

Rynek pracy, edukacja, kompetencje

**Aktualne trendy
i wyniki badań**

Sierpień 2022



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



O Raporcie

Raport, który oddajemy w Państwa ręce, jest kolejnym z serii raportów monitoringowych ogólnych, realizowanych w ramach usługi infobrokeringu na potrzeby Rady Programowej ds. Kompetencji. Raporty ukazują się w cyklu miesięcznym – niniejszy numer obejmuje okres sprawozdawczy od 27 lipca do 26 sierpnia 2022 r. Przedstawiono w nim syntetyczne wyniki badań i analiz dotyczących polskiego i międzynarodowego rynku pracy, które ukazały się w wyżej wskazanym terminie.

Wykaz skrótów użytych w tekście:

GUS – Główny Urząd Statystyczny

UE – Unia Europejska

UE-27 – państwa członkowskie Unii Europejskiej

UE-19 – państwa strefy euro

IT – technologie informacyjne

p.p. – punkt procentowy

r/r – rok do roku

m/m – miesiąc do miesiąca

kw/kw – kwartał do kwartału

r.ż. – rok życia

Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań (sierpień 2022)

Raport przygotowany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości

przez: Instytut Analiz Rynku Pracy Sp. z o.o., <https://iarp.edu.pl>.

Streszczenie

Raporty z cyklu „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” mają przybliżyć czytelnikowi aktualną sytuację na polskim i międzynarodowym rynku pracy – przedstawiają najnowsze wyniki badań w tym zakresie oraz dominujące trendy.

- Z danych GUS wynika, że **stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w lipcu 2022 r. wyniosła 4,9%**. W porównaniu z czerwcem 2022 r. pozostała bez zmian, a w porównaniu z lipcem 2021 r. była niższa o 1,0 p.p.
- **W końcu lipca 2022 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 810,2 tys. bezrobotnych**, tj. o 7,8 tys. (1,0%) mniej niż miesiąc wcześniej i o 164,6 tys. (16,9%) mniej niż w lipcu 2021 r.
- **W lipcu 2022 r. do urzędów pracy zgłoszono 89,7 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o 6,5 tys. ofert (6,7%) mniej niż w czerwcu 2022 r. i o 32,7 tys. (26,7%) mniej r/r.
- Według danych GUS **przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2022 r. wyniosło 6508,3 tys.** W porównaniu z czerwcem 2022 r. wzrosło o 0,2% (o 11,6 tys. osób), a r/r – o 2,3% (o 146,6 tys. osób).
- **Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2022 r. wyniosło 6778,63 zł.** W porównaniu z czerwcem 2022 r. wzrosło o 3,4%, a r/r – o 15,8%.
- Według najbardziej aktualnych danych Eurostatu **stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w czerwcu 2022 r. wyniosła 6,0%** (brak zmian m/m; -1,2 p.p. r/r), a **dla strefy euro (UE-19) – 6,6%** (brak zmian m/m; -1,3 p.p. r/r). Zgodnie z wyliczeniami Labour Force Survey **w tym czasie stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 2,7%¹** (brak zmian m/m; -0,7 p.p. r/r). Lepszy wynik osiągnęły tylko Czechy (2,4%).

Przejdź do:

Rynek pracy w Polsce

Europejski rynek pracy

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

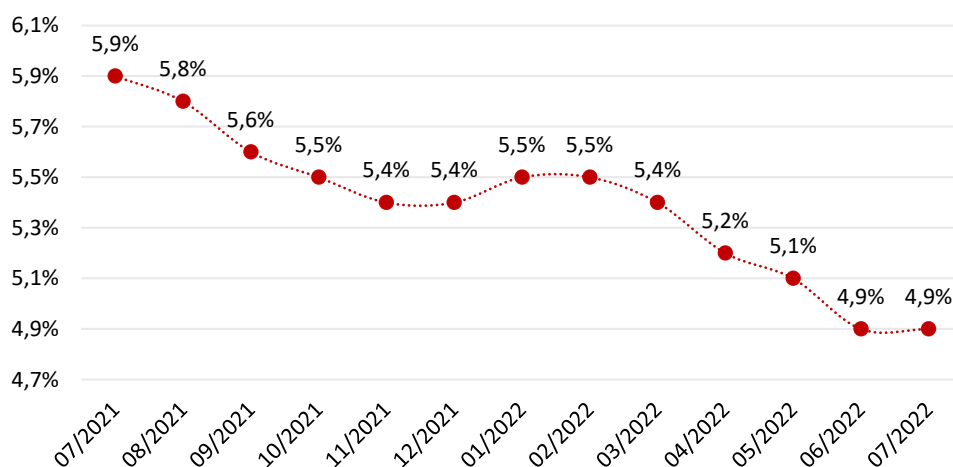
¹ Rozbieżność pomiędzy miesięczną wartością stopy bezrobocia na stronie Eurostatu a danymi dotyczącymi stopy bezrobocia rejestrowanego prezentowanymi na stronie GUS wynika z odmiennej metodologii zastosowanej przy gromadzeniu i opracowywaniu danych, w tym także z definicji osoby bezrobotnej. Badanie Eurostatu – Labour Force Survey (LFS), badanie GUS – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL).

Rynek pracy w Polsce

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w lipcu 2022 r. wyniosła **4,9%**

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w lipcu 2022 r. wyniosła 4,9%. W porównaniu z poprzednim miesiącem pozostała bez zmian, a w porównaniu z lipcem 2021 r. była niższa o 1,0 p.p.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**, data dostępu 21.08.2022.

W lipcu 2022 r. stopa bezrobocia spadła w sześciu województwach i zależnie od regionu wahała się od 2,7 do 7,6%. Najwyższe wskaźniki odnotowano w województwach warmińsko-mazurskim (7,6%), podkarpackim (7,3%) i kujawsko-pomorskim (6,8%), natomiast najniższe – w wielkopolskim (2,7%), śląskim (3,7%) oraz małopolskim (4,1%). W skali roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach, a najbardziej w kujawsko-pomorskim, lubuskim, pomorskim, warmińsko-mazurskim oraz zachodniopomorskim (w każdym o 1,4 p.p.) (Tabela 1). W lipcu Najniższą wartość stopa bezrobocia osiągnęła w powiecie poznańskim oraz mieście Poznań (1,1%), zaś najwyższą w powiecie sztyfłowieckim (21,3%).

W końcu lipca 2022 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 810,2 tys. bezrobotnych. W porównaniu z czerwcem 2022 r. ich liczba spadła o 7,8 tys., tj. o 1,0%, a w porównaniu z lipcem 2021 r. – o 164,6 tys., tj. o 16,9% (Wykres 2). Wśród bezrobotnych przeważały kobiety – 447,2 tys. vs 363,0 tys. mężczyzn (Wykres 3).

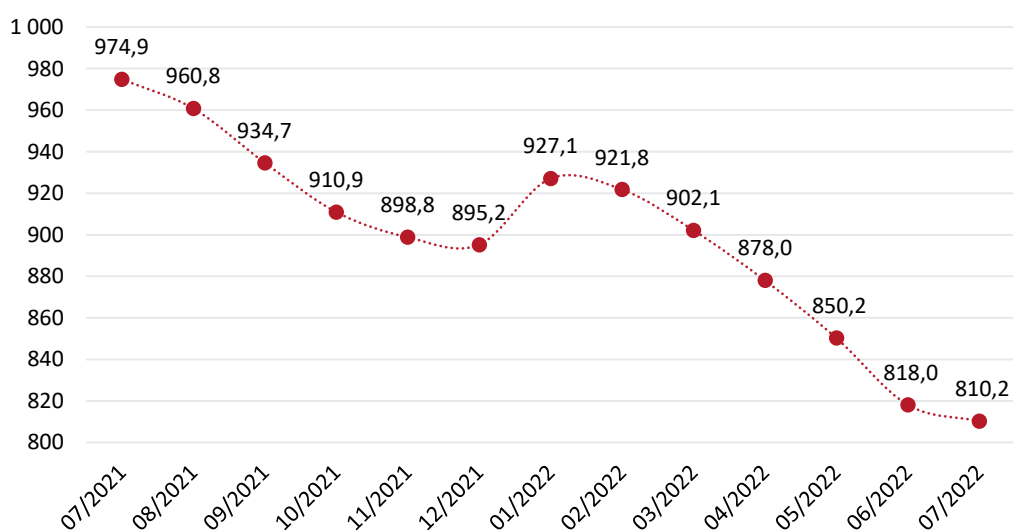
Na koniec lipca 2022 r. najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w województwie mazowieckim (120,7 tys.), a najmniej – w województwie lubuskim (15,5 tys.). Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w końcu lipca 2022 r. według województw i poci przedstawia Tabela 2.

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce według województw w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.

Województwo	Stopa bezrobocia rejestrowanego (%)												
	07/2021	08/2021	09/2021	10/2021	11/2021	12/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	05/2022	06/2022	07/2022
dolnośląskie	5,3	5,2	5,0	4,9	4,8	4,8	4,9	4,8	4,8	4,7	4,5	4,4	4,3
kujawsko-pomorskie	8,2	8,1	7,9	7,7	7,6	7,7	7,9	7,8	7,6	7,3	7,1	6,9	6,8
lubelskie	7,6	7,5	7,3	7,1	7,1	7,2	7,4	7,4	7,2	7,0	6,8	6,6	6,6
lubuskie	5,6	5,5	5,2	5,0	4,9	4,9	5,0	5,0	4,8	4,6	4,5	4,2	4,2
łódzkie	6,1	6,0	5,9	5,8	5,7	5,6	5,8	5,7	5,7	5,6	5,5	5,3	5,3
małopolskie	4,9	4,9	4,8	4,6	4,6	4,5	4,6	4,6	4,5	4,4	4,2	4,1	4,1
mazowieckie	4,9	4,9	4,8	4,6	4,6	4,6	4,7	4,7	4,6	4,5	4,4	4,3	4,2
opolskie	6,4	6,3	6,1	6,0	5,9	6,0	6,2	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,6
podkarpackie	8,5	8,5	8,3	8,1	8,1	8,2	8,4	8,3	8,1	7,8	7,5	7,3	7,3
podlaskie	7,4	7,4	7,2	7,0	7,0	7,0	7,2	7,1	7,0	6,8	6,7	6,5	6,5
pomorskie	5,7	5,6	5,5	5,3	5,2	5,1	5,2	5,2	5,0	4,8	4,6	4,4	4,3
śląskie	4,8	4,7	4,5	4,4	4,3	4,2	4,3	4,3	4,2	4,2	4,0	3,8	3,7
świętokrzyskie	7,8	7,8	7,5	7,3	7,3	7,3	7,6	7,5	7,3	7,0	6,8	6,5	6,5
warmińsko-mazurskie	9,0	8,8	8,7	8,6	8,5	8,6	9,0	9,0	8,6	8,3	7,9	7,6	7,6
wielkopolskie	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,1	3,2	3,2	3,1	2,9	2,8	2,7	2,7
zachodniopomorskie	7,7	7,5	7,3	7,1	7,0	7,1	7,3	7,3	7,1	6,9	6,7	6,4	6,3

