

Kryteria oceny

Kryteria oceny Programu rozwoju inicjatyw pracowniczych

1. Okres wdrożenia programu przez Uczestnika Konkursu

W kryterium oceniane jest od jak dawna program działa w przedsiębiorstwie Uczestnika Konkursu, licząc do dnia złożenia wniosku konkursowego.

Ocena dokonywana jest w skali 0, 1 lub 2 pkt, przy czym:

0 pkt – program działa krócej niż 6 miesięcy,

1 pkt – program działa co najmniej od 6 miesięcy ale nie dłużej niż 12 miesięcy,

2 pkt – program działa w przedsiębiorstwie ponad 12 miesięcy.

Wymagane minimum punktowe w ramach kryterium – 1 pkt.

2. Kompleksowość programu

W kryterium oceniane jest czy program wdrożony w przedsiębiorstwie Uczestnika Konkursu uwzględnia następujące elementy:

- a) jasno określony sposób wyboru inicjatyw/pomysłów do wdrożenia,
- b) zapewnienie rozwoju zgłoszonych pomysłów (określony sposób postępowania z pomysłem wybranym do wdrożenia, ścieżka jaką przechodzi pomysł od wyboru do wdrożenia),
- c) włączanie pracowników we wdrażanie zgłoszonych pomysłów,
- d) zapewnienie dwustronnej komunikacji pracodawca-pracownik (w tym udzielanie informacji zwrotnej),
- e) zapewnienie finansowania wdrożenia zgłoszonych pomysłów,
- f) monitorowanie przebiegu programu.

Ocena dokonywana jest w skali 0, 2 lub 4 pkt, przy czym:

0 pkt – program nie jest kompleksowy - nie zawiera żadnego z powyższych elementów,

2 pkt – program w przeciętnym stopniu można uznać za kompleksowy - zawiera nie więcej niż 3 powyższe elementy,

4 pkt – program kompleksowy - zawiera więcej niż 3 powyższe elementy.

Wymagane minimum punktowe w ramach kryterium – 2 pkt.

3. Zakres wdrożenia programu

W kryterium oceniane jest w jakim zakresie program został wdrożony w przedsiębiorstwie Uczestnika Konkursu – czy w realizację programu włączone zostało całe przedsiębiorstwo tzn. wszyscy pracownicy czy tylko wybrane komórki organizacyjne.

Ocena dokonywana jest w skali 1, 2 lub 3 pkt, przy czym:

1 pkt – program wdrożony został do jednego działu/komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa,

2 pkt – program wdrożony został do kilku działów/komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa,

3 pkt – program wdrożony został w całym przedsiębiorstwie (do programu włączeni zostali wszyscy pracownicy przedsiębiorstwa).

Brak wymaganego minimum punktowego.

4. Wspomaganie wdrożenia programu

W kryterium oceniane jest czy i w jakim stopniu wdrażanie programu w przedsiębiorstwie Uczestnika Konkursu wspomagane było dodatkowymi narzędziami np. informatycznymi i/lub dodatkowymi elementami motywacyjnymi (rozwój osobisty, awans, nagroda, inne benefity).

Ocena dokonywana jest w skali 0, 1 lub 3 pkt, przy czym:

0 pkt – wdrożenie programu nie było wspomagane dodatkowymi narzędziami,

1 pkt – wdrożenie programu było w niewielkim stopniu wspomagane dodatkowymi narzędziami,

3 pkt – wdrożenie programu było znacząco wspomagane dodatkowymi narzędziami.

Brak wymaganego minimum punktowego.

5. Efekty programu w zakresie aktywizacji pracowników

W kryterium oceniane jest czy i w jakim stopniu program zaktywizował pracowników przedsiębiorstwa do zgłaszania pomysłów.

Ocena dokonywana jest w skali 0, 1 lub 2 pkt, przy czym:

0 pkt – program nie wpłynął na aktywizację pracowników (np. nie zostały zgłoszone pomysły),

1 pkt – program w przeciętnym stopniu wpływa na aktywizację pracowników (np. do programu zgłoszono 1-2 pomysły),

2 pkt – program w dużym stopniu wpływa na aktywizację pracowników (np. do programu zgłoszono więcej niż 2 pomysły, zgłoszone zostały pomysły przez osoby, które do tej pory się nie angażowały, powstały oddolne „grupy projektowe”).

