

# Rynek pracy, edukacja, kompetencje

**Aktualne trendy  
i wyniki badań**

**Styczeń 2024**

Rzeczpospolita  
PolskaDofinansowane przez  
Unię Europejską

## O Raporcie

Oddajemy w Państwa ręce kolejny raport z serii opracowań monitoringowych ogólnych, realizowanych w ramach usługi infobrokeringu na potrzeby Rady Programowej ds. Kompetencji. Przedstawiono w nim syntetyczne wyniki badań i analiz dotyczących polskiego i europejskiego rynku pracy, które ukazały się w styczniu 2024 r. Zasadniczo, przygotowując kolejne opracowania korzystamy z danych Głównego Urzędu Statystycznego, lecz wobec przesunięcia przez GUS publikacji części danych za grudzień 2023 r. z 12 lutego na 13 marca br., przywołano poglądowo dane opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Linki w tytułach grafik, w słowach Wykres lub Rysunek, odsyłają do danych na wykresie zaprezentowanych w formie tabelarycznej.

### **Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań (styczeń 2024)**

Raport przygotowany w ramach projektu pozakonkursowego FERS pt. „Usługa infobrokeringu na potrzeby realizacji projektu Rozwój i doskonalenie systemu sektorowych rad ds. kompetencji”

## Kluczowe dane

Raporty z cyklu „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” przybliżają aktualną sytuację na polskim i międzynarodowym rynku pracy – przedstawiają najnowsze wyniki badań w tym zakresie oraz dominujące trendy.

- Z danych GUS wynika, że **stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w grudniu 2023 r. wyniosła 5,1%**. W porównaniu z listopadem 2023 r. wzrosła o 0,1 p.p., a w porównaniu z grudniem 2022 r. była niższa o 0,1 p.p.
- **W końcu grudnia 2023 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 788,2 tys. bezrobotnych**, tj. o 14,8 tys. (1,9%) więcej niż miesiąc wcześniej i o 24,1 tys. (3,0%) mniej niż w grudniu 2022 r.
- **Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2023 r. wyniosło 6 495,3 tys.** i było niższe o 9,4 tys. niż w grudniu 2022 r. W porównaniu z listopadem 2023 r. było na zbliżonym poziomie.
- **Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2023 r. wyniosło 8 032,96 zł.** W porównaniu z listopadem 2023 r. wzrosło o 4,7%, a r/r – o 9,6%.
- Według najbardziej aktualnych danych Eurostatu<sup>1</sup> **stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w grudniu 2023 r. wyniosła 5,9%**, a dla strefy euro (UE-20) – **6,4%**. W tym czasie **stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 2,7%** (-0,1 p.p. m/m, bz. r/r). Najlepszy wynik osiągnęła Malta (2,4%).

Przejdź do:

Rynek pracy w Polsce

Europejski rynek pracy

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

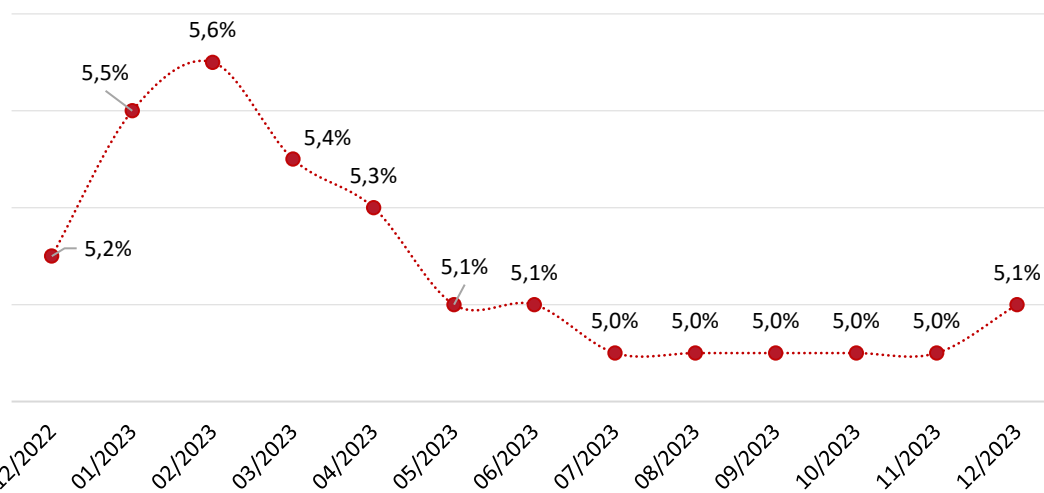
<sup>1</sup> Dane wg badania Eurostatu - Labour Force Survey (LFS), które realizowane jest przez GUS jako Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Rozbieżność pomiędzy poziomem bezrobocia LFS/BAEL a danymi dotyczącymi stopy bezrobocia rejestrowanego (prezentowanymi także na stronie GUS) wynika z odmiennej metodologii zastosowanej przy gromadzeniu i opracowywaniu tych danych, w tym także z definicji osoby bezrobotnej.

## Rynek pracy w Polsce

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w grudniu 2023 r. wyniosła **5,1%**

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w grudniu 2023 r. wyniosła 5,1%. W porównaniu z poprzednim miesiącem wzrosła o 0,1 p.p., a rok do roku spadła o 0,1 p.p.

**Wykres 1.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS, dane za grudzień 2023, data dostępu 25.01.2024.

W grudniu 2023 r. stopa bezrobocia, zależnie od regionu, wahała się od 3,0% do 8,6%. Podobnie jak miesiąc wcześniej, najwyższe wartości wskaźnika odnotowano w województwach: podkarpackim (8,6%), warmińsko-mazurskim (8,3%) i świętokrzyskim (7,8%), natomiast najniższe – w wielkopolskim (3,0%), śląskim (3,6%) oraz mazowieckim (4,1%). W skali roku stopa bezrobocia spadła w 10 województwach – najbardziej w lubelskim (o 0,6 p.p.) i warmińsko-mazurskim (o 0,4 p.p.), wzrosła w trzech – dolnośląskim, wielkopolskim i świętokrzyskim (po 0,1 p.p.) a w województwach: łódzkim, pomorskim i zachodniopomorskim pozostała bez zmian (Tabela 1).

W końcu grudnia 2023 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 788,2 tys. bezrobotnych, tj. o 14,8 tys. (1,9%) więcej niż miesiąc wcześniej i o 24,1 tys. (3,0%) mniej niż w grudniu 2022 r. (Wykres 2).

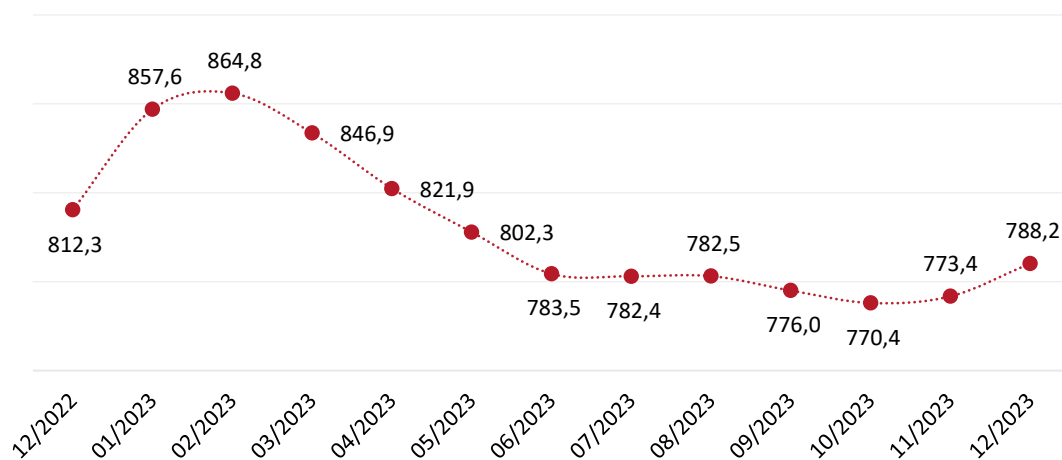
Według danych MRPiPS na koniec grudnia 2023 r. najwięcej osób bezrobotnych odnotowano ponownie w województwie mazowieckim (110,5 tys.), a najmniej – w lubuskim (15,4 tys.). Liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie według województw przedstawiono w Tabeli 2.

