

Rynek pracy, edukacja, kompetencje

**Aktualne trendy
i wyniki badań**

Maj 2023



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



O Raporcie

Oddajemy w Państwa ręce kolejny raport z serii opracowań monitoringowych ogólnych, realizowanych w ramach usługi infobrokeringu na potrzeby Rady Programowej ds. Kompetencji. Raporty ukazują się w cyklu miesięcznym. Niniejszy numer obejmuje okres sprawozdawczy od 28 kwietnia do 31 maja 2023 r. Przedstawiono w nim syntetyczne wyniki badań i analiz dotyczących polskiego i międzynarodowego rynku pracy, które ukazały się w wyżej wskazanym terminie.

Wykaz skrótów użytych w tekście:

GUS – Główny Urząd Statystyczny

UE – Unia Europejska

UE-27 – państwa członkowskie Unii Europejskiej

UE-20 – państwa strefy euro włącznie z Chorwacją (która należy do strefy euro od 1.01.2023)

UE-19 – państwa strefy euro bez Chorwacji (do 31.12.2022)

IT – technologie informacyjne

p.p. – punkt procentowy

r/r – rok do roku

m/m – miesiąc do miesiąca

kw/kw – kwartał do kwartału

r.ż. – rok życia

Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań (maj 2023)

Raport przygotowany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach projektu pozakonkursowego POWER pt. „Rada Programowa ds. Kompetencji”.

Streszczenie

Raporty z cyklu „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” mają przybliżyć czytelnikowi aktualną sytuację na polskim i międzynarodowym rynku pracy – przedstawiają najnowsze wyniki badań w tym zakresie oraz dominujące trendy.

- Z danych GUS wynika, że **stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w kwietniu 2023 r. wyniosła 5,2%**. W porównaniu z marcem 2023 r. spadła o 0,2 p.p., a w porównaniu z kwietniem 2022 r. – o 0,4 p.p.
- **W końcu kwietnia 2023 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 821,9 tys. bezrobotnych**, tj. o 25,0 tys. (2,9%) mniej niż miesiąc wcześniej i o 56,1 tys. (6,4%) mniej niż w kwietniu 2022 r.
- **W kwietniu 2023 r. do urzędów pracy zgłoszono 81,3 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o 15,7 tys. ofert (16,2%) mniej niż w marcu 2023 r. i o 19,1 tys. (19,1%) mniej r/r.
- Według danych GUS **przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2023 r. wyniosło 6524,3 tys.** W porównaniu z marcem 2023 r. wzrosło o 0,1% (o 7,5 tys. osób), a r/r wzrosło o 0,4% (o 27,7 tys. osób).
- **Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2023 r. wyniosło 7430,65 zł.** W porównaniu z kwietniem 2023 r. spadło o 1,0%, a r/r wzrosło o 12,1%.
- Według najbardziej aktualnych danych Eurostatu **stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w marcu 2023 r. wyniosła 6,0%** (bz. m/m; -0,2 p.p. r/r), a **dla strefy euro (UE-20) – 6,5%** (-0,1 p.p. m/m; -0,3 p.p. r/r). Zgodnie z wyliczeniami Labour Force Survey **w tym czasie stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 2,8%**¹ (bz. m/m; bz. r/r). Lepszy wynik osiągnęły tylko Czechy (2,6%).

Przejdź do:

Rynek pracy w Polsce

Europejski rynek pracy

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

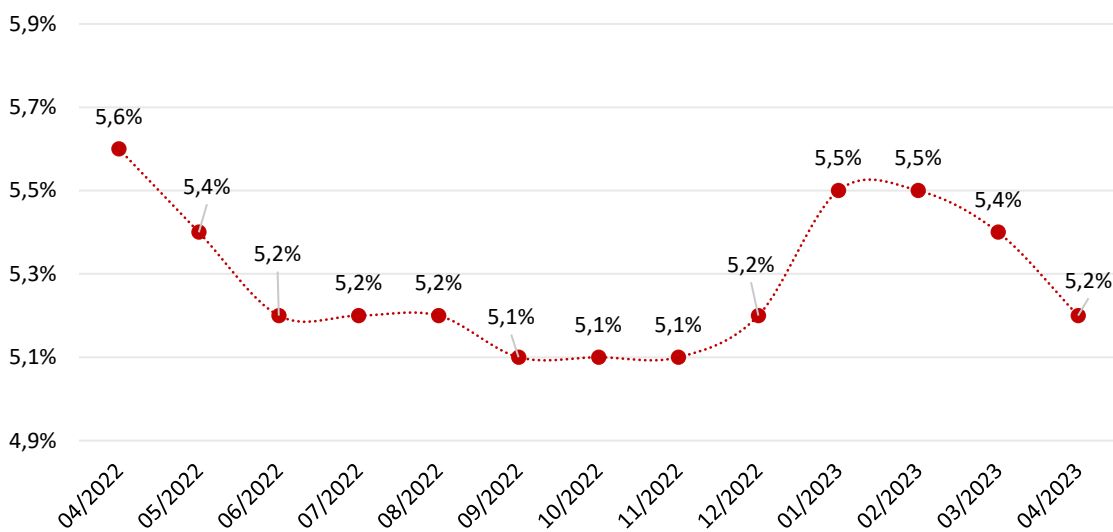
¹ Rozbieżność pomiędzy miesięczną wartością stopy bezrobocia na stronie Eurostatu a danymi dotyczącymi stopy bezrobocia rejestrowanego prezentowanymi na stronie GUS wynika z odmiennej metodologii zastosowanej przy gromadzeniu i opracowywaniu danych, w tym także z definicji osoby bezrobotnej. Badanie Eurostatu – Labour Force Survey (LFS), badanie GUS – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL).

Rynek pracy w Polsce

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w kwietniu 2023 r. wyniosła **5,2%**

Według danych GUS, na koniec kwietnia 2023 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła 5,2%. W porównaniu z poprzednim miesiącem spadła o 0,2 p.p., a rok do roku – o 0,4 p.p.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**, data dostępu 31.05.2023.

W kwietniu 2023 r. stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach i zależnie od regionu wahała się od 3,0 do 8,9%. Najwyższe wskaźniki odnotowano w województwach warmińsko-mazurskim (8,9%), podkarpackim (8,8%) i lubelskim (7,9%), natomiast najniższe – w wielkopolskim (3,0%), śląskim (3,7%) oraz mazowieckim (4,1%). W skali roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach – najbardziej w lubelskim, warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim (po 0,3 p.p.)(Tabela 1).

W końcu kwietnia 2023 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 821,9 tys. osób. W porównaniu z marcem 2023 r. ich liczba spadła o 25,0 tys., tj. o 2,9%, a w porównaniu z kwietniem 2022 r. – o 56,1 tys., tj. o 6,4% (Wykres 2). Wśród bezrobotnych przeważały kobiety – 437,1 tys. vs 384,8 tys. mężczyzn (Wykres 3).

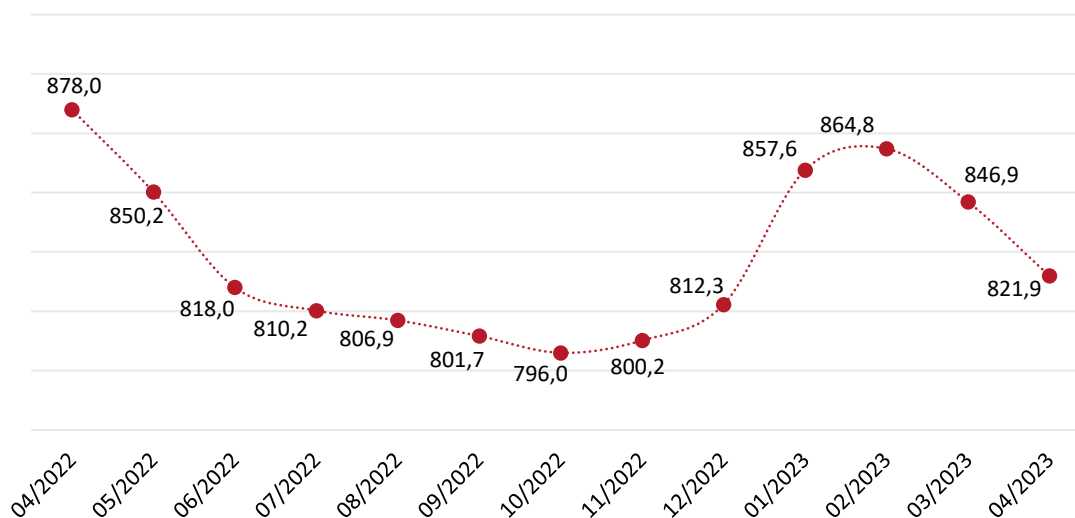
Na koniec kwietnia 2023 r. najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w województwie mazowieckim (115,8 tys.), a najmniej – w województwie lubuskim (16,0 tys.). Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w końcu kwietnia 2023 r. według województw i płci przedstawiono w Tabeli 2.

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce według województw w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r.

