A) PAN(I) POSIADANĄ WCZEŚNIEJ WIEDZĘ LUB UMIEJĘTNOŚCI?



Odpowiadający: wszyscy respondenci

Efekty uczestniczenia w projekcie

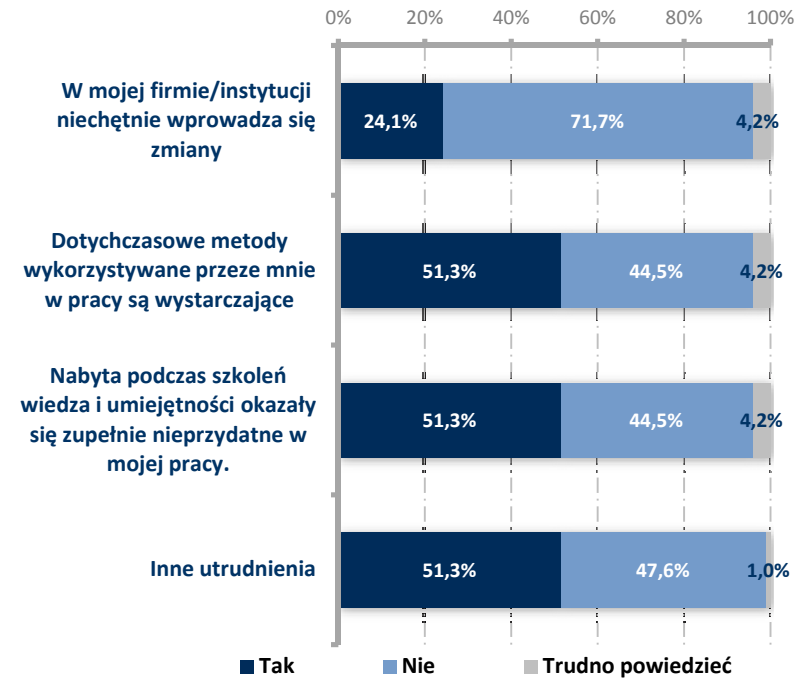
JAK CZĘSTO W OBECNIE WYKONYWANEJ PRACY WYKORZYSTUJE PAN(I) WIEDZĘ I UMIEJĘTNOŚCI ZDOBYTE LUB POGŁĘBIONE DZIĘKI UCZESTNICTWU W SZKOLENIACH?



N=1715

Odpowiadający: osoby pracujące, które zadeklarowały, że dzięki szkoleniom poszerzyły oraz zdobyły zupełnie nową wiedzę bądź umiejętności

CO UTRUDNIA PANU(I) WYKORZYSTYWANIE WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI ZDOBYTYCH LUB POGŁĘBIONYCH W TRAKCIE SZKOLEŃ?



N=191

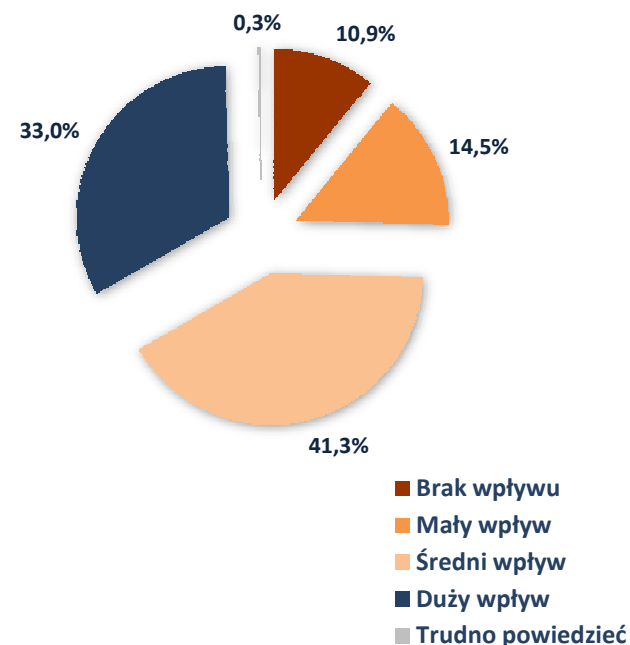
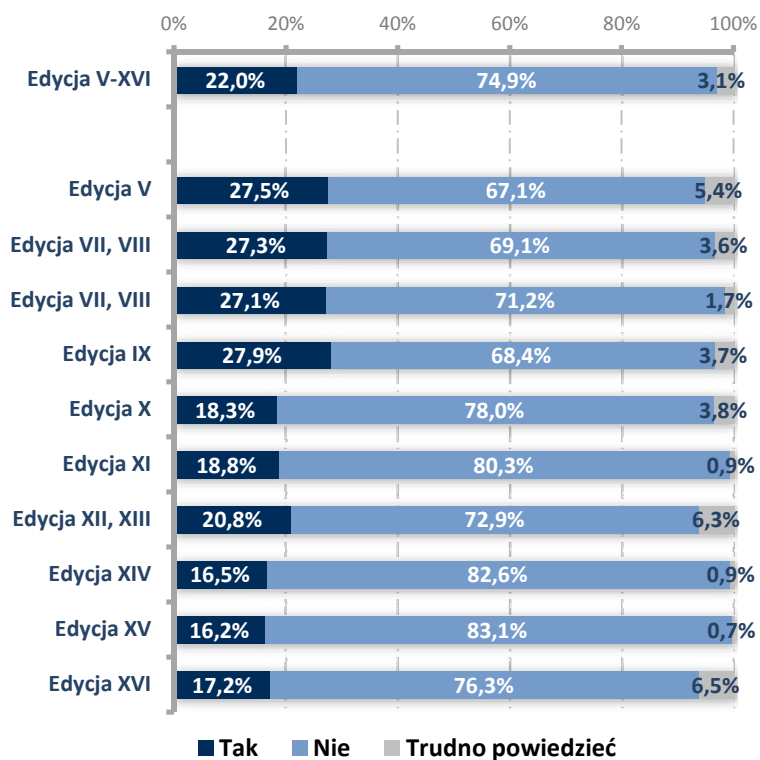
Odpowiadający: osoby, które w obecnej pracy rzadko, bardzo rzadko bądź w ogóle nie wykorzystują wiedzy otrzymanej dzięki szkoleniom

Wśród respondentów, którzy wskazali na inne utrudnienia, najczęstszym powodem była zmiana stanowiska pracy oraz inny zakres obowiązków.

Efekty uczestniczenia w projekcie

CZY OD CZASU UKOŃCZENIA PRZEZ PANA(IA) SZKOLEŃ W RAMACH PROJEKTU AWANSOWAŁ(A) PAN(I) NA WYŻSZE STANOWISKO?

JAK OCENIA PAN(I) WPŁYW TYCH SZKOLEŃ NA PANA(IA) AWANS?



N=1378

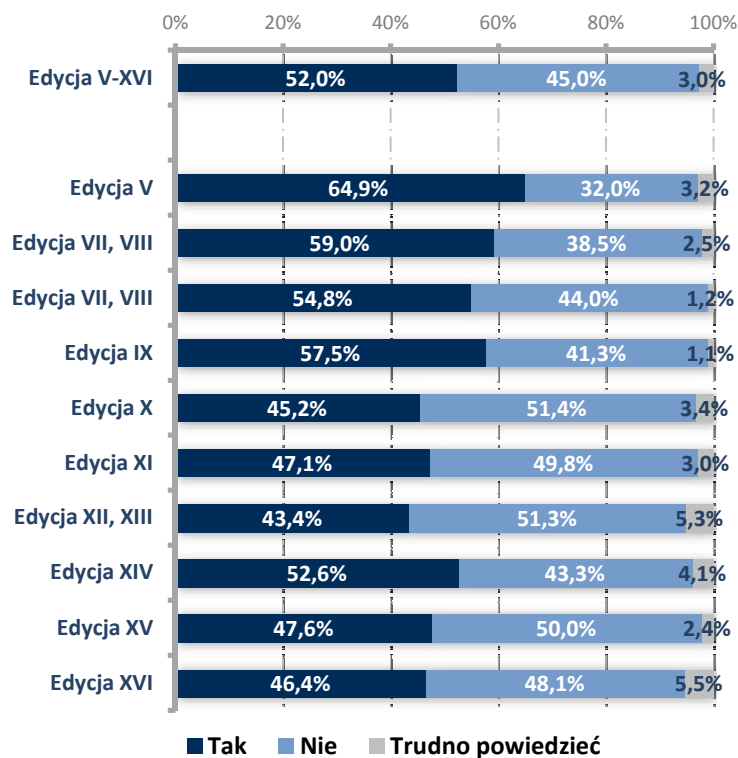
Odpowiadający: osoby pracujące, ale nie we własnej firmie