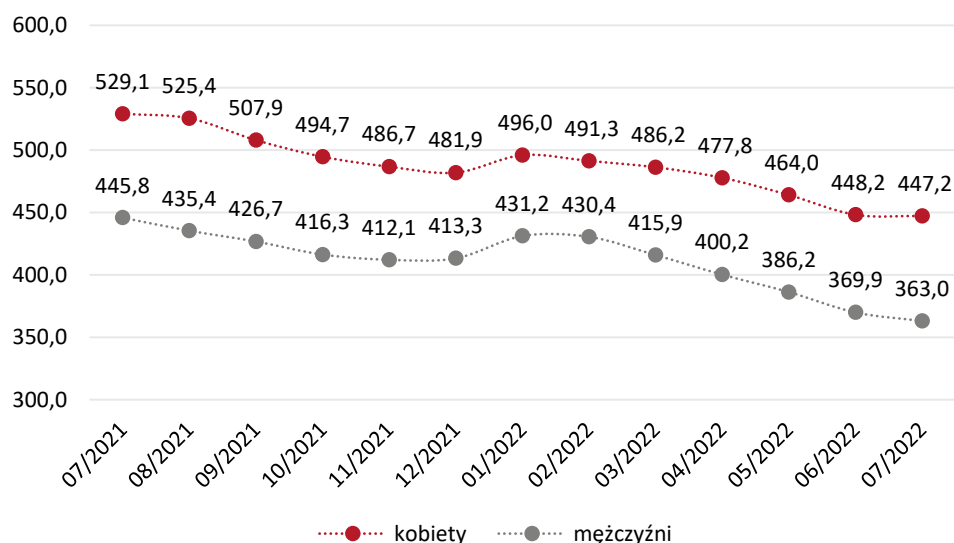
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**, data dostępu 26.08.2022.

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według płci na koniec miesiąca w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 26.08.2022.

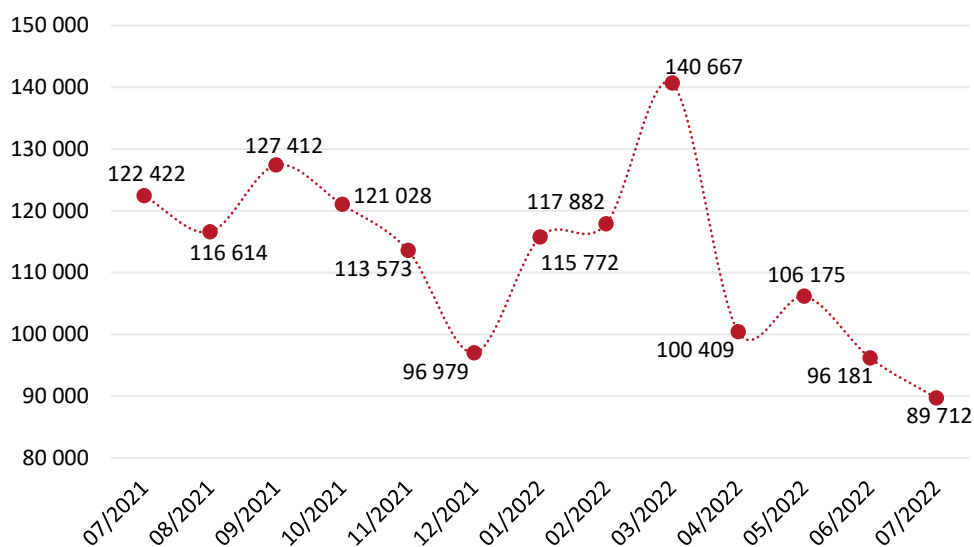
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy według województw (stan na koniec lipca 2022 r.)

Województwo	ogółem	kobiety	w tym w wieku 18-24 lata	mężczyźni	w tym w wieku 18-24 lata
dolnośląskie	53 800	29 282	2 911	24 518	1 805
kujawsko-pomorskie	54 824	33 236	3 872	21 588	2 264
lubelskie	60 937	31 396	3 912	29 541	3 738
lubuskie	15 459	8 909	1 032	6 550	518
łódzkie	57 957	29 739	2 879	28 218	2 295
małopolskie	63 535	36 149	4 078	27 386	3 212
mazowieckie	120 676	62 959	6 241	57 717	5 528
opolskie	20 062	11 709	1 209	8 353	635
podkarpackie	68 719	37 292	4 108	31 427	3 845
podlaskie	31 042	14 576	1 709	16 466	1 648
pomorskie	40 793	25 499	3 052	15 294	1 526
śląskie	68 736	38 699	3 718	30 037	2 564
świętokrzyskie	33 547	17 507	2 021	16 040	1 791
warmińsko-mazurskie	37 363	21 182	2 618	16 181	1 567
wielkopolskie	43 953	26 727	3 322	17 226	1 791
zachodniopomorskie	38 828	22 343	2 141	16 485	1 248

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 26.08.2022.

W lipcu 2022 r. do urzędów pracy zgłoszono 89,7 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 6,5 tys. ofert (6,7%) mniej niż w czerwcu 2022 r. i o 32,7 tys. (26,7%) mniej r/r (Wykres 4).

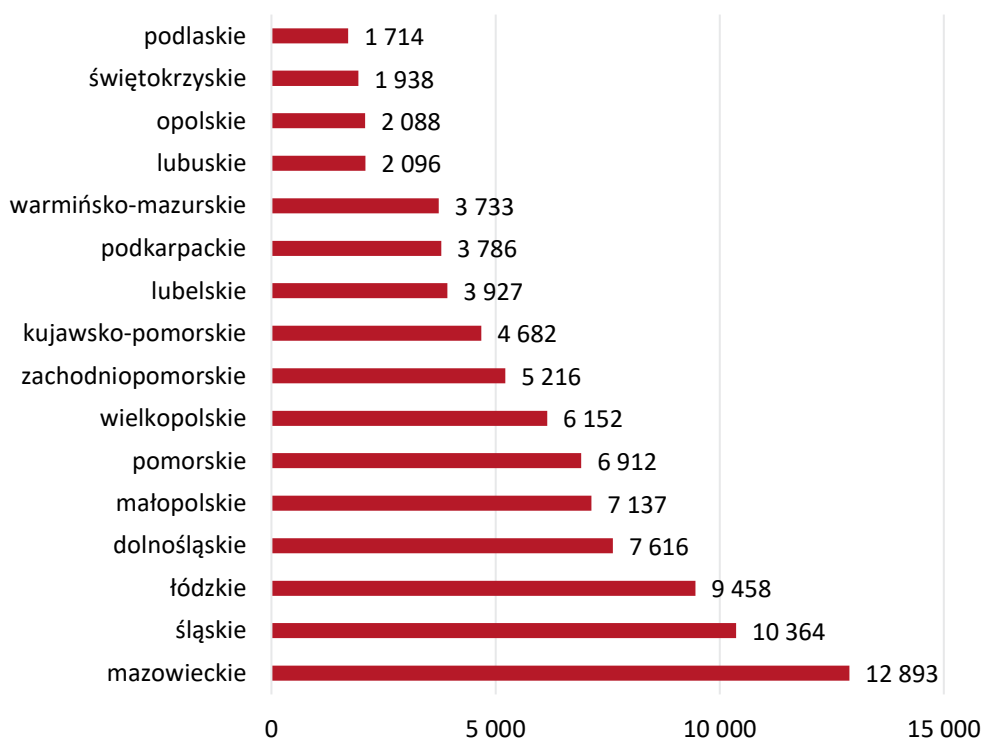
Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 26.08.2022.

W lipcu 2022 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w województwach mazowieckim, śląskim i łódzkim, a najmniej – w opolskim, świętokrzyskim i podlaskim.

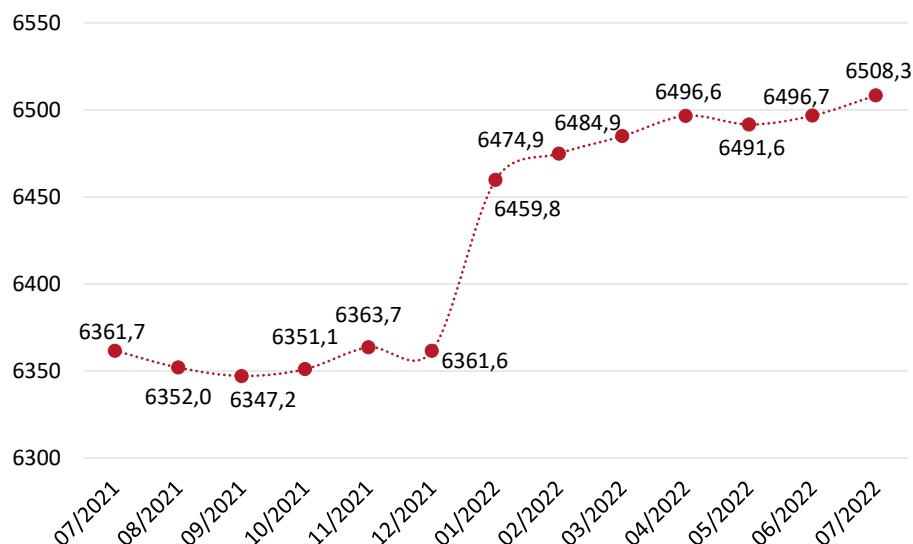
Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w lipcu 2022 r. według województw



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 26.08.2022.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2022 r. wyniosło 6508,3 tys. osób i było wyższe o 11,6 tys. (0,2%) w porównaniu z czerwcem 2022 r. i o 146,6 tys. (2,3%) r/r (Wykres 6).