Województwo	Stopa bezrobocia rejestrowanego (%)												
	04/2022	05/2022	06/2022	07/2022	08/2022	09/2022	10/2022	11/2022	12/2022	01/2023	02/2023	03/2023	04/2023
dolnośląskie	4,8	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,4	4,4	4,5	4,7	4,8	4,7	4,6
kujawsko-pomorskie	7,7	7,5	7,3	7,2	7,2	7,1	7,1	7,2	7,4	7,8	7,8	7,6	7,4
lubelskie	8,6	8,3	8,1	8,0	7,9	7,8	7,8	7,9	8,1	8,4	8,4	8,2	7,9
lubuskie	4,8	4,6	4,4	4,3	4,3	4,2	4,2	4,3	4,4	4,7	4,7	4,6	4,4
łódzkie	6,1	6,0	5,8	5,8	5,7	5,6	5,5	5,4	5,4	5,7	5,8	5,7	5,6
małopolskie	4,8	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,8	4,9	4,8	4,6
mazowieckie	4,6	4,5	4,4	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2	4,4	4,4	4,3	4,1
opolskie	6,3	6,1	6,0	5,9	6,0	6,0	6,0	5,9	6,1	6,4	6,5	6,4	6,2
podkarpackie	9,4	9,1	8,9	8,8	8,8	8,7	8,7	8,7	8,8	9,2	9,2	9,0	8,8
podlaskie	7,6	7,5	7,3	7,2	7,2	7,2	7,1	7,2	7,3	7,6	7,6	7,5	7,3
pomorskie	4,9	4,7	4,5	4,4	4,4	4,5	4,5	4,5	4,6	4,9	5,0	4,9	4,7
śląskie	4,3	4,1	4,0	3,9	3,8	3,8	3,7	3,6	3,7	3,9	3,9	3,9	3,7
świętokrzyskie	8,3	8,1	7,7	7,7	7,7	7,6	7,5	7,5	7,7	8,2	8,3	8,0	7,8
warmińsko-mazurskie	8,8	8,4	8,1	8,0	8,1	8,2	8,3	8,5	8,7	9,3	9,4	9,2	8,9
wielkopolskie	3,1	2,9	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,9	2,9	3,1	3,2	3,1	3,0
zachodniopomorskie	7,1	6,9	6,6	6,5	6,5	6,4	6,5	6,6	6,7	7,1	7,1	7,0	6,7

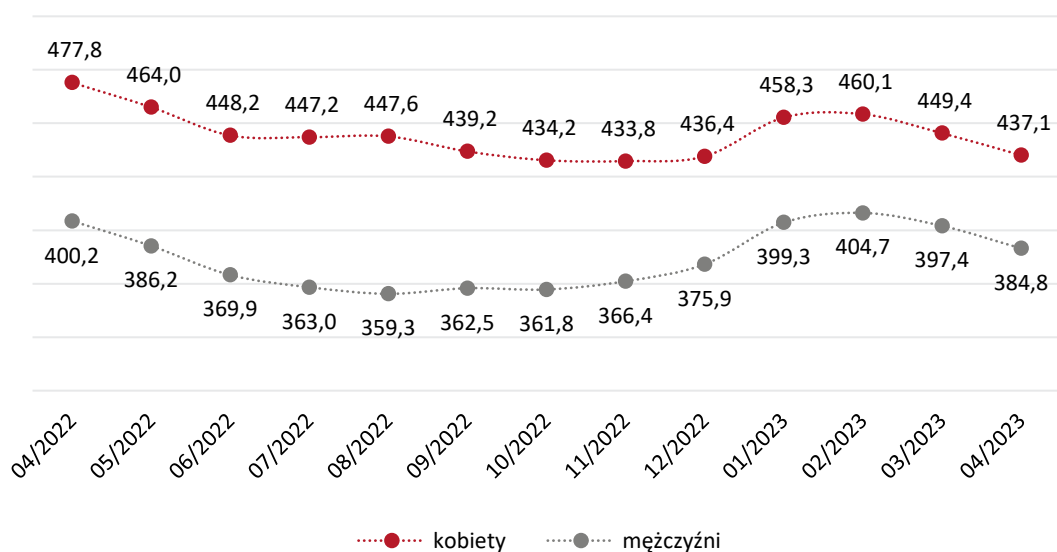
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**, data dostępu 31.05.2023.

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według płci na koniec miesiąca w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 31.05.2023.

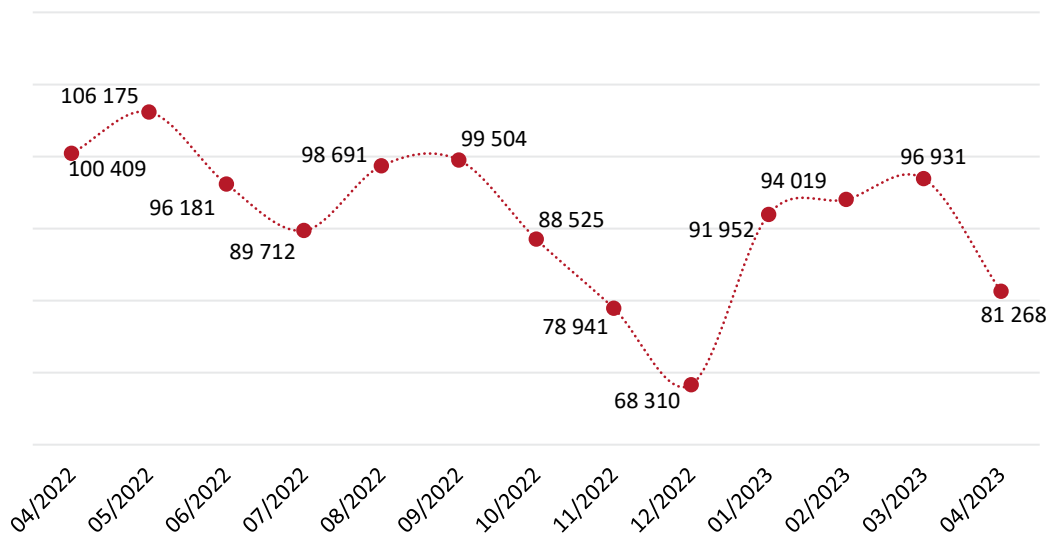
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy według województw (stan na koniec kwietnia 2023 r.)

Województwo	ogółem	kobiety	w tym w wieku 18-24 lata	mężczyźni	w tym w wieku 18-24 lata
dolnośląskie	55 039	28 827	3 094	26 212	2 211
kujawsko-pomorskie	56 251	32 792	4 289	23 459	2 899
lubelskie	60 244	30 104	4 116	30 140	4 228
lubuskie	15 988	8 797	1 053	7 191	675
łódzkie	56 341	28 481	3 111	27 860	2 705
małopolskie	65 294	35 818	4 682	29 476	4 275
mazowieckie	115 761	57 562	6 163	58 199	6 140
opolskie	21 248	11 910	1 453	9 338	903
podkarpackie	68 791	35 950	4 375	32 841	4 464
podlaskie	31 256	14 089	1 774	17 167	1 934
pomorskie	43 912	26 264	3 687	17 648	2 225
śląskie	66 568	36 029	3 949	30 539	3 151
świętokrzyskie	34 430	17 484	2 159	16 946	2 054
warmińsko-mazurskie	41 925	22 624	3 213	19 301	2 193
wielkopolskie	48 370	28 046	4 086	20 324	2 844
zachodniopomorskie	40 498	22 302	2 428	18 196	1 771

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 31.05.2023.

W kwietniu 2023 r. do urzędów pracy zgłoszono 81,3 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 15,7 tys. ofert (16,2%) mniej niż w marcu 2023 r. i o 19,1 tys. (19,1%) mniej r/r.

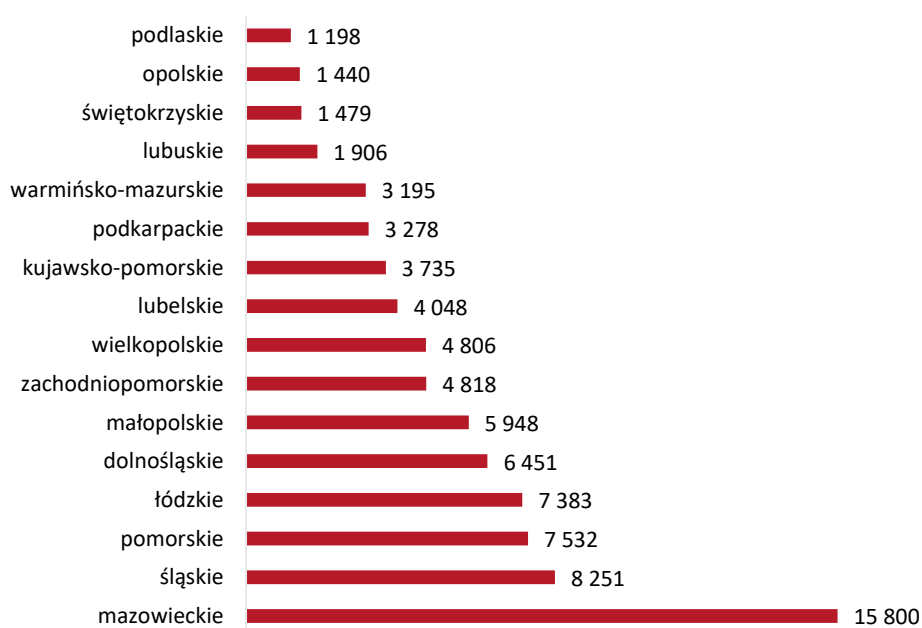
Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 31.05.2023.

W kwietniu 2023 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w województwach mazowieckim, śląskim i pomorskim, a najmniej – w podlaskim, opolskim i świętokrzyskim.

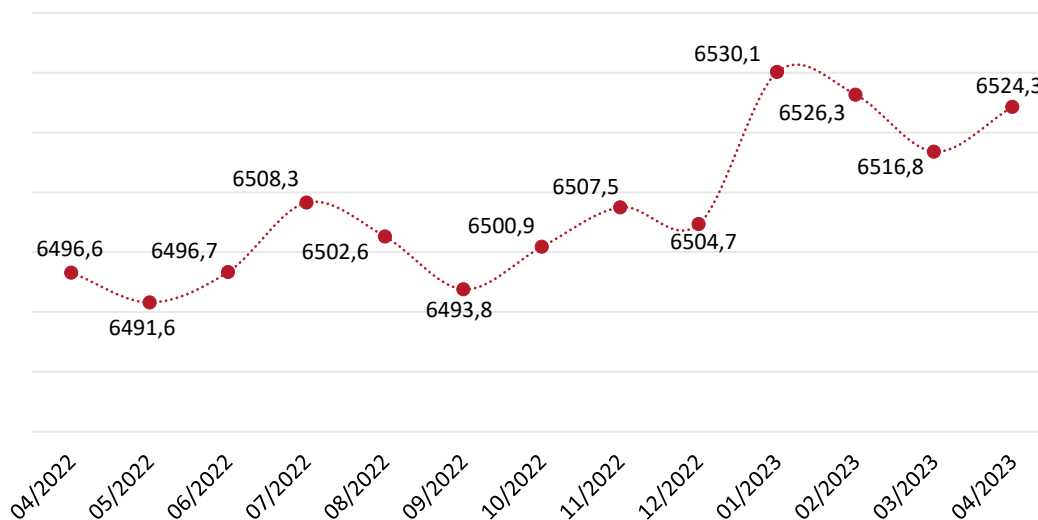
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w kwietniu 2023 r. według województw



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 31.05.2023.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2023 r. wyniosło 6524,3 tys. osób i było wyższe o 7,5 tys. (0,1%) w porównaniu z marcem 2023 r. i wyższe r/r o 27,7 tys. (0,4%).