**Tabela 1.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce według województw w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.

Województwo	Stopa bezrobocia rejestrowanego (%)													Zmiana r/r (w p.p.)
	12/2022	01/2023	02/2023	03/2023	04/2023	05/2023	06/2023	07/2023	08/2023	09/2023	10/2023	11/2023	12/2023	
dolnośląskie	4,5	4,7	4,8	4,7	4,5	4,5	4,4	4,4	4,4	4,4	4,3	4,4	4,4	0,1
kujawsko-pomorskie	7,4	7,8	7,8	7,6	7,4	7,2	7,1	7,0	7,0	6,9	6,8	6,9	7,1	-0,3
lubelskie	8,1	8,4	8,4	8,2	8,1	7,7	7,5	7,5	7,5	7,3	7,3	7,3	7,5	-0,6
lubuskie	4,4	4,7	4,7	4,6	4,4	4,3	4,2	4,2	4,2	4,3	4,3	4,3	4,3	-0,1
łódzkie	5,4	5,7	5,8	5,7	5,4	5,5	5,5	5,5	5,4	5,4	5,3	5,3	5,4	0,0
małopolskie	4,5	4,8	4,9	4,8	4,5	4,5	4,3	4,4	4,3	4,1	4,1	4,1	4,2	-0,3
mazowieckie	4,2	4,4	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1	-0,1
opolskie	6,1	6,4	6,5	6,4	6,1	6,1	6,1	6,1	6,0	5,7	5,6	5,6	5,9	-0,2
podkarpackie	8,8	9,2	9,2	9,0	8,8	8,6	8,4	8,4	8,5	8,3	8,3	8,4	8,6	-0,2
podlaskie	7,3	7,6	7,6	7,5	7,3	7,1	7,1	7,1	7,1	6,8	6,8	6,8	7,0	-0,3
pomorskie	4,6	4,9	5,0	4,9	4,6	4,6	4,5	4,4	4,5	4,6	4,6	4,6	4,6	0,0
śląskie	3,7	3,9	3,9	3,9	3,7	3,7	3,6	3,6	3,6	3,7	3,6	3,5	3,6	-0,1
świętokrzyskie	7,7	8,2	8,3	8,0	7,7	7,8	7,6	7,6	7,6	7,6	7,5	7,5	7,8	0,1
warmińsko-mazurskie	8,7	9,3	9,4	9,2	8,7	8,6	8,3	8,2	8,1	7,9	7,9	8,0	8,3	-0,4
wielkopolskie	2,9	3,1	3,2	3,1	2,9	3,0	2,9	2,9	2,9	3,0	3,0	2,9	3,0	0,1
zachodniopomorskie	6,7	7,1	7,1	7,0	6,7	6,6	6,4	6,3	6,4	6,5	6,5	6,6	6,7	0,0

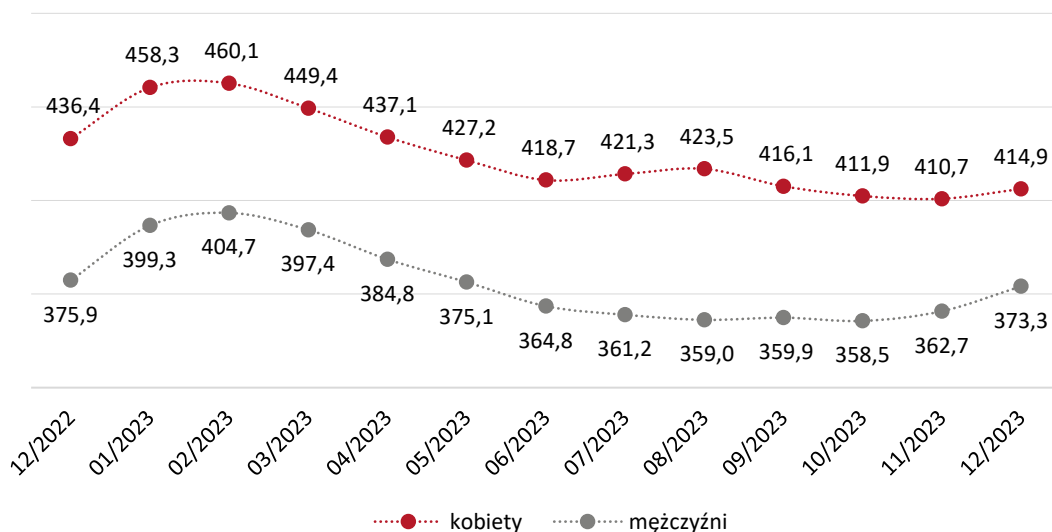
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

**Wykres 2.** Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 25.01.2024.

**Wykres 3.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według płci na koniec miesiąca w Polsce w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.\* (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

\* Dane za grudzień 2023 r. za MRPiPS (Statystyki strukturalne grudzień 2023), data dostępu 14.02.2024.

**Tabela 2.** Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy według województw (stan na koniec grudnia 2023 r.)

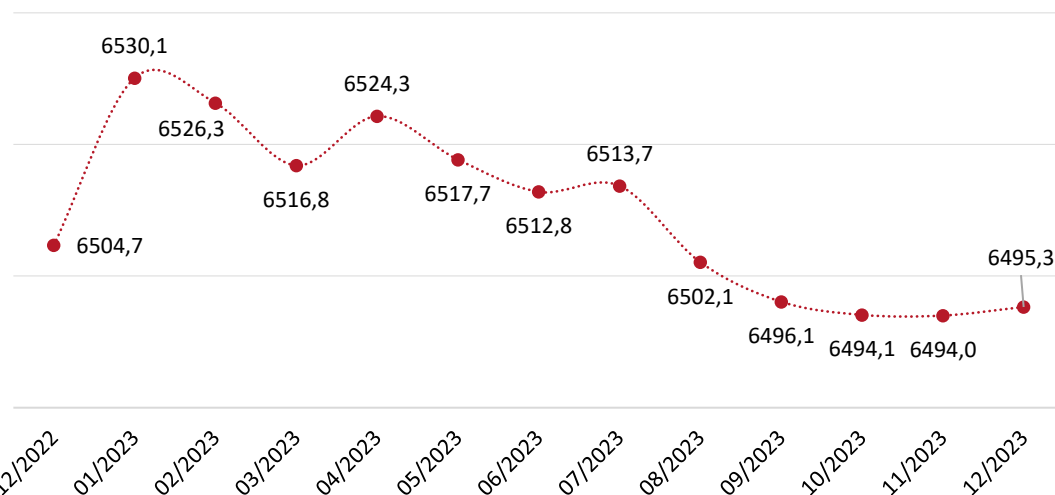
Obszar	Zarejestrowani bezrobotni ogółem	w tym				
		kobiety	do 25 r. z.	długotrwale	bez doświadczenia	niepełnosprawni
<b>POLSKA</b>	<b>788 229</b>	<b>414 936</b>	<b>100 763</b>	<b>385 871</b>	<b>153 889</b>	<b>60 855</b>
Dolnośląskie	52 970	27 452	5 272	25 413	7 727	5 147
Kujawsko-pomorskie	54 376	31 290	7 391	28 587	10 108	2 989
Lubelskie	57 386	28 316	8 461	31 755	16 448	3 528
Lubuskie	15 379	8 371	1 790	5 796	2 562	1 573
Łódzkie	53 158	26 770	5 739	27 026	8 384	4 984
Małopolskie	60 947	33 010	9 294	27 826	12 619	4 287
Mazowieckie	110 526	54 274	12 666	57 191	23 971	6 542
Opolskie	20 309	11 110	2 405	10 210	3 238	1 816
Podkarpackie	67 653	34 679	9 549	37 294	14 115	4 617
Podlaskie	30 992	13 788	3 827	16 956	7 250	2 230
Pomorskie	42 807	25 554	6 164	18 526	7 053	4 195
Śląskie	62 445	33 577	6 971	26 456	11 336	5 826
Świętokrzyskie	33 724	17 048	4 661	16 684	7 301	2 942
Warmińsko-mazurskie	39 317	20 986	4 970	18 546	7 024	3 471
Wielkopolskie	46 531	27 191	7 169	18 133	7 295	4 350
Zachodniopomorskie	39 709	21 520	4 434	19 472	7 458	2 358

Źródło: MRPiPS, Statystyki strukturalne grudzień 2023, data dostępu 14.02.2024.