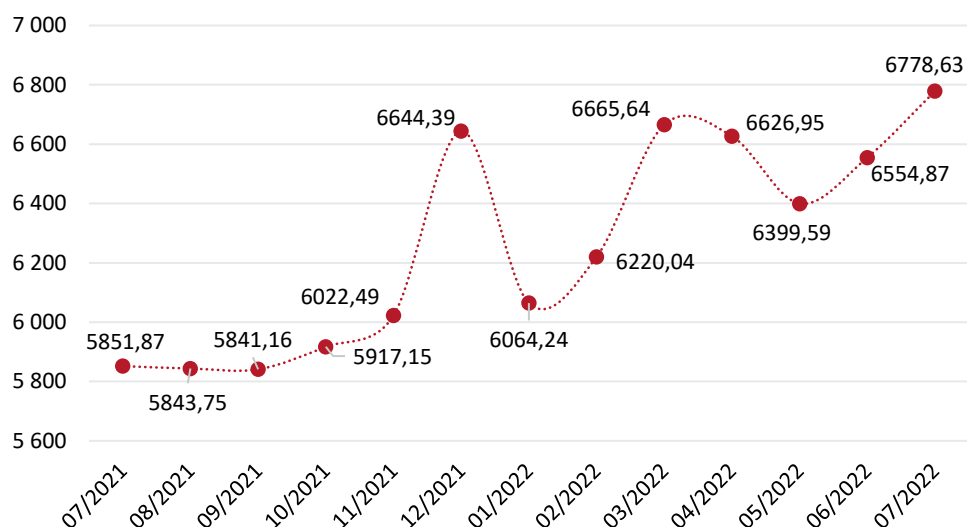
Wykres 6. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 21.08.2022.

Z danych GUS wynika, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2022 r. wyniosło 6778,63 zł. W porównaniu z czerwcem 2022 r. wzrosło o 3,4%, a w ujęciu rocznym – o 15,8% (Wykres 7).

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r. (zł)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 21.08.2022.

Europejski rynek pracy

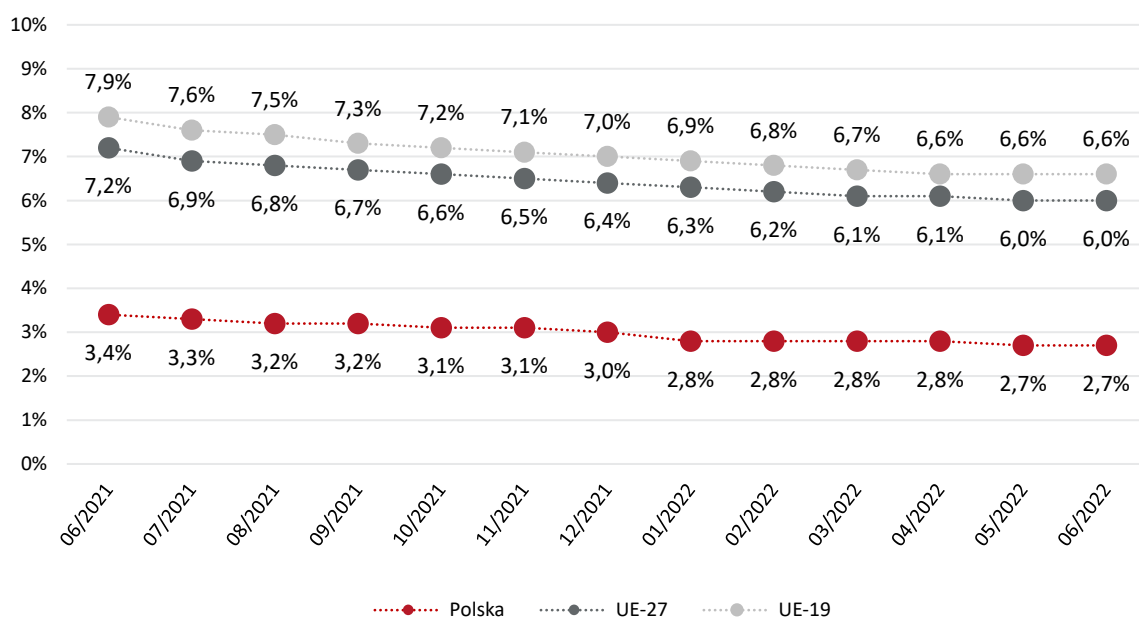
Stopa bezrobocia
w Unii Europejskiej
w czerwcu 2022 r.
wyniosła **6,0%**

Według danych Eurostatu stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 w czerwcu 2022 r. wyniosła 6,0%, co oznacza brak zmian w porównaniu z poprzednim miesiącem i spadek o 1,2 p.p. r/r.

Stopa bezrobocia dla krajów strefy euro (UE-19) w czerwcu 2022 r. wyniosła 6,6% i oznacza brak zmian w porównaniu z majem 2022 r. oraz spadek o 1,3 p.p. r/r.

W Polsce w czerwcu 2022 r. wartość wskaźnika stopy bezrobocia, liczona zgodnie z metodologią Eurostatu, wyniosła 2,7%, co oznacza brak zmian w porównaniu z poprzednim miesiącem i spadek o 0,7 p.p. r/r (Wykres 8).

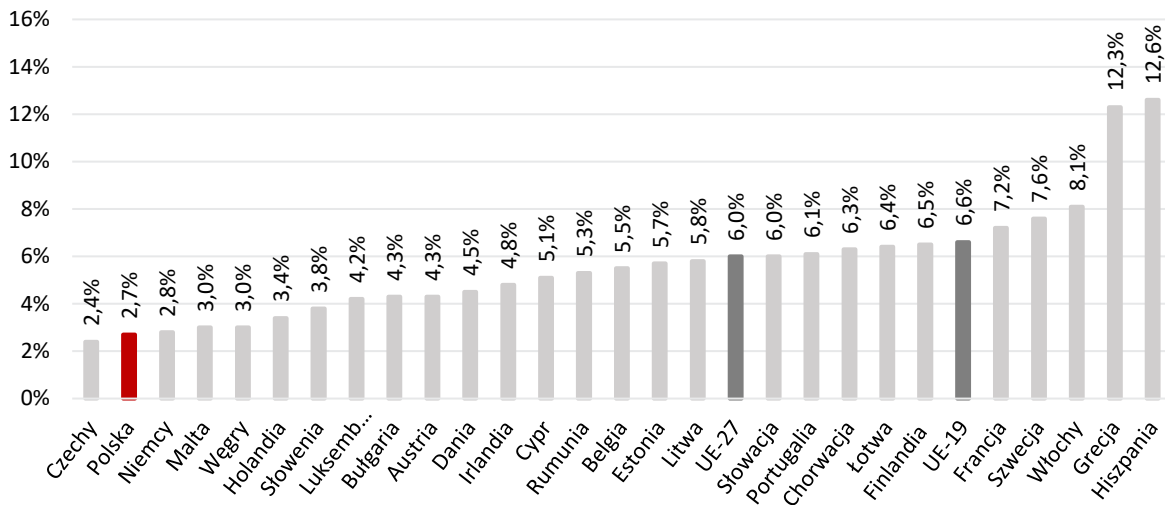
Wykres 8. Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-19) i Polski w okresie czerwiec 2021 r. – czerwiec 2022 r.²



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 19.08.2022.

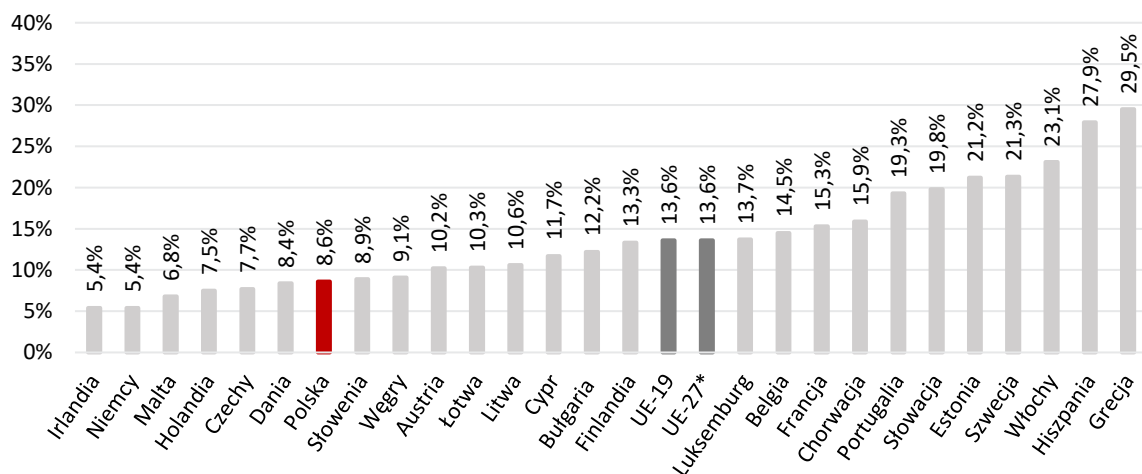
Według danych Eurostatu w czerwcu 2022 r. najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Hiszpanii (12,6%), w Grecji (12,3%) i we Włoszech (8,1%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano w Czechach (2,4%), Polsce (2,7%) i Niemczech (2,8%) (Wykres 9).

² Dane wyrównane kwartalnie.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach UE-27 w czerwcu 2022 r.

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 19.08.2022.

W czerwcu 2022 r. stopa bezrobocia wśród młodych osób (do 25. r.ż.) wyniosła w UE-27 13,6% (spadek o 0,3 p.p. m/m) i 13,6% w strefie euro (UE-19) (spadek o 0,4 p.p. m/m). W analizowanym okresie najniższe wartości wskaźnika odnotowano w Irlandii (5,4%), Niemczech (5,4%) oraz na Malcie (6,8%), a najwyższe – w Grecji (29,5%), Hiszpanii (27,9%) i we Włoszech (23,1%). W Polsce stopa bezrobocia wśród młodych ludzi wyniosła 8,6% i zmalała o 0,2 p.p. w porównaniu z poprzednim miesiącem.

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach Unii Europejskiej w czerwcu 2022 r.³

* brak danych dla Rumunii

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 19.08.2022.