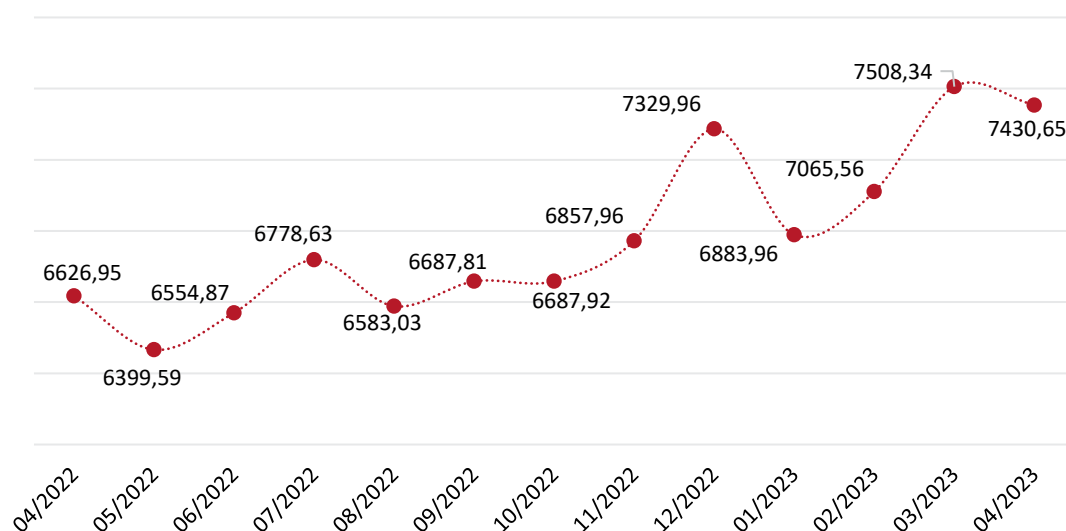
Wykres 6. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 23.05.2023.

Z danych GUS wynika, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2023 r. wyniosło 7430,65 zł. W porównaniu z marcem 2023 r. spadło o 1,0%, a w ujęciu rocznym wzrosło o 12,1%.

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r. (zł)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 23.05.2023.

Europejski rynek pracy

Stopa bezrobocia
w Unii Europejskiej
w marcu 2023 r.
wyniosła **6,0%**

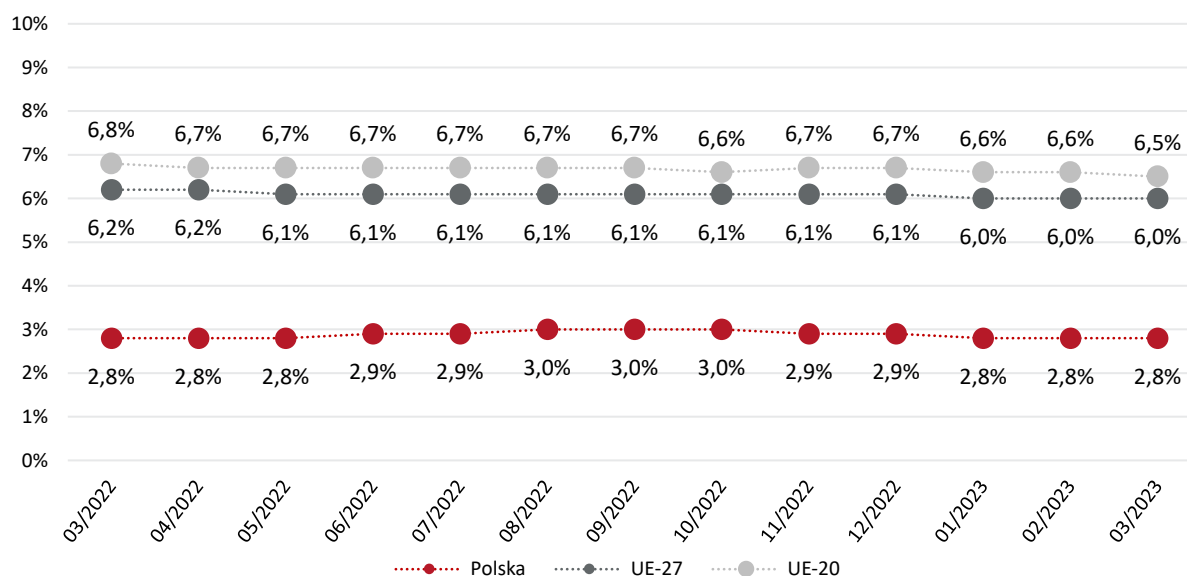
Według danych Eurostatu stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w marcu 2023 r. wyniosła 6,0%, co oznacza brak zmian w porównaniu z poprzednim miesiącem i spadek o 0,2 p.p. r/r.

Natomiast stopa bezrobocia dla krajów strefy euro (UE-20)² w marcu 2023 r. wyniosła 6,5% (spadek o 0,1 p.p.

w porównaniu z lutym 2023 r. i o 0,3 p.p. r/r).

W Polsce w marcu 2023 r. wartość wskaźnika stopy bezrobocia, liczona zgodnie z metodologią Eurostatu, wyniosła 2,8%, co oznacza brak zmian w porównaniu z poprzednim miesiącem i rokiem.

Wykres 8. Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-20) i Polski w okresie marzec 2022 r. – marzec 2023 r.³

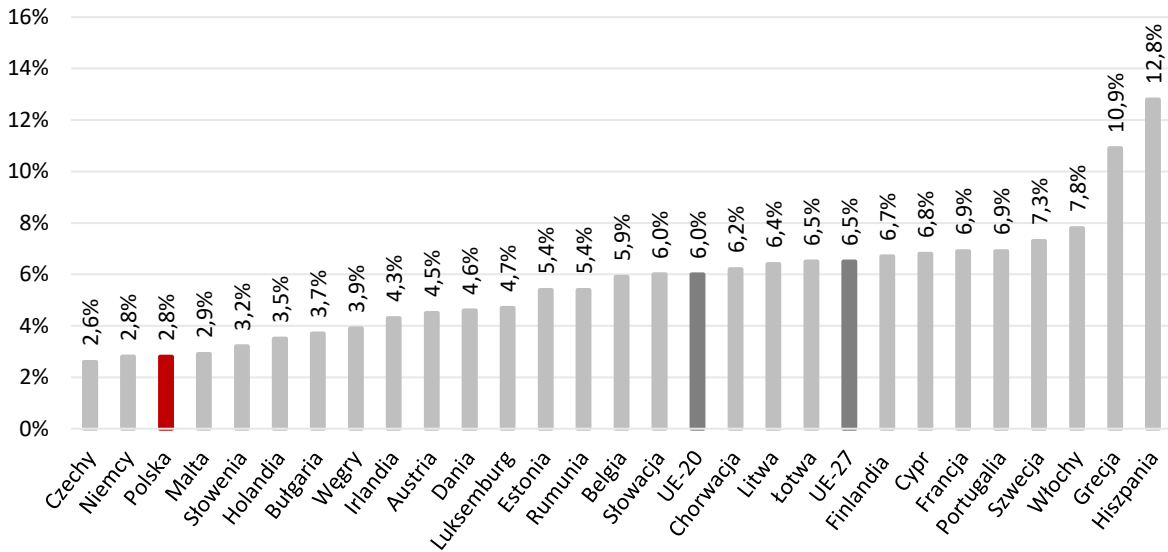


Źródło: **Eurostat**, data dostępu 20.05.2023.

Według danych Eurostatu w marcu 2023 r. najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Hiszpanii (12,8%), Grecji (10,9%) i we Włoszech (7,8%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano w Czechach (2,6%), Polsce i Niemczech (po 2,8%) oraz na Malcie (2,9%) (Wykres 9).

² Od 1 stycznia 2023 r. do strefy euro należy także Chorwacja.

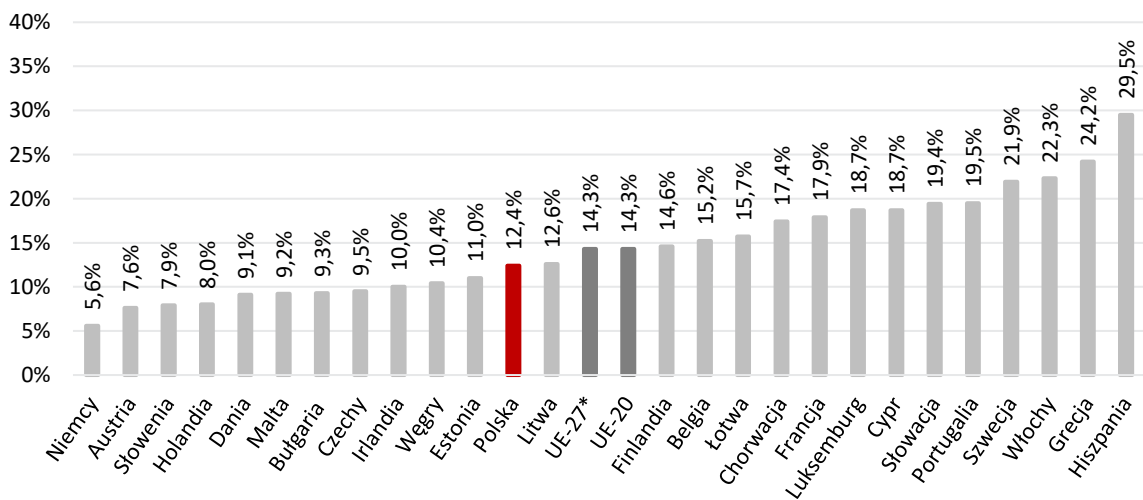
³ Dane wyrównane kwartalnie.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach Unii Europejskiej w marcu 2023 r.