Wymagane minimum punktowe w ramach kryterium – 1 pkt.

6. Efekty programu w zakresie wdrożenia pomysłów zgłoszonych przez pracowników

W kryterium oceniane jest czy i ile pomysłów zgłoszonych przez pracowników zostało wdrożone w przedsiębiorstwie Uczestnika Konkursu.

Ocena dokonywana jest w skali 0, 2, 3 lub 4 pkt, przy czym:

0 pkt – pomysły nie zostały wdrożone w przedsiębiorstwie (z różnych przyczyn np. zgłoszone pomysły nie odpowiadały na potrzeby firmy, były trudne/niemożliwe do wdrożenia) lub pomysły zostaną wdrożone w przyszłości (np. potrzebne są do tego zasoby, których obecnie brak),

2 pkt – 1 pomysł został wdrożony w przedsiębiorstwie,

3 pkt – od 2 do 3 pomysłów zostało wdrożonych w przedsiębiorstwie,

4 pkt – więcej niż 3 pomysły zostały wdrożone w przedsiębiorstwie.

Wymagane minimum punktowe w ramach kryterium – 2 pkt.

7. Korzyści z wdrożenia programu w przedsiębiorstwie

W kryterium oceniane jest czy i w jaki sposób program (poprzez wdrożenie pomysłów pracowników) przyczynił się do rozwoju/usprawniania działalności przedsiębiorstwa, np. do powstania nowych produktów i/lub usług, do wejścia na nowe rynki, do zmiany profilu działalności itp.

Ocena dokonywana jest w skali 0, 2 lub 4 pkt, przy czym:

0 pkt – program nie wpływa generalnie na rozwój przedsiębiorstwa (wdrożenie programu nie pociąga za sobą konkretnych zmian w przedsiębiorstwie),

2 pkt – program w niewielkim stopniu wpływa na rozwój przedsiębiorstwa (ograniczony wpływ na całokształt działalności przedsiębiorstwa, zmiany zawężają się do jednej komórki organizacyjnej np. usprawnienia na stanowisku pracy),

4 pkt – program istotnie przyczynia się do rozwoju przedsiębiorstwa (znaczący wpływ na całokształt działalności przedsiębiorstwa, np. powstały nowe produkty/usługi, wejście na nowe rynki, zmiana profilu działalności).

Wymagane minimum punktowe w ramach kryterium – 2 pkt.

8. Odpowiedź na wyzwania związane z pandemią i wpływ na odporność przedsiębiorstwa na inne kryzysy

W kryterium oceniane jest czy i w jaki sposób program wzmocnił działalność lub utrzymanie przedsiębiorstwa w czasie pandemii COVID-19 oraz na ile program zmienia odporność przedsiębiorstwa na inne kryzysy w przyszłości.

Ocena dokonywana jest w skali 0, 1 lub 2 pkt, przy czym:

0 pkt – program nie wpływa na wzmocnienie działalności lub utrzymanie przedsiębiorstwa w czasie pandemii COVID-19 i nie przyczynia się do zwiększenia odporności przedsiębiorstwa na inne kryzysy w przyszłości,

1 pkt – program ma przeciętny wpływ na działalność lub utrzymanie przedsiębiorstwa w czasie pandemii COVID-19 lub w przeciętnym stopniu przyczynia się do zwiększenia odporności przedsiębiorstwa na inne kryzysy w przyszłości,

2 pkt – program istotnie wpływa na wzmocnienie działalności lub utrzymanie przedsiębiorstwa w czasie pandemii COVID-19 (np. program został ukierunkowany na konkretne obszary, zagadnienia, problemy, które pojawiły się w czasie pandemii) lub w dużym stopniu przyczynia się do zwiększenia odporności przedsiębiorstwa na inne kryzysy w przyszłości.

Brak wymaganego minimum punktowego.

łącznie maksymalnie projekt może uzyskać w ocenie 24 pkt. Projekt musi uzyskać minimalnie 9 pkt aby mógł być rekomendowany do uzyskania nagrody/wyróżnienia, przy czym w zakresie poszczególnych kryteriów wymagane jest uzyskanie minimum punktowego.