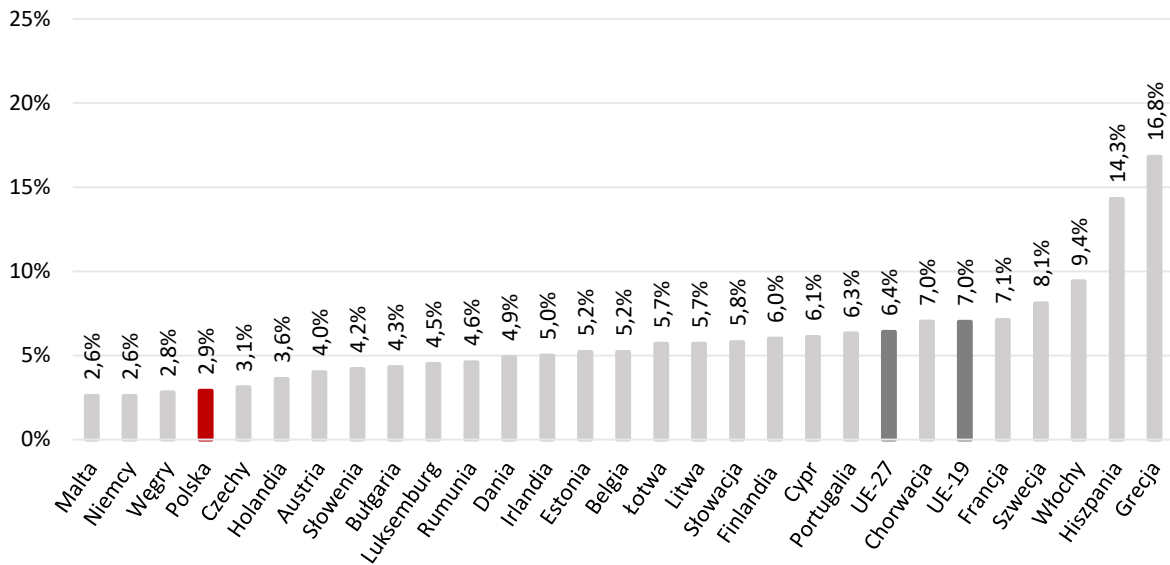
³ Dane wyrównane miesięcznie.

W czerwcu 2022 r. stopa bezrobocia wśród kobiet w UE-27 wyniosła 6,4% (bz. m/m), a wśród mężczyzn – 5,7% (bz. m/m).

W strefie euro stopa bezrobocia wśród kobiet osiągnęła poziom 7,0% (brak zmian m/m).

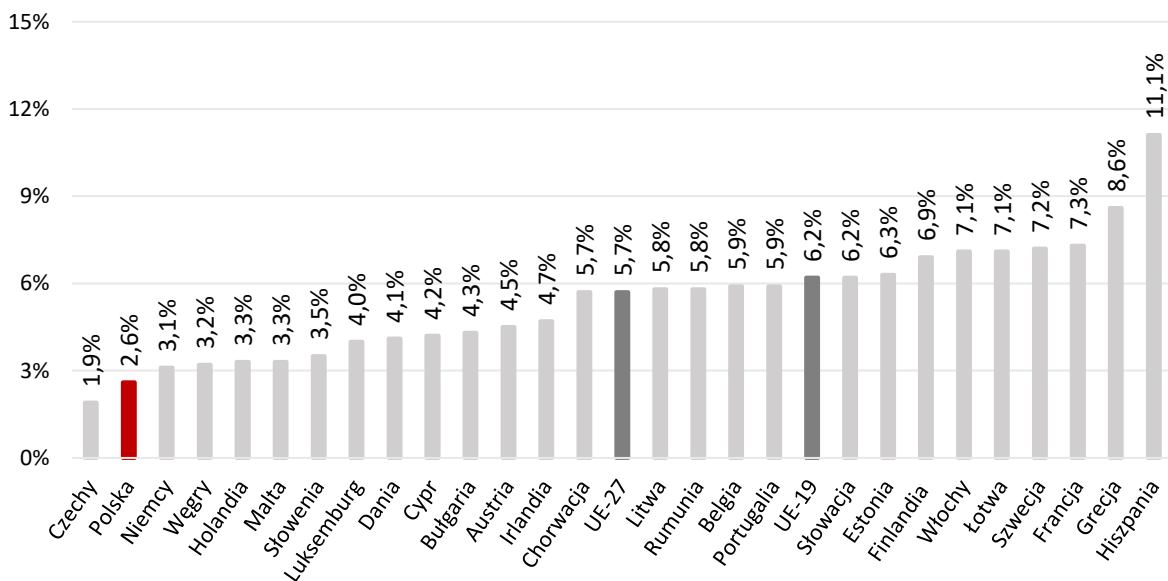
Wśród mężczyzn bezrobocie wyniosło 6,2% (brak zmian m/m) (Wykresy 11 i 12).

Wykres 11. Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana miesięcznie dla poszczególnych krajów UE w czerwcu 2022 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 19.08.2022.

Wykres 12. Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana miesięcznie dla poszczególnych krajów UE w czerwcu 2022 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 19.08.2022.

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

Najważniejsze wnioski z badań i raportów⁴

- W lipcu 2022 r. na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce pracodawcy opublikowali ponad 288,0 tys. nowych ofert pracy – to o 6,3% mniej niż w lipcu 2021 r. Polski rynek pracy
- Najwyższy wzrost liczby ofert r/r odnotowano na stanowiska CIO/dyrektor IT (400%), specjalista ds. cyberbezpieczeństwa (288%), dyrektor marketingu/sprzedaży (277%).
- W II kw. 2022 r. 17% respondentów zadeklarowało, że w ciągu 6 miesięcy poprzedzających badanie zmieniło pracodawcę, a 18% – że zmieniło stanowisko u swojego pracodawcy.
- Najczęściej wskazywanymi powodami zmiany pracy II kw. 2022 r. były wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy oraz chęć rozwoju zawodowego (po 44%).
- Na przełomie kwietnia i maja 2022 r. najliczniejszą grupę wśród uchodźców z Ukrainy stanowiły osoby w wieku 30-44 lata (41%), głównie kobiety (prawie 90%), w większości z dziećmi (57%). Relatywnie wysoki (25%) był także odsetek osób starszych (60+).
- 19% Ukrainek przybyłych do Polski w związku z wojną już podjęło pracę, a 37% – miało ją obiecana lub szukało pracy na pełny etat.
- Globalne rynki pracy nie odzyskały pełnej równowagi po pandemii koronawirusa. Według prognoz przedpandemicznych poziom globalnego zatrudnienia miał wynosić 2,83 mld w 2021 r., czyli o 0,7% więcej niż rzeczywista liczba zatrudnionych w 2021 r. Obecne przewidywania wskazują, że globalna luka w poziomie zatrudnienia zniknie w 2022 lub w 2023 r. Globalny rynek pracy
- W skali globalnej w 2021 r. około 75 mln młodych ludzi było bezrobotnych, 408 mln – zatrudnionych, a 732 mln pozostawało poza rynkiem pracy. Przewiduje się, że globalne bezrobocie wśród młodzieży zmaleje do 73 mln w 2022 r., czyli nadal będzie o 6 mln wyższe od poziomu z 2019 r. Kryzys COVID-19 nie tylko wpłynął na perspektywy zatrudnienia młodych ludzi, ale także zakłócił jakość i liczbę zajęć edukacyjnych i szkoleniowych. Powszechne zamykanie szkół dotknęło ponad 1,6 mld osób uczących się.

⁴ Szerszy opis prezentowanych wyników badań i raportów znajduje się na kolejnych stronach niniejszego Raportu.

Sytuacja życiowa i ekonomiczna uchodźców z Ukrainy w Polsce

Charakterystyka raportu

Raport przedstawia wyniki badania, którego celem było określenie, kim są uchodźcy wojenni, jakie mają potrzeby, plany, a także próba przewidzenia ich przyszłości na polskim rynku pracy. Badanie ankietowe zostało przeprowadzone wśród 3165 dorosłych uchodźców z Ukrainy (osób, które przyjechały do Polski po 24 lutego 2022 r.), przez Oddziały Okręgowe NBP, pomiędzy 13 kwietnia a 12 maja 2022 r. Próba obejmowała w dużym stopniu osoby spotykane w urzędach oraz miejscach zbiorowego zakwaterowania w 16 miastach wojewódzkich.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

NBP. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- Najlicniejszą grupę wśród uchodźców stanowiły osoby w wieku 30-44 lata (41%). Są to przede wszystkim kobiety (prawie 90%), które najczęściej przyjechały z dziećmi (57%). Relatywnie wysoki (25%) jest także wśród uchodźców odsetek osób starszych (60+), które w normalnych warunkach nie decydują się na migrację.
- 50% uchodźców ma wykształcenie wyższe, 35% – średnie (matura), a 15% – podstawowe, zasadnicze zawodowe.
- Około 49% ankietowanych oceniło, że trochę rozumie język polski, z trudnością, ale potrafi się porozumieć. 5% zadeklarowało dobrą znajomość języka polskiego, natomiast 46% – brak znajomości języka polskiego.
- Uchodźcy przejeżdżający do Polski reprezentowali wszystkie regiony Ukrainy, jednak ponadprzeciętnie więcej osób przyjechało z rejonów walk, relatywnie dobrze skomunikowanych z Polską (Kijów i okolice). Około 13% uchodźców trafiło do Polski przez inną granicę niż ta z Ukrainą.
- Większość napływających do Polski ludzi nie była wcześniej w Polsce ani nie miała informacji o niej. Jedynie ok. 14% pracowało wcześniej w Polsce i w momencie wybuchu wojny było w Ukrainie. Z drugiej strony, ok. 28% ankietowanych miało w rodzinie osoby, które pracowały w Polsce i mogły przekazać informacje na temat naszego kraju. Około 12% uchodźców deklarowało, że wcześniej w Polsce przebywali ich znajomi.