N=303

Odpowiadający: osoby, które od czasu ukończenia szkolenia awansowały

Efekty uczestniczenia w projekcie

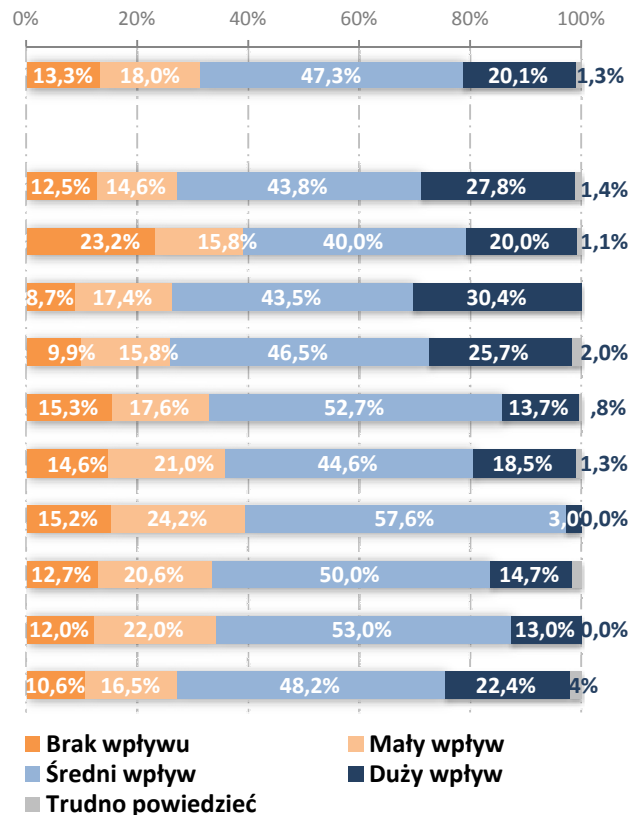
CZY OD CZASU ZAKOŃCZENIA PRZEZ PANA(IA) SZKOLEŃ W RAMACH PROJEKTU PANA(I) ZAROBKI WZROSŁY?



N=2064

Odpowiadający: osoby, które pracują

JAK OCENIA PAN(I) WPŁYW SZKOLEŃ NA WZROST PANA(I) ZAROBKÓW?



N=1077

N=144

N=95

N=46

N=202

N=131

N=157

N=33

N=102

N=100

N=85

Odpowiadający: osoby, które od czasu ukończenia szkolenia odnotowały wzrost zarobków

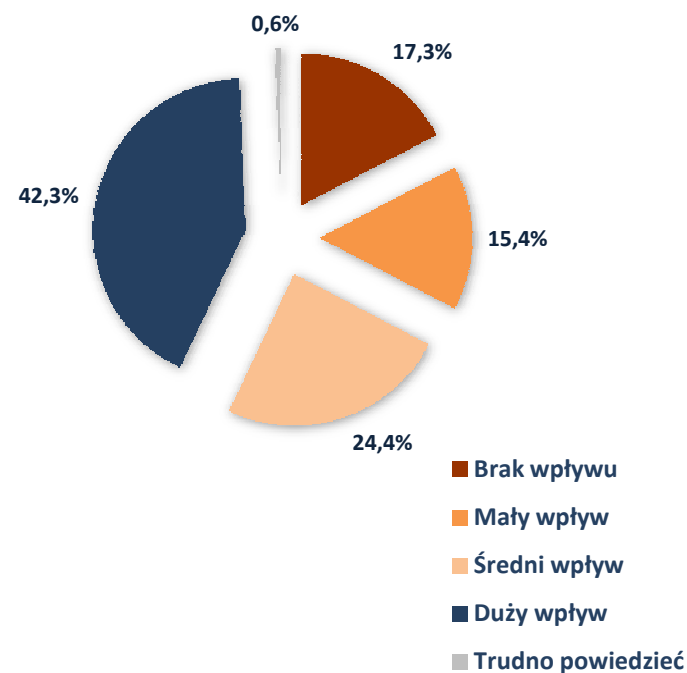
Efekty uczestniczenia w projekcie

OSOBY, KTÓRE OD CZASU UKOŃCZENIA SZKOLEŃ W RAMACH PROJEKTU, ZAŁOŻYŁY WŁASNĄ FIRMĘ

JAK OCENIA PAN(I) WPŁYW SZKOLEŃ NA ZAŁOŻENIE PRZEZ PANA/PANIĄ WŁASNEJ FIRMY?

Wśród wszystkich badanych w ramach 11 edycji badania (V-XVI), 156 osób od zakończenia szkolenia/studiów podyplomowych w ramach projektu, założyło własną firmę.

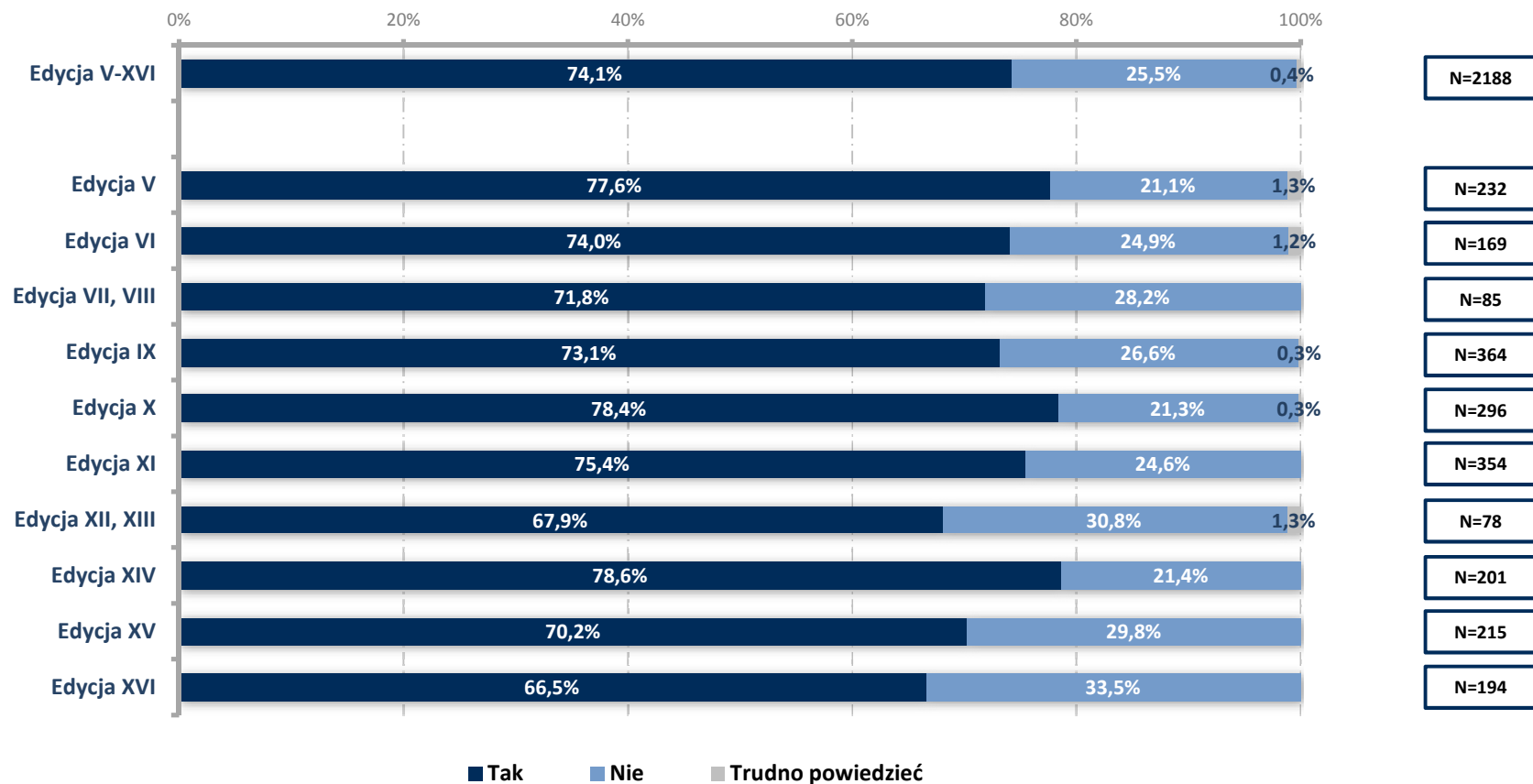
Edycja	Liczba osób, które od ukończenia szkoleń założyły własną firmę	Liczba badanych
Ogółem	156	2188
Edycja V	40	232
Edycja VI	24	169
Edycje VII-VIII	14	85
Edycja IX	31	364
Edycja X	15	296
Edycja XI	11	354
Edycje XII-XIII	3	78
Edycja XIV	4	201
Edycja XV	9	215
Edycja XVI	5	194