W kategorii „program rozwoju inicjatyw pracowniczych” do nagrody/wyróżnienia w każdej z podkategorii może zostać rekomendowanych maksymalnie 10 programów z największą liczbą punktów, przy uwzględnieniu kryterium rozstrzygającego.

Kryteria rozstrzygające:

- 1) W przypadku programów, które uzyskały jednakową łączną liczbę punktów kolejność na liście rankingowej ustalana jest na podstawie lokalizacji siedziby wnioskodawcy w województwie, w którym wskaźnik GUS pn. „Przedsiębiorstwa, które wprowadziły innowacje produktowe lub procesowe w % ogółu przedsiębiorstw w danym województwie” jest niższy. W przypadku programów realizowanych w województwie, w którym wskaźnik jest niższy, projekt znajduje się wyżej na liście rankingowej względem pozostałych. Kryterium rozstrzygane na podstawie danych z „Rocznika Statystycznego Województw 2020”.

- 2) W przypadku projektów, które po uwzględnieniu kryterium rozstrzygającego nr 1 w dalszym ciągu znajdują się na równorzędnych pozycjach listy rankingowej ostateczna kolejność na liście rankingowej ustalana jest na podstawie stopy bezrobocia w powiecie, w którym siedzibę ma wnioskodawca (na podstawie danych GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów” stan na koniec miesiąca poprzedzającego okres sześciu miesięcy poprzedzających ogłoszenie konkursu na podstawie wskaźnika „Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %”). Wsparcie w pierwszej kolejności jest przyznawane projektom, w których lokalizacja wnioskodawcy znajduje się w powiecie o wyższej stopie bezrobocia.

Kryteria oceny Rozwiązania ICT

1. Kompleksowość rozwiązania

W kryterium oceniane jest czy i w jaki sposób rozwiązanie wspiera / ułatwia zarządzanie całością procesu aktywizacji i włączania pracowników w działania rozwojowe i innowacyjne przedsiębiorstwa tzn. zgłaszanie inicjatyw przez pracowników, ocenę inicjatyw, zarządzanie procesem ich rozwoju. Ocenie podlega czy rozwiązanie wspiera całość procesu czy tylko część.

Ocena dokonywana jest w skali 1 lub 2 pkt, przy czym:

1 pkt – rozwiązanie nie obejmuje całości procesu rozwoju inicjatyw pracowniczych w przedsiębiorstwie a jedynie jedną z jego części,

2 pkt – rozwiązanie kompleksowo wspiera / ułatwia zarządzanie całością procesu rozwoju inicjatyw pracowniczych w przedsiębiorstwie – obejmuje wszystkie elementy procesu.

Brak wymaganego minimum punktowego.

2. Nowe cechy i/lub funkcjonalności rozwiązania

W kryterium oceniane jest czy i jakie nowe cechy i/lub funkcjonalności posiada rozwiązanie, które odróżniają je od rozwiązań istniejących na rynku (cechy i/lub funkcjonalności, które wpływają na proces włączania pracowników w działania rozwojowe i innowacyjne)

Ocena dokonywana jest w skali 0, 1 lub 3 pkt, przy czym:

0 pkt – nowe cechy i/lub funkcjonalności rozwiązania nie różnią się od aktualnie dostępnych na rynku,

1 pkt – nowe cechy i/lub funkcjonalności rozwiązania różnią się w niewielkim stopniu od aktualnie dostępnych na rynku,

3 pkt – nowe cechy i/lub funkcjonalności rozwiązania istotnie różnią się od aktualnie dostępnych na rynku.

Wymagane minimum punktowe w ramach kryterium – 1 pkt.

3. Skala wdrożenia rozwiązania

W kryterium oceniane jest w jakiej skali rozwiązanie jest wykorzystywane przez podmioty zewnętrzne (ile podmiotów zakupiło rozwiązanie lub licencję na rozwiązanie).

Ocena dokonywana jest w skali 1, 3 lub 5 pkt, przy czym:

1 pkt – z rozwiązania korzysta od 1 do 3 podmiotów,

3 pkt – z rozwiązania korzysta od 4 do 9 podmiotów,

5 pkt – z rozwiązania korzysta więcej niż 9 podmiotów.