Według danych MRPiPS w grudniu 2023 r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 68 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2023 r. wyniosło 6 495,3 tys. osób i było na podobnym poziomie jak w listopadzie 2023 r. oraz niższe o 9,4 tys. w porównaniu z grudniem 2022 r.

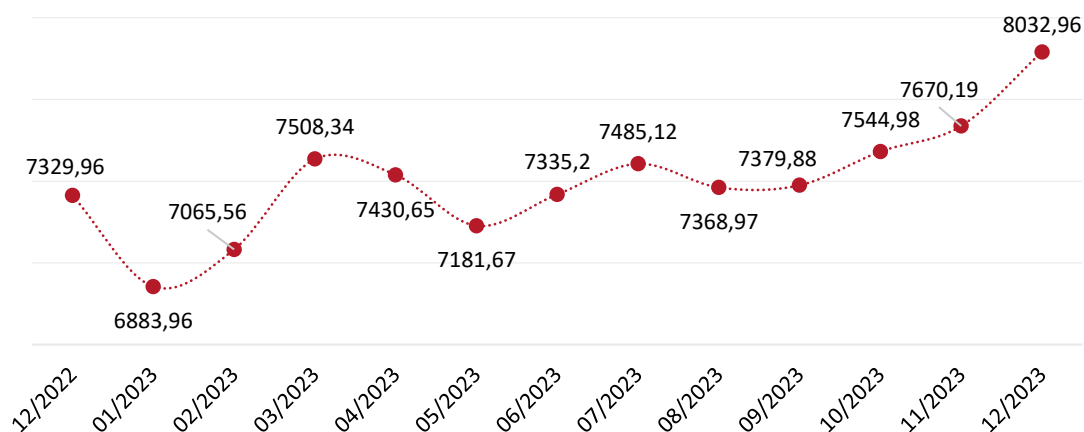
**Wykres 4.** Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, dane za grudzień 2023 r., data dostępu 22.01.2024.

Z danych GUS wynika, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2023 r. wyniosło 8 032,96 zł. W porównaniu z listopadem 2023 r. wzrosło o 4,7%, a w ujęciu rocznym – o 9,6%.

**Wykres 5.** Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r. (zł)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, dane za grudzień 2023 r., data dostępu 22.01.2024.

## Europejski rynek pracy

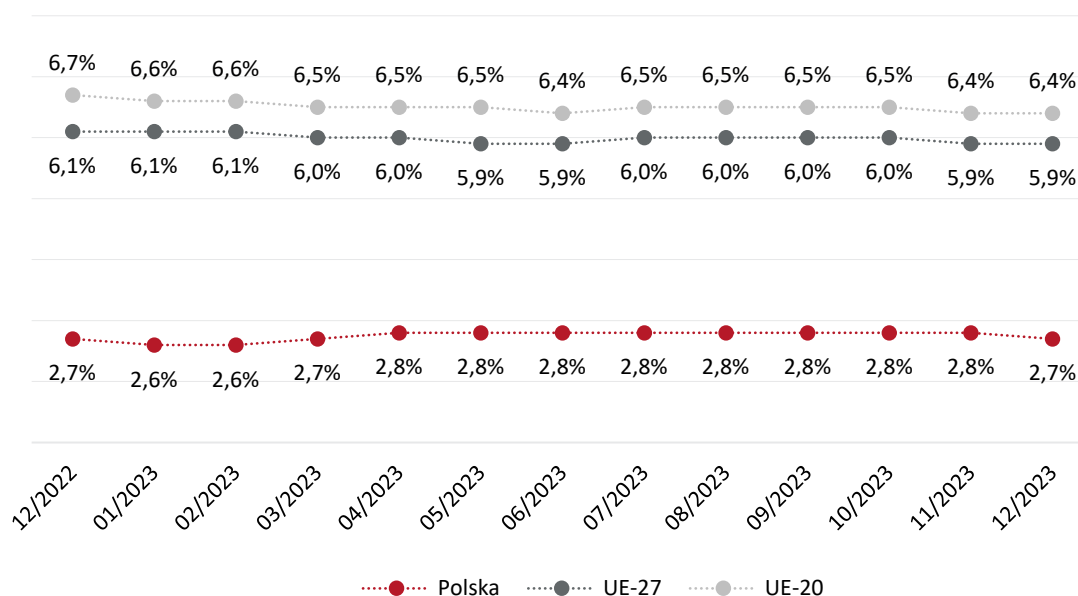
Stopa bezrobocia  
w Unii Europejskiej  
w grudniu 2023 r.  
wyniosła **5,9%**

Według danych unijnego urzędu statystycznego Eurostatu stopa bezrobocia dla państw członkowskich UE-27 w grudniu 2023 r. wyniosła 5,9%, co oznacza brak zmian w porównaniu z poprzednim miesiącem oraz spadek o 0,2 p.p. rok do roku.

Natomiast stopa bezrobocia dla państw strefy euro (UE-20) w grudniu 2023 r. wyniosła 6,4% (bez zmian wobec listopada

2023 r.) i mniej o 0,3 p.p. w porównaniu z grudniem 2022 r.

**Wykres 6.** Stopy bezrobocia dla całej Unii Europejskiej (UE-27), państw strefy euro (UE-20) i Polski w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.



Źródło: Eurostat, data publikacji 1.02.2024. Dane wyrównane sezonowo.

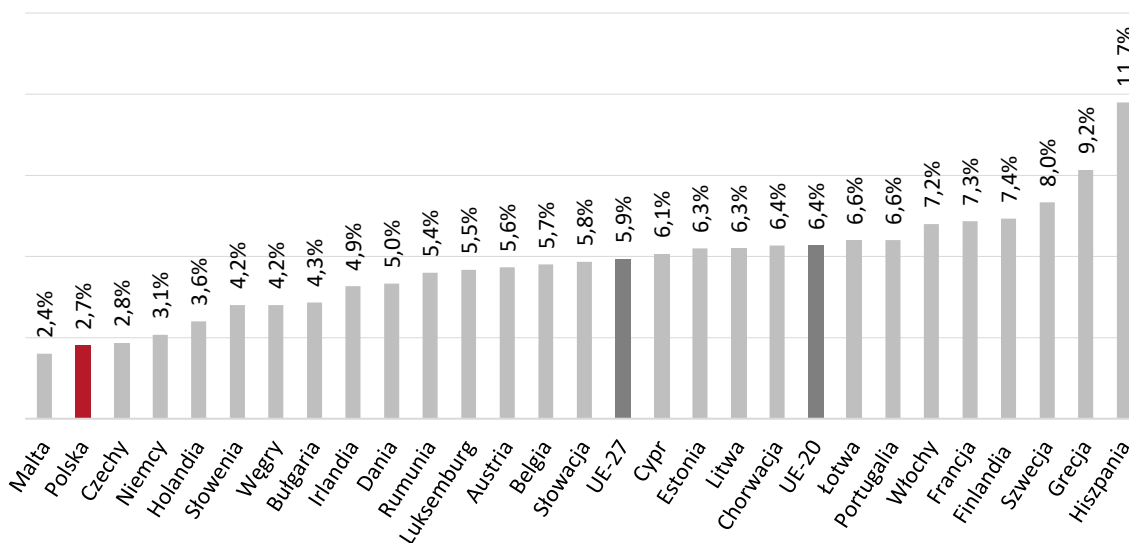
Dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych (aktualizacja).

Według danych Eurostatu, w grudniu 2023 r. najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Hiszpanii (11,7%), Grecji (9,2%) i Szwecji (8,0%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano na Malcie (2,5%), w Polsce (2,7%) i w Czechach (2,8%) (Wykres 7).

Eurostat podał, że w grudniu 2023 r. liczba bezrobotnych w Polsce wyniosła 476 tys. wobec 479 tys. miesiąc wcześniej.