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 20.05.2023.

W marcu 2022 r. stopa bezrobocia wśród młodych osób (do 25. r.ż.) wyniosła 14,3% w UE-27 (spadek o 0,1 p.p. m/m) i 14,3% w strefie euro (spadek o 0,2 p.p. m/m⁴).

W analizowanym okresie najniższe wartości wskaźnika odnotowano w Niemczech (5,6%), Austrii (7,6%) oraz Słowenii (7,9%), a najwyższe – w Hiszpanii (29,5%), Grecji (24,2%) i we Włoszech (22,3%). W Polsce stopa bezrobocia wśród młodych ludzi wyniosła 12,4% (spadek o 0,3 p.p. m/m).

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach Unii Europejskiej w marcu 2023 r.⁵

* brak danych dla Rumunii

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 20.04.2023.

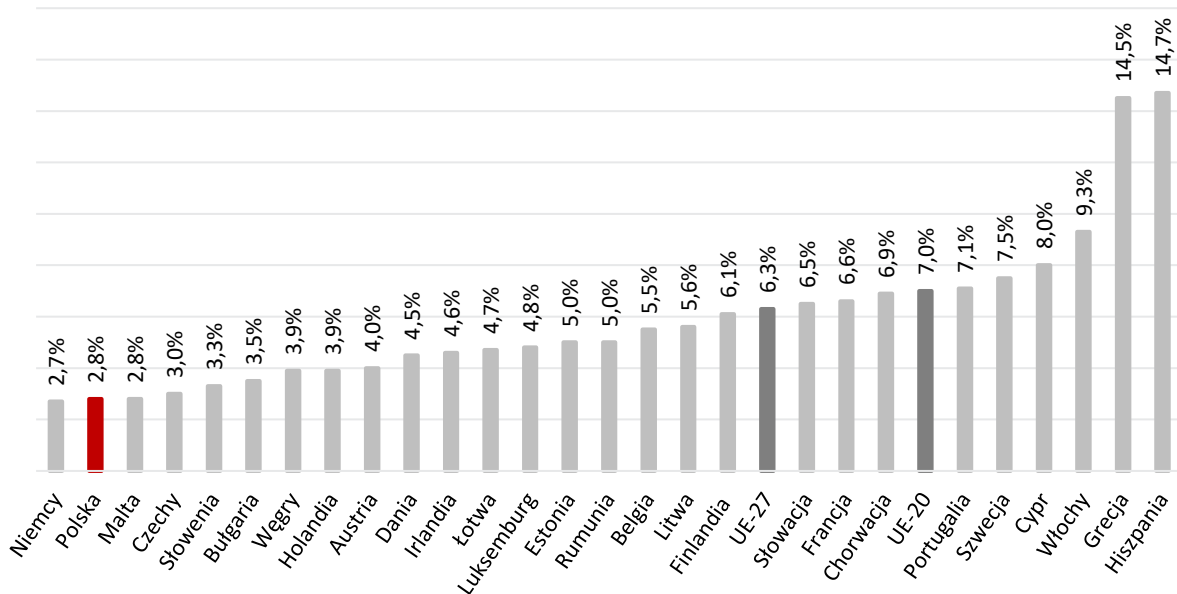
⁴ W odniesieniu do zaktualizowanych danych za grudzień 2022 r.

⁵ Dane wyrównane miesięcznie.

W marcu 2023 r. stopa bezrobocia wśród kobiet w UE-27 wyniosła 6,3% (-0,1 p.p. m/m), a wśród mężczyzn – 5,6% (-0,1 p.p. m/m).

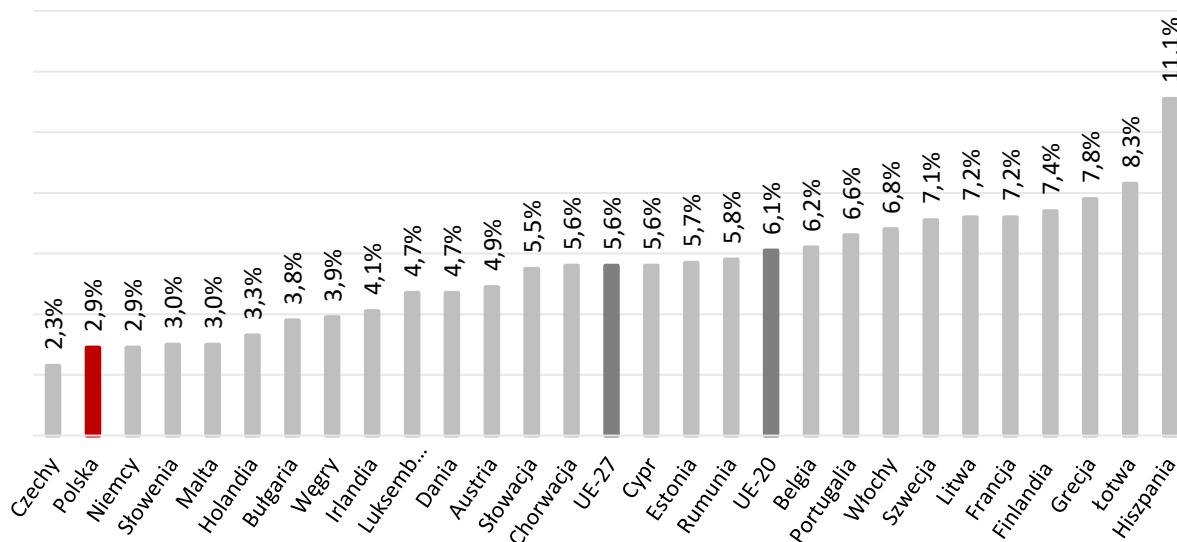
W strefie euro stopa bezrobocia wśród kobiet osiągnęła poziom 7,0% (-0,1 p.p. m/m). Wśród mężczyzn bezrobocie wyniosło 6,1% (bz. m/m) w UE-20.

Wykres 11. Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana miesięcznie dla poszczególnych krajów UE w marcu 2023 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 20.05.2023.

Wykres 12. Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana miesięcznie dla poszczególnych krajów UE w marcu 2023 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 20.05.2023.

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

Najważniejsze wnioski z badań i raportów⁶

- W I kw. 2023 r. pracę najczęściej zmieniali zatrudnieni w hotelarstwie i gastronomii (37%), finansach i ubezpieczeniach (25%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (po 24%).
- Najczęściej wskazywanymi powodami zmiany pracy były: wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy (47% vs 43% kw/kw) oraz chęć rozwoju zawodowego (43%, bz. kw/kw).
- Na tle krajów Unii Europejskiej, poziom zatrudnienia kobiet jest w Polsce umiarkowany. Wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 15-64 lata wyniósł w 2021 r. 64% i był nieznacznie wyższy niż średnia dla krajów UE (63%).
- Wśród branż, w których kobiety pełnią funkcje kierownicze, zdecydowanie dominuje handel. Łącznie w Polsce w 2021 r. 459 tys. kobiet pracowało na stanowisku kierowniczym, a niemal co trzecia z nich – w sektorze handlu (126 tys.). Drugą i trzecią w kolejności branżą są administracja publiczna (52 tys.) i przemysł (47 tys.).
- Jednocześnie dużo słabiej prezentuje się pozycja kobiet w Polsce, jeśli spojrzeć na ich udział w zarządach największych spółek giełdowych. Odsetek kobiet pełniących takie funkcje wynosi w Polsce 24% i jest znacznie poniżej średniej unijnej (32%).
- W UE wskaźnik zatrudnienia (dla osób w wieku 20-64 lata) osiągnął najwyższy w historii poziom – 74,8% w II kw. 2022 r., czyli o 1,6 p.p. więcej niż poziom zatrudnienia sprzed pandemii koronawirusa.
- Europejski rynek pracy zmaga się z niedoborami kadr pracowniczych. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w UE-27 wzrósł z 1,2% w 2012 r. do 2,8% w IV kw. 2022 r.
- Od lutego 2022 r., czyli od momentu wkroczenia Rosji na terytorium Ukrainy, do końca 2022 r. Europejskie Obserwatorium Restrukturyzacji udokumentowało więcej przypadków utworzenia miejsc pracy (225 tys.) niż ich likwidacji (75 tys.).
- Staż i praktyka zawodowa pozwalają na skuteczną integrację młodych osób na rynku pracy. W UE 68% osób w wieku 18-35 lat znalazło pracę po odbyciu stażu i praktyk zawodowych, a w Polsce – 66% osób.
- Wyniki badania globalnego wskazują, że do 2027 r. sześciu na dziesięciu pracowników będzie musiało przeszkolić się w celu uaktualnienia kwalifikacji i umiejętności lub nabycia nowych. Jednak tylko połowa z nich ma obecnie dostęp do szkoleń.

Polski rynek pracy

Globalny i europejski rynek pracy

⁶ Szerszy opis prezentowanych wyników badań i raportów znajduje się na kolejnych stronach niniejszego Raportu.

Monitor Rynku Pracy (wyniki 51. edycji badania)

Charakterystyka raportu

Raport przedstawia trendy na rynku pracy z perspektywy pracowników, w tym informacje na temat ich rotacji na rynku pracy, ryzyka utraty zatrudnienia i szans na znalezienie nowej pracy oraz różnorodności w miejscu pracy. Badanie zrealizowano w dniach 7 – 14 marca 2023 r. na próbie 1000 osób metodą CAWI (wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www na panelu internetowym). Respondentami były osoby w wieku 18-64 lata, pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadały stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska
Zasięg geograficzny badania: krajowy
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Randstad. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W I kw. 2023 r. 22% respondentów zadeklarowało, że w ciągu 6 miesięcy poprzedzających badanie zmieniło pracodawcę (wzrost o 2 p.p. względem poprzedniego kwartału), a 16% – że zmieniło stanowisko u swojego pracodawcy (spadek o 3 p.p. kw/kw).
- Najczęściej pracę zmieniali zatrudnieni w hotelarstwie i gastronomii (37%), finansach i ubezpieczeniach (25%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (po 24%).
- Najczęściej wskazywanymi powodami zmiany pracy były wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy (47% vs 43% kw/kw) oraz chęć rozwoju zawodowego (43%, bz. kw/kw).
- Średni czas poszukiwania pracy w I kw. 2023 r. wyniósł 2,6 miesiąca vs 2,5 względem IV kw. 2022 r.
- Poziom satysfakcji z pracy w I kw. 2023 r. wzrósł o 1 p.p. w stosunku do poprzedniego kwartału i wyniósł 75%. Porównując między branżami, największy odsetek zadowolonych respondentów odnotowano w telekomunikacji i IT (83%), edukacji (82%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, administracji publicznej oraz budownictwie (po 79%). Ze względu na zajmowane stanowisko najwyższy odsetek

osób usatysfakcjonowanych z pracy odnotowano wśród inżynierów (86%), kadry zarządzającej (top management) (84%) oraz mistrzów/brygadzystów (83%).