- Szczególnie trudna pod względem potencjalnej integracji uchodźców z polskim społeczeństwem i na rynku pracy może być sytuacja w tych regionach Polski, do których trafiło stosunkowo dużo osób niemających wcześniej kontaktu z Polską i językiem. Są to np. województwa: świętokrzyskie, podlaskie i warmińsko-mazurskie.
- Uchodźcy deklarowali relatywnie wysokie zainteresowanie aktywnością na rynku pracy. Około 19% z nich już pracowało, a kolejne 10% miało obiecaną pracę w Polsce.
- Przebywanie w kraju bez męża i z dziećmi nie wiązało się wcale z niską aktywnością na rynku pracy. Wręcz przeciwnie, 19% kobiet podjęło pracę, a 37% miało ją obiecaną lub szukało pracy na pełny etat.
- Pomimo że ok. 60% osób przyjechało z własnymi dziećmi, przeciętnie 22% z nich deklarowało, że nie będzie szukać w Polsce pracy.
- Blisko 50% ogółu deklaruje poszukiwanie pracy, przy czym ok. 30% w pełnym wymiarze, a niecałe 20% – na pół etatu, ze względu na konieczność opieki nad rodziną.
- Relatywnie najczęściej brak zainteresowania poszukiwaniem pracy deklarowały osoby, które są w Polsce same (ponad 30%).
- Poszukiwanie pracy pełnoetatowej wyraźnie częściej deklarują osoby nieplanujące szybkiego powrotu do rodzinnego kraju (36% w porównaniu z 27% osób traktujących pobyt jako tymczasowy). I odwrotnie: opcję poszukiwania pracy na część etatu częściej wybierały osoby planujące szybki powrót do Ukrainy.
- W Warszawie na stałe chce zostać tylko 12% badanych, w Łodzi – 17%, we Wrocławiu – 18%, w Krakowie – 20%. W Katowicach czy Bydgoszczy na stałe chciałyby pozostać odpowiednio 26% i 25% ankietowanych.
- Na szczególną uwagę zasługują natomiast Rzeszów i Lublin, a więc miasta leżące w najbliższym sąsiedztwie granicy z Ukrainą. Aż 23% z ankietowanych w Rzeszowie deklaruje, że chce jechać dalej na zachód – w żadnym innym mieście nie uzyskano nawet zbliżonego wyniku. Z kolei w Lublinie przebywa najwięcej osób planujących szybki powrót do kraju (76%), które prawdopodobnie z tego powodu postanowiły zostać w pobliżu granicy.
- Najszybszym powrotem do Ukrainy zainteresowane są osoby z wyższym wykształceniem (62%).
- Kobiety obecną sytuację znacznie częściej traktują jako tymczasową i 61% z nich chciałyby wrócić do Ukrainy w przeciągu kilku najbliższych miesięcy.
- Wśród osób pracujących w swoim kraju przed wybuchem wojny pozostaniem w Polsce najbardziej zainteresowane są osoby zatrudnione w służbie zdrowia (20% chce zostać na stałe, a kolejne 22% – powyżej roku), a tylko 2% z tej grupy chce jechać dalej na zachód. O szybkim powrocie do ojczyzny myślą natomiast osoby pracujące wcześniej w rolnictwie (63%).

- 73% osób, które nie pracują i nie szukają pracy, jest zainteresowanych wyjazdem z Polski w przeciągu roku. W większości są to osoby dobrze wykształcone, które były aktywne na rodzimym rynku pracy.
- Pozostaniem w Polsce na stałe najbardziej zainteresowani są mężczyźni (23%) oraz młodzi do 29. r.ż. (22%).
- Pozostaniem w Polsce zarówno na stałe, jak i na dłużej najbardziej zainteresowane są osoby, które w Ukrainie nie pracowały i nie szukały pracy (odpowiednio 20% i 23%). Z drugiej strony, osoby te również stosunkowo często deklarują chęć wyjazdu do innego kraju (10% wskazań).
- Główną formą otrzymanego w Polsce wsparcia, na jaką wskazywali uchodźcy, była pomoc w zakwaterowaniu, w czym oprócz rządu, samorządów oraz polskich rodzin pomagają im wydatnie także rodacy już mieszkający w Polsce. Wyniki badania wskazują, że ok. 1/3 uchodźców płaciła za wynajem z własnych środków.
- Stosunkowo duża grupa uchodźców deklarowała, że nie korzysta z innej pomocy niż zakwaterowanie (43%). Około 1/3 uchodźców posiadała także środki pozwalające na utrzymanie przez ponad 3 miesiące.
- Do działań pomocowych, które ułatwiłyby im dalszy pobyt w Polsce, uchodźcy zaliczyli przede wszystkim organizację kursów języka polskiego, pomoc w szybkim znalezieniu pracy oraz pomoc w dostępie do służby zdrowia. Ta hierarchia potrzeb jest zróżnicowana w zależności od wieku ankietowanych. Osoby powyżej 60. r.ż. częściej niż pozostałe grupy wiekowe uznały za ważne i potrzebne takie działania pomocowe, jak dostęp do służby zdrowia, pomoc w załatwianiu spraw urzędowych oraz wsparcie finansowe. Z kolei najmłodsza grupa wiekowa wskazywała częściej na umożliwienie nauki języka polskiego, pomoc w nostryfikacji dyplomów oraz w organizacji szkoleń uprawniających do wykonywania specjalistycznych zawodów w Polsce.
- Duże znaczenie dla uchodźców ma nie tylko niezależność finansowa, ale ogólnie możliwość szybkiego usamodzielnienia się w Polsce, rozumiana także jako możliwość wynajęcia samodzielnego mieszkania. Może być to trudne, zważywszy aktualne ceny najmu oraz brak wystarczającej puli mieszkań na wynajem, zwłaszcza w dużych miastach.
- Większość z ankietowanych dorosłych osób, które przyjechały do Polski w okresie od 24 lutego do 20 marca 2022 r., albo była już zarejestrowana w systemie PESEL (ok. 70%), albo chciała się zarejestrować (dodatkowe ok. 25%). Jedynie mniej niż 5% nie było zarejestrowane i nie chciało tego uczynić. Wśród osób, które przyjechały do Polski po 20 marca 2022 r., udział zarejestrowanych w bazie PESEL był niższy (ok. 40%). Wyniki badania nie wskazują powodów, dla których część imigrantów deklarujących chęć uzyskania numeru PESEL nie otrzymała go. Jest to o tyle zastanawiające, że badanie przeprowadzono w momencie, gdy system wydawania numerów działań już w pełni sprawnie i obiektywnie nie było przeszkód w jego uzyskaniu.

- Posiadanie numeru PESEL i dostęp do szeregu wiążących się z tym uprawnień i możliwości nie ma zasadniczo wpływu na plany Ukraińców związane z pobytem w Polsce. Plany dalszego pobytu w Polsce osób posiadających PESEL kształtują się podobnie jak ogółu badanych oraz osób, które go nie mają. Tak więc poza tym, że PESEL ułatwia w danym momencie pobyt w Polsce, to idące za nim uprawnienia nie są wystarczające, aby skłonić uchodźców do pozostania w Polsce na dłużej.
- Czynnikiem, który najsilniej mógłby wpłynąć na realizację planów co do dalszego pobytu w Polsce, byłoby zakończenie wojny. 70% respondentów zapytanych, czy w przypadku szybkiego zakończenia wojny wróciliby do Ukrainy w przeciągu trzech miesięcy, odpowiedziało twierdząco.
- Osoby rozważające powrót w przeciągu roku do Ukrainy lub wyjazd na zachód najczęściej wskazywały na możliwość utrzymania w Polsce siebie i rodziny jako najważniejszy warunek wpływający na ich decyzję (odpowiednio 29% i 30% wskazań).
- Satysfakcja ze znalezionej pracy także ma duży wpływ na decyzję o pozostaniu w Polsce. Nawet osoby zdecydowane zostać w naszym kraju na stałe lub na dłużej wskazywały najczęściej na to, że praca poniżej kwalifikacji i ogólny brak zadowolenia z pracy mogą w przyszłości wpłynąć na ich decyzję co do dalszego pobytu w Polsce.
- Jeśli chodzi o pozapłacowe czynniki, dla osób planujących szybki wyjazd z Polski do Ukrainy najważniejsze było połączenie z członkami rodziny, którzy tam pozostali (29% wskazań). Osoby zamierzające zostać w Polsce dłużej lub na stałe często wskazywały też na stanowisko dzieci i to, jak one odnajdą się w polskiej rzeczywistości (19% i 17% wskazań).

Monitor Rynku Pracy (wyniki 48. edycji badania)

Charakterystyka raportu

Raport przedstawia trendy na rynku pracy z perspektywy pracowników, w tym informacje na temat ich rotacji na rynku pracy, ryzyka utraty zatrudnienia i szans na znalezienie nowego miejsca pracy oraz oferowanych benefitów. Badanie zrealizowano w dniach 11-20 czerwca 2022 r. na próbie 1000 osób, metodą CAWI (wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym). Respondentami były osoby w wieku 18-64 lata, pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadały stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Randstad. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W II kw. 2022 r. 17% respondentów zadeklarowało, że w ciągu 6 miesięcy poprzedzających badanie zmieniło pracodawcę (spadek o 3 p.p. względem poprzedniego kwartału), a 18% – że zmieniło stanowisko u swojego pracodawcy (bz. kw/kw).
- Najczęściej pracę zmieniali pracujący w handlu detalicznym i hurtowym (25%), w branży telekomunikacyjnej i IT oraz w hotelarstwie i gastronomii (po 22%).
- Najczęściej wskazywanymi powodami zmiany pracy były: wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy (44% vs 45% kw/kw) oraz chęć rozwoju zawodowego (44% bez zmian w stosunku do poprzedniego kwartału). Stratę pracy u poprzedniego pracodawcy jako powód zmiany pracy zadeklarowało 26% respondentów, czyli o 6 p.p. więcej niż kwartał wcześniej. Jest to najwyższy wzrost kw/kw. Z kolei najsilniej spadł odsetek osób deklarujących jako powód odejścia z pracy niezadowolenie z poprzedniego pracodawcy (30% vs 38% kw/kw).
- Średni czas poszukiwania pracy w II kw. 2022 r. wyniósł 2,7 miesiąca i nie uległ zmianie względem II kw. 2022 r.
- Poziom satysfakcji z pracy w II kw. 2022 r. spadł o 2 p.p. w stosunku do poprzedniego kwartału i wyniósł 73%. Porównując między branżami, największy odsetek zadowolonych respondentów odnotowano w finansach i ubezpieczeniach (84%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz administracji publicznej (po 79%). Ze względu na zajmowane stanowisko najwyższy odsetek osób usatysfakcjonowanych z pracy odnotowano wśród kadry zarządzającej (top management) (92%), kierowników średniego szczebla (80%) oraz kierowców (76%).
- W II kw. 2022 r. aktywnie poszukiwało pracy 8% respondentów (wobec 9% kwartał wcześniej). Najczęściej były to osoby wieku 18-29 lat (13%), zatrudnione na umowę zlecenie lub umowę o dzieło (12%), porównując stanowiskami – kierownicy średniego szczebla (13%), kierowcy (12%), sprzedawcy/kasjerzy (10%), a w ujęciu sektorowym – pracujący w finansach i ubezpieczeniach (18%), transporcie i logistyce (17%), administracji publicznej (12%), hotelarstwo i gastronomia (10%).
- Poziom obawy o utratę pracy w II kw. 2022 r. był zbliżony do tego z początku roku (8% vs 9%). Duże obawy wyrażały zwłaszcza osoby z wykształceniem wyższym (11%), pracujące na czas określony (15%) lub na umowę zlecenie oraz umowę o dzieło (21%), a także inżynierowie (23%).
- W II kw. 2022 r. odsetek respondentów pozytywnie oceniających szansę na znalezienie nowej pracy tak samo dobrej lub lepszej od obecnej wyniósł 66% vs 68% kwartał wcześniej. W przypadku oceny szans na znalezienie jakiegokolwiek nowej pracy, odsetek respondentów nastawionych optymistycznie wynosi odpowiednio 88% vs 87% kwartał

wcześniej. Najgorzej swoje szanse oceniają osoby pracujące w administracji publicznej (znalezienie pracy tak samo dobrej lub lepszej od obecnej – 55%; jakiegokolwiek pracy – 82%). Najbardziej pewni znalezienia nowej pracy są kierowcy (znalezienie pracy tak samo dobrej lub lepszej od obecnej – 74%; jakiegokolwiek pracy – 97%) oraz mistrzowie\brygadziści (odpowiednio 77% i 97%).