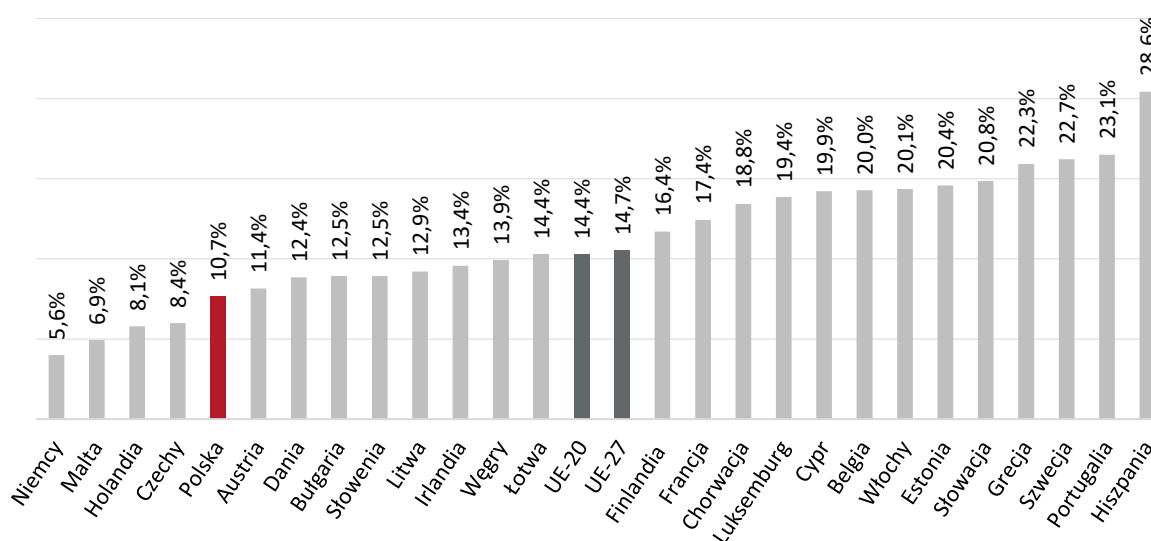
**Wykres 7.** Stopy bezrobocia w Unii Europejskiej (UE-27), strefie euro (UE-20) i poszczególnych państwach UE w grudniu 2023 r.



Źródło: Eurostat, data publikacji 1.02.2024. Dane wyrównane sezonowo.

W grudniu 2023 r. stopa bezrobocia wśród młodych osób (do 25. r.ż.) wyniosła 14,7% w UE (wzrost o 0,2 p.p. m/m i 0,3 p.p. r/r) oraz 14,4% w strefie euro (spadek o 0,1 p.p. m/m i wzrost o 0,2 p.p. r/r). W analizowanym okresie najniższe wartości wskaźnika odnotowano w Niemczech (5,6%), na Malcie (6,9%) i w Holandii (8,1%), a najwyższe – w Hiszpanii (28,6%), Portugalii (23,1%) i w Szwecji (22,7%). W Polsce stopa bezrobocia wśród młodych ludzi wyniosła 10,7% (bz. m/m).

**Wykres 8.** Stopy bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w Unii Europejskiej (UE-27), strefie euro (UE-20) i w poszczególnych państwach\* UE w grudniu 2023 r.



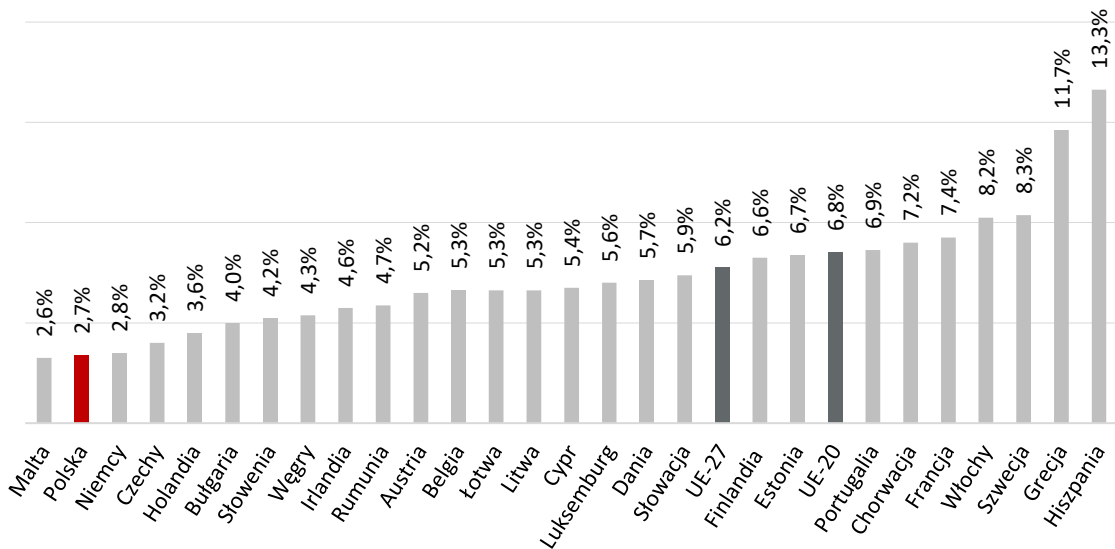
\* Brak danych dla Rumunii. Dla Belgii, Chorwacji, Cypru i Słowenii – dane kwartalne.

Źródło: Eurostat, data publikacji 1.02.2024. Dane wyrównane sezonowo.

W grudniu 2023 r. stopa bezrobocia wśród kobiet w UE-27 wyniosła 6,2% (bz. m/m; spadek o 0,2 p.p. r/r), a wśród mężczyzn – 5,7% (bz. m/m; spadek o 0,1 p.p. r/r).

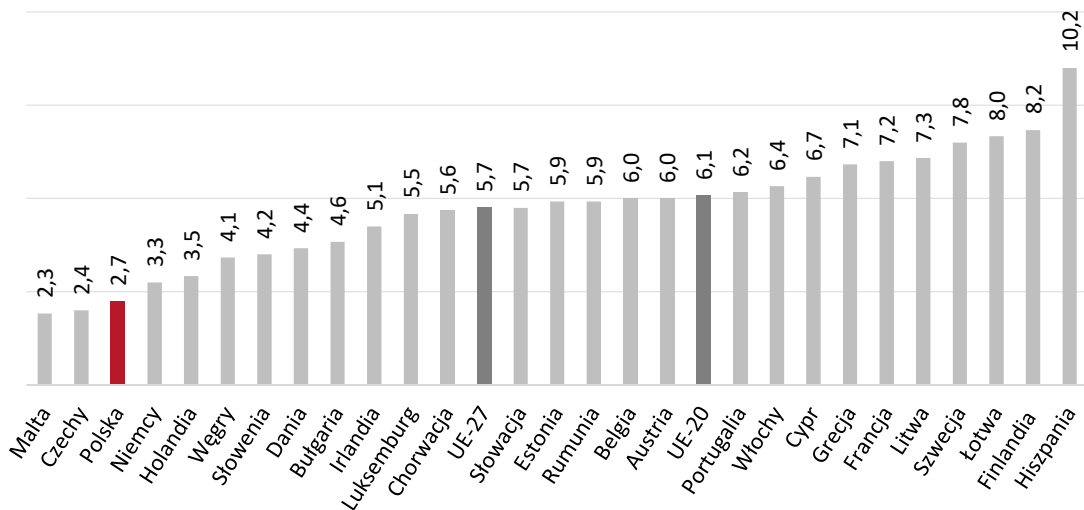
W strefie euro stopa bezrobocia wśród kobiet osiągnęła poziom 6,8% (bz. m/m; spadek o 0,3 p.p. r/r). Bezrobocie wśród mężczyzn wyniosło 6,1% (bz. m/m; spadek o 0,2 p.p. r/r).

**Wykres 9.** Stopy bezrobocia wśród kobiet w Unii Europejskiej (UE-27), strefie euro (UE-20) i w poszczególnych państwach UE w grudniu 2023 r.



Źródło: Eurostat, data publikacji 1.02.2024. Dane wyrównane sezonowo.

**Wykres 10.** Stopy bezrobocia wśród mężczyzn w Unii Europejskiej (UE-27), strefie euro (UE-20) i w poszczególnych państwach UE w grudniu 2023 r.



Źródło: Eurostat, data publikacji 1.02.2024. Dane wyrównane sezonowo.