Wymagane minimum punktowe w ramach kryterium – 1 pkt.

4. Potencjał rozwojowy rozwiązania

W kryterium oceniane jest czy i w jakim stopniu rozwiązanie jest rozwijane tzn. czy wprowadzone były udoskonalenia, usprawnienia mające poprawić jakość/funkcjonalność oferowanego rozwiązania, czy tworzone były jego nowsze wersje lub czy prowadzone są obecnie prace związane z wprowadzeniem udoskonalień lub usprawnień.

Ocena dokonywana jest w skali 0 lub 2 pkt, przy czym:

0 pkt - rozwiązanie nie jest rozwijane (nie były wprowadzane udoskonalenia, usprawnienia, nie trwają też prace nad nowymi wersjami rozwiązania),

2 pkt - rozwiązanie jest rozwijane (zostały wprowadzane udoskonalenia, usprawnienia lub trwają prace nad nową wersją rozwiązania).

Brak wymaganego minimum punktowego.

5. Kompleksowość oferty

W kryterium oceniane jest czy wdrażanie rozwiązania wspomagane jest dodatkowo oferowanymi usługami/narzędziami ze strony firmy.

Ocena dokonywana jest w skali 0, 1 lub 2 pkt, przy czym:

0 pkt - wdrożenie rozwiązania nie jest wspomagane dodatkowymi usługami/narzędziami,

1 pkt - wdrożenie rozwiązania jest w niewielkim stopniu wspomagane dodatkowymi usługami /narzędziami,

2 pkt - wdrożenie rozwiązania jest znacząco wspomagane dodatkowymi usługami /narzędziami (np. kompleksowa usługa szkoleniowo-doradcza).

Brak wymaganego minimum punktowego.

6. Kompatybilność rozwiązania

W kryterium oceniane jest czy rozwiązanie jest kompatybilne i łatwo adaptowalne do rozwiązań/ systemów już funkcjonujących na rynku.

Ocena dokonywana jest w skali 0 lub 2 pkt, przy czym:

0 pkt - rozwiązanie nie jest kompatybilne i łatwo adaptowalne,

2 pkt - rozwiązanie jest kompatybilne i łatwo adaptowalne.

Brak wymaganego minimum punktowego.

Łącznie maksymalnie rozwiązanie może uzyskać w ocenie 16 pkt. Rozwiązanie musi uzyskać minimalnie 3 pkt aby mogło być rekomendowane do uzyskania nagrody/wyróżnienia, przy czym w zakresie poszczególnych kryteriów wymagane jest uzyskanie minimum punktowego.

W kategorii „rozwiązanie ICT” do nagrody/wyróżnienia w każdej z podkategorii może zostać rekomendowanych maksymalnie 10 rozwiązań z największą liczbą punktów, przy uwzględnieniu kryterium rozstrzygającego.

Kryteria rozstrzygające:

- 1) W przypadku rozwiązań, które uzyskały jednakową łączną liczbę punktów kolejność na liście rankingowej ustalana jest na podstawie lokalizacji siedziby wnioskodawcy w województwie, w którym wskaźnik GUS pn. „Przedsiębiorstwa, które wprowadziły innowacje produktowe lub procesowe w % ogółu przedsiębiorstw w danym województwie” jest niższy. W przypadku rozwiązań realizowanych w województwie, w którym wskaźnik jest niższy, projekt znajduje się wyżej na liście rankingowej względem pozostałych. Kryterium rozstrzygane na podstawie danych z „Rocznika Statystycznego Województw 2020”.
- 2) W przypadku projektów, które po uwzględnieniu kryterium rozstrzygającego nr 1 w dalszym ciągu znajdują się na równorzędnych pozycjach listy rankingowej ostateczna kolejność na liście rankingowej ustalana jest na podstawie stopy bezrobocia w powiecie, w którym siedzibę ma wnioskodawca (na podstawie danych GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów” stan na koniec miesiąca poprzedzającego okres sześciu miesięcy poprzedzających ogłoszenie konkursu na podstawie wskaźnika „Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %”). Wsparcie w pierwszej kolejności jest przyznawane projektom, w których lokalizacja wnioskodawcy znajduje się w powiecie o wyższej stopie bezrobocia.