Odpowiadający: osoby, które od czasu ukończenia szkolenia założyły własną firmą

Efekty uczestniczenia w projekcie

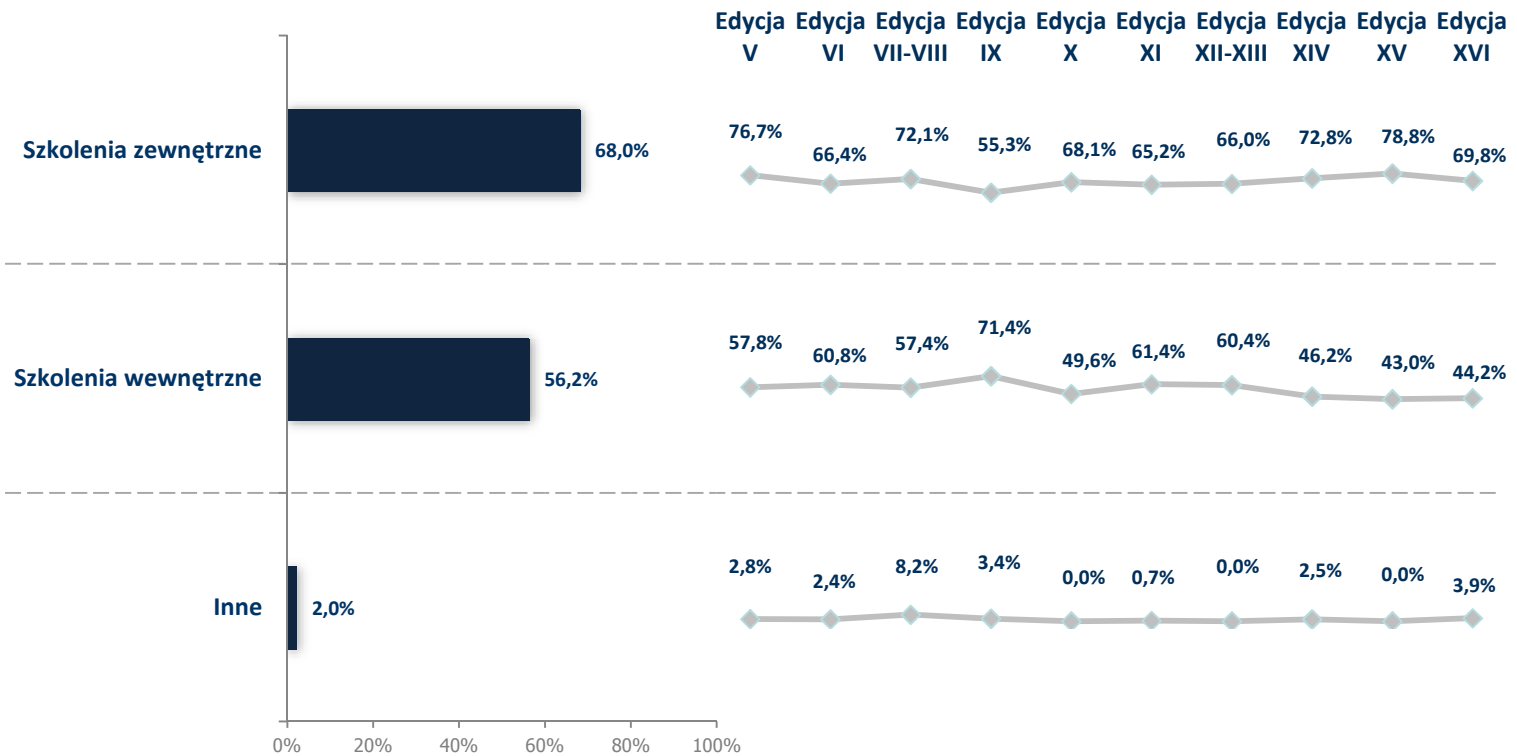
CZY OD CZASU ZAKOŃCZENIA UDZIAŁU W PROJEKIE PROWADZIŁ(A) PAN(I) JAKIEKOLWIEK SZKOLENIE BIZNESOWE?



Odpowiadający: wszyscy respondenci

Efekty uczestniczenia w projekcie

JAKIEGO TYPU SZKOLENIA BIZNESOWE PROWADZIŁ(A) PAN(I) PO ZAKOŃCZENIU UDZIAŁU W PROJEKcie?



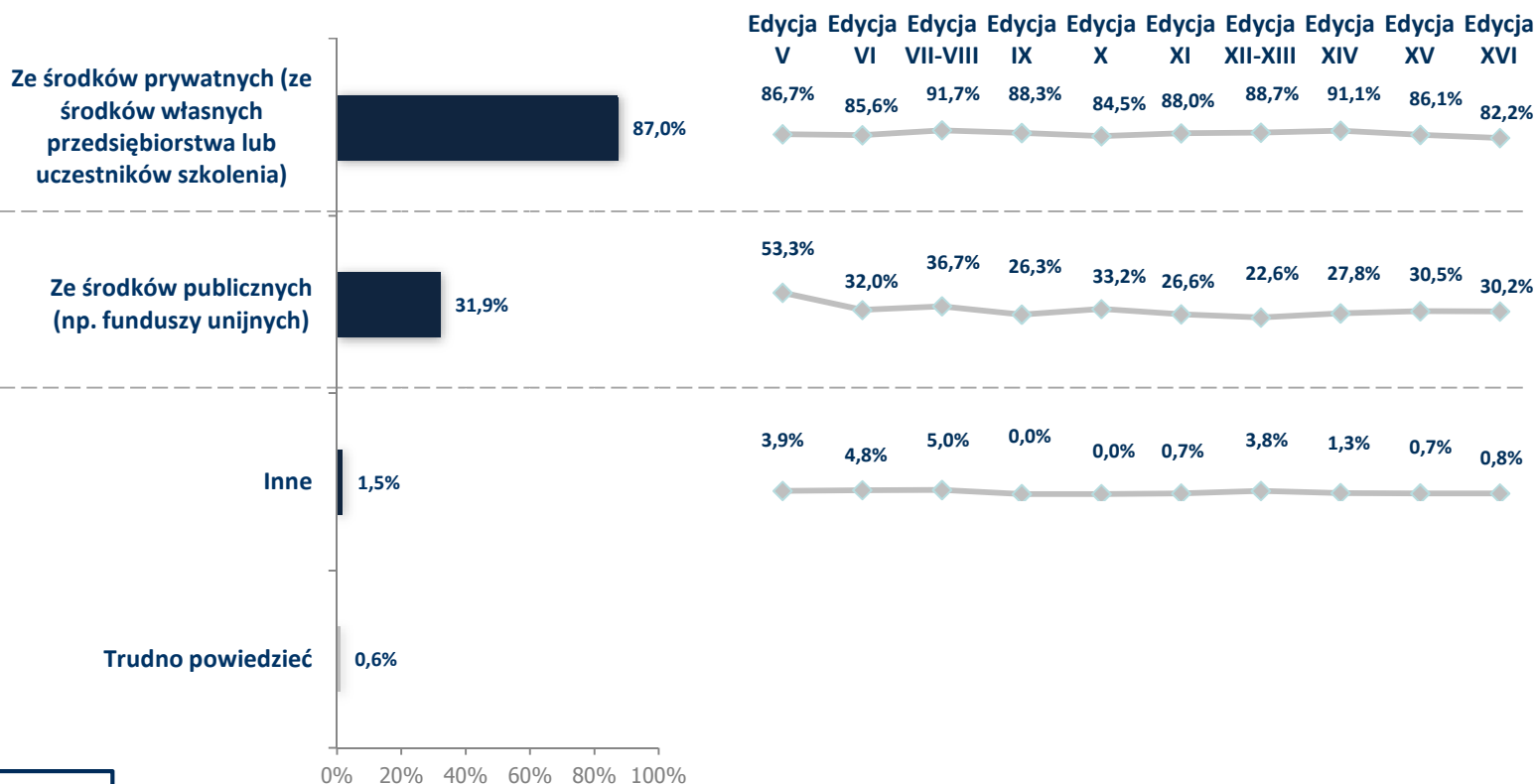
N=1622

Odpowiadający: osoby, które prowadziły szkolenia biznesowe po zakończeniu projektu

Wg danych XI edycji

Efekty uczestniczenia w projekcie

Z JAKICH ŚRODKÓW FINANSOWANE BYŁY SZKOLENIA BIZNESOWE, KTÓRE PAN(I) PROWADZIŁ(A)?