## Przegląd publikacji

### Rynek pracy w Polsce

#### **HAYS POLAND: Raport płacowy 2024**

Raport Hays Poland prezentuje najnowsze trendy płacowe i rekrutacyjne na polskim rynku pracy. W opracowaniu przedstawiono minimalne, maksymalne i optymalne wynagrodzenia miesięczne brutto, oferowane osobom pracującym na pełny etat. Zestawiono także poziomy wynagrodzeń specjalistów i kadry menedżerskiej w podziale na specjalizacje. Analiza wynagrodzeń oferowanych na ponad 450 stanowiskach powstała na podstawie rekrutacji zrealizowanych przez ekspertów Hays Poland w 2023 r. Informacje o płacach uzupełniono wynikami badania ankietowego przeprowadzonego wśród pracodawców i pracowników, których pytano m.in. o plany rekrutacyjne, strategie wynagrodzeń, oczekiwania kandydatów oraz wpływ sztucznej inteligencji na rynek pracy. W raporcie uwzględniono perspektywę firm (blisko 1500 organizacji działających w Polsce) oraz perspektywę pracowników i kandydatów (niemal 1400 osób).

Źródło: [Hays Poland](https://hays.pl), Raport [do pobrania na stronie hays.pl](https://hays.pl).

#### **Plany polskich firm na 2024 r.**

Artykuł prezentuje wyniki badania Polskiego Instytutu Ekonomicznego w zakresie planów polskich firm na rok 2024 r. Najważniejsze wnioski: 1) zacieśnianie relacji z klientami i partnerami biznesowymi to najpopularniejsze działania planowane na 2024 r. przez polskie firmy (89% wskazań); 2) chęć podejmowania różnych działań rośnie wraz z wielkością firmy – najskromniejsze plany mają mikrofirmy; 3) rodzime firmy relatywnie rzadko stawiają na inwestycje w narzędzia wykorzystujące sztuczną inteligencję (18%). Badanie zostało przeprowadzone na próbie 1000 firm, w grudniu 2023 r.

Źródło: Polski Instytut Ekonomiczny, więcej w: [Tygodnik Gospodarczy PIE 1/2024](https://tygodnik.gospodarczy.pie.pl), s. 3-5.

#### **Sytuacja życiowa i ekonomiczna migrantów z Ukrainy w Polsce w 2023 r.**

Raport przedstawia wyniki 3. edycji (od momentu wybuchu wojny w Ukrainie) badania ankietowego dorosłych migrantów z Ukrainy w Polsce, przeprowadzonego w okresie od 8 maja do 7 lipca 2023 r. Badanie objęło zarówno uchodźców, jak i migrantów przedwojennych, a jego wyniki pokazują, że utrzymuje się różnica pomiędzy migrantami przedwojennymi a uchodźcami. Wnioski z omawianego badania są następujące:

- struktura demograficzna przebywających w Polsce migrantów z Ukrainy nie zmieniła się istotnie w porównaniu z 2022 r. Dorośli migranci z Ukrainy to w większości kobiety – około 68% (w grupie imigrantów przedwojennych stanowią 55%, a w grupie uchodźców – 78%);

- migranci to osoby dobrze wykształcone. Wykształcenie wyższe deklaruje 42% migrantów przedwojennych oraz 48% uchodźców;
- podstawowym źródłem utrzymania migrantów z Ukrainy jest praca. Sytuacja ekonomiczna uchodźców jest trudniejsza niż migrantów przedwojennych. Dochody z pracy w Polsce uzupełniają polskie świadczenia społeczne, przede wszystkim środki z programu 500+. Dodatkowym źródłem dochodu, głównie dla uchodźców, są środki otrzymywane z Ukrainy;
- utrzymuje się różnica pomiędzy migrantami przedwojennymi a uchodźcami na polskim rynku pracy. Ci pierwsi są częściej zatrudnieni na stałe i zdecydowanie rzadziej bezrobotni lub nieaktywni zawodowo;
- płace imigrantów w większym stopniu zależą od branży i momentu przyjazdu niż formalnego wykształcenia. Relatywnie najwyższe wynagrodzenia otrzymują zajmujący się informatyką, budownictwem i transportem;
- obecność rodziny i dzieci w Polsce wpływa na aktywność zawodową uchodźczyń;
- utrzymuje się zróżnicowanie w strategiach dotyczących przyszłego pobytu w Polsce między migrantami przedwojennymi a uchodźcami, chociaż wśród tych ostatnich nieznacznie wzrósł odsetek osób deklarujących dłuższy pobyt w Polsce. W przypadku migrantów przedwojennych w znacznym zakresie można mówić o migracji osiedleńczej. 61% migrantów przedwojennych i 39% uchodźców deklaruje, że pozostanie w Polsce na stałe lub dłużej niż rok. Spada także odsetek osób, które chcą szybko wrócić do Ukrainy;
- pomimo postępującego procesu adaptacji migrantów z Ukrainy do życia w Polsce część z nich wciąż oczekuje pewnego wsparcia ze strony Polski. Migranci przedwojenni wskazują przede wszystkim na łatwiejszą legalizację pobytu, dostęp do służby zdrowia, lepszą obsługę w urzędzie. Jeżeli chodzi o uchodźców to oczekują głównie pomocy w znalezieniu pracy, organizacji kursów języka polskiego i łatwiejszej legalizacji pobytu;
- sytuacja migrantów z Ukrainy nieco różni się w poszczególnych województwach, dotyczy to szczególnie uchodźców. Województwa Polski zachodniej oraz województwo małopolskie zamieszkuje większy odsetek migrantów z Ukrainy wiążących swoje plany z Polską, w tym pełnych rodzin. Polska wschodnia (przede wszystkim województwo lubelskie i podlaskie) to województwa, w których występuje najwyższy odsetek osób, które planują powrót do Ukrainy.

Źródło: [NBP](#), data publikacji 4.01.2024; [link do raportu](#).

### **Uchodźcy z Ukrainy na polskim rynku pracy: możliwości i przeszkody**

W raporcie omówiono sytuację uchodźców i migrantów z Ukrainy na polskim rynku pracy. Z badań przeprowadzonych przez Polski Instytut Ekonomiczny wynika, że jednym z problemów, z którymi stykają się Ukraińcy w Polsce jest nierówne traktowanie ze względu na narodowość. Przykładem dyskryminacji na etapie rekrutacji jest np. blisko 30-proc. niższy odzew pracodawców na CV złożone przez Ukrainki, względem złożonych przez Polki.

Generalnie jednak wskaźnik zatrudnienia uchodźców w Polsce jest najwyższy wśród państw OECD i wynosi 65%. Raport składa się z pięciu rozdziałów. Pierwszy z nich stanowi ogólne wprowadzenie w społeczno-ekonomiczną tematykę sytuacji uchodźców. W drugim – zaprezentowano wyniki wywiadów z dwudziestoma uchodźczyniami i uchodźcami z Ukrainy, dotyczących ich sytuacji życiowej, zawodowej oraz percepcji dyskryminacji na rynku pracy. W trzecim rozdziale zrelacjonowano wyniki eksperymentu z użyciem sfabrykowanych CV, mającego na celu identyfikację preferencji pracodawców na etapie procesów rekrutacyjnych. Czwarty rozdział raportu stanowi omówienie czynników wpływających na życie i integrację uchodźców przy wykorzystaniu danych z literatury naukowej i międzynarodowych badań. Część piąta to rekomendacje dla sektora publicznego obejmujące propozycje działań w polityce publicznej i współpracy wielosektorowej.

Źródło: [Polski Instytut Ekonomiczny](#), 31.01.2024, [link do raportu](#).

#### **54. monitor rynku pracy (styczeń 2024)**

Badanie Monitor Rynku Pracy od Randstad realizowane jest od 2010 r. wśród osób pracujących minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnionych (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie) w wieku 18-64 lata. W badaniu, realizowanym metodą CAWI w dniach 27 listopada – 8 grudnia 2023 r., wzięła udział grupa 1000 respondentów, reprezentatywna ze względu na wiek, płeć i region zamieszkania. Najciekawsze wnioski z 54. edycji badania:

- 60% badanych pracowników spodziewa się z początkiem roku 2024 podwyżki – to najwyższy odsetek w ostatnim czasie, ale niewątpliwie wpływ na to ma nie tylko sama presja płacowa, ale przede wszystkim skokowy wzrost płacy minimalnej (od 1 stycznia 2024 r.). Wyraźnie wskazują na to sektory, w których pracownicy najczęściej mówią o podwyżkach – ochrona, edukacja i handel;
- 31% pracowników planuje samodzielnie upomnieć się o podwyżkę,
- od połowy 2022 r. obserwuje się stabilizację rotacji. Spada przeświadczenia pracowników o dostępności ofert pracy bardziej atrakcyjnych od dotychczasowego zatrudnienia. W branży IT, która dotychczas wysoko oceniała swoje szanse na lepszą pracę, jest rekordowo niskie.