- 70% respondentów zadeklarowało, że pracuje w całości stacjonarnie, 9% – w całości online, a 14% pracuje w modelu mieszanym. Wśród branż, w których najczęściej pracuje się całkowicie stacjonarnie znalazły się: przemysł (90%), hotelarstwo i gastronomia (88%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (82%) oraz handel detaliczny i hurtowy (79%).
- 67% pracowników (z czego w dużym stopniu 17%) deklaruje, że ich pracodawca w okresie przed pandemią koronawirusa dbał o ich rozwój zawodowy poprzez szkolenia. Spośród tych osób 13% przyznaje, że obecnie dbałość pracodawcy wzrosła, a 67% twierdzi, że dba on o to w takim samym stopniu.
- Z kolei 26% respondentów zaznaczyło, że ich pracodawca nie dbał o ich rozwój zawodowy. 70% osób, których pracodawcy nie dbali o ich rozwój poprzez szkolenia przed pandemią, potwierdza, że sytuacja nie zmieniła się.
- 82% respondentów deklaruje, że obecnie ich pracodawca dba o ich rozwój poprzez różne formy – takie jak m.in. szkolenia, wyznaczanie nowych zadań, ścieżkę kariery – przy czym jedynie 17% uważa, że pracodawca dba o ich rozwój w dużym stopniu.
- Najbardziej preferowaną formą szkoleń (60%) są spotkania stacjonarne w grupie. Pozostałe formy są mniej lubiane: grupowe szkolenia online wskazuje 31%, stacjonarne szkolenia indywidualne z trenerem – 27%, a indywidualne szkolenia online – 24%.
- Do najbardziej pożądanых benefitów oferowanych przez pracodawcę należą prywatna opieka zdrowotna (49%) oraz ubezpieczenie na życie (37%). Benefity te są również najczęściej wskazywane jako najatrakcyjniejsze (wskazywane na pierwszym miejscu). Do najczęściej proponowanych pracownikom bonusów należą: ubezpieczenie na życie (33%), szkolenia (30%), prywatna opieka zdrowotna (23%) i karta sportowa (22%).

Oferty pracy w Polsce (lipiec 2022)

Charakterystyka raportu

Raport prezentuje wyniki analizy ofert pracy m.in. pod kątem wymagań pracodawców i proponowanych przez nich benefitów, a także możliwości zatrudnienia osób z Ukrainy. Podstawą oceny zmian liczby ofert pracy były ogłoszenia opublikowane na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w lipcu 2022 r. i w tym samym okresie rok wcześniej. Dane o wymaganiach i benefitach w ogłoszeniach o pracę zebrano na podstawie losowej próby 1000 nowych ofert, zamieszczonych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska
 Zasięg geograficzny badania: krajowy
 Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Grant Thornton. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W lipcu 2022 r. na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce pracodawcy opublikowali ponad 288,0 tys. nowych ofert pracy – to o 6,3% mniej niż w lipcu 2021 r.
- Wśród 10 analizowanych aglomeracji w Polsce najwięcej nowych ogłoszeń o pracę opublikowano w Warszawie (41,9 tys., wzrost o 15% r/r) i Krakowie (20,7 tys., wzrost o 12 r/r), a najmniej w Poznaniu (3,6 tys., wzrost o 16% r/r).
- W 10 największych miastach, na 1000 mieszkańców, w lipcu 2022 r. przypadało średnio 16,8 oferty pracy wobec 13,4 rok wcześniej.
- Największy wzrost liczby ofert pracy r/r zanotowano w przypadku zawodów branży finansowej (57% więcej niż w lipcu 2022 r.) oraz IT (+47%). Największy spadek nastąpił w popycie na pracowników fizycznych (-20%).
- Najwyższy wzrost ofert r/r odnotowano na stanowiska CIO/dyrektor IT (400%), specjalista ds. cyberbezpieczeństwa (288%), dyrektor marketingu/sprzedaży (277%).
- W lipcu 2022 r. w ogłoszeniach o pracę pracodawcy oferowali średnio po 6,6 benefitu (vs 6,7 w czerwcu 2022 r.).
- Najczęściej wymienianymi w ofertach pracy benefitami były różnego rodzaju szkolenia (81% vs 77% w czerwcu 2022 r.) i pakiet medyczny (66% vs 67%). 59% opublikowanych ofert pracy zawierało obietnicę pakietu sportowego (62% w czerwcu 2022 r.), a wysokie wynagrodzenie wymieniano w 50% ofert pracy vs 46% miesiąc wcześniej.
- W lipcu 2022 r. na jedną ofertę pracy przypadało średnio 5,3 wymagania, czyli o 0,2 więcej niż miesiąc wcześniej. Pracodawcy oczekiwali od kandydatów przede wszystkim doświadczenia (83%), odpowiedniego wykształcenia (46%), znajomości języka obcego (45%) oraz dyspozycyjności (39%).
- W lipcu 2022 r. aktywnych⁵ było 558,0 tys. ofert pracy. To o 17,3 tys. mniej niż w poprzednim miesiącu.
- Najwięcej wakatów zaobserwowano na stanowisku kierowca – 14,3 tys. vs 13,6 tys. miesiąc wcześniej. Podobne zapotrzebowanie odnotowano w handlu – w lipcu 2022 r. na stanowisko kasjera lub sprzedawcy aktywnych było 16,9 tys. ogłoszeń vs 17,3 tys.

⁵ Pod uwagę brano nie tylko ogłoszenia opublikowane w samym maju 2022 r., ale też oferty, które ukazały się w poprzednich miesiącach i w lipcu nadal były aktywne.

miesiąc wcześniej. Wśród wysoko specjalistycznych zawodach dominują oferty dla księgowych (5,6 tys. vs 3,8 tys.) i programistów (3,9 tys. vs 3,8 tys.). Zapotrzebowanie w edukacji i opiece: nauczyciele – 5,6 tys. ofert, opiekunowie i wychowawcy w żłobku i przedszkolu – 0,8 tys. ofert, opiekunowie osób starszych i chorych – 0,3 tys. ofert.

- Na podstawie uproszczonej procedury do 31 lipca 2022 r. pracę podjęto 380 tys. uchodźców z Ukrainy.

Rynek pracy 2022. Półroczny przegląd trendów

Charakterystyka raportu

Raport jest podsumowaniem działań pracodawców i specjalistów w I połowie 2022 r. oraz ich planów na II półrocze. Przedstawia wyniki badania przeprowadzonego wśród blisko 3,7 tys. firm oraz ponad 5 tys. specjalistów i menedżerów w okresie od czerwca do lipca 2022 r.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska
Zasięg geograficzny badania: krajowy
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Hays. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- 97% firm zadeklarowało, że w I półroczu 2022 r. prowadziło rekrutację. Zatrudnienie nowych pracowników w II półroczu 2022 r. ma w planach 92% organizacji.
- W I półroczu 2022 r. firmy rekrutowały pracowników stałych (99%), pracowników zewnętrznych i tymczasowych (29%) oraz kontraktorów B2B (28%). Proporcje te będą podobne w II półroczu br.
- W II półroczu 2022 r. pracodawcy najczęściej planują rekrutować specjalistów w dziedzinie IT (39%), sprzedaży (29%) oraz produkcji (28%).
- 83% firm deklaruje, że w I półroczu 2022 r. dokonało podwyżek wynagrodzeń. Najczęściej przekraczały one poziom 5%. Tylko 16% organizacji nie zmieniło oferowanych płac, a zaledwie 1% ankietowanych firm obniżyło wynagrodzenia.
- Najwięcej (53%) firm nie planuje zmieniać wynagrodzeń w II półroczu 2022 r. Jednak (kolejne) podwyżki w planach nadal ma aż 46% pracodawców.
- Pomimo przyznawanych podwyżek odsetek pracowników odczuwających satysfakcję z otrzymywanego wynagrodzenia zmniejszył się o 6 p.p. względem stycznia do poziomu zaledwie 37%.

- 39% pracowników nie spodziewa się zmian wynagrodzenia w 2022 r., a 30% oczekuje podwyżki.
- Trudności w rekrutacji spodziewa się obecnie już 82% firm, a więc o 8 p.p. więcej niż pół roku wcześniej.
- Wynagrodzenie pozostaje kluczowym czynnikiem przyciągającym pracowników. Pracodawcy jako najbardziej wspierające rekrutację, pozafinansowe elementy ofert wskazali pracę elastyczną (zdalną, hybrydową, w ruchomych godzinach itd.) oraz stabilność zatrudnienia.
- 49% respondentów badania rozważa zmianę miejsca pracy w okresie najbliższych 12 miesięcy. W tej grupie są również te osoby, które w I półroczu 2022 r. już zmieniły pracodawcę.
- Wśród najczęściej wskazywanych powodów rozważania zmiany pracy respondenci wskazywali: wynagrodzenie (67%), brak możliwości rozwoju (38%), brak możliwości pracy elastycznej (21%), bezpośredniego przełożonego (20%), brak równowagi między życiem osobistym i zawodowym oraz charakter wykonywanej pracy (po 19%).
- 43% specjalistów objętych badaniem pracuje w modelu hybrydowym, najczęściej z przewagą pracy z domu. 29% respondentów pracuje w pełni zdalnie, a 26% – wyłącznie stacjonarnie.
- 81% ankietowanych firm składa kontroferty. 9% z nich uważa je za skuteczne, a 26% – za raczej skuteczne. Najczęściej pracodawcy nie potrafią jednoznacznie określić, czy kontroferty pozwalają realnie zatrzymać pracowników w organizacji.