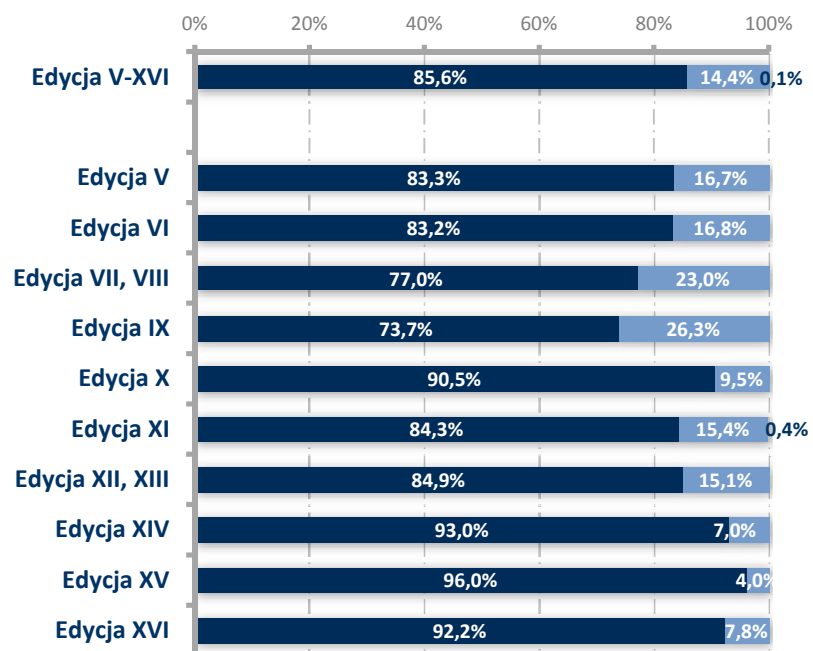


N=1590

Odpowiadający: osoby, które prowadziły szkolenia biznesowe po zakończeniu projektu

Efekty uczestniczenia w projekcie

CZY PRZED UDZIAŁEM W PROJEKcie PROWADZIŁ(A) PAN(I) KIEDYKOLWIEK SZKOLENIA BIZNESOWE?

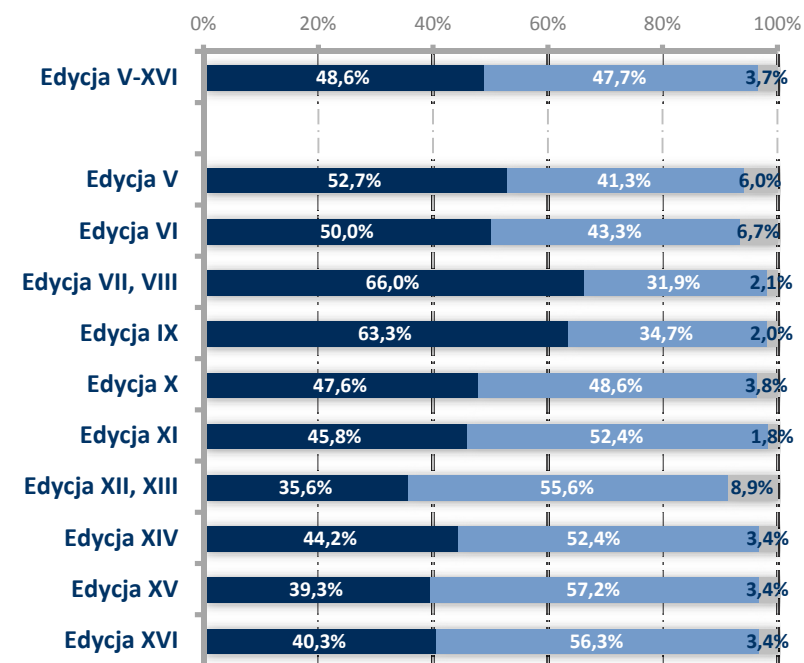


■ Tak ■ Nie ■ Trudno powiedzieć

N=1622

Odpowiadający: osoby, które prowadziły szkolenia biznesowe po zakończeniu projektu

CZY PO ZAKOŃCZENIU UDZIAŁU W PROJEKcie ZWIĘKSZYŁA SIĘ CZĘSTOTLIWOŚĆ PROWADZONYCH PRZEZ PANA(IA) SZKOLEŃ BIZNESOWYCH?



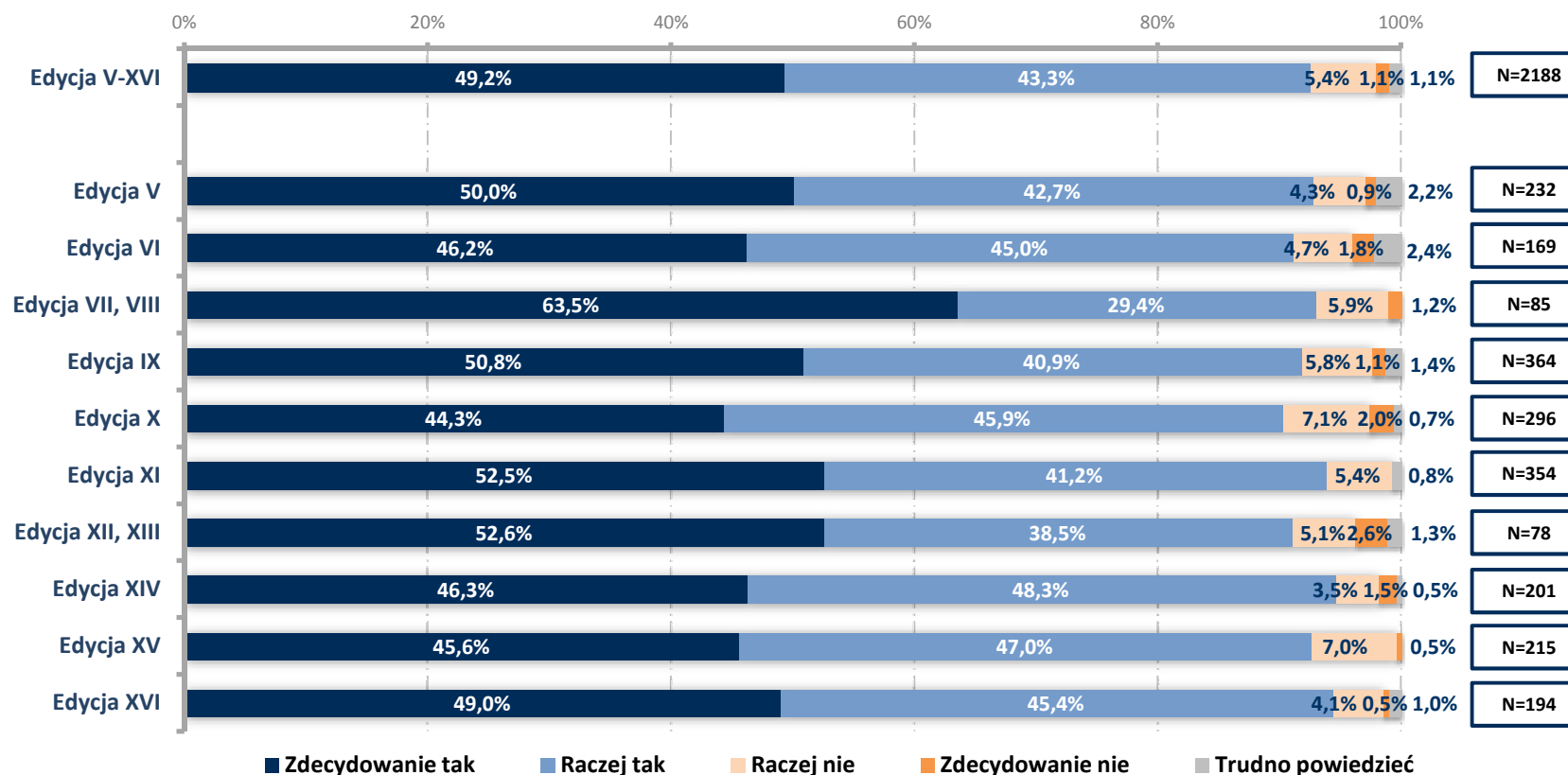
■ Tak ■ Nie ■ Trudno powiedzieć

N=1388

Odpowiadający: osoby, które prowadziły szkolenia biznesowe zarówno przed, jak i po zakończeniu projektu