Źródło: Instytut Badawczy Randstad, więcej w: [54. monitor rynku pracy \(styczeń 2024\)](#); wersja angielska: [labor market monitor. 54th edition: january 2024](#)

#### **Oferty pracy w Polsce (Monitoring procesów rekrutacyjnych na polskim rynku pracy, XLIV edycja: grudzień 2023)**

Raport prezentuje wyniki analizy ofert pracy m.in. pod kątem wymagań pracodawców i proponowanych przez nich benefitów. Podstawą oceny zmian liczby ofert pracy były ogłoszenia opublikowane na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w grudniu

2023 r. i w tym samym okresie rok wcześniej. Dane o wymaganiach i benefitach w ogłoszeniach o pracę zebrano na podstawie losowej próby 1000 nowych ofert, zamieszczonych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl. Wyniki wskazują, że pogłębia się spadek popytu na pracowników – w grudniu pracodawcy opublikowali 180,6 tys. nowych ogłoszeń o pracę, tj. o 27% mniej niż w analogicznym miesiącu rok wcześniej. W ujęciu rocznym zanotowano spadki we wszystkich badanych zawodach – największe w branży finansowej (46%) i informatycznej (45%). Duże spadki widoczne są również wśród pracowników w branży marketingowej (-41%), HR (-40%) oraz wśród prawników (-30%). Mimo wyraźnego spadku liczby ofert pracy, pracodawcy nadal kuszą kandydatów licznymi zachętami. Średnia liczba benefitów w ofertach wzrosła miesiąc do miesiąca z 6,6 do 6,7. Najczęściej oferowane były szkolenia (73%), pakiet medyczny (68%) i karta sportowa (59%). Wzrosły również wymagania stawiane kandydatom do pracy – w grudniu na jedno ogłoszenie przypadło 5,7 wymagań wobec 5,5 w listopadzie.

Źródło: [Grant Thornton](#), data publikacji: 11.01.2024, [link do Raportu](#).

### **Praca zdalna pod lupą**

#### **Jakie wnioski płyną z kontroli pracy zdalnej w firmach? (Styczeń 2024)**

Z danych udostępnionych na wniosek Grant Thornton przez Departament Planowania, Analiz i Statystyki w Głównym Inspektoracie Pracy w dniu 29 grudnia 2023 r. wynika, że od momentu wprowadzenia pracy zdalnej 7 kwietnia 2023 r. inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy zdążyli przeprowadzić 248 kontroli pod kątem prawidłowego wdrożenia pracy zdalnej przez pracodawców. W przypadku 149 kontroli, czyli w 60%, stwierdzono nieprawidłowości w zakresie zaimplementowania przez pracodawców przepisów o pracy zdalnej w firmach. Brak uchybień inspektorzy odnotowali w przypadku 99 kontroli (40%). W raporcie omówiono najczęstsze błędy w zakresie wdrożenia pracy zdalnej.

Źródło: [Grant Thornton](#), data publikacji: 24.01.2024, [link do Raportu](#).

### **Rynek Pracy Specjalistów 2023. Rekrutacja w obliczu gospodarczych wyzwań**

Raport „Rynek Pracy Specjalistów 2023” podsumowuje rok 2023 w Pracuj.pl oraz na rynku pracy. W 2023 r. autorzy obserwowali m.in. bardziej ostrożne podejście pracodawców do poszukiwania pracowników względem lat ubiegłych. Nie oznacza to jednak zupełnego spowolnienia rynku, a raczej dostosowanie tempa tych procesów do wyzwań, z jakimi mierzą się dziś organizacje. Jednocześnie zauważalny był wzrost (o 14% r/r) aktywności kandydatów, wskazujące na umocnienie proaktywnej postawy osób poszukujących pracy. Wiodącą specjalizacją pozostawała sprzedaż, a na kolejnych miejscach znalazły się IT, praca fizyczna, finanse oraz inżynieria. Najbardziej aktywne pod kątem rekrutacji były firmy z sektora finansów i bankowości (11% ofert pracy). 35% ogłoszeń to stanowiska umożliwiające przynajmniej jeden z elastycznych modeli pracy: zdalny lub hybrydowy.

Źródło: [media.pracuj.pl](#), 12.01.2024, [link do raportu](#).

## Wskaźnik pracy dorywczej Tikrow na 1Q 2024

Wskaźnik Pracy Dorywczej za I kw. 2024 r. to druga edycja nowego narzędzia analitycznego (przygotowanego przez Tikrow), którego głównym celem jest szybka weryfikacja, ile firm planuje wspierać się w danym okresie pracownikami dorywczymi. Badanie jest realizowane w trybie kwartalnym na reprezentatywnej próbie przedsiębiorstw logistycznych, produkcyjnych i handlowych. Uwzględnia także perspektywę pracowników i pokazuje, jak wielu Polaków zamierza poszukiwać pracy dorywczej. Wyniki badania wskazują, że coraz więcej Polaków rozważa pracę dorywczą – zamierza jej szukać 22% osób (wzrost o 4 p.p. kw/kw), większość (53% wskazań) z powodu rosnących kosztów życia. Przedsiębiorstwa planują wspierać się pracą dorywczą w podobnym stopniu co kwartał wcześniej (52% vs. 53% w IV kw. 2023). Eksperti Tikrow zwracają uwagę, że firmy zaczynają na stałe wpisywać pracowników natychmiastowych w swoje strategie zatrudnienia, stawiając coraz częściej na model hybrydowy, niezależnie od pory roku, piku produkcyjnego lub sprzedażowego. Najczęściej pracowników dorywczych będą poszukiwały firmy logistyczne (61%). Dodatkowe zajęcie Polacy mogą znaleźć też w zakładach produkcyjnych (51%) i w handlu (44%). W szczególności o dodatkowym źródle dochodów myślą młodszy uczestnicy rynku pracy – w gronie 20- i 30-latków co trzeci planuje podjąć pracę dorywczą (31% osób w wieku 18-24 lata i 33% osób w wieku 25-34 lata). Częściej myślą o tym także emeryci (11% vs. 8% w IV kw. 2023, [porównaj wyniki Wskaźnika Pracy Dorywczej na Q4 2023](#)).

Źródło: Tikrow (agencja pracy natychmiastowej), data publikacji: 23.01.2024; link do artykułu omawiającego wyniki Wskaźnika Pracy Dorywczej z I kwartału 2024 r.: [Wskaźnik Pracy Dorywczej: coraz więcej Polaków rozważa pracę dorywczą](#).

## Badanie Pracuj.pl

Artykuły na podstawie danych pozyskanych w badaniu „Nowe prawa rekrutacji”, przeprowadzonym we wrześniu 2023 r. przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie serwisu Pracuj.pl. Pomiar wykonany metodą CAWI wykonano na próbie 2120 Polaków w wieku 18-65, w tym 424 osób w wieku 55-65. Struktura próby była kontrolowana biorąc pod uwagę płeć, wiek i wielkość miejscowości zamieszkania odpowiadających<sup>2</sup>.

Artykuł [AI obawiają się ci, którzy nie mieli okazji z nią pracować](#), data publikacji: 18.01.2024. Najważniejsze informacje z badania:

- 22% Polaków obawia się wzrostu znaczenia AI i automatyzacji na swoim stanowisku pracy;
- 36% boi się, że przez AI w przyszłości może zmaleć liczba dostępnych miejsc pracy;
- Tylko 13% badanych korzystało dotychczas w pracy z narzędzi opartych o AI;

<sup>2</sup> Źródło: [media.pracuj.pl](#), data publikacji 16 listopada 2023 r.

- 1 na 4 respondentów wierzy, że sztuczna inteligencja uwolni czas na bardziej ambitne zadania;
- 51% pozytywnie zareagowałoby na rekomendacje AI przedstawiające najbardziej dopasowane oferty pracy;
- 27% deklaruje negatywny stosunek do wstępnej selekcji wysyłanych przez kandydatów CV przez AI (bez ingerencji człowieka).