- W I kw. 2023 r. aktywnie poszukiwało pracy 11% respondentów (wobec 10% kwartał wcześniej). Najczęściej były to osoby wieku 18-29 lat (15%), zatrudnione na umowę-zlecenie lub o dzieło (17%), na stanowiskach: robotnicy niewykwalifikowani (20%), kadra zarządzająca (top management) (16%), a w ujęciu sektorowym – pracujący w finansach i ubezpieczeniach (18%), hotelarstwie i gastronomii (14%), a także w telekomunikacji i IT (po 10%).
- W I kw. 2023 r. w porównaniu z IV kw. 2022 r. spadł poziom dużej obawy o utratę pracy (7% vs 9%). Zaniepokojenie z tego powodu wyrażały częściej kobiety (9% vs 6% mężczyzn) i osoby w wieku 18-29 oraz 50-64 lata (po 8%), a także zatrudnieni na umowę o pracę na czas określony (12%), sprzedawcy/kasjerzy (12%) i pracujący w administracji publicznej (12%).
- W I kw. 2023 r. odsetek respondentów pozytywnie oceniających szansę na znalezienie nowej pracy tak samo dobrej lub lepszej od obecnej wyniósł 66% vs 63% kwartał wcześniej. W przypadku oceny szans na znalezienie jakiegokolwiek nowej pracy odsetek respondentów nastawionych optymistycznie wyniósł 88%, czyli o 4 p.p. więcej niż w IV kw. 2022 r.
- Najgorzej swoje szanse oceniają osoby pracujące w edukacji (znalezienie pracy tak samo dobrej lub lepszej od obecnej – 63%; jakiegokolwiek pracy – 80%) oraz w transporcie i logistyce (odpowiednio 57% i 82%).
- Najbardziej pewni znalezienia nowej pracy są mistrzowie/brygadziści (znalezienie pracy tak samo dobrej lub lepszej od obecnej – 61%; jakiegokolwiek pracy – 96%), kierownicy średniego szczebla (odpowiednio 93% i 74%) oraz specjaliści (odpowiednio 72% i 91%).
- Zdecydowana większość pracowników deklaruje, że w ich miejscu pracy wszyscy są traktowani w ten sam sposób bez względu na wyznawaną religię (75%), narodowość (74%), płeć (74%) czy kolor skóry/pochodzenie etniczne (73%).
- W ocenie pracowników blisko połowa pracodawców angażuje się w działalność charytatywną (49%) czy działania na rzecz ochrony środowiska (47%).
- W działania na rzecz społeczności lokalnej angażuje się 44% zatrudniających, przy czym istotnie częściej robią to organizacje z sektora publicznego (50%).
- Zaangażowanie potencjalnego pracodawcy w działania charytatywne czy na rzecz ochrony środowiska lub społeczności lokalnej nie jest kluczową kwestią dla osób starających się o pracę – tylko 16% z nich bierze je pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu. 20% deklaruje natomiast, że zrezygnowałoby z podjęcia pracy w organizacji, która nie angażuje się w działania na rzecz ochrony środowiska.

Sytuacja kobiet w Polsce z perspektywy społeczno-ekonomicznej

Charakterystyka raportu

Raport prezentuje sposób kształtowania się pozycji kobiet w Polsce w trzech najważniejszych obszarach z perspektywy społeczno-ekonomicznej: rynku pracy, edukacji i zdrowia. Analiza opiera się na dostępnych danych pochodzących ze źródeł krajowych i międzynarodowych. Ponieważ opracowania międzynarodowych instytucji dotyczą często państw z różnych kontynentów, znajdujących się na różnym poziomie rozwoju gospodarczego, których sytuacja nie zawsze jest porównywalna do sytuacji w Polsce, eksperci odnoszą się w swoich badaniach do krajów najbardziej podobnych (ze szczególnym uwzględnieniem krajów Unii Europejskiej lub OECD).

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Polski Instytut Ekonomiczny. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- Równość płci w wymiarze społeczno-ekonomicznym i rozwój gospodarczy są ze sobą ściśle powiązane. Oznacza to, że poprawa sytuacji kobiet, przejawiająca się w dostępie do edukacji i rynku pracy, sprzyja wzrostowi gospodarczemu, a ograniczenie możliwości włączania się kobiet w życie gospodarcze hamuje jego rozwój.
- Na tle krajów Unii Europejskiej, poziom zatrudnienia kobiet w Polsce jest umiarkowany. Wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 15-64 lata wyniósł w 2021 r. 64% i był nieznacznie wyższy niż średnia unijna (63%).
- Zatrudnienie kobiet w polskiej gospodarce rośnie. W 2009 r. w naszym kraju pracowało 6,81 mln kobiet, a w 2021 r. już 7,37 mln – to wzrost o 560 tys. (8%). Rekordowy pod tym względem był 2022 r., kiedy pracowało 7,45 mln kobiet (choć w tym przypadku statystyka nie jest w pełni porównywalna, ponieważ dane za IV kw. ub.r. nie są jeszcze dostępne).
- Współczynnik aktywności zawodowej kobiet w Polsce sukcesywnie rósł w ostatnich latach. Jednocześnie jego wartość w 2021 r. (66,1%) nadal jest poniżej średniej dla krajów Unii Europejskiej (68,5%).
- Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w Polsce jest znacznie wyższy niż średnia unijna (43% vs. 35%).
- Wśród branż, w których kobiety pełnią funkcje kierownicze, zdecydowanie dominuje handel. Łącznie w Polsce w 2021 r. 459 tys. kobiet pracowało na stanowisku kierowniczym, a niemal co trzecia z nich – w sektorze handlu (126 tys.). Drugą i trzecią

w kolejności pod tym względem branżą są administracja publiczna (52 tys.) i przemysł (47 tys.).

- Jednocześnie dużo słabiej prezentuje się pozycja kobiet w Polsce, jeśli spojrzeć na ich udział w zarządach największych spółek giełdowych. Odsetek kobiet pełniących takie funkcje wynosi w Polsce 24% (vs. 32% w UE).
- Poziom luki płacowej między kobietami a mężczyznami w ostatnich 20 latach wahał się w Polsce między 4 a 15%. Najwyższą wartość odnotowano w 2007 r. (14,9%), później zaobserwowano wyraźny spadek – do poziomu 4,5% w 2010 r. Po ponownym wzroście – do poziomu 8,5% w 2018 r. – odnotowano kolejny spadek. W latach 2020 i 2021 luka płacowa między kobietami a mężczyznami utrzymywała się w Polsce na poziomie 4,5% (średnie wartości w Unii Europejskiej kształtowały się na poziomie 12,9% w roku 2020 i 12,7% w roku 2021).
- Średnie wynagrodzenia są wyraźnie zróżnicowane w zależności od wykonywanych zawodów. W 2020 r. kobiety pracujące jako przedstawicielki władz publicznych, wyższe urzędniczki lub kierowniczkі zarabiały średnio 9045 zł brutto, a pracowniczki wykonujące prace proste – 3359 zł. W 7 na 9 głównych grup zawodowych⁷ kobiety średnio zarabiały poniżej przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce, które w 2020 r. wyniosło 5748 zł.
- W Polsce najbardziej zmaskulinizowane sektory to budownictwo, górnictwo, transport, a najbardziej sfeminizowane – opieka zdrowotna, edukacja, pozostałe usługi.
- Zwiększający się poziom wykształcenia w ostatnich dekadach szczególnie odzwierciedla wzrost odsetka osób z wyższym wykształceniem, który w Polsce od początku wieku niemal się potroił. W grupie wiekowej 25-64 lata w okresie 2001-2021 wzrósł z 12 do 33%, natomiast w grupie 25-34 lata zwiększył się z 15 do 41%. Pozwoliło to osiągnąć wartości równe średnim unijnym.
- Przyrost liczby osób z wyższym wykształceniem w przypadku kobiet odbywał się w szybszym tempie niż w przypadku mężczyzn. W 2021 r. w wieku 25-34 lat już blisko 1/3 mężczyzn (31%, w 2001 r. – 12%) i połowa kobiet mieli wyższe wykształcenie (50%, w 2001 r. – 18%). W przypadku kobiet wartość wskaźnika przewyższała nawet średnią dla UE (47%), w przypadku mężczyzn nadal była poniżej średniej UE (36%).
- Największa niedoreprezentacja kobiet na uczelniach dotyczy technologii informatycznych oraz techniki przemysłu i budownictwa. W Polsce na każdych 100 mężczyzn studiujących kierunki związane z informatyką przypada jedynie 19 kobiet, a w przypadku kierunków technicznych – 53. Jest to reguła

⁷ 1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; 2) specjaliści; 3) technicy i inny średni personel; 4) pracownicy biurowi; 5) pracownicy usług i sprzedawcy; 6) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; 7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; 8) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; 9) pracownicy wykonujący prace proste.

charakterystyczna dla całej Unii Europejskiej – średnia liczba kobiet na 100 mężczyzn to odpowiednio 24 i 37 w każdej z tych dwóch dziedzin nauki.