Skłonność do polecenia udziału w projekcie

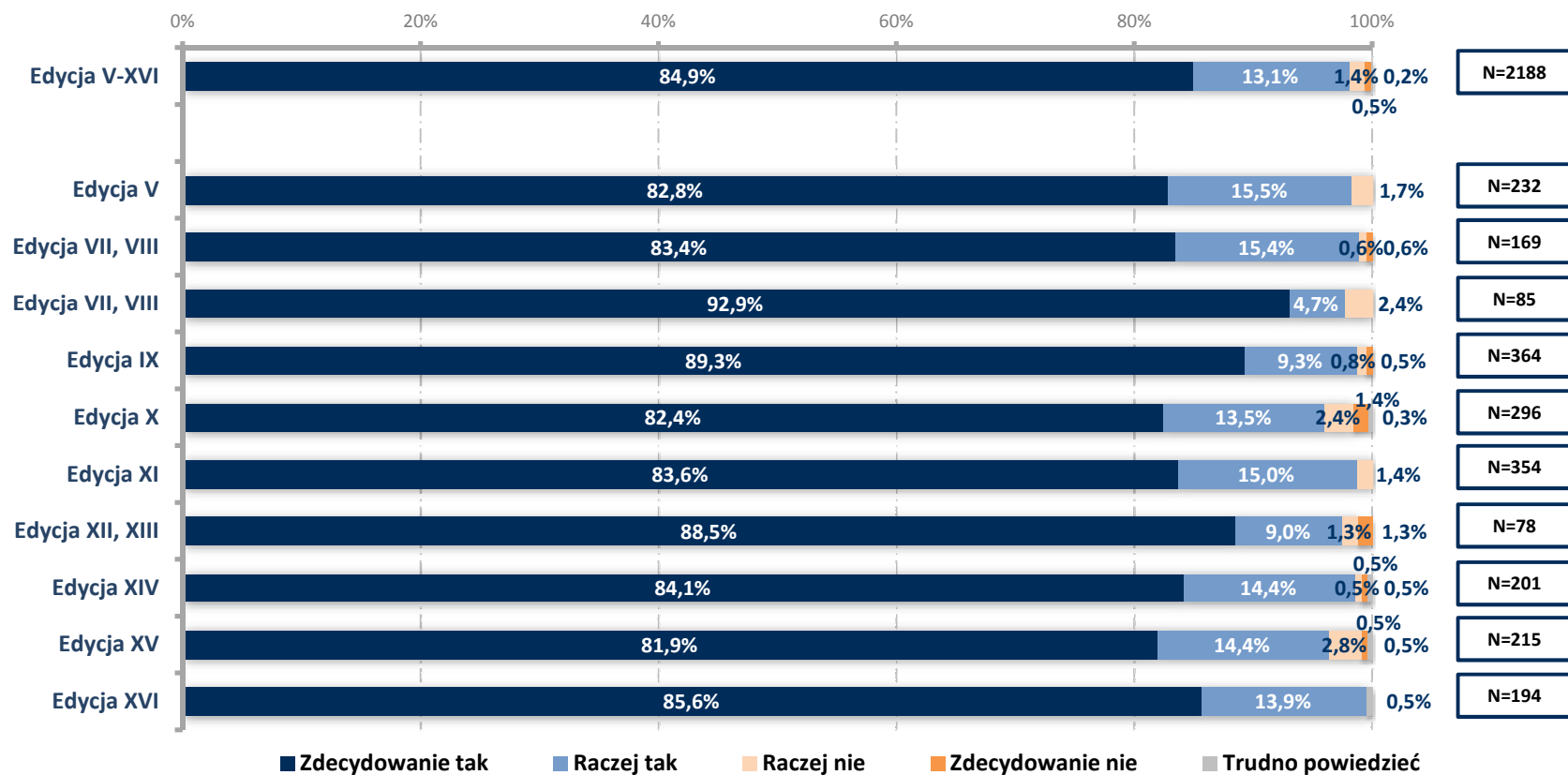
CZY DOTYCHCZASOWE KORZYŚCI ZWIĄZANE Z UDZIAŁEM W SZKOLENIU W RAMACH PROJEKTU SPROSTAŁY PAN(I) OCZEKIWANIOM?



Odpowiadający: wszyscy respondenci

Skłonność do polecenia udziału w projekcie

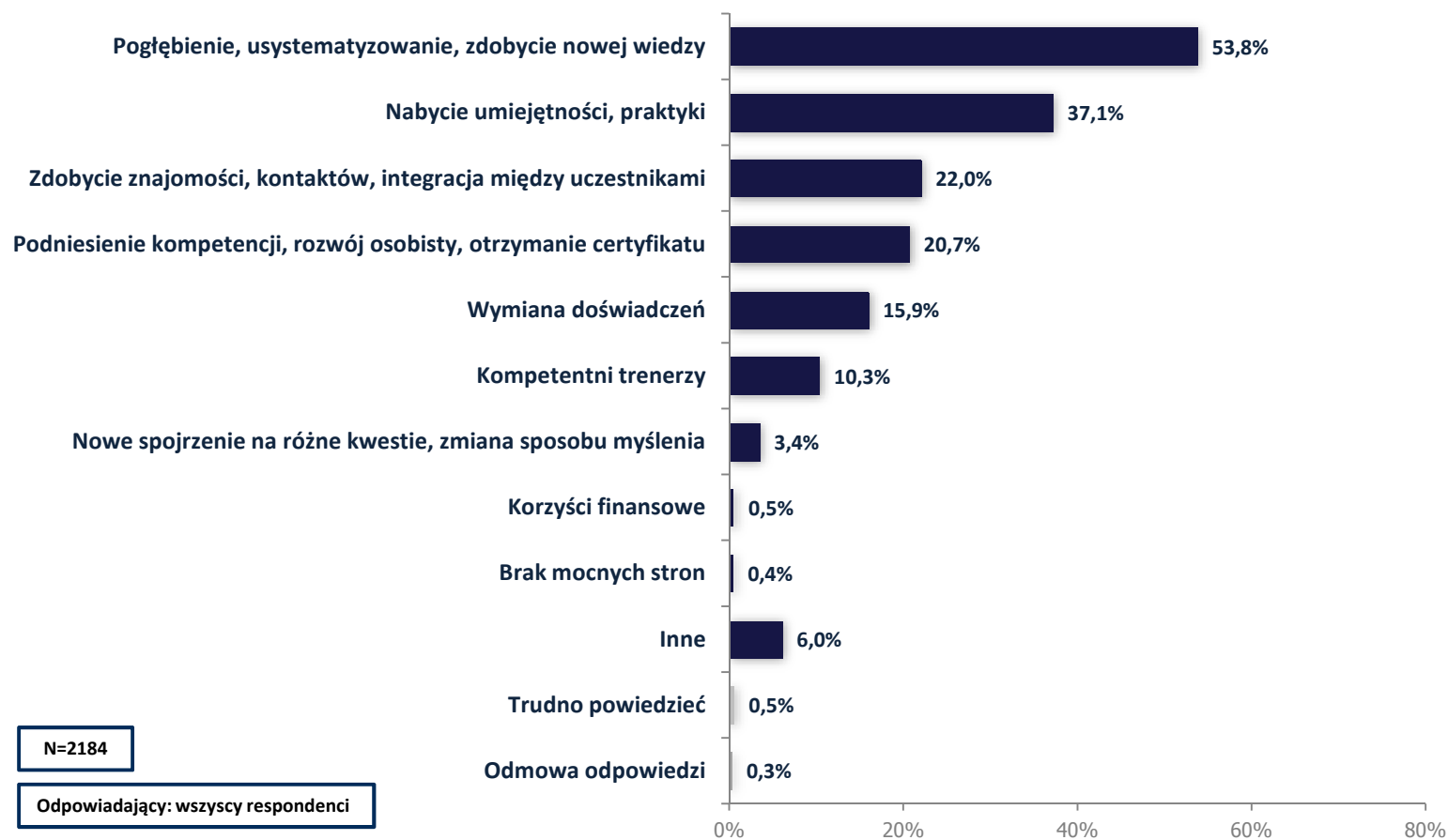
CZY PANA(I) ZDANIEM WARTO BYŁO POŚWIĘCIĆ CZAS NA UDZIAŁ W TYCH SZKOLENIACH/STUDIACH PODYPLOMOWYCH)



Odpowiadający: wszyscy respondenci

Największe zalety uczestnictwa w projekcie

CO BYŁO DLA PANA(I) NAJWIĘKSZĄ KORZYŚCIĄ ZWIĄZANĄ Z UCZESTNICTWEM W RAMACH PROJEKTU?