Artykuł Rozwój cyfrowych kompetencji w interesie nie tylko pracodawcy, lecz także pracownika, data publikacji: 24 stycznia 2024 r. Najważniejsze informacje:

- ¾ Polaków pozytywnie ocenia swoje cyfrowe kompetencje w kontekście pracy;
- 6 na 10 uważa, że jeśli nie będą nabywać nowych kompetencji cyfrowych, to coraz trudniej będzie im znaleźć nową pracę lub utrzymać swoje stanowisko;
- Połowa sądzi, że wysokie kompetencje cyfrowe są ich atutem przy szukaniu pracy;
- 2 na 10 uważa natomiast, że mała znajomość technologii bywa dla nich wyzwaniem w rekrutacji;
- 45% respondentów jest przekonane, że potrafi szybko uczyć się nowych technologii.

## Europejski i globalny rynek pracy

### 5 trendów HR, na które warto zwrócić uwagę w 2024 roku

Artykuł firmy SD Worx poświęcony zmianom, jakie zdaniem jej ekspertów nastąpią na rynku pracy w 2024 r. Tytułowe pięć trendów to: 1) zacieranie się granic ról zawodowych spowodowane niedoborem talentów i koniecznością rozszerzenia zakresu obowiązków pracowników, 2) wspieranie dobrego samopoczucia pracowników, 3) wzrost znaczenia sztucznej inteligencji, 4) dążenie do uzyskania harmonii między pracownikami a technologią (z badań SD Worx wynika, że czterech na dziesięciu pracowników w międzynarodowych firmach ma trudności z nadążaniem za aplikacjami cyfrowymi), 5) przyjęcie podejścia „systemowego HR” – obecnie tak duży nacisk kładzie się na znaczenie przyciągania i zatrzymywania odpowiednich talentów, że zespoły HR są ściśle zaangażowane w niemal każdy aspekt działalności firmy.

Źródło: SD Worx, [link do artykułu](#), 3.01.2024

### Gen-AI: Artificial Intelligence and the Future of Work

Zdaniem autorów raportu sztuczna inteligencja ma potencjał, aby głęboko przekształcić światową gospodarkę, szczególnie w obszarze rynków pracy (postrzegana jest jako kolejna rewolucja przemysłowa), lecz konsekwencje jej wykorzystania są trudne do przewidzenia. Potencjalnie AI jest zagrożeniem dla 40% zatrudnionych na świecie. W gospodarkach zaawansowanych skutki wdrażania AI odczuje aż 60% zatrudnionych, choć z drugiej strony,



rozwinęte rynki są lepiej przygotowane do zmian. Większość scenariuszy przewiduje, że technologia pogłębi nierówności społeczne, co jest niepokojącym trendem. W tym zmieniającym się krajobrazie gospodarki lepiej rozwinięte muszą skoncentrować się na unowocześnieniu ram regulacyjnych i wspieraniu relokacji siły roboczej, przy jednoczesnym zabezpieczeniu osób poszkodowanych, aby zapobiec eskalacji napięć społecznych. Gospodarki słabiej rozwinięte powinny priorytetowo traktować rozwój infrastruktury cyfrowej i umiejętności cyfrowych.

Źródło: Międzynarodowy Fundusz Walutowy (International Monetary Fund), data publikacji: 14.01.2024 r., [Raport do pobrania na stronie imf.org](#).

### **Mind the Gap. How Gen Z is Disrupting the Workplace in 2024**

Raport podsumowuje wyniki badania ankietowego, przeprowadzonego w 14 krajach na całym świecie w listopadzie 2023 r., którego celem było lepsze zrozumienie zaangażowania, przynależności, motywacji do kariery i produktywności pracowników, w szczególności pokolenia Z. Autorzy stwierdzają, że nigdy wcześniej nie było tak wielkich różnic międzypokoleniowych, jeśli chodzi o podejście do pracy. Aby zatrzymać pracowników, liderzy będą musieli zrozumieć zmianę w sposobie myślenia, postawach i zachowaniach.

Źródło: [Jabra.com.de](#), [globenewswire.com](#), data publikacji: styczeń 2024, [link umożliwiający pobranie pełnego raportu](#).

### **New MIT CSAIL study suggests that AI won't steal as many jobs as expected**

Artykuł poświęcony omówieniu wyników badań naukowców z Laboratorium Informatyki i Sztucznej Inteligencji MIT (MIT CSAIL), którzy starali się określić prawdopodobieństwo, że firmy zastąpią pracowników technologią AI. Wyniki sugerują, że automatyzacja większości zawodów zidentyfikowanych wcześniej jako „zagrożone”, w rzeczywistości nie jest – przynajmniej obecnie – ekonomicznie opłacalna. Badacze MIT stworzyli model pokazujący atrakcyjność kosztową automatyzacji ok. 1 tys. różnych zadań stawianych pracownikom wykonującym ok. 800 zawodów w USA. Bazując na relacji kosztów rozwiązań technologicznych do wynagrodzeń, dowiedziono, że obecnie tylko 23% pracowników mogłoby zostać zastąpionych przez AI. W pozostałych przypadkach bardziej opłacalne było zatrudnienie człowieka.

Źródło: MIT CSAIL, data publikacji 22.01.2024, [link do artykułu](#).

### **Programming document 2021–2024: Work programme 2024**

Dokument programowy opisujący planowane prace Eurofoundu w okresie programowania 2021–2024. Określa kontekst polityczny i instytucjonalny programu, zarys programu wieloletniego na okres czterech lat oraz program prac na rok 2024.

Źródło: Eurofound, [link umożliwiający pobranie publikacji](#) (aktualizacja 23.01.2024).

## Minimum wages for low-paid workers in collective agreements

Raport dotyczy wyników pilotażu – realizowanego przez Eurofound w latach 2021-2023 – dotyczącego gwarancji płacy minimalnej w państwach UE. Kluczowe ustalenie jest takie, że w niektórych państwach porozumienia zbiorowe zawierają stawki poniżej obowiązujących ustawowych minimów, a potencjał układów zbiorowych pracy do regulowania wynagrodzeń ogólnie lub dla pracowników zarabiających więcej niż płaca minimalna nie zawsze jest w pełni wykorzystywany. Średnio najwyższe nominalne wynegocjowane minimum zanotowano w duńskich układach zbiorowych (2951 euro), a najniższe – w bułgarskich (389 euro). Średnia wynegocjowana płaca minimalna zapewnia najwyższą siłę nabywczą pracownikom w Danii i Belgii, najniższą siłę nabywczą – w Bułgarii i Chorwacji. W Niemczech, Luksemburgu i Polsce stwierdzono największe braki danych w przedmiocie badania.

Źródło: Eurofound, publikacja 26.01.2024, [link umożliwiający pobranie publikacji](#).

## Self-employment in the EU: Job quality and developments in social protection Working conditions and sustainable work

Zapewnienie większej ochrony socjalnej osobom samozatrudnionym było w ostatnich latach przedmiotem wielu debat politycznych. W 2019 r. Rada Unii Europejskiej przyjęła zalecenie w sprawie dostępu do ochrony socjalnej dla pracowników i osób samozatrudnionych. Nagłe obniżenie dochodów podczas pandemii COVID-19 uwypukliło wrażliwość takich działalności. Wykorzystując dane z Europejskiego Telefonicznego Badania Warunków Pracy, w niniejszym raporcie przeanalizowano warunki pracy różnych grup osób samozatrudnionych. Autorzy raportu ocenili środki podjęte przez państwa członkowskie UE w celu lepszej ochrony osób samozatrudnionych przed ryzykiem bezrobocia, wypadków w miejscu pracy i chorób.

Źródło: Eurofound, publikacja 30.01.2024, [link umożliwiający pobranie publikacji](#).

## Briefing note - Microcredentials: striving to combine credibility and agility

Opracowanie poświęcone mikropoświadczeniom, które są obiecującym sposobem na powiązanie umiejętności ludzi z zapotrzebowaniem rynku pracy w szybko zmieniającym się świecie pracy. Mogą one zwiększyć ofertę kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy (VET), wspierając krajowe, regionalne i sektorowe strategie podnoszenia i zmiany kwalifikacji. Ułatwiają uczenie się przez całe życie na wszystkich poziomach, także osobom w trudnej sytuacji życiowej.