- W ostatnich 15 latach w Polsce wskaźnik przeciętnego trwania życia w zdrowiu kobiet oscyluje w granicach 62-64 lata i jest bliski średniej unijnej. Warto także zauważyć, że w Polsce długość życia kobiet w zdrowiu jest średnio o 2-3 p.p. wyższa niż mężczyzn – podobnie jak w części pozostałych krajów UE, choć w większości z nich nie widać takiej dysproporcji.
- Aby zapewnić kobietom równe szanse na rynku pracy, należy dalej rozwijać system instytucjonalnej opieki nad dziećmi. Chodzi przede wszystkim o szerszą dostępność opieki instytucjonalnej, dbałość o jakość placówek opiekuńczych i zwiększenie partycypacji ojców w opiece nad dziećmi.
- Istotne jest kontynuowanie wysiłków na rzecz zmiany stereotypów prowadzących do dyskryminacji kobiet na rynku pracy, w systemie edukacji i w innych sferach życia społecznego. W tym celu należy prowadzić kampanie informacyjne w mediach społecznościowych i tradycyjnych, promować role-models, czyli kobiety odnoszące sukcesy, przygotować dodatkowe programy edukacyjne w szkołach podstawowych i średnich, a także wykorzystać sieć organizacji trzeciego sektora w celu promowania dobrych praktyk i popularyzacji metod neutralizujących dyskryminację kobiet.
- Jednym z ważnych celów ewolucji rynku pracy w Polsce powinno być zwiększenie odsetka kobiet w zawodach, które są przez nie reprezentowane w bardzo małym stopniu. W związku z tym konieczne jest podejmowanie działań mających na celu promowanie tych zawodów jako otwartych zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn.
- Należy dążyć do zapewnienia kobietom rzeczywistego udziału w procesach decyzyjnych w sferze politycznej, ekonomicznej i publicznej, a także wprowadzać mechanizmy instytucjonalne, które zagwarantują równą szansę pełnienia funkcji przywódczych.
- Aby zapewnić realizację celów dotyczących równości płci, ważne jest monitorowanie działań i inicjatyw w tym zakresie, a także nawiązanie współpracy z innymi państwami oraz organizacjami międzynarodowymi, aby dzielić się doświadczeniami i skutecznymi rozwiązaniami, które mogą być wprowadzone w politykach publicznych.

Oferty pracy w Polsce (kwiecień 2023, XXXVI edycja)

Charakterystyka raportu

Raport prezentuje wyniki analizy ofert pracy m.in. pod kątem wymagań pracodawców i proponowanych przez nich benefitów. Podstawą oceny zmian liczby ofert pracy były ogłoszenia opublikowane na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w kwietniu 2023 r. i w tym samym okresie rok wcześniej. Dane o wymaganiach i benefitach w ogłoszeniach o pracę zebrano na podstawie losowej próby 1000 nowych ofert, zamieszczonych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Grant Thornton. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W kwietniu 2023 r. na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce pracodawcy opublikowali 269,3 tys. nowych ofert pracy – o 12,7% mniej niż miesiąc wcześniej i o 17,2% mniej w porównaniu z kwietniem 2022 r.
- Największy wzrost liczby ofert pracy r/r zanotowano w przypadku zawodów z branży medycznej (+33%). Liczba ofert wzrosła również wśród zawodów sektora finansowego (+4%). Spadek odnotowano dla zawodów prawnych (-38%), branży HR (-33%), marketingu i sprzedaży (-29%) oraz IT (po -26%), a także w popycie na pracowników fizycznych (-24%).
- Najwyższy wzrost ofert r/r odnotowano na stanowiskach: ratownik medyczny (69%) oraz lekarz (49%). Największy spadek nastąpił na stanowiskach: dyrektor finansowy/CFO (- 85%), aplikant radcowski/adwokacki (-56%) oraz HR Business Partner (54%).
- W kwietniu 2023 r. w ogłoszeniach o pracę pracodawcy oferowali średnio po 6,5 benefitu, czyli o 0,1 mniej niż miesiąc wcześniej.
- Najczęściej wymienianymi w ofertach pracy benefitami były różnego rodzaju szkolenia (82% vs 86% w marcu 2023 r.) i pakiet medyczny (odpowiednio 68% vs 67%). 56% opublikowanych ofert pracy zawierało obietnicę pakietu sportowego (58% w marcu 2023 r.), a wysokie wynagrodzenie wymieniano w 54% ofert pracy (vs 52% miesiąc wcześniej).
- W kwietniu 2023 r. na jedną ofertę pracy przypadało średnio 5,5 wymagania, czyli tyle samo co miesiąc wcześniej. Pracodawcy oczekiwali od kandydatów przede wszystkim doświadczenia (80%), odpowiedniego wykształcenia (50%), znajomości języka obcego (39%) oraz dyspozycyjności (38%).

Raport mobilności transgranicznej. Obywatele Ukrainy na polskim rynku pracy. Nowe wyzwania i perspektywy

Charakterystyka raportu

Raport przedstawia wyniki badań przeprowadzonych wśród Ukraińców mieszkających obecnie w Polsce. Badanie zrealizowano w okresie 4–13 marca 2023 r. za pomocą wywiadów bezpośrednich F2F, które przeprowadzono w różnych miastach i regionach Polski (m.in. w: Warszawie, Krakowie, Wrocławiu, Gdańsku, Poznaniu, Lublinie,

Rzeszowie, Bydgoszczy, Gorzowie, Łomży, Tarnowie, Tczewie, Opolu, Ustroniu, Szydłowcu i Wadowicach). Próba wyniosła 500 osób. Respondentów podzielono na dwie grupy: migrantów przedwojennych, przybyłych do Polski przed 24 lutego 2022 r. (60%) i uchodźców, którzy przyjechali do naszego kraju po wybuchu wojny (40%).

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

EWL. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- 2/3 obywateli Ukrainy w Polsce stanowią kobiety (67%). Największy wpływ na taką charakterystykę populacji miała grupa uchodźców wojennych, w której kobiety stanowiły 92%. Obywatele Ukrainy przebywający w Polsce to osoby młode – niemal połowa tej populacji (49%) nie ukończyła 36. r.ż.
- Połowa obywateli Ukrainy przebywających w Polsce przyjechała do naszego kraju z dziećmi do 18. r.ż. (50%). Wśród uchodźców odsetek ten wynosi 66%, podczas gdy wśród migrantów przedwojennych – 40%.
- Co trzeci ukraiński obywatel z dziećmi, który przebywa obecnie w Polsce, kształci je tylko w polskim systemie edukacji (32%), a co czwarty (27%) – tylko w ukraińskim. Co trzeci korzysta z obydwu systemów edukacji (38%).
- Co trzeci pracujący w Polsce obywatel Ukrainy wykonuje pracę zgodną z kwalifikacjami (35%). Jednocześnie połowa pracujących w Polsce uchodźców wojennych (51%) przyznaje, że podjęta przez nich praca nie odpowiada zdobytym przez nich kwalifikacjom.
- Ponad 3/4 obywateli Ukrainy przebywających w Polsce deklaruje, że wykonuje pracę zarobkową (78%). Odsetek pracujących jest wyższy wśród migrantów (83%) niż wśród uchodźców (71%). Wysokie oczekiwania pracodawców (37%) oraz ograniczona mobilność (28%) to największe problemy podczas poszukiwania pracy, z którymi zmagają się obywatele Ukrainy w Polsce.
- Co czwarty obywatel Ukrainy przebywający obecnie w Polsce w ciągu ostatniego roku szukał zatrudnienia w innych krajach niż Polska (24%). Wśród tych respondentów większość (64%) interesowała się pracą w Niemczech, a co czwarty (23%) – w Czechach.
- Niemal połowa obywateli Ukrainy w Polsce korzysta z placówek państwowej opieki medycznej (45%), a co czwarty (25%) – z prywatnej opieki medycznej. Co dziesiąty respondent, w razie problemów zdrowotnych, wyjeżdża do Ukrainy (10%), a co czwarty (27%) konsultuje się telefonicznie z lekarzem będącym w Ukrainie.

- Co szósty obywatel Ukrainy w Polsce (17%) rozważa otwarcie biznesu w Polsce (lub już go prowadzi). Co trzeci respondent rozważający otwarcie własnego biznesu w Polsce planuje działalność w sektorze usług (33%). Popularnością cieszą się też takie branże, jak budownictwo (15%), handel (15%) czy sektor IT (13%).
- Telegram (78%), Facebook (73%) oraz Instagram (66%) to trzy najczęściej wykorzystywane kanały informacji i komunikacji przez obywateli Ukrainy w Polsce. Preferowanym przez nich medium tradycyjnym jest natomiast telewizja (23%).
- Ponad połowa (56%) przebywających w Polsce ukraińskich obywateli deklaruje, że wysyła środki pieniężne do Ukrainy, a pieniądze stamtąd otrzymuje 6%.
- Niemal 2/3 przebywających w Polsce obywateli Ukrainy (62%) planuje powrót do ojczyzny w bliższej lub dalszej perspektywie. Przy czym co czwarty deklaruje chęć powrotu do Ukrainy, nie czekając na zakończenie rosyjskiej inwazji (24%).
- Wśród czynników motywujących obywateli Ukrainy do powrotu do swojego kraju wymieniane są: wejście Ukrainy do UE (57%) oraz NATO (47%), zwiększenie poziomu wynagrodzeń (54%) oraz możliwość połączenia się z rodziną, która pozostała w Ukrainie (48%).

Neuroróżnorodni w biurze

Charakterystyka raportu

Raport porządkuje wiedzę na temat neuroróżnorodności⁸ oraz dostarcza praktycznych wskazówek, jak wspierać osoby neuroatypowe w środowiskach pracy poprzez poprawę warunków przestrzennych. To pierwszy na polskim rynku raport poświęcony tej tematyce. Badanie zrealizowano metodą CAWI na próbie 120 osób.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska
 Zasięg geograficzny badania: krajowy
 Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Workplace, Skanska. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- 55,1% ankietowanych trafnie wskazało definicję neuroróżnorodności najbardziej zgodną z aktualnym stanem wiedzy.
- 38,1% ankietowanych przyznało, że w ich organizacji podejmowany jest temat neuroróżnorodności. Dotyczy to co najmniej jednego z wymienionych obszarów:

⁸ Neuroróżnorodność to pojęcie, które odnosi się do różnorodności w strukturze i funkcjonowaniu układu nerwowego. Może obejmować różnice w budowie i liczbie neuronów, w sposobie ich połączeń, a także przetwarzania przez nie informacji.

redukcja hałasu (głośne rozmowy, spotkania w open space) – 22%; elastyczne modele pracy – 14,4%; działania edukacyjne – 9,3%; materiały edukacyjne – 7,6%; (wydzielona akustycznie i wizualnie) przestrzeń biurowa – 7,6%; programy rekrutacji – 2,5%; programy wsparcia 0,8%.