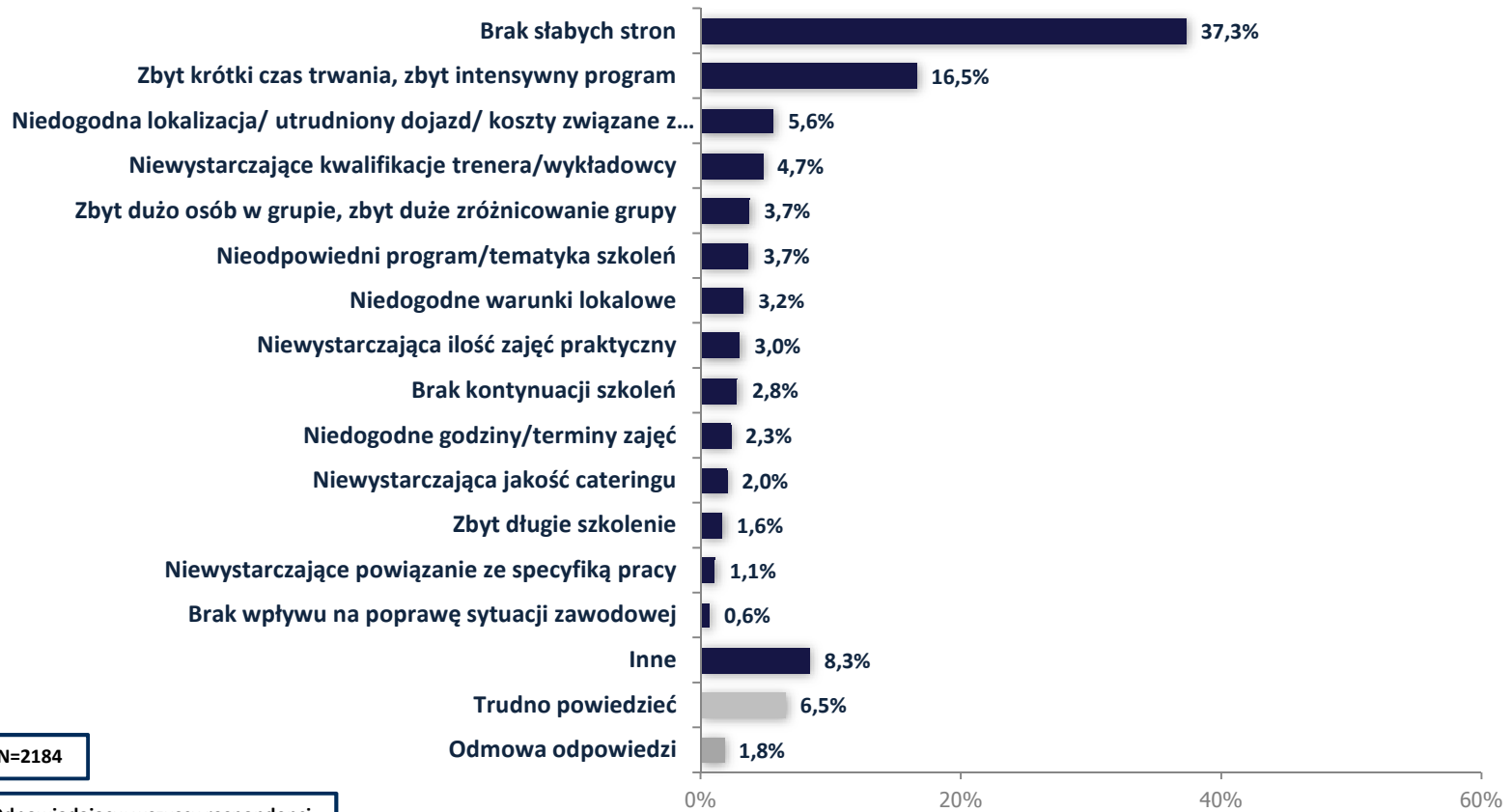


N=2184

Odpowiadający: wszyscy respondenci

Najsłabsza strona projektu

CO UWAŻA PAN(I) ZA NAJSŁABSZĄ STRONĘ SZKOLENIA?