Źródło: [Cedefop](#), data publikacji: styczeń 2024, link do [raportu](#).

**Treści alternatywne**

**Wykres 1.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

<b>Miesiąc/rok</b>	<b>Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce</b>
12/2022	5,2%
01/2023	5,5%
02/2023	5,6%
03/2023	5,4%
04/2023	5,3%
05/2023	5,1%
06/2023	5,1%
07/2023	5,0%
08/2023	5,0%
09/2023	5,0%
10/2023	5,0%
11/2023	5,0%
12/2023	5,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS. Dane za luty, kwiecień i czerwiec 2023 r. zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

**<powrót>**

**Wykres 2.** Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

<b>Miesiąc/rok</b>	<b>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych</b>
12/2022	812,3
01/2023	857,6
02/2023	864,8
03/2023	846,9
04/2022	821,9
05/2023	802,3
06/2023	783,5
07/2023	782,4
08/2023	782,5
09/2023	776,0
10/2023	770,4
11/2023	773,4
12/2023	788,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

**<powrót>**

**Wykres 3.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce według płci na koniec miesiąca w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.\* (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (w tys.)	
	kobiety	mężczyźni
12/2022	436,4	375,9
01/2023	458,3	399,3
02/2023	460,1	404,7
03/2023	449,4	397,4
04/2023	437,1	384,8
05/2023	427,2	375,1
06/2023	418,7	364,8
07/2023	421,3	361,2
08/2023	423,5	359,0
09/2023	416,1	359,9
10/2023	411,9	358,5
11/2023	410,7	362,7
12/2023	414,9	373,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS. \* Dane za grudzień 2023 r. za MRPiPS.

[\*\*<powrót>\*\*](#)

**Wykres 4.** Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tys.)
12/2022	6504,7
01/2023	6530,1
02/2023	6526,3
03/2023	6516,8
04/2022	6524,3
05/2023	6517,7
06/2023	6512,8
07/2023	6513,7
08/2023	6502,1
09/2023	6496,1
10/2023	6494,1
11/2023	6494,0
12/2023	6495,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[<powrót>](#)

**Wykres 5.** Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

<b>Miesiąc/rok</b>	<b>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw (zł)</b>
12/2022	7329,96
01/2023	6883,96
02/2023	7065,56
03/2023	7508,34
04/2023	7430,65
05/2023	7181,67
06/2023	7335,20
07/2023	7485,12
08/2023	7368,97
09/2023	7379,88
10/2023	7544,98
11/2023	7670,19
12/2023	8032,96

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[<powrót>](#)

**Wykres 6.** Stopy bezrobocia dla całej Unii Europejskiej (UE-27), państw strefy euro (UE-20) i Polski w okresie grudzień 2022 r. – grudzień 2023 r.

//Dane z wykresu liniowego przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Polska	UE-27	UE-20
12/2022	2,7%	6,1%	6,7%
01/2023	2,6%	6,1%	6,6%
02/2023	2,6%	6,1%	6,6%
03/2023	2,7%	6,0%	6,5%
04/2023	2,8%	6,0%	6,5%
05/2023	2,8%	5,9%	6,5%
06/2023	2,8%	5,9%	6,4%
07/2023	2,8%	6,0%	6,5%
08/2023	2,8%	6,0%	6,5%
09/2023	2,8%	6,0%	6,5%
10/2023	2,8%	6,0%	6,5%
11/2023	2,8%	5,9%	6,4%
12/2023	2,8%	5,9%	6,4%

Źródło: Eurostat. Dane wyrównane sezonowo. Dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych (aktualizacja).

**<powrót>**



**Wykres 7.** Stopy bezrobocia w państwach Unii Europejskiej, UE-20 i UE-27 w grudniu 2023 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

	<b>Stopa bezrobocia</b>
Malta	2,4%
<b>Polska</b>	<b>2,7%</b>
Czechy	2,8%
Niemcy	3,1%
Holandia	3,6%
Słowenia	4,2%
Węgry	4,2%
Bułgaria	4,3%
Irlandia	4,9%
Dania	5,0%
Rumunia	5,4%
Luksemburg	5,5%
Austria	5,6%
Belgia	5,7%
Słowacja	5,8%
<b>UE-27</b>	<b>5,9%</b>
Cypr	6,1%
Estonia	6,3%
Litwa	6,3%
Chorwacja	6,4%
<b>UE-20</b>	<b>6,4%</b>
Łotwa	6,6%
Portugalia	6,6%
Włochy	7,2%
Francja	7,3%
Finlandia	7,4%
Szwecja	8,0%
Grecja	9,2%
Hiszpania	11,7%

Źródło: Eurostat. Dane wyrównane sezonowo.

[\*\*<powrót>\*\*](#)

**Wykres 8.** Stopy bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych państwach UE-27 i dla UE-20 i UE-27 w grudniu 2023 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

	<b>Stopa bezrobocia</b>
Niemcy	5,6%
Malta	6,9%
Holandia	8,1%
Czechy	8,4%
<b>Polska</b>	<b>10,7%</b>
Austria	11,4%
Dania	12,4%
Bułgaria	12,5%
Słowenia	12,5%
Litwa	12,9%
Irlandia	13,4%
Węgry	13,9%
Łotwa	14,4%
<b>UE-20</b>	<b>14,4%</b>
<b>UE-27</b>	<b>14,7%</b>
Finlandia	16,4%
Francja	17,4%
Chorwacja	18,8%
Luksemburg	19,4%
Cypr	19,9%
Belgia	20,0%
Włochy	20,1%
Estonia	20,4%
Słowacja	20,8%
Grecja	22,3%
Szwecja	22,7%
Portugalia	23,1%
Hiszpania	28,6%

\* Brak danych dla Rumunii. Dla Belgii, Chorwacji, Cypru i Słowenii – dane kwartalne  
Źródło: Eurostat. Dane wyrównane sezonowo.

**<powrót>**

**Wykres 9.** Stopy bezrobocia wśród kobiet w UE-27, UE-20 i poszczególnych państwach Unii Europejskiej w grudniu 2023 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

	<b>Stopa bezrobocia</b>
Malta	2,6%
<b>Polska</b>	<b>2,7%</b>
Niemcy	2,8%
Czechy	3,2%
Holandia	3,6%
Bułgaria	4,0%
Słowenia	4,2%
Węgry	4,3%
Irlandia	4,6%
Rumunia	4,7%
Austria	5,2%
Belgia	5,3%
Łotwa	5,3%
Litwa	5,3%
Cypr	5,4%
Luksemburg	5,6%
Dania	5,7%
Słowacja	5,9%
<b>UE-27</b>	<b>6,2%</b>
Finlandia	6,6%
Estonia	6,7%
<b>UE-20</b>	<b>6,8%</b>
Portugalia	6,9%
Chorwacja	7,2%
Francja	7,4%
Włochy	8,2%
Szwecja	8,3%
Grecja	11,7%
Hiszpania	13,3%

Źródło: Eurostat. Dane wyrównane sezonowo.

[<powrót>](#)

**Wykres 10.** Stopy bezrobocia wśród mężczyzn w poszczególnych państwach UE, UE-20 i UE-27 w grudniu 2023 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

	<b>Stopa bezrobocia</b>
Malta	2,3%
Czechy	2,4%
<b>Polska</b>	<b>2,7%</b>
Niemcy	3,3%
Holandia	3,5%
Węgry	4,1%
Słowenia	4,2%
Dania	4,4%
Bułgaria	4,6%
Irlandia	5,1%
Luksemburg	5,5%
Chorwacja	5,6%
<b>UE-27</b>	<b>5,7%</b>
Słowacja	5,7%
Estonia	5,9%
Rumunia	5,9%
Belgia	6,0%
Austria	6,0%
<b>UE-20</b>	<b>6,1%</b>
Portugalia	6,2%
Włochy	6,4%
Cypr	6,7%
Grecja	7,1%
Francja	7,2%
Litwa	7,3%
Szwecja	7,8%
Łotwa	8,0%
Finlandia	8,2%
Hiszpania	10,2%

Źródło: Eurostat. Dane wyrównane sezonowo.

[<powrót>](#)