Polki o pracy fizycznej. Życie zawodowe fachowców z kobiecej perspektywy

Charakterystyka raportu

Raport prezentuje opinie kobiet wykonujących zawody tzw. blue collars, czyli pracujące m.in. przy produkcji, w branży budowlanej, magazynowej, w roli kurierek czy dostawczyń, operatorek maszyn. Autorzy raportu sprawdzili, w jaki sposób kobiety te kierują swoją karierą, na jakie warunki pracy mogą liczyć, a także co w pracy jest dla nich najważniejsze. Sprawdzone też, jak pracowniczki fizyczne postrzegane są przez współpracujących z nimi mężczyzn. Raport opiera się na wynikach badania przeprowadzonego w marcu 2022 r. przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie serwisu Pracuj.pl. Badanie zrealizowano metodą CAWI (profesjonalnego formularza internetowego) w grupie 545 respondentów – pracowników fizycznych w wieku 18-65 lat. Struktura próby jest reprezentatywna dla populacji Polaków z tej grupy wiekowej pod względem płci, wieku oraz wielkości miejscowości zamieszkania. W grupie badawczej znalazły się 273 kobiety. W próbie uwzględniono m.in. kierowców zawodowych, kurierów i dostawców; pracowników produkcji, operatorów urządzeń i maszyn; magazynierów; budowlanców, ekspertów od wykończeń i montażu.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Pracuj.pl. Więcej informacji w [Raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W I półroczu 2022 r. do pracowników fizycznych zostało skierowanych ponad 77 tys. ogłoszeń o pracę. To najlepszy wynik w historii serwisu i świadectwo rosnącej pozycji tej grupy pracowników. Dla porównania rok wcześniej, czyli w I półroczu 2021 r., skierowano do nich 50 tys. ofert.
- Okres po wybuchu pandemii COVID-19 okazał się czasem nowych doświadczeń dla wielu pracowniczek fizycznych. 38% badanych pań zadeklarowało, że zmieniło pracę w ciągu ostatnich 2 lat.
- Aktualnie 69% respondentek przyjęłoby propozycję nowej, atrakcyjnej pracy, jeśli by ją otrzymały. 4 na 10 respondentek biorących udział w badaniu przyznało, że obecnie szuka aktywnie pracy.
- 77% respondentek wymieniło odpowiednie wynagrodzenie jako najważniejszy element, którego szukają w ofertach pracy. Na drugim miejscu znalazł się łatwy i szybki dojazd do pracy (59%), a na trzecim – stabilność zatrudnienia (36%).
- 43% pracowniczek fizycznych posiadających pracę deklaruje, że są zadowolone z obecnego wynagrodzenia. Średnie zadowolenie wyraża 32%, a niezadowolenie – 25%.
- 38% badanych kobiet pracujących fizycznie uważa, że ich obecny poziom zarobków nie daje im poczucia bezpieczeństwa.
- Rozmowy z pracodawcą o wyższym wynagrodzeniu w ciągu 12 miesięcy od badania Pracuj.pl podjęła blisko połowa badanych kobiet (45%).
- W ciągu 12 miesięcy od badania Pracuj.pl podwyżkę otrzymało aż 60% badanych panów oraz 44% pań. Kiedykolwiek podwyższenie wynagrodzenia otrzymało 88% mężczyzn oraz 75% kobiet.
- 76% respondentek ma w swoim zespole inne kobiety zajmujące podobne stanowisko lub wykonujące podobne zadania. Natomiast w przypadku mężczyzn tylko połowa ma współpracowniczki o pokrewnych obowiązkach lub roli.
- Większość mężczyzn pracujących fizycznie odnosi się pozytywnie do roli kobiet wśród fachowców. Wciąż jednak dostrzec można wyraźne różnice między odpowiedziami obu płci. Z opinią, że kobiety wykonują pracę fizyczną równie dobrze jak mężczyźni, zgadza się 81% badanych przez Pracuj.pl pań i 62% panów.

- 73% mężczyzn-respondentów pracujących fizycznie postrzega pozytywnie umiejętności zawodowe swoich współpracowniczek. Mimo że to stosunkowo wysoki wynik, jest on wyraźnie niższy niż w przypadku respondentek. Wśród nich aż 84% pozytywnie ocenia pracę współpracowniczek.
- Wśród zawodów uważanych za stopniowo „feminizujące się” znalazły się m.in. kierownicy ciężarówki i kurierka, pracowniczka produkcji, kucharz/kucharki, magazynierka, operatorka maszyn oraz dostawczyni.
- Blisko 2/3 pracowniczek fizycznych badanych przez Pracuj.pl twierdzi, że w pracy są traktowane na równych zasadach, co mężczyźni.

Europejski i pozaeuropejski rynek pracy

Closing the gap:

Pathways to a post-pandemic recovery in labour markets

Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Adecco we współpracy z Economist Impact przedstawia trendy na globalnym i regionalnych rynkach pracy. Na potrzeby niniejszej analizy Economist Impact połączył dwa podejścia do prognozowania zatrudnienia. Po pierwsze, oszacowano potencjalne możliwości zatrudnienia w każdym regionie. Po drugie, aby określić kontrfaktyczny poziom zatrudnienia, który wystąpiłby, gdyby nie było pandemii, wykorzystano kombinację danych archiwalnych i prognoz zatrudnienia sprzed pandemii, aby stworzyć założenia dotyczące wzrostu zatrudnienia w przypadku braku pandemii.

Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje całego świata
Zasięg geograficzny badania: globalny
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

The Adecco Group i Economist Impact. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- Globalne rynki pracy jeszcze nie odzyskały pełnej równowagi po pandemii koronawirusa. Według prognoz przedpandemicznych poziom globalnego zatrudnienia wyniósłby 2,83 mld w 2021 r., tj. o 0,7% więcej niż rzeczywista liczba zatrudnionych w 2021 r.
- Optymistyczne przewidywania wskazują, że globalna luka w poziomie zatrudnienia zniknie w 2022 lub w 2023 r. w scenariuszu umiarkowanym. Trwająca wojna

w Ukrainie, rosnące stopy procentowe i inflacja są czynnikami ryzyka, które mogą dalej szkodzić globalnemu wzrostowi.

- Azja i Pacyfik i Ameryka Północna będą prawdopodobnie najsilniejszymi rynkami pracy w ciągu najbliższych lat, natomiast Ameryka Południowa oraz Bliski Wschód i Afryka mają przed sobą najdłuższą drogę do ożywienia.
- W Europie obserwuje się największą niepewność dotyczącą ożywienia na rynku pracy, która spowodowana jest wojną w Ukrainie. Z tego powodu gospodarka europejska doświadcza gwałtownie rosnących cen energii, inflacji oraz zakłóceń w łańcuchach dostaw. Pełne ożywienie może nastąpić dopiero w połowie dekady, co jest odległe od przedwojennych szacunków, które w obu scenariuszach zakładały pełne ożywienie zatrudnienia w 2022 r.

Global Employment Trends for Youth 2022

Investing in transforming futures for young people

Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO) przedstawia globalne trendy dotyczące zatrudnienia osób młodych. W edycji z 2022 r. omówiono wpływ pandemii COVID-19 na sytuację, szczególnie zawodową, młodych ludzi oraz ich perspektywy na rynku pracy w okresie postpandemicznego ożywienia.

Informacje ogólne

Miejsce badania: państwa całego świata
Zasięg geograficzny badania: globalny
Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

Międzynarodowa Organizacja Pracy. Więcej informacji w **Raporcie**.

Kluczowe wnioski z badania

- W 2021 r. globalna stopa bezrobocia wśród osób młodych (od 15. do 24. r.ż.) wyniosła 15,6%.
- Przewiduje się, że globalne bezrobocie wśród młodzieży zmaleje do 73 mln w 2022 r., lecz nadal będzie o 6 mln wyższe od poziomu z 2019 r.
- W skali globalnej w 2021 r. ok. 75 mln młodych ludzi było bezrobotnych, 408 mln – zatrudnionych, a 732 mln pozostawało poza rynkiem pracy.
- Więcej niż 1 na 5 młodych osób nie uczy się, nie pracuje ani nie szkoli (NEET). Co niepokojące, wskaźnik NEET wśród młodzieży wyniósł 23,3% w 2020 r., co oznacza wzrost o 1,5 p.p. w porównaniu z 2019 r.
- Wśród młodych kobiet obserwuje się znacznie niższy stosunek zatrudnienia do liczby ludności niż w przypadku mężczyzn. Różnica pomiędzy płciami nie wykazuje żadnych

oznak zmniejszania się w ciągu ostatnich dwóch dekad. Młodzi mężczyźni mają prawie 1,5 razy większe szanse na zatrudnienie niż młode kobiety.

- Kryzys COVID-19 nie tylko wpłynął na perspektywy zatrudnienia młodych ludzi, ale także zakłócił jakość i liczbę zajęć edukacyjnych i szkoleniowych. Powszechne zamykanie szkół dotknęło ponad 1,6 mld osób uczących się. Przerwana edukacja może spowodować znaczne straty w nauce, powodując nierówności zarówno międzypokoleniowe, jak i wewnątrzpokoleniowe.
- W 2020 r. 16,1% zatrudnionych młodych ludzi pracowało w sektorach o wysokiej intensywności cyfrowej. Zatrudnienie w pracach o wysokiej intensywności cyfrowej wśród młodzieży było znacznie wyższe w krajach o wysokich dochodach (20,8%) niż w krajach o niskich i średnich dochodach (12,8%).
- Gospodarka opiekuńcza jest częstym miejscem zatrudnienia młodych pracowników, zwłaszcza młodych kobiet. Tuż przed wybuchem pandemii COVID-19 10,7% wszystkich młodych pracowników (w wieku 15-29 lat) pracowało w służbie zdrowia i opiece społecznej, w edukacji lub jako pomoc domowa. W podziale na płeć, w pracach opiekuńczych zatrudnionych było 33,6 mln młodych kobiet (20,2% zatrudnionych młodych kobiet), oraz 14,2 mln (5,1% zatrudnionych młodych mężczyzn).
- Przejście do zielonej⁶ i niebieskiej gospodarki⁷ może pomóc w tworzeniu atrakcyjnych miejsc pracy, przyczyniając się jednocześnie do zrównoważonego rozwoju środowiska. Jak wskazują prognozy do 2030 r. może powstać dodatkowe 8,4 mln miejsc pracy dla młodych ludzi w tych sektorach.