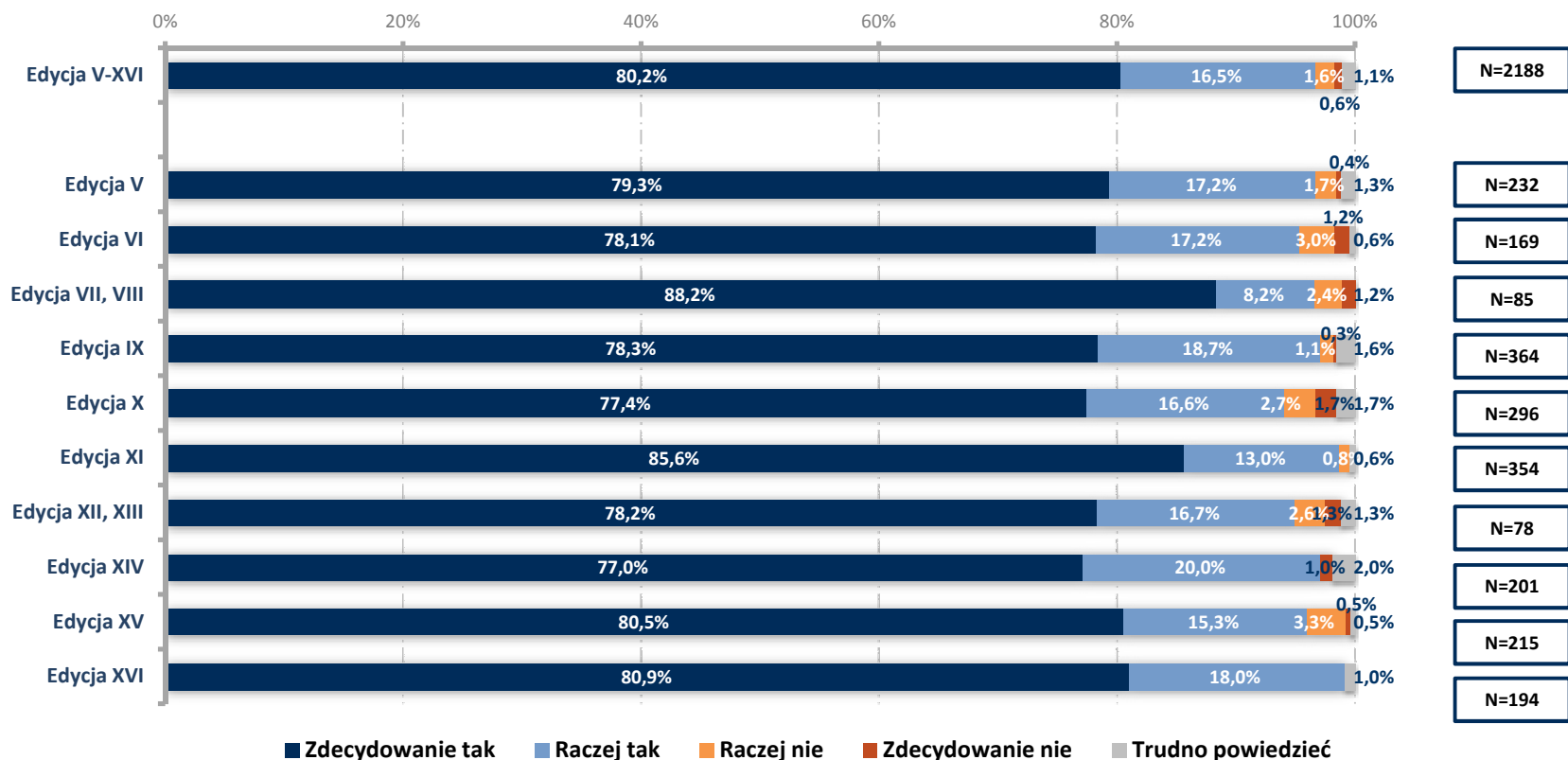


N=2184

Odpowiadający: wszyscy respondenci

Skłonność do polecenia udziału w projekcie

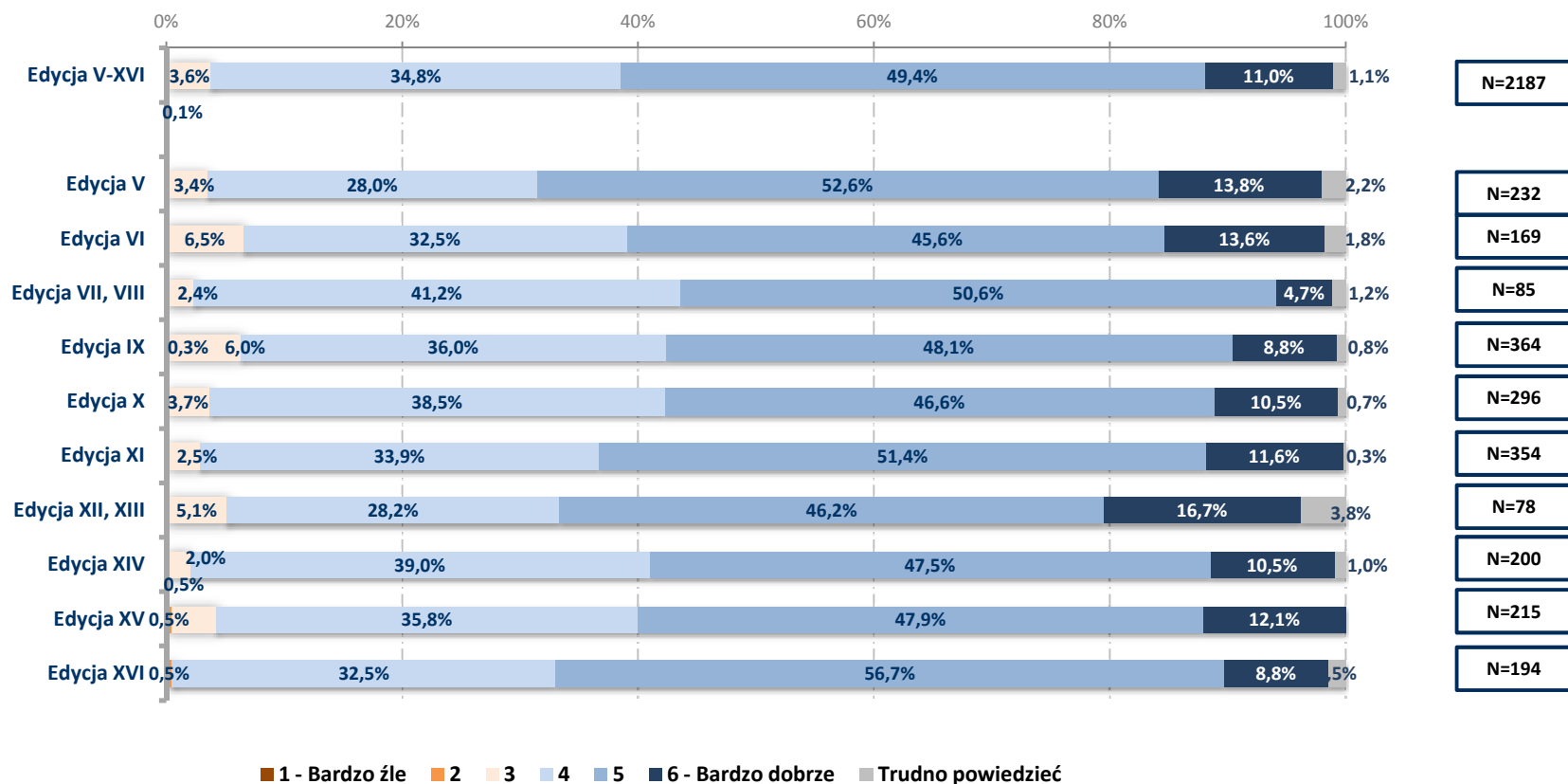
CZY POLECİŁ(A)BY PAN(I) UDZIAŁ W PROJEKIE PODNOSZENIE KOMPETENCJI KADRY SZKOLENIOWEJ OSOBOM PROWADZĄCYM LUB PLANUJĄCYM PROWADZIĆ SZKOLENIA BIZNESOWE?



Odpowiadający: wszyscy respondenci

Ocena własnych umiejętności

JAK PAN(I) OCENIA SWOJE UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE PROWADZENIA SZKOLEŃ BIZNESOWYCH? PROSIMY DOKONAĆ ICH OGÓLNEJ OCENY NA SKALI OD 1 DO 6, GDZIE 1 OZNACZA „BARDZO ŹŁE” NATOMIAST 6 OZNACZA „BARDZO DOBRZE”.



Odpowiadający: wszyscy respondenci

Opinie dotyczące projektu vs cechy beneficjentów

	Czy polecił(a)by Pan(i) udział w projekcie osobom pracującym na podobnym stanowisku lub wykonującym podobną pracę	Czy poprzez udział w tych szkoleniach zdobył(a) Pan(i) zupełnie nową wiedzę lub umiejętność	Czy poprzez udział w tych szkoleniach pogłębił(a) Pan(i) lub usystematyzował(a) Pan(i) posiadaną wcześniej wiedzę lub umiejętności?	N (Edycja XVI)
RAZEM	79,9%	49,5%	74,2%	194
Płeć				
mężczyzna	71,9%	50,0%	73,4%	64
kobieta	83,8%	49,2%	74,6%	130
Rok urodzenia				
1960 - 1969	76,5%	50,0%	76,5%	34
1970 - 1979	79,8%	50,6%	71,9%	89
1980-1989	81,7%	45,0%	75,0%	60
Miejsce zamieszkania				
Wieś	85,0%	45,0%	85,0%	13
Miasto 10-50 tys.	75,0%	50,0%	60,0%	16
Miasto powyżej 100 tys.	79,6%	48,9%	75,9%	135
Stanowisko				
Właściciel	77,5%	48,0%	79,4%	102
Dyrektor	61,5%	30,8%	76,9%	13
Kierownik	73,9%	56,5%	69,6%	23
Pracownik szczebla niekierowniczego	90,9%	81,8%	72,7%	11
Stanowisko samodzielne	91,7%	41,7%	72,9%	48
Wielkość zatrudnienia w firmie				
Jedną, samozatrudnienie	75,3%	49,3%	74,0%	73
Od 2 do 9	83,3%	40,0%	80,0%	30
Od 10 do 49	86,2%	65,5%	82,8%	29
Od 50 do 249	85,0%	55,0%	70,0%	20
250 i więcej	73,9%	43,5%	60,9%	23

W tabeli znajduje się procentowy udział respondentów, którzy w odniesieniu do pytań udzielili odpowiedzi „zdecydowanie tak”. W ramach kafeterii pytani mogli również udzielić odpowiedzi „raczej tak”, „raczej nie” oraz „zdecydowanie nie”.

Analizując dane należy zwrócić uwagę na bardzo małe liczebności w poszczególnych grupach respondentów.

Odpowiadający: wszyscy respondenci

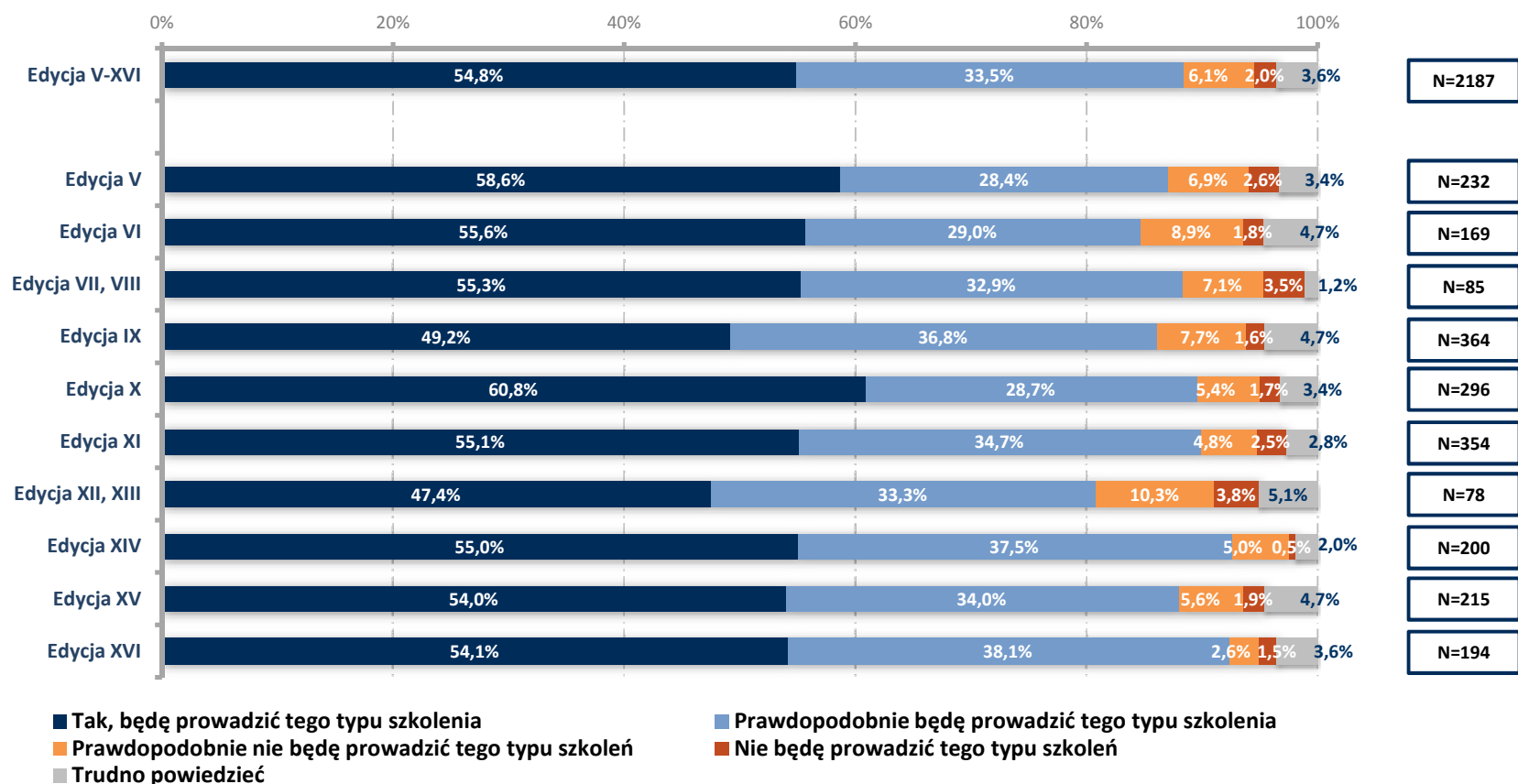
Edycja XVI
N=194



Doświadczenia i plany szkoleniowe

Plany dotyczące prowadzenia szkoleń biznesowych

CZY W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH SZEŚCIU MIESIĘCY BĘDZIE PAN/PANI PROWADZIŁ SZKOLENIA BIZNESOWE?

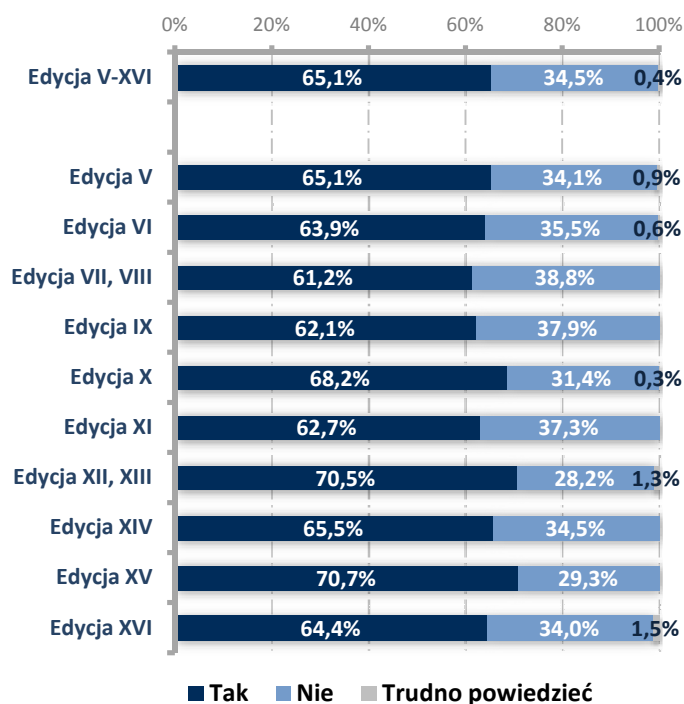


Odpowiadający: wszyscy respondenci

Doświadczenie i plany szkoleniowe

CZY POZA UDZIAŁEM W SZKOLENIACH W RAMACH PROJEKTU W CIĄGU OSTATNICH 12 MIESIĘCY BRAŁ(A) PAN(I) UDZIAŁ W INNYCH SZKOLENIACH?

Z CZYCH ŚRODKÓW FINANSOWANY BYŁ PANA(I) UDZIAŁ W TYCH SZKOLENIACH, KURSACH, SEMINARIACH LUB STUDIACH PODYPLOMOWYCH?



N=2187

Odpowiadający: wszyscy respondenci

Ze środków własnych, rodziny lub znajomych 61,2%

Ze środków firmy lub instytucji, w której pracowałem/am 37,8%

Ze środków unijnych 23,9%

Inne 5,6%

Trudno powiedzieć 0,6%

0% 20% 40% 60% 80% 100%

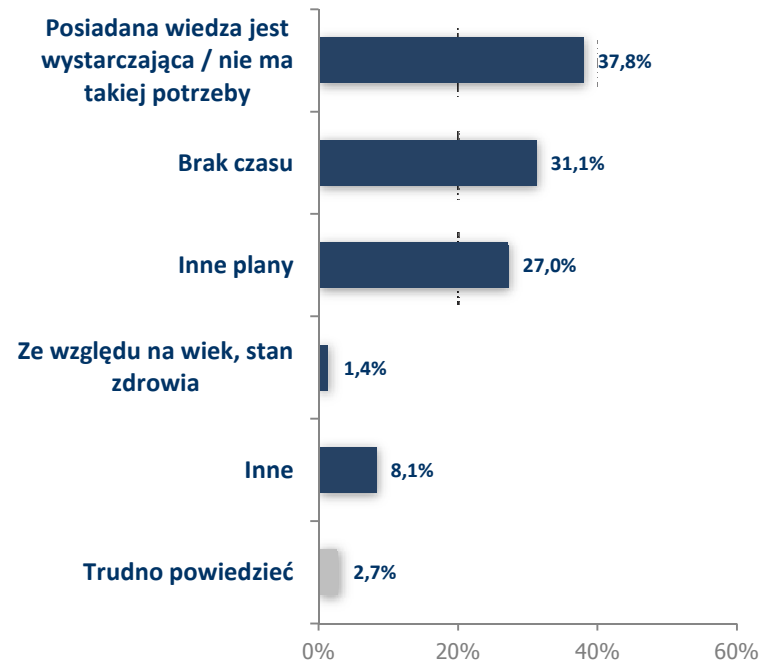
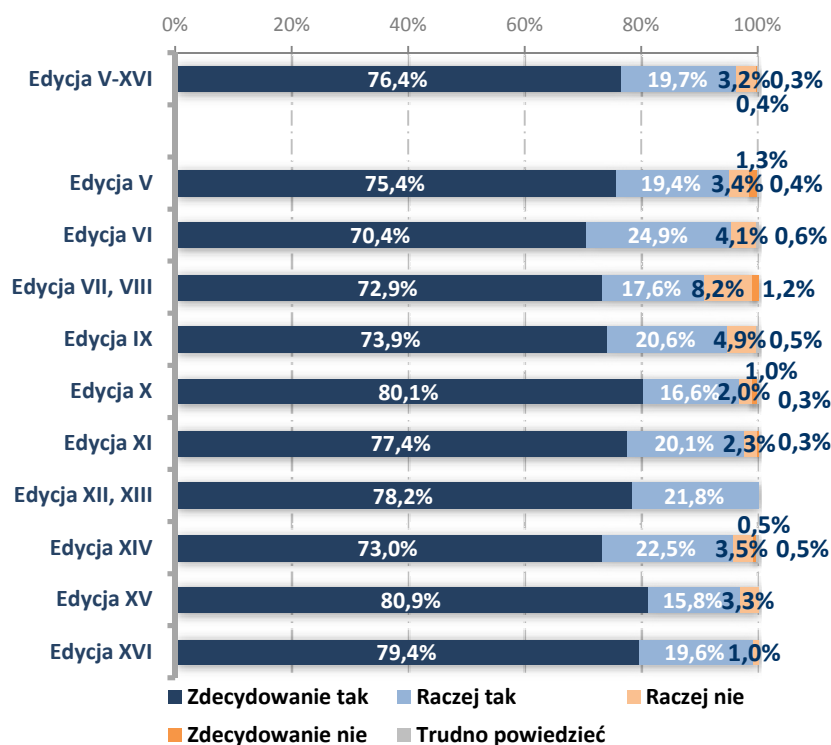
N=1417

Odpowiadający: osoby, które doszkały się w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Doświadczenie i plany szkoleniowe

CZY W NAJBLIŻSZYM CZASIE CHCIAŁ(A)BY PAN(I) UCZESTNICZYĆ W SZKOLENIACH?

PROSZĘ W KILKU SŁOWACH POWIEDZIEĆ, DLACZEGO NIE CHCIAŁ(A)BY SIĘ PAN(I) DOKSZTAŁCAĆ?



N=2187

Odpowiadający: wszyscy respondenci

N=74

Odpowiadający: osoby, które nie chcą się dokształcać