- 94,9% ankietowanych widzi możliwość wprowadzenia zmian w swojej organizacji w co najmniej jednym z ww. obszarów.

Wpływ AI na rynek pracy

Charakterystyka raportu

Publikacja prezentuje wyniki badań dotyczące analizy wpływu rozwoju sztucznej inteligencji na plany pracownicze polskich firm zatrudniających powyżej 50 pracowników. Badanie zostało przeprowadzone w maju 2023 r. na grupie 100 osób zajmujących się w firmach kwestiami związanymi z HR.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska
Zasięg geograficzny badania: krajowy
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

EY. Więcej informacji w [Publikacji](#).

Kluczowe wnioski z badania

- 59% organizacji nie planuje żadnej redukcji zatrudnienia wynikającej z rozwoju sztucznej inteligencji, a 13% wręcz planuje zwiększenie zespołów.
- Rozwój narzędzi wykorzystujących rozwiązania sztucznej inteligencji nie ma obecnie znaczącego wpływu na modele operacyjne w polskich przedsiębiorstwach. Aż 43% nie planuje żadnych zmian w tym obszarze, a kolejne 19% ma niesprecyzowaną opinię. Z organizacji, które mają w planach podejmowanie konkretnych działań największy odsetek (21%) wskazuje na większą elastyczność w formie zatrudnienia np. współpracę na zasadach projektowych. Bardziej zaawansowane rozwiązania, takie jak oddelegowanie powtarzalnych zadań do wykonania przez sztuczną inteligencję (6%), skrócenie dziennego czasu pracy (9%) lub przejście na czterodniowy tydzień pracy (3%) wskazuje znikomy odsetek badanych organizacji.
- 13% firm zaznacza, że aktualnie znajduje się na etapie analizy dotyczącej możliwych zmian wynikających z rozwoju narzędzi wykorzystujących sztuczną inteligencję. Zdaniem ankietowanych najbardziej narażone na zastąpienie przez rozwój sztucznej inteligencji są osoby związane z sektorem obsługi klienta (37%), produkcji przemysłowej (32%) oraz marketingu i komunikacji (22%).

Europejski i pozaeuropejski rynek pracy

Living and working in Europe 2022

Charakterystyka raportu

Artykuł przygotowany przez Eurofound stanowi coroczny przegląd informacji na temat zmian w zatrudnieniu, pracy i warunków życia w Europie, zebranych w ramach działalności badawczej w 2021 i 2022 r. W podsumowaniu pochyłono się nad ustaleniami dotyczącymi trudnych aspektów życia społecznego i gospodarczego, związanych m.in. z niedoborami siły roboczej, odbudową gospodarczą po pandemii i skutkami wojny w Ukrainie.

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje Unii Europejskiej
Zasięg geograficzny badania: europejski
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Eurofound. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- Wskaźnik zatrudnienia (dla osób w wieku 20-64 lata) osiągnął w II kw. 2022 r. najwyższy w historii poziom – 74,8%, czyli o 1,6 p.p. więcej niż poziom zatrudnienia sprzed pandemii koronawirusa.
- Ożywienie rynku pracy po okresie pandemii COVID-19 trwało 2 lata (po kryzysie finansowym z 2008 r. potrzebowano 8 lat). Wzrost zatrudnienia zaobserwowano we wszystkich sektorach z wyjątkiem rolnictwa oraz usług związanych z zakwaterowaniem i wyżywieniem. Spadek zatrudnienia w sektorze rolniczym jest trendem długoterminowym, ponieważ pracownicy są tam stopniowo zastępowani przez technologię, a liczba gospodarstw rolnych maleje. W przypadku drugiego sektora spadek wiąże się z ograniczeniem działalności przez hotele, bary i restauracje.
- Stopa bezrobocia w UE (wśród osób w wieku 15-74 lata) spadła we wrześniu 2022 r. do 6,0%, co stanowi najniższy wynik w ciągu ostatnich trzech dekad.
- Europejski rynek pracy zmaga się z niedoborami kadr pracowniczych. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w UE-27 wzrósł z 1,2% w 2012 r. do 2,8% w IV kw. 2022 r.
- Na koniec 2022 r. wskaźniki wolnych miejsc pracy na koniec były szczególnie wysokie w usługach administracyjnych i obsługi (4,5%), sektorze działalności profesjonalnej i naukowej (3,9%), informacji i komunikacji (3,8%) oraz budownictwa (3,8%), a także w usługach związanych z zakwaterowaniem i gastronomią (3,3%).

- Od lutego 2022 r., czyli od momentu wkroczenia Rosji na terytorium Ukrainy, do końca 2022 r. Europejskie Obserwatorium Restrukturyzacji udokumentowało więcej przypadków tworzenia miejsc pracy (225 tys.) niż ich likwidacji (ponad 75 tys.).

Integration of young people into the labour market with particular focus on traineeships

Charakterystyka raportu

Publikacja Komisji Europejskiej analizuje wpływ staży i praktyk zawodowych na integrację młodych ludzi na rynku pracy, w oparciu o wyniki sondażu Eurobarometr, przeprowadzonego w marcu 2023 r. W badaniu wzięło udział 26 334 ankietowanych w wieku od 18 do 35 lat.

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje Unii Europejskiej
Zasięg geograficzny badania: europejski
Zasięg przedmiotowy: studium przekrojowe

Źródło

Komisja Europejska. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W skali europejskiej 78% młodych osób uczestniczących w badaniu odbyło co najmniej jeden staż lub praktykę zawodową, a dla 19% było to pierwsze doświadczenie zawodowe.
- W Polsce uczestnictwo w przynajmniej jednym stażu i praktyce zawodowej zadeklarowało 66% badanych, a dla 23% było to pierwsze doświadczenie zawodowe.
- W UE 68% badanych znalazło pracę po odbyciu stażu i praktyk zawodowych, a 39% podpisało umowę z tym samym pracodawcą. 58% respondentów stwierdziło również, że organizator ich stażu lub inna zaangażowana organizacja wspierały ich w poszukiwaniu pracy.
- W Polsce 66% osób znalazło stałe zatrudnienie po odbyciu stażu i praktyki zawodowej, a 38% rozpoczęło pracę u tego samego pracodawcy. 56% ankietowanych wskazało, że otrzymało pomoc w znalezieniu kolejnego zatrudnienia od pracodawcy, u którego odbywało staż i praktykę zawodową.
- Zdecydowana większość młodych Europejczyków (76%) uczestniczących w badaniu ogólnie zgadza się, że podczas stażu nauczyła się rzeczy przydatnych zawodowo.
- Wyniki badania pokazują również, że ponad połowa (55%) europejskich stażystów otrzymała wynagrodzenie finansowe, co oznacza wzrost o 15 p.p. w porównaniu z wynikiem badania z 2013 r. W 70% przypadków pracodawca wypłacał wynagrodzenie

lub inną rekompensatę finansową. 61% respondentów przyznało, że miało pełny (33%) lub częściowy (28%) dostęp do ochrony socjalnej podczas stażu.

- W Polsce wynagrodzenie za staż i praktykę zawodowa otrzymywało 66% badanych. Dodatkowo 60% badanych z Polski stwierdziło, że miało pełny (31%) lub częściowy (29%) dostęp do ochrony socjalnej podczas stażu.

Gender differences in motivation to engage in platform work

Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) przedstawia sytuację kobiet na rynku pracy w perspektywie ich udziału w pracach wykonywanych za pośrednictwem platform internetowych. Wyniki opierają się na badaniu EIGE, przeprowadzonym w listopadzie i grudniu 2020 r. wśród pracowników platform internetowych w wieku od 16 do 54 lat w 10 krajach członkowskich UE.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Dania, Hiszpania, Francja, Łotwa, Holandia, Polska, Rumunia, Słowenia, Słowacja i Finlandia

Zasięg geograficzny badania: europejski

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE). Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- W skali europejskiej praca za pośrednictwem platform internetowych jest nadal niszowym zjawiskiem wśród kobiet. Pracownicy platform internetowych to zazwyczaj młodzi i dobrze wykształceni mężczyźni.
- Platformy internetowe dają kobietom możliwość wykonywania pracy na różnych etapach ich życia (np. po urodzeniu dziecka), dlatego też wskazuje się, że pozytywnie wpływają one na uczestnictwo kobiet na rynku pracy.
- Kobiety częściej decydują się na pracę za pośrednictwem platform internetowych, aby uzyskać dodatkowy przychód, a także dlatego, że w przeciwieństwie do tradycyjnych miejsc pracy mogą łączyć zadania pracownicze z obowiązkami domowymi lub rodzinnymi. Mężczyźni częściej motywowani są możliwościami, jakie dają platformy internetowe, aby pracować globalnie i rozszerzać bazę klientów na różne lokacje.
- Kobiety z dziećmi są średnio o 8% bardziej skłonne do angażowania się w pracę za pośrednictwem platform internetowych, ponieważ potencjalnie pozwala im ona łączyć pracę z obowiązkami domowymi i rodzinnymi.
- Praca za pośrednictwem platform internetowych przyciąga więcej kobiet niż mężczyzn, tak samo jak praca w niepełnym wymiarze godzin. Bezrobotne kobiety są

o 12% bardziej skłonne niż bezrobotni mężczyźni do pracy za pośrednictwem platform internetowych w celu uzyskania dodatkowego przychodu.

- Uwzględniając różnice związane z wiekiem, młode kobiety (16-24 lat) są o 9% bardziej skłonne niż młodzi mężczyźni do wykonywania pracy za pośrednictwem platform internetowych w celu uzyskania dochodu.