What workers want

From Surviving To Thriving At Work

Charakterystyka raportu

Raport przygotowywany przez ManpowerGroup przedstawia opinie pracowników dotyczące ich oczekiwań odnośnie do miejsca pracy. Celem badania jest znalezienie odpowiedzi w jaki sposób przedsiębiorstwa mogą umożliwić rozwój i sukces swoich pracowników. W badaniu wzięło udział ponad 5000 pracowników i osób poszukujących pracy w pięciu krajach (Australia, Francja, Włochy, Wielka Brytania i Stany Zjednoczone). Badanie zostało przygotowane we współpracy z amerykańską firmą technologiczną Thrive pomagającą firmom i pracownikom zapewnić równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym w oparciu o badania i naukę.

⁶ Zielona gospodarka to działalność ekonomiczna, której efektem jest rozwój gospodarczy przy jednoczesnym zmniejszeniu zagrożeń dla środowiska naturalnego i niedoborów ekologicznych,

⁷ Niebieska gospodarka w zrównoważony sposób rozwija działalność gospodarczą związaną z oceanami, morzami i obszarami przybrzeżnymi.

Informacje ogólne

Miejsce badania: Australia, Francja, Włochy, Wielka Brytania i Stany Zjednoczone

Zasięg geograficzny badania: globalny

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

Źródło

ManpowerGroup. Więcej informacji w [raporcie](#).

Kluczowe wnioski z badania

- W ciągu ostatnich 2 lat życie zawodowe wielu osób zmieniło się diametralnie. Praca hybrydowa i zdalna uświadomiła pracownikom, że swoje zadania mogą wykonywać w bardziej autonomiczny sposób i domagają się większej elastyczności w organizacji ich czasu pracy. 93% badanych uważa, że elastyczność jest ważna dla ich życia zawodowego, 45% chce wybierać godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, a 18% chciałoby pracować 4 dni w tygodniu nawet za mniejsze wynagrodzenie.
- Pracownicy chcą miejsc pracy ze wspierającymi ich menedżerami (74%) i zaufanymi liderami (71%), którzy zapewniają większą elastyczność, autonomię oraz coaching i rozwój.
- Zauważono różnice w potrzebach kobiet i mężczyzn w miejscu pracy. 82% kobiet i 77% mężczyzn chce pracować z kolegami, którym ufają; 77% kobiet i 71% mężczyzn chce mieć wspierającego menadżera; 73% kobiet i 69% mężczyzn chce mieć pracę, która ma sens i znaczenie, 69% kobiet i 65% mężczyzn chce pracować w organizacji, której działania są w zgodzie z wyznawanymi przez nich wartościami.
- W okresie pandemii pracujący rodzice musieli godzić pracę z życiem domowym (w tym zmierzyć się z problemem zdalnej edukacji swoich dzieci), więc ich możliwości rozwoju zawodowego były ograniczone, a oczekiwania wobec pracodawców – mniejsze niż wcześniej. Obecnie jednak pracujących rodzice oczekują od pracodawców więcej, w tym: możliwości rozwoju kariery (75%), mającej sens i znaczenie pracy (74%), możliwości rozwoju umiejętności (73%), wsparcia w utrzymaniu dobrej kondycji fizycznej (56%).
- 1 na 4 (25%) pracowników oczekuje od pracodawcy większego wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego, aby uchronić się przed wypaleniem zawodowym.

Teksty alternatywne**Wykres 1.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce
07/2021	5,9%
08/2021	5,8%
09/2021	5,6%
10/2021	5,5%
11/2021	5,4%
12/2021	5,4%
01/2022	5,5%
02/2022	5,5%
03/2022	5,4%
04/2022	5,2%
05/2022	5,1%
06/2022	4,9%
07/2022	4,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

<powrót>

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych
07/2021	974,9
08/2021	960,8
09/2021	934,7
10/2021	910,9
11/2021	898,9
12/2021	895,2
01/2022	927,1
02/2022	921,8
03/2022	902,1
04/2022	878,0
05/2022	850,2
06/2022	818,0
07/2022	810,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce według płci na koniec miesiąca w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (w tys.)	
	kobiety	mężczyźni
07/2021	529,1	445,8
08/2021	525,4	435,4
09/2021	512,1	422,6
10/2021	494,7	416,3
11/2021	486,7	412,1
12/2021	481,9	413,3
01/2022	496,0	431,2
02/2022	491,3	434,4
03/2022	486,2	415,9
04/2022	477,8	400,2
05/2022	464,0	386,2
06/2022	448,2	369,9
07/2022	447,2	363,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
07/2021	122 422
08/2021	116 614
09/2021	127 412
10/2021	121 028
11/2021	113 537
12/2021	96 979
01/2022	115 772
02/2022	117 882
03/2022	140 667
04/2022	100 409
05/2022	106 175
06/2022	96 181
07/2022	89 712

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 5. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w lipcu 2022 r. według województw

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Województwo	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
mazowieckie	12 893
śląskie	10 364
łódzkie	9 458
dolnośląskie	7 616
małopolskie	7 137
pomorskie	6 912
wielkopolskie	6 152
zachodniopomorskie	5 216
kujawsko-pomorskie	4 682
lubelskie	3 927
podkarpackie	3 786
warmińsko-mazurskie	3 733
lubuskie	2 096
opolskie	2 088
świętokrzyskie	1 938
podlaskie	1 714

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 6. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tys.)
07/2021	6361,7
08/2021	6352,0
09/2021	6347,2
10/2021	6351,1
11/2021	6363,7
12/2021	6361,6
01/2022	6459,8
02/2022	6474,9
03/2022	6484,9
04/2022	6496,6
05/2022	6491,6
06/2022	6496,7
07/2022	6508,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie lipiec 2021 r. – lipiec 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw (zł)
07/2021	5851,87
08/2021	5843,75
09/2021	5841,16
10/2021	5917,15
11/2021	6022,49
12/2021	6644,39
01/2022	6064,24
02/2022	6220,04
03/2022	6665,64
04/2022	6626,95
05/2022	6399,59
06/2022	6554,87
06/2022	6778,63

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[**<powrót>**](#)

Wykres 8. Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-19) i Polski w okresie czerwiec 2021 r. – czerwiec 2022 r.⁸

//Dane z wykresu liniowego przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc / rok	Polska	UE-27	UE-19
06/2021	3,4%	7,2%	7,9%
07/2021	3,3%	6,9%	7,6%
08/2021	3,2%	6,8%	7,5%
09/2021	3,2%	6,7%	7,3%
10/2021	3,1%	6,6%	7,2%
11/2021	3,1%	6,5%	7,1%
12/2021	3,0%	6,4%	7,0%
01/2022	2,8%	6,3%	6,9%
02/2022	2,8%	6,2%	6,8%
03/2022	2,8%	6,2%	6,7%
04/2022	2,8%	6,1%	6,6%
05/2022	2,7%	6,0%	6,6%
06/2022	2,7%	6,0%	6,6%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

⁸ Dane wyrównane kwartalnie.

Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach UE-27 w czerwcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,4%
Polska	2,7%
Niemcy	2,8%
Malta	3,0%
Węgry	3,0%
Holandia	3,4%
Słowenia	3,8%
Luksemburg	4,2%
Bułgaria	4,3%
Austria	4,3%
Dania	4,5%
Irlandia	4,8%
Cypr	5,1%
Rumunia	5,3%
Belgia	5,5%
Estonia	5,7%
Litwa	5,8%
UE-27	6,0%
Słowacja	6,0%
Portugalia	6,1%
Chorwacja	6,3%
Łotwa	6,4%
Finlandia	6,5%
UE-19	6,6%
Francja	7,2%
Szwecja	7,6%
Włochy	8,1%
Grecja	12,3%
Hiszpania	12,6%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach UE-27 w czerwcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Irlandia	5,4%
Niemcy	5,4%
Malta	6,8%
Holandia	7,5%
Czechy	7,7%
Dania	8,4%
Polska	8,6%
Słowenia	8,9%
Węgry	9,1%
Austria	10,2%
Łotwa	10,3%
Litwa	10,6%
Cypr	11,7%
Bułgaria	12,2%
Finlandia	13,3%
UE-19	13,6%
UE-27*	13,6%
Luksemburg	13,7%
Belgia	14,5%
Francja	15,3%
Chorwacja	15,9%
Portugalia	19,3%
Słowacja	19,8%
Estonia	21,2%
Szwecja	21,3%
Włochy	23,1%
Hiszpania	27,9%
Grecja	29,5%

* brak danych dla Rumunii

Źródło: Eurostat.

<powrót>

Wykres 11. Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 w czerwcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Malta	2,6%
Niemcy	2,6%
Węgry	2,8%
Polska	2,9%
Czechy	3,1%
Holandia	3,6%
Austria	4,0%
Słowenia	4,2%
Bułgaria	4,3%
Luksemburg	4,5%
Rumunia	4,6%
Dania	4,9%
Irlandia	5,0%
Estonia	5,2%
Belgia	5,2%
Łotwa	5,7%
Litwa	5,7%
Słowacja	5,8%
Finlandia	6,0%
Cypr	6,1%
Portugalia	6,3%
UE-27	6,4%
Chorwacja	7,0%
UE-19	7,0%
Francja	7,1%
Szwecja	8,1%
Włochy	9,4%
Hiszpania	14,3%
Grecja	16,8%

Źródło: Eurostat.

[**<powrót>**](#)

Wykres 12. Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 w czerwcu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	1,9%
Polska	2,6%
Niemcy	3,1%
Węgry	3,2%
Holandia	3,3%
Malta	3,3%
Słowenia	3,5%
Luksemburg	4,0%
Dania	4,1%
Cypr	4,2%
Bułgaria	4,3%
Austria	4,5%
Irlandia	4,7%
Chorwacja	5,7%
UE-27	5,7%
Litwa	5,8%
Rumunia	5,8%
Belgia	5,9%
Portugalia	5,9%
UE-19	6,2%
Słowacja	6,2%
Estonia	6,3%
Finlandia	6,9%
Włochy	7,1%
Łotwa	7,1%
Szwecja	7,2%
Francja	7,3%
Grecja	8,6%
Hiszpania	11,1%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)