Future of Jobs Report 2023

Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Światowe Forum Ekonomiczne przedstawia trendy na rynku pracy, które uwzględniają to w jaki sposób zawody, ale także kwalifikacje i umiejętności zawodowe będą zmieniać się w ciągu najbliższych pięciu lat. Ta edycja koncentruje się także na analizie oczekiwań pracodawców. W badaniu ankietowym na podstawie, którego przygotowano analizę wzięły udział 803 firmy zatrudniające łącznie ponad 11,3 miliona pracowników.

Informacje ogólne

Miejsce badania: 45 krajów z całego świata
Zasięg geograficzny badania: globalny
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Światowe Forum Ekonomiczne. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W ciągu najbliższych pięciu lat spodziewany jest 2-proc. spadek zatrudnienia w badanych krajach (wzrost o 69 mln i spadek o 83 mln wobec 673 mln obecnie zatrudnionych).
- Najszybciej rozwijające się zawody to te, które wiążą się z technologią, cyfryzacją i zrównoważonym rozwojem. Tym samym najbardziej poszukiwani pracownicy to specjaliści ds. sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, specjaliści ds. zrównoważonego rozwoju, analitycy Business Intelligence i analitycy ds. bezpieczeństwa informacji, inżynierowie ds. energii odnawialnej i inżynierowie instalacji i systemów energii słonecznej.
- Stanowiska biurowe lub sekretarskie to zawody na które zapotrzebowanie najszybciej maleje. W szczególności brak miejsc pracy dla osób wyszkolonych w kierunku pracy w banku, na poczcie czy osób zajmujących się sprzedażą biletów, a także urzędników ds. wprowadzania danych.
- W ciągu najbliższych pięciu lat ponad 75% firm zamierza wdrożyć w swojej firmie technologie big data, chmury obliczeniowej i sztucznej inteligencji. W szczególności, 86% firm planuje pracować nad platformami cyfrowymi i aplikacjami, a 81% – nad

technologiami edukacyjnymi i pracowniczymi (np. związanymi z organizacją pracy działu zasobów ludzkich). Z kolei handel elektroniczny i cyfrowy planuje zaadaptować 75% organizacji, natomiast 51% firm rozważa wprowadzenie robotów, technologii magazynowania energii i technologii rozproszonego rejestru.

- Do 2027 r. sześciu na dziesięciu pracowników będzie musiało przeszkolić się w celu uaktualnienia kwalifikacji i umiejętności lub nabycia nowych. Jednak tylko połowa z tych osób ma obecnie dostęp do szkoleń.
- Pracodawcy zamierzają skupić się na szkoleniu pracowników w zakresie wykorzystania sztucznej inteligencji i dużych zbiorów danych (42% ankietowanych firm), przywództwa i wpływu społecznego (40%); umiejętności związanych z odpornością i elastycznością (32%) oraz dociekliwości i uczenia się przez całe życie (30%).
- Dwie trzecie firm spodziewa się zwrotu z inwestycji w szkolenie umiejętności w ciągu roku od przeprowadzonych szkoleń, zarówno w postaci zwiększonej mobilności między stanowiskami pracy, ale także zwiększonej produktywności i satysfakcji pracowników.

Teksty alternatywne

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Stopa bezrobocia rejestrowanego
04/2022	5,6%
05/2022	5,4%
06/2022	5,2%
07/2022	5,2%
08/2022	5,2%
09/2022	5,1%
10/2022	5,1%
11/2022	5,1%
12/2022	5,2%
01/2023	5,5%
02/2023	5,5%
03/2023	5,4%
04/2023	5,2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)
04/2022	878,0
05/2022	850,2
06/2022	819,7
07/2022	810,2
08/2022	806,9
09/2022	801,7
10/2022	796,0
11/2022	800,2
12/2022	812,3
01/2023	857,6
02/2023	866,1
03/2023	848,3
04/2023	821,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

[<powrót>](#)

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce według płci na koniec miesiąca w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecie 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (w tys.)	
	kobiety	mężczyźni
04/2022	477,8	400,2
05/2022	464,0	386,2
06/2022	448,2	369,9
07/2022	447,2	363,0
08/2022	447,6	359,3
09/2022	439,2	362,5
10/2022	434,2	361,8
11/2022	433,8	366,4
12/2022	436,4	375,9
01/2023	458,3	399,3
02/2023	460,6	405,5
03/2023	450,1	398,2
04/2023	437,1	384,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[<powrót>](#)

Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
04/2022	100 409
05/2022	106 175
06/2022	94 199
07/2022	89 712
08/2022	98 691
09/2022	99 505
10/2022	88 525
11/2022	78 941
12/2022	68 310
01/2023	91 952
02/2023	92 276
03/2023	94 702
04/2023	81 268

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w kwietniu 2023 r. według województw

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Województwo	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
mazowieckie	15 800
śląskie	8 251
dolnośląskie	7 532
łódzkie	7 383
pomorskie	6 451
małopolskie	5 948
wielkopolskie	4 818
zachodniopomorskie	4 806
kujawsko-pomorskie	4 048
podkarpackie	3 735
warmińsko-mazurskie	3 278
lubelskie	3 195
lubuskie	1 906
świętokrzyskie	1 479
podlaskie	1 440
opolskie	1 198

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[<powrót>](#)

Wykres 6. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tys.)
04/2022	6496,6
05/2022	6491,6
06/2022	6496,7
07/2022	6508,3
08/2022	6502,6
09/2022	6493,8
10/2022	6500,9
11/2022	6507,5
12/2022	6504,7
01/2023	6530,1
02/2023	6526,3
03/2023	6516,8
04/2023	6524,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

<powrót>

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie kwiecień 2022 r. – kwiecień 2023 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw (zł)
04/2022	6626,95
05/2022	6399,59
06/2022	6554,87
06/2022	6778,63
08/2022	6583,03
09/2022	6687,81
10/2022	6687,92
11/2022	6857,96
12/2022	7329,96
01/2023	6883,96
02/2023	7065,56
03/2023	7508,34
04/2023	7430,65

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

<powrót>

Wykres 8. Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-20) i Polski w okresie marzec 2022 r. – marzec 2023 r.⁹

//Dane z wykresu liniowego przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc / rok	Polska	UE-27	UE-20
03/2022	2,8%	6,2%	6,8%
04/2022	2,8%	6,2%	6,7%
05/2022	2,8%	6,1%	6,7%
06/2022	2,9%	6,1%	6,7%
07/2022	2,9%	6,1%	6,7%
08/2022	3,0%	6,1%	6,7%
09/2022	3,0%	6,1%	6,7%
10/2022	3,0%	6,1%	6,6%
11/2022	2,9%	6,1%	6,7%
12/2022	2,9%	6,1%	6,7%
01/2023	2,8%	6,0%	6,6%
02/2023	2,8%	6,0%	6,6%
03/2023	2,8%	6,0%	6,5%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

⁹ Dane wyrównane kwartalnie.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach UE-27 w marcu 2023 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,6%
Niemcy	2,8%
Polska	2,8%
Malta	2,9%
Słowenia	3,2%
Holandia	3,5%
Bułgaria	3,7%
Węgry	3,9%
Irlandia	4,3%
Austria	4,5%
Dania	4,6%
Luksemburg	4,7%
Estonia	5,4%
Rumunia	5,4%
Belgia	5,9%
Słowacja	6,0%
UE-20	6,0%
Chorwacja	6,2%
Litwa	6,4%
Łotwa	6,5%
UE-27	6,5%
Finlandia	6,7%
Cypr	6,8%
Francja	6,9%
Portugalia	6,9%
Szwecja	7,3%
Włochy	7,8%
Grecja	10,9%
Hiszpania	12,8%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach UE-27 w marcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Niemcy	5,6%
Austria	7,6%
Słowenia	7,9%
Holandia	8,0%
Dania	9,1%
Malta	9,2%
Bułgaria	9,3%
Czechy	9,5%
Irlandia	10,0%
Węgry	10,4%
Estonia	11,0%
Polska	12,4%
Litwa	12,6%
UE-27*	14,3%
UE-20	14,3%
Finlandia	14,6%
Belgia	15,2%
Łotwa	15,7%
Chorwacja	17,4%
Francja	17,9%
Luksemburg	18,7%
Cypr	18,7%
Słowacja	19,4%
Portugalia	19,5%
Szwecja	21,9%
Włochy	22,3%
Grecja	24,2%
Hiszpania	29,5%

* brak danych dla Rumunii

Źródło: Eurostat.

[**<powrót>**](#)

Wykres 11. Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 w marcu 2023 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Niemcy	2,7%
Polska	2,8%
Malta	2,8%
Czechy	3,0%
Słowenia	3,3%
Bułgaria	3,5%
Węgry	3,9%
Holandia	3,9%
Austria	4,0%
Dania	4,5%
Irlandia	4,6%
Łotwa	4,7%
Luksemburg	4,8%
Estonia	5,0%
Rumunia	5,0%
Belgia	5,5%
Litwa	5,6%
Finlandia	6,1%
UE-27	6,3%
Słowacja	6,5%
Francja	6,6%
Chorwacja	6,9%
UE-20	7,0%
Portugalia	7,1%
Szwecja	7,5%
Cypr	8,0%
Włochy	9,3%
Grecja	14,5%
Hiszpania	14,7%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

Wykres 12. Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 w marcu 2023 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,3%
Polska	2,9%
Niemcy	2,9%
Słowenia	3,0%
Malta	3,0%
Holandia	3,3%
Bułgaria	3,8%
Węgry	3,9%
Irlandia	4,1%
Luksemburg	4,7%
Dania	4,7%
Austria	4,9%
Słowacja	5,5%
Chorwacja	5,6%
UE-27	5,6%
Cypr	5,6%
Estonia	5,7%
Rumunia	5,8%
UE-20	6,1%
Belgia	6,2%
Portugalia	6,6%
Włochy	6,8%
Szwecja	7,1%
Litwa	7,2%
Francja	7,2%
Finlandia	7,4%
Grecja	7,8%
Łotwa	8,3%
Hiszpania	11,1%

Źródło: Eurostat.

[**<powrót>